

РОЛЬ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Студент гр.11308112 Терешко И.М

Ст. преп. Манулик Н.П

Белорусский национальный технический университет

Труд работающего является необходимой составной частью процесса производства, потребления, распределения созданного продукта. Участие трудящихся в доле вновь созданных материальных и духовных благ выражается в виде заработной платы, которая должна соответствовать количеству и качеству затраченного ими труда.

Трудовые ресурсы — это экономически активная, трудоспособная часть населения, обладающая физическими, духовными способностями для участия в трудовой деятельности.

Трудовые ресурсы заметно отличаются от других видов ресурсов. Эти отличия проявляются в следующем:

1. человек обладает способностями, инициативой, волей, поэтому является не только пассивным объектом управления, но и проводником самостоятельной линии поведения; 2. человек вносит жизненный смысл в производственный процесс и не может служить только средством для достижения целей организации. Он имеет свою цену и представляет собственные требования к своему окружению; 3. человек не может целиком принадлежать организации. В распоряжение организации представляется за определенную плату исключительно его рабочая сила. Работник самостоятельно строит свою персональную политику и принимает решения о том, работать ему в данной организации или уволиться из нее.

Достаточная обеспеченность трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для улучшения показателей работы, повышения ее эффективности.

По существу, стоимость рабочей силы есть стоимость средств существования, необходимых для воспроизводства рабочей силы. Они включают стоимость средств, необходимых для удовлетворения потребностей самого работника, стоимость средств, необходимых для содержания семьи работника, стоимость средств.

Заработная плата - совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполненную работу, а так же за периоды, включаемые в рабочее время.