



**Министерство образования  
Республики Беларусь  
Белорусский национальный  
технический университет  
Военно-технический факультет**



**ПРОБЛЕМЫ ВОЕННОЙ ЭКОНОМИКИ,  
ФИНАНСОВОГО И КВАРТИРНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
В КОНТЕКСТЕ ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ**

**Материалы  
научно-практической конференции**

**24-25 февраля 2022 года**

**Минск  
БНТУ  
2022**

Редакционная коллегия:

В. В. Быков, Ю. Ф. Липовка, А. В. Большакова

Составитель: Ю. Ф. Липовка

В сборнике представлены материалы научно-практической конференции «Проблемы военной экономики, финансового и квартирно-эксплуатационного обеспечения вооруженных сил в контексте военно-экономических тенденций».

Издание предназначено для научно-педагогических работников, магистрантов, курсантов и студентов.

Статьи печатаются в авторской редакции.

**КРУГЛЫЙ СТОЛ**  
**«ПОДГОТОВКА КАДРОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**  
**ДЛЯ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ»**

УДК 331.1

Басолбасов И. С.

Войсковая часть 63755

## **ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ В ДОЛЖНОСТИ НАЧАЛЬНИКА ФИНАНСОВОЙ СЛУЖБЫ**

**Аннотация.** В статье рассмотрен личный опыт становления в должности начальника финансовой службы. Изложены способы и инструменты кратчайшего достижения качественного исполнения обязанностей по должности. Обозначена роль профессионального обучения.

**Ключевые слова:** начальник финансовой службы, опыт, становление, финансовая служба, обязанности.

Современная военно-политическая обстановка в мире обуславливает востребованность Вооруженных Сил в рамках обеспечения безопасности и независимости страны. Неотъемлемыми субъектами функционирования Вооруженных Сил являются военнослужащие финансовой службы. Этот факт и определяет необходимость подготовки офицеров-финансистов в стенах военно-технического факультета в Белорусском национальном техническом университете, а также совершенствование уровня своей профессионально-должностной подготовки в процессе службы, для осуществления максимально качественного исполнения должностных обязанностей, что находит свое отражение в обеспечении безопасности и независимости государства.

18 января 2021 года я окончил Белорусский национальный технический университет по специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» со специализацией «Финансовое обеспечение и экономика боевой и хозяйственной деятельности войск» и приказом Министра обороны Республики Беларусь от 18 января 2021 года № 45 был назначен на должность начальника финансовой службы 3620 артиллерийской базы вооружения. 23 февраля 2021 года принял дела и должность.

В процессе службы в должности начальника финансовой службы приобретал практический опыт и реализовывал полученные за годы обучения знания в планировании и расходовании денежных средств, правильном ведении финансового учета, своевременном и качественном предоставлении установленных видов отчетности, а также контроле своей деятельности.

Колоссальный опыт был приобретен в процессе выполнения мероприятий, которые встречаются не каждый финансовый год: подготовка и сдача дел в Центральный архив Министерства обороны, проверка выполнения функций и задач, возложенных в законодательстве, по вопросам финансово-хозяйственной деятельности главной военной инспекцией Вооруженных Сил Республики Беларусь.

Основным методом подготовки к проверке финансовой деятельности главной военной инспекцией Вооруженных Сил Республики Беларусь является внутренний финансовый контроль. Так, силами личного состава финансовой службы, а также внутренней проверочной комиссии войсковой части 63755 были проверены ведомости по начислению денежного довольствия и заработной платы, правильность начисления командировочных расходов, обоснованность назначения и выплаты

денежной компенсации за найм жилья, что позволило предотвратить определенные финансовые нарушения.

В процессе обучения складывалось впечатление, что практических занятий в программных продуктах «Денежное довольствие военнослужащих», «Заработная плата Вооруженных Сил» не хватает для качественного исполнения обязанностей и вызовет определенные трудности на начальном этапе службы. Однако данное суждение было ошибочным. После первого начисления был приобретен практический опыт и трудностей с работой в программных продуктах в дальнейшем не возникало.

Немаловажным будет отметить приобретение опыта делегирования полномочий и задач в процессе исполнения обязанностей. Этот инструмент позволяет точно и в срок выполнять задачи, стоящие перед финансовой службой.

Основным проблемным вопросом в процессе становления в должности начальника финансовой службы было осуществление государственных закупок товаров, работ, услуг. С учетом выполняемых войсковой частью 63755 задач по ремонту и восстановлению вооружения и военной специальной техники осуществляется определенный объём закупок товаров, работ, услуг. Мною в процессе обучения на военно-техническом факультете этому вопросу было уделено недостаточно внимания, что обусловило необходимость восстановления упущенных знаний для качественного исполнения обязанностей.

Таким образом, стоит отметить, что система обучения финансистов на военно-техническом факультете в Белорусском национальном техническом университете позволяет офицерам-выпускникам уверенно чувствовать себя в процессе становления в должности и последующего качественного исполнения обязанностей по должности, а также помогает

обеспечивать выполнение задач по предназначению. Стоит отметить, что совершенствование уровня своей профессионально-должностной подготовки позволяет развиваться в финансовом обеспечении войск и минимизировать финансовые нарушения.

### **Список литературы**

1. Инструкция о порядке организации финансовой деятельности в Вооруженных Силах и транспортных войсках : приказ Министра обороны Респ. Беларусь, 27 дек. 2010 г., № 1158.
2. Инструкция по делопроизводству в государственных органах и иных организациях : постановление Министерства юстиции Респ. Беларусь, 19 янв. 2009 г., № 4.

УДК 355.61

Быков В. В., Явтухович А. И.

Белорусский национальный технический университет

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ  
ДЛЯ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ДРУГИХ МИНИСТЕРСТВ  
И ВЕДОМСТВ НА ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКОМ ФАКУЛЬТЕТЕ  
В БЕЛОРУССКОМ НАЦИОНАЛЬНОМ ТЕХНИЧЕСКОМ  
УНИВЕРСИТЕТЕ**

**Аннотация.** В статье рассмотрено становление, развитие, современное состояние и перспективы развития системы подготовки кадров для финансовой службы Вооруженных Сил и других воинских формирований Республики Беларусь.

**Ключевые слова:** подготовка специалистов, финансовая служба, учебные заведения.

В современных условиях национальная безопасность может рассматриваться, как способность страны сохранить свою территориально-государственную целостность, суверенно решать политические, экономические, социальные и иные проблемы и выступать в качестве самостоятельного субъекта системы межгосударственных отношений. Национальная безопасность – многокомпонентное понятие. Его структура и содержание определяются различными авторами совершенно неоднозначно. Однако среди множества точек зрения и мнений можно выделить неоспоримый компонент – военная безопасность.



Безусловно, содержание воинских формирований страны, обеспечение их вооружением, снабжение продовольствием и обмундированием на всех этапах развития человечества является одной из важнейших забот государства, необходимой и вынужденной государственной потребностью, выраженной при этом в существенных суммах расходов.

Каждое государство, распределяя бюджетные ресурсы, планирует определенную сумму расходов на обеспечение национальной безопасности. Указанный объем ассигнований определяется с одной стороны возможностями государства, а с другой – военно-политической ситуацией в мире и регионе [1]. Это позволяет говорить о том, что выделенные средства не являются лишними для государства, при этом, они могли быть направлены на развитие других сфер жизни общества. Военный бюджет формируется гражданами страны, которые, уплатив налоги, рассчитывают на их качественное освоение. Во многом это определяет обязанность государства по строго целевому и эффективному расходованию ресурсов на военные нужды. На 2021 год по разделу «Национальная оборона» предусмотрено 1,812 миллиарда белорусских рублей, что составляет 1,24 % ВВП и 5,9 % всех расходов республиканского бюджета [2]. Необходимость рационального использования выделенных ресурсов, а также их немалый объем определяют важность качественной подготовки специалистов в указанной области.

Каждый исторический этап развития человека и общества является следствием предыдущего. Не является исключением и система подготовки военных финансистов. Каждый период истории был выводом: оценивалось прошлое и корректировалось настоящее, будь то смена эпох, будь то войны или революции.

Немаловажную роль в становлении системы подготовки военных финансистов суверенной Беларуси сыграл президент – А. Г. Лукашенко. В связи с сокращением численности белорусских Вооруженных Сил после окончания существования Советского Союза обсуждался вопрос о закрытии военных кафедр в учреждениях высшего образования. 30 декабря 1995 года Президент Республики Беларусь прибыл в университет на военную кафедру. Этот визит способствовал сохранению военной кафедры. Завершая визит, президент сказал, что расформировывать кафедру пока не нужно, возможно на ее базе будет что-нибудь создано в будущем [3].

Два года спустя в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 августа 1997 года № 1145 на военной кафедре Белорусской государственной политехнической академии под руководством полковника Высоцкого В. И. был организован финансовый цикл, который в 1999 году был преобразован в самостоятельное структурное подразделение военной кафедры.

За период деятельности кафедрой (циклом) подготовлено более 248 кадровых офицеров (17 завершили обучение с отличием, из них – 5 с отличием и золотой медалью), 498 офицеров запаса [4].

Современный этап развития системы подготовки военных финансистов в Республике Беларусь характеризуется максимальной практикоориентированностью, разносторонностью изучаемых дисциплин, высокой компетентностью преподавателей, что в совокупности позволяет получать высококвалифицированные кадры для ВС РБ, ГПК РБ, ВВ МВД РБ. Последние годы характеризуются увеличением набранных абитуриентами баллов на централизованном тестировании, что является объективным показателем увеличения престижа обучения на указанной специальности. Немноголетняя история существования кафедры и цикла

на военно-техническом факультете сформировала немало традиций и определила тенденции развития подготовки военных финансистов на современном этапе.

Для улучшения результативности учебного процесса курсантов-финансистов на военно-техническом факультете многое уже сделано: обновлен музей финансовой службы, в том числе включена история развития и современное состояние финансовых органов других ведомств (ГПК, ВВ МВД), закуплены современные ноутбуки и моноблок, позволяющие комфортно работать в программных модулях, создаются учебные видеофильмы, информационные стенды приведены в соответствие существующим нормативным правовым документам.

Сегодня жизнь курсанта-финансиста на военно-техническом факультете не ограничивается лишь изучением дисциплин. Одной из составляющих процесса обучения является написание курсовых работ. Возможность посещать Национальную библиотеку, библиотеку БНТУ, воинские части, возможность использовать ведомственные нормативные правовые акты – все это позволяет и качественно написать курсовую работу, и углубить свои знания в определенном вопросе, и, в то же время, разносторонне развиваться.

Интересным и важным элементом развития курсанта является участие в научных конференциях, конкурсах, форумах и олимпиадах. Интерес проявляется в том, чтобы не просто прийти и сделать, а чтобы победить. Важным показателем совместной деятельности преподавателей и курсантов является то, что такая работа приносит свои плоды в виде высоких результатов.

В соответствии с требованиями Инструкции о порядке организации финансовой деятельности в Вооруженных Силах и транспортных войсках, утвержденной приказом Министра обороны Республики Беларусь № 1158

от 24.01.2010 в финансовом органе воинской части должно располагаться помещение кассы. В рамках образовательного процесса и выработки профессиональных навыков у обучающихся оборудован макет помещения кассы в 4 учебном корпусе (аудитория 307). Данный макет будет предназначен для использования на учебных дисциплинах цикла «Организации финансовой деятельности войск» кафедры «Тактика и общевойсковая подготовка» таких как: «Денежное довольствие военнослужащих», «Войсковое хозяйство», «Финансовое обеспечение воинской части», «Организация финансового обеспечения войск» и др. Наличие макета помещения кассы позволит практически отрабатывать ситуации, смоделированные на данных дисциплинах.

Благодаря руководству главного финансово-экономического управления Министерства обороны, других министерств и ведомств, и тесному взаимодействию с руководством цикла, стало возможным посещение занятий офицерами главного финансово-экономического управления Министерства обороны, бюджетно-финансового управления Госпогранкомитета, офицерами действующих финансовых органов, в том числе, недавними выпускниками. Непосредственное общение, возможность задать вопросы людям, которые столкнулись с определенными трудностями, которые непосредственно писали инструкции, очень важно для становления будущего офицера-финансиста как профессионала.

В 2020-2021 учебном году был осуществлен переход с 4,5 на 4 года обучения, при этом объем войсковой стажировки на 4 курсе был увеличен до 7 недель.

На войсковой стажировке курсанты 2021 года выпуска положили начало съемке учебных видеофильмов. Такая необходимость существует в связи с отсутствием оригинальных документов в распоряжении

обучающихся и преподавателей. Сейчас планируется это преумножать и развивать. Курсанты, находясь на длительной стажировке могут снять и смонтировать небольшой видеоролик на определенную тему, которая может быть связана с индивидуальным заданием на практику. (Составление платежных поручений в «Клиент-ТК», выдача наличных денежных средств под отчет, составление отчетности, заполнение ПУ и т.д.) Видео может наглядно демонстрировать порядок действий специалиста финансового органа, оформление документов.

Целесообразным также было бы обучить курсантов порядку работы на счетах для обеспечения работы в полевых условиях.

Таковы современные тенденции развития подготовки курсантов-финансистов. Важно то, что цикл не стоит на месте, а с каждым днем совершенствуется и улучшается.

Рассмотрев историю становления, современные тенденции, необходимо остановиться на перспективных путях развития обучения курсантов-финансистов. Первым и важнейшим является увеличение количества практического обучения, которое может быть выражено в посещении финансовых органов воинских частей после нескольких пройденных тем по дисциплинам обучения. Например, в соответствии с учебной программой курсанты за 3, 4 и 5 семестры обучения по предмету «Финансовое обеспечение воинской части» проходят 15 основных тем, что составляет в среднем 5 тем в семестр. Из этого следует, что после теоретического изучения нормативных правовых актов, отработки некоторых документов и обсуждения пройденного материала на семинарских занятиях, вполне логичным было бы завершить семестр закреплением изученного в действующих финансовых службах воинских частей. С большой долей вероятности можно утверждать, что это позволило бы сформировать четкий алгоритм практической работы

по пройденным темам, а также положительно повлияло бы на сдачу сессии. Однако это может отрицательно влиять на эффективность работы финансового органа этой воинской части, так как отвлекает от основной деятельности, защищенность служебной информации и т.д.

Говоря об оптимизации образовательной деятельности для курсантов, обучающихся в интересах органов пограничной службы и внутренних войск Министерства внутренних дел, необходимым является увеличение посещений факультета специалистами финансовых органов указанных ведомств. Это также можно скоординировать с прохождением тем по дисциплинам. Специалисты могли бы довести основные ведомственные особенности по пройденному материалу, выслушать и ответить на вопросы курсантов. Существует необходимость увеличения количества встреч и со специалистами ГФЭУ МО, которые можно проводить раз месяц. Затрагивая обучающихся в интересах других ведомств, было бы целесообразно представить для ознакомления и самостоятельного изучения некоторые программные продукты, используемые в указанных ведомствах для начисления денежного довольствия и заработной платы, ведения финансового учета. Курсанты после посещения специалистами финансовых органов и консультаций по возникшим вопросам могли бы попробовать выполнить лабораторные работы в этих программах. Также есть необходимость для всех курсантов-финансистов получить первичные навыки работы в программных продуктах «Клиент-ТК», «Клиент-банк» (так как документы формируются в программах, а не вручную).

До 2 курса у курсантов-финансистов нет дисциплин специализации. 90 % из опрошенных курсантов говорит о том, что до 2 курса у них не было представления о будущей профессии. Наряду с этим у многих гражданских специальностей есть на первом курсе такая дисциплина как

«Введение в специальность». Таким образом, существует целесообразность введения такой дисциплины на военно-техническом факультете, которая бы освещала основные организационные аспекты будущей деятельности офицера финансового органа.

Также одним немаловажным пунктом из желаемых улучшений является более раннее уточнение мест предстоящей службы. Конечно, очевидной проблемой является то, что кадровые решения весьма динамичны и полугодичные предположения затруднительны. Однако, если курсант узнает о месте предстоящей службы, например, за 2 месяца до окончания обучения, это позволит за оставшееся время более усиленно подготовиться именно к указанному участку работы. Курсанту можно также посетить будущее место службы, ознакомиться с должностными обязанностями и особенностями службы. Эти несколько дней можно также присоединить к стажировке. С большой долей вероятности можно утверждать, что такой подход позволит более эффективно начать служебную деятельность молодым офицерам.

Подводя итог, хотелось бы дать напутствие курсантам-финансистам, а также действующим работникам финансовых органов воинских частей словами генерала интендантской службы Российской Империи М. А. Газенкампа: «...задача всех без исключения расходчиков государственной казны на военные потребности – посильно стремиться к расходам производительным и к устранению расходов ненужных или малополезных. Только при общем сознании важности сбережения для государства всякого излишнего военного расхода, только при общих, дружных усилиях к разумному и полезному употреблению средств, ассигнованных на военные издержки, чины военного ведомства могут считать себя исполнившими свой долг перед отечеством».

### Список литературы

1. Финансово-экономическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации. 100 лет на страже Отечества / под ред. Т. В. Шевцовой. – М. : ЛантанаПринт, 2018. – 480 с.
2. Галезник, П. М. 90-летию посвящается. Финансовая служба Вооруженных Сил 1921 – 2011 / П. М. Галезник, А. П. Хлебоказов, Э. В. Дердей. – Минск : ПТУП «Минская фабрика цветной печати», 2011. – 151 с.
3. 95 лет со дня создания. Финансовая служба Вооруженных Сил 1921 – 2016 / Э. В. Дердей [и др.]; под ред. И. В. Можилковского. – Минск : ООО «ПОЛИКРАФТ», 2016. – 107 с.
4. Часовые военной казны. К 100-летию финансово-экономической службы ВС РФ [Электронный ресурс] // К столетию финансовой службы. – Режим доступа: <http://fin100.mil.ru/>. – Дата доступа: 20.12.2021
5. Экономическая и военно-экономическая история : учеб. пособие / И. В. Чистов, О. В. Якимчук. – М. : ВУ, 2014. – 252 с.
6. Финансовая служба Вооруженных Сил Республики Беларусь: 1921–2021. К 100-летию со дня создания. – Минск : «Колорград», 2021.



УДК 355.61

Липень М. Г., Высоцкий А. Н.

Белорусский национальный технический университет

## **ОБУЧЕНИЕ НА ЦИКЛЕ «ОРГАНИЗАЦИЯ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЙСК»**

**Аннотация.** В статье изложен взгляд курсанта на систему подготовки военных финансистов, обозначены проблемные моменты, предложены инструменты совершенствования.

**Ключевые слова:** подготовка специалистов, финансовая служба, учебные заведения.

Сегодня подготовка военных финансистов осуществляется на цикле «Организация финансовой деятельности войск», структурно входящего в кафедру «Тактика и общевойсковая подготовка» военно-технического факультета в Белорусском национальном техническом университете.

Качественной подготовке к будущей практической деятельности способствует работа в тех программных продуктах, в которых работают действующие финансовые органы воинских частей. На сегодняшний день современные ноутбуки позволяют в полной мере реализовать такую подготовку. Занятия с курсантами по соответствующим дисциплинам проходят с использованием специализированных программ «Финансовый учет воинской части» и «Денежное довольствие и заработная плата в Вооруженных Силах». Также для повышения эффективности усвоения материала и его наглядного представления в аудиториях, в которых занимаются курсанты-финансисты расположены стенды

со структурированной информацией. В 2021 году в одной из аудиторий появился большой сенсорный моноблок, который, в свою очередь, повышает наглядность работы в программных модулях, а значит и повышает эффективность усвоения порядка работы в программных продуктах. Он также позволяет с высоким уровнем удобства проводить лекции, семинары и конференции.

Современный этап высокой информатизации общества определил важность непосредственного общения. На сегодняшний день руководство цикла сделало возможным периодическое посещение занятий должностными лицами главного финансово-экономического управления Министерства обороны, где курсанты могут получить ответы на имеющиеся у них вопросы. Также заслуживают внимания встречи с молодыми офицерами, которые, придя в воинские части, уже получили первый опыт и могут поделиться им с будущими офицерами. Ничто так не мотивирует курсанта, как общение с его вчерашним товарищем, который может указать те аспекты, на которые стоит обратить пристальное внимание в процессе обучения.

Срок обучения на военного финансиста в 2019 году был сокращен с 4,5 лет на 4 года, однако важной задачей было сохранить прежний объем изучаемого материала путем оптимизации учебных программ. На сегодняшний день первые два года обучения – это в основном общеобразовательные дисциплины первой ступени высшего образования и экономические дисциплины. Эти дисциплины у курсантов-финансистов проходят совместно с группой кафедры «Экономика и право» факультета технологий управления и гуманитаризации, студенты которой обучаются по такой же специальности «Экономика и управление на предприятии». Одновременно с этим курсанты продолжают изучать общевенные дисциплины.

Со второго курса обучения появляется первая дисциплина специализации – «Финансовое обеспечение воинской части», которая освещает все стороны деятельности финансового органа воинской части. Она охватывает весь дальнейший период обучения. Дальнейший период обучения акцентирует внимание именно на дисциплины специализации, параллельно с которыми изучаются и основополагающие экономические дисциплины.

Важно отметить, что до 2 курса у курсантов-финансистов нет дисциплин специализации. 90 % из опрошенных курсантов говорит о том, что до 2 курса у них не было представления о будущей профессии. Наряду с этим у многих гражданских специальностей есть на первом курсе такая дисциплина как «Введение в специальность». Таким образом, существует целесообразность введения такой дисциплины на военно-техническом факультете, которая бы освещала основные организационные аспекты будущей деятельности офицера финансового органа.

Одним из ключевых способов изучения дисциплин является подготовка курсантами рефератов на актуальную тематику, предложенную преподавательским составом в учебном задании. Данный способ развивает у курсанта такие важные способности, как умение анализировать информацию, способность дать тому или иному событию объективную оценку, развивает у курсанта ораторское мастерство и ликвидирует боязнь публичных выступлений. Однако для поиска современной информации и создания качественного презентационного материала необходимо подключение к глобальной сети Интернет.

В условиях запрета на пользование МТСС неустановленного образца, а также отсутствия возможности проводного подключения ноутбуков к сети интернет с одной стороны и требования преподавательского состава к качественной подготовке по учебным

дисциплинам с другой, возникает диссонанс, решением которого для курсантов является создание рефератов в личное время. Так как на курсантов кроме учебы возложены обязанности по выполнению задач повседневной деятельности, службы в суточном наряде, то зачастую учебный процесс осуществляется после отбоя.

Следствием занятий после отбоя у курсантов является снижение концентрации внимания на учебных занятиях на следующий день, из-за чего предоставляемый преподавателями материал не может быть усвоен в полном объеме.

Важным аспектом обучения военных финансистов является прохождение военных стажировок в воинских частях, где курсанты имеют возможность на практике отработать полученные на лекционных и семинарских занятиях знания, выработать навыки по работе с оригинальными образцами документов, получить советы от действующих должностных лиц финансовых органов. В связи с ограничениями, вызванными Covid-19, стажировка в 2019 проходила на базе военно-технического факультета в БНТУ. Поэтому свой первый опыт посещения воинской части мне удалось получить только после 3 курса. Тогда войсковую стажировку я проходил в финансовом экономическом управлении 72 объединенного учебного центра подготовки прапорщиков и младших специалистов. Качественная теоретическая подготовка, полученная за время обучения на военно-техническом факультете, позволила выполнить программу практики в полном объеме, однако ввиду отсутствия работы с оригиналами финансовых документов был и ряд трудностей. Таковыми являлись незнание порядка работы в программах «Клиент-Банк», «Клиент-ТК», отсутствие работы на практических занятиях с оригиналами документов, сложности при проверке правильности оформления оправдательных документов и др.

В условиях централизации финансовой системы и изменений в структуре финансового обеспечения Вооружённых Сил я считаю, что система подготовки офицеров-финансистов требует значительных изменений как в методике преподавания, а именно увеличении объема практических занятий с целью формирования уверенных, доведенных до автоматизма умений и навыков, так и в самой концепции обучения. Если раньше от выпускника требовалось иметь большую базу теоретических знаний и вникать в своей повседневной деятельности как в денежное довольствие, так и в оплату труда, договорную работу, ведение финансового учета, делопроизводство, государственные закупки на уровне как минимум выше среднего, то современные тенденции диктуют несколько иные требования, при которых востребованы узконаправленные специалисты, являющиеся высококвалифицированными профессионалами в конкретных сферах. В свете вышеизложенных фактов одним из возможных путей решения проблемы считаю целесообразным организовывать войсковую стажировку, предшествующую выпуску из военного учебного заведения, с привязкой к будущему месту службы выпускника.

Войсковая стажировка курсантов 4 курса в должности начальника финансового органа воинской части является важной составной частью образовательного процесса. Войсковая стажировка проводится с целью закрепления навыков самостоятельного исполнения должностных обязанностей по профилю должностного предназначения выпускника. Основной задачей войсковой стажировки является приобретение курсантами профессиональных навыков и умений, закрепление и систематизация знаний, полученных при изучении военно-специальных дисциплин и практических навыков самостоятельного исполнения должностных обязанностей начальника финансового органа.

Возможность пройти войсковую стажировку в той воинской части, в которой выпускник начнет свое становление офицера-финансиста позволит нивелировать большинство нюансов, возникающих при первичном становлении, а так же имеет ряд положительных моментов: будущий лейтенант сможет выделить для себя направление своей деятельности с целью усиленного изучения профилирующих предметов, успешной подготовки к государственным экзаменам, ликвидации пробелов, мешающих в успешном выполнении задач, исключить фактор пугающей неизвестности. Руководитель стажировки, в свою очередь, как лицо, заинтересованное в конечном продукте, а именно грамотном и инициативном офицере, умеющем организовать свою работу, будет уделять обучаемому должное внимание, координировать его действия и способствовать внедрению в коллектив.

В целом, существующая система подготовки кадровых финансистов позволяет обеспечивать высокий уровень компетенций выпускников. Совершенствование образовательного процесс позволит обеспечить повышение уровня подготовки будущих специалистов финансовых органов.

**СЕКЦИЯ 1**

**ПРОБЛЕМЫ ВОЕННОЙ ЭКОНОМИКИ**

**И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ**

**В КОНТЕКСТЕ ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ**

УДК 355.1

Адаменя Д. В.

Белорусский государственный университет

## **ГАРАНТИИ ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ**

**Аннотация.** Статья посвящена комплексному исследованию гарантий членам семьи военнослужащего. В результате выделены и охарактеризованы основные понятия и порядок осуществления гарантий для членов семей военнослужащих. Раскрыт перечень лиц относящихся к членам семей военнослужащих, проведён анализ посредством которого было определено, что перечень, указанный в Законе Республики Беларусь от 4 января 2010 г. «О статусе военнослужащих» не является исчерпывающим.

**Ключевые слова:** Гарантии работникам в связи с выполнением воинских обязанностей; гарантии членам семей военнослужащих; семья военнослужащих; лица, относящиеся к членам семей военнослужащих.

Военная служба сопряжена с определенными ограничениями прав и свобод военнослужащих. Это обусловлено характером тех задач, которые возлагаются на данную категорию граждан. В первую очередь, это обязанность по вооруженной защите Республики Беларусь, что тесно связано с необходимостью беспрекословного выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе с повышенным риском для жизни и здоровья. Соответственно, законодательными актами предусмотрен механизм компенсации военнослужащим ограничений в правах и свободах



через предоставление им соответствующих социальных льгот, прав и гарантий.

Вместе с тем, специфический характер и особенности военной службы оказывают непосредственное влияние на членов семей военнослужащих. Но данная проблематика зачастую остается за пределами внимания ученых, в том числе на их права и свободы. По нашему мнению необходимо больше внимания уделять изучению именно таких вопросов.

Для более детального анализа указанной проблематики необходимо обратиться к трудовому законодательству, а именно к главе 31 Трудового Кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), которая содержит пять статей [1]. В данных статьях устанавливаются гарантии для работников, проходящих подготовку к военной службе, призванных на военные и специальные сборы, в связи с призывом или приемом на военную службу, направлением на альтернативную службу, гарантии для лиц, уволенных с военной службы, альтернативной службы, а также гарантии членам семей военнослужащих, граждан, направленных на альтернативную службу.

Особый интерес вызывает ст. 341 ТК, где закреплены гарантии членам семей военнослужащих, граждан, направленных на альтернативную службу [1].

Так, часть 1 данной статьи предусматривает право жены (мужа) военнослужащих и иных членов семей военнослужащих, погибших при выполнении воинского долга, на первоочередное направление их органами государственной службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации [1].

В соответствии с частью 2 ст. 341 ТК женам (мужьям) военнослужащих выплачивается выходное пособие в размере

двухмесячного среднего заработка при увольнении их с работы в связи с переводом жены (мужа) на службу в другую местность [1].

Согласно части 3 ст. 341 ТК органы по труду, занятости и социальной защите принимают меры по трудоустройству жен, мужа которых призваны на срочную военную службу, направлены на альтернативную службу, в соответствии с законодательством [1].

Очевидно, что для более четкого понимания и правильного применения положений трудового законодательства о гарантиях членам семей военнослужащих, необходимо обратиться и рассмотреть нормы других нормативных правовых актов. В первую очередь:

- Закона Республики Беларусь от 5 ноября 1992 г. «О воинской обязанности и воинской службе» (далее – Закон О воинской обязанности и воинской службе) [2];

- Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. «О статусе военнослужащих» (далее – Закон О статусе военнослужащего) [3];

- Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения Республики Беларусь» (далее – Закон О занятости населения) [5].

Согласно ст. 1 Закона О воинской обязанности и воинской службе воинская служба является особым видом государственной службы, включающим прохождение военной службы или службы в резерве, военных или специальных сборов в период состояния в запасе Вооруженных Сил Республики Беларусь (далее – Вооруженные Силы) или других войск и воинских формирований Республики Беларусь [2]. Более того в ст. 1 Закона О воинской обязанности и воинской службе также установлено, что военная служба является основным видом воинской службы, заключающимся в непосредственном исполнении гражданами воинской обязанности (конституционного долга по защите Республики

Беларусь) в составе Вооруженных Сил и других воинских формирований. Военная служба подразделяется на военную службу по призыву и военную службу по контракту [2].

Каждый гражданин Республики Беларусь, состоящий на военной службе приобретает статус военнослужащего, таким образом гарантии, которые устанавливает трудовое законодательство для военнослужащих, распространяются и на лиц, имеющих статус военнослужащих.

Статус военнослужащих в соответствии со ст. 2 Закона О статусе военнослужащих имеют:

- военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, в том числе обучающиеся в военных учебных заведениях;
- военнослужащие, проходящие военную службу по призыву;
- граждане, проходящие службу в резерве (резервисты), – при нахождении на занятиях или учебных сборах, определенных программами подготовки резервистов;
- военнообязанные – при нахождении на военных или специальных сборах [3].

В законодательстве указан перечень лиц, являющихся членами семей военнослужащих. Данный перечень определен в части 2 ст. 3 Закона О статусе военнослужащих в котором указано, что к членам семей военнослужащих, на которых распространяется отдельный социальный пакет льгот и прав, а также гарантий относятся:

- супруга (супруг);
- несовершеннолетние дети;
- дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;
- дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в учреждениях образования в очной форме получения образования;

- иные лица, находящиеся на иждивении военнослужащих [3].

Кроме этого следует иметь в виду, что согласно части 2 ст. 59 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье от 9 июля 1999 г. другие родственники супругов, нетрудоспособные иждивенцы, а в исключительных случаях и иные лица могут быть признаны в судебном порядке членами семьи, если они проживали совместно и ведут общее хозяйство [4]

В ситуации предусмотренной частью 2 ст. 341 ТК увольнение может быть произведено по ст. 40 ТК (по желанию работника), если трудовой договор заключён на неопределённый срок или по требованию работника (ст. 41 ТК), в случае заключения срочного трудового договора (контракта, срок действия которого еще не истёк) так как ТК не содержит специального основания для прекращения трудовых отношений в связи с увольнением с работы жен (мужей) военнослужащих по причине перевода их супругов к новому месту службы, расположенному в другой местности.

Помимо гарантий членам семей военнослужащих, установленных в ст. 341 ТК, они имеют некоторые иные гарантии, закрепленные в других актах законодательства.

В соответствии с п. 4 части 2 ст. 45 ТК, а также частью десятой ст. 4 Закона О статусе военнослужащих члены семей военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы, при равной производительности труда и квалификации пользуются правом преимущественного оставления на работе при сокращении численности или штата работников [3].

Согласно ст. 168 ТК и части 12 ст. 4 Закона О статусе военнослужащих работающим женам (мужьям) военнослужащих трудовой отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском их

мужей (жен) [3]. Также работающим женам (мужьям) военнослужащих одновременно с отпуском их мужей (жен) может предоставляться кратковременный отпуск без сохранения заработной платы с учетом продолжительности отпуска мужа (жены). Однако в такой ситуации предоставление отпуска без сохранения заработной платы является правом, а не обязанностью нанимателя [3].

Органы государственной службы занятости осуществляют трудоустройство не позднее чем в двухмесячный срок со дня обращения жен, мужа которых призваны на срочную военную службу. В случае невозможности трудоустройства им выплачивается пособие по безработице в порядке, установленном законодательством [5]. Так, согласно ст. 24 Закона О занятости населения пособие по безработице назначается органами по труду, занятости и социальной защите. Решение о назначении пособия по безработице либо об отказе в его назначении принимается органом по труду, занятости и социальной защите в течение 10 календарных дней со дня регистрации гражданина в качестве безработного [5].

Детям военнослужащих, а также детям супругов военнослужащих гарантируется предоставление мест в учреждениях образования для получения дошкольного образования в течение трех месяцев со дня подачи заявления [3].

Таким образом, в Республике Беларусь на законодательном уровне создан механизм предоставления членам семьи военнослужащих соответствующих прав и гарантий. Их наличие позволяет членам семьи военнослужащего решить ряд социальных проблем, вызванных особым статусом деятельности военнослужащего, главной из которых, по нашему мнению, является риск погибнуть при выполнении воинского долга. Несомненно, факт закрепления в законодательстве гарантий членам семей

военнослужащих вносит свой вклад в укрепление обороноспособности белорусского государства.

### Список литературы

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

2. О воинской обязанности и воинской службе : Закон Респ. Беларусь от 5 ноября 1992 г. № 1914-ХП в ред. от 14 декабря 2020 г. № 2/2784 с изм. и доп. от 10 декабря 2020 г. № 65-З. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

3. О статусе военнослужащих : Закон Респ. Беларусь, 4 янв. 2010 г., № 100-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. № 126-З // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

4. О занятости населения: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З : в ред. от 23.07.2020, 2/2769: с изм. и доп. от 17 июля 2020 г. №50-З // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

УДК 339.9

Большакова А. В., Стражевич Д. В.

Белорусский национальный технический университет

## **ЭФФЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ГЛОБАЛИЗАЦИИ, ЕЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ И ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ**

**Аннотация.** В статье рассмотрены эффекты экономической глобализации, ее положительные и отрицательные последствия в качестве предпосылок деглобализации мирового сообщества.

**Ключевые слова:** деглобализация, мировая экономика, экономическая глобализация, эффекты глобализации.

Под глобализацией в современной мировой экономике понимают процесс сближения экономик стран мира, усиление их взаимосвязей и взаимозависимости, превращения мирового хозяйства в единый рынок товаров, услуг, капитала, рабочей силы и знаний. Глобализация проникает во все сферы жизнедеятельности человечества, оказывая, как правило, положительное воздействие на экономику как любой отдельной страны, так и мировую экономику в целом.

Важнейшим положительным эффектом глобализации является экономия на производственных масштабах, которая приводит к минимизации издержек, а значит и возможности получения большей прибыли, снижения цен, обеспечения тем самым устойчивого экономического роста и увеличения благосостояния потребителей.

Еще одним положительным эффектом глобализации является усиление международной конкуренции, которая в свою очередь ведет

к расширению рынка, углублению специализации и международному разделению труда и, как следствие, стимулированию увеличения производства не только национального, но и мирового уровней. К тому же усиление международной конкуренции вызывает так называемый «естественный отбор» товаров, работ и услуг. Предприятия, опасаясь потерять конкурентоспособность, для выживания на мировом рынке повышают свои стандарты и уровень удовлетворения потребительского спроса.

К позитивным последствиям глобализации в современной мировой экономике также относят появление выгодных возможностей трудоустройства. Это проявляется не только в увеличении занятости населения развивающихся государств вследствие привлечения иностранного капитала для создания новых производств, а значит и новых рабочих мест, но и в расширении предложений на рынке труда, что позволяет «подороже продать» свой талант в случае наличия спроса на него.

Нельзя умалять заслуги последствий глобализации в области информации, такие как улучшение уровня образования и расширение сотрудничества в различных областях научных знаний. К тому же появление новейших коммуникационных технологий повысило качество новой информации, ускорило ее распространение и, что немаловажно – упростило доступ к ней для каждого жителя планеты и для общества в целом.

Однако преимущества последствий глобализации, как отмечают многие авторы, распределяются неравномерно. В связи с этим проведем анализ последствий и тенденции развития процессов глобализации в современной мировой экономике. Изучив имеющуюся в открытом доступе информацию, можно выделить не только позитивные,



но и негативные экономические эффекты глобализации. Характерным негативным последствием глобализации является мировая олигополия: под давлением мировых гигантов сложно развиваться небольшим предприятием, что усложняет работу малого и среднего бизнеса.

Также глобализация ведет к неконтролируемому перемещению огромной денежной массы через национальные границы, проявлению негативных последствий движения денег через офшоры, спекуляции на изменениях курсов валют.

К негативным последствиям глобализации некоторые авторы также относят усиление разделения квалифицированных и менее квалифицированных работников, что усиливает неравенство между имущими и не имущими слоями населения. Хотя данный тезис можно подвергнуть сомнению ввиду его возможного присутствия и в закрытых экономиках.

Следующим отрицательным эффектом глобализации, который не может не волновать не только государства, но и каждого человека, является опасность возникновения экологической катастрофы. Это обусловлено деградацией жизненно важных природных сред, разрушением биосферы техногенным влиянием, усилением воздействия парникового эффекта на мировой климат, а также необратимыми потерями в генофонде по причине исчезновения большего числа растений и животных. Для того чтобы решить данные проблемы, необходимо совместное взаимодействие всех государств мира и всего мирового сообщества.

Говоря о тенденциях глобализации, невозможно не затронуть тему COVID-ограничений. Пандемия коронавируса породила множество разговоров о посткоронавирусном будущем мирового сообщества и привлекла пристальное внимание к процессам глобализации

и тенденциям их развития в современной мировой экономике. Люди, города и целые страны перешли в режим самоизоляции, оказавшись фактически запертыми в своих границах, резко сократились транспортные потоки, а разрыв технологических цепочек и экономических связей породил волну банкротств и остановку многих предприятий по всему миру. Индустрии развлечений, спорта и туризма сначала перестали функционировать, но, возродившись, не вернули прежнего размаха. Пандемия оказала огромное влияние не только на жизнь человека. От нее пострадала мировая экономика.

Мировые правительства ищут выход из сложной экономической ситуации. Согласно прогнозам, ожидается снижение ВВП в большинстве государств на 4–7 % за год. После объявления глобальной пандемии приближение мирового экономического кризиса стало очень ощутимым. Риски, связанные с распространением коронавируса, негативно сказались на стоимости акций и активов многих компаний.

Последствия, которые могут возникнуть в мировой экономике из-за COVID-19: снижение прогнозных показателей экономики; снижение активности производства; сокращение сектора услуг; снижение стоимости нефти; проблемы на фондовом рынке; сокращение доходов от облигаций; сокращение мирового туризма.

Особо остро встают вопросы, связанные с введением ограничительных мер (санкций) в отношении ряда стран со стороны лидеров глобализации – США и ЕС. Санкции являются односторонними и коллективными действиями против страны, которую считают нарушителем, международного права, направленными на то, чтобы заставить это государство соблюдать закон. Наиболее распространенной формой санкций являются ограничения на международную торговлю, финансовые операции и перемещение людей. Однако в глобализации они

малоэффективны. Так как страна, на которую наложили санкции, просто меняют торговых партнеров.

Таким образом, государства, оставшись один на один со своими проблемами, были вынуждены самостоятельно выживать в новых условиях. Если считать, что все процессы в мире цикличны, то можно сделать вывод, что пандемия и санкции положили начало спаду глобализации в современной мировой экономике и создала предпосылки зарождению новой эпохи деглобализации мирового сообщества.

УДК 331.103

Будников С. А.

Белорусский национальный технический университет

## **ОПТИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

**Аннотация.** В статье представлена обозначена тенденция к сокращению продолжительности рабочего времени как современное свойство развития трудовых отношений.

**Ключевые слова:** продолжительность рабочего времени, нормирование труда.

Поиск путей наиболее рационального способа использования ограниченных ресурсов всегда стоял перед человечеством, и в наш век величайшие умы современности продолжают биться над его решением. Однако, если в давние времена вопрос касался только материальных ресурсов, то сейчас его стараются решить и в финансовом. Одним из полей битвы в данном вопросе является сфера оплаты труда рабочих, при чем как в государственном, так и в частном секторе. Актуальность данного вопроса заключается еще и в том, что порядка 40% сметы расходов Министерства Обороны Республики Беларусь составляют затраты на оплату труда. В отсутствие возможности выделить больше денег на оплату труда, актуальным становится поиск путей увеличения его эффективности.

Продолжительность рабочей недели в большинстве стран мира составляет 40 часов в неделю, 5 рабочих дней с продолжительностью рабочего времени по 8 часов [1]. Однако существует ряд стран, количество

рабочих часов в неделю в которых даже меньше 40. [1] Опыт данных стран и недавние исследования наталкивает на мысль о том, что уменьшение продолжительности рабочей недели может положительно сказаться на эффективности труда в некоторых сферах, при этом позволив получить конкурентное преимущество, как предпринимателя.

Рассматривая процесс сокращения продолжительности рабочей недели в рамках всего человечества необходимо отметить, что до конца 17 века рабочее время было фактически не нормировано. Причиной этому является то, что ранее рабочие либо были полностью зависимы от феодала, либо, даже получив во владение землю, облагались большими налогами, для выплаты которых необходимо было уделять той самой земле много внимания. Вместе с приходом капитализма на замену феодализму и возникновением класса наёмных рабочих, которых часто не хватало, этот вопрос встал очень остро. Владельцы предприятий были заинтересованы в увеличении продолжительности дня для увеличения прибыли, в то время как рабочие были заинтересованы в его уменьшении. Данная потребность в высокой продолжительности дня удовлетворялась государственной властью, издающей соответствующие данной потребности законы. Однако со временем из-за действия закона капиталистического накопления и общего роста населения Земли дефицит рабочей силы сменился избытком, и надобность в данных законах отпала. Теперь владелец предприятия мог, используя конкуренцию на рынке труда, удлинять рабочий день до необходимых ему пределов, что, однако, не решило проблему и лишь подтолкнуло профсоюзы к усиленной борьбе за сокращение рабочего дня [2].

В результате этой борьбы, а также событий Октябрьской революции 1917-го года, ряд стран пошло на уступки и подписало соглашение

об ограничении продолжительности рабочего дня до 8 часов, однако в большинстве стран данное соглашение не ратифицировали.

Первыми реальными успехами в деле сокращения продолжительности рабочего времени добились в Советской России, где пришедшее к власти правительство почти сразу издало декрет «О восьмичасовом рабочем дне». Затем продолжительность рабочего времени сократили до 7 часов, но в связи с начавшейся Второй мировой войны, а после и Великой Отечественной, правительство временно вернуло 8-ми часовой рабочий день с 7-ми дневной рабочей неделей. [3] После окончания войны движение в сторону сокращения рабочего дня продолжились, и по итогу мы имеем сложившуюся в большинстве стран систему 8-ми часового рабочего дня с 5-ти дневной рабочей неделей.

Данные изменения оказали позитивное влияние на социальную сферу, поскольку большее количество свободного времени позволяет человеку больше времени тратить на общение с семьей или личностное развитие. Помимо этого, уменьшение продолжительности рабочей недели положительно сказывается на здоровье трудящихся и их удовлетворенности своей работой. В экономической сфере это также принесло свои плоды, позволив сократить расходы на сопутствующие затраты, при этом с сохранением производительности труда.

Согласно данным исследования, опубликованного в журнале «Social Science & Medicine» в ноябре 2019 года, для сохранения психического здоровья с сохранением уровня благополучия необходимо работать от 36 до 40 часов в неделю. Вместе с этим уменьшение продолжительности рабочего времени никак не сказывается на уровне удовлетворенности жизнью вплоть до уменьшения количества рабочего времени в неделю до 16 у мужчин, что же до представителей женского пола, то уменьшение уровня удовлетворенности жизнью при уменьшении рабочего времени

не наблюдается. Авторы связывают это с тем, что женщины чаще занимаются уходом за детьми [4]. Авторы также делают вывод о том, что «нормальная» рабочая неделя может быть сокращена без вреда для благополучия и психического здоровья рабочих, что вместе с этим поможет создать новые рабочие места и частично решить проблему безработицы [4].

Сопоставление данных этого исследования с данными монографии «Productivity and days of the week», опубликованной в 2007 году, позволит прийти к очень интересным выводам.

Опираясь на представленную в монографии информацию, мы можем сделать вывод что течении недели продуктивность растёт с понедельника по среду и, достигнув среду пика, начинает падать. Вместе с этим, работа в субботу и воскресенье имеет крайне низкие показатели эффективности. Вместе с этим, в монографии также представлена информация о том, какой процент рабочих действительно работает 6 и более часов в течение рабочего дня. Больше всего люди работают во вторник и четверг, где показатели четверга и пятницы отличаются на 7%, а пятницы и субботы на 19 %. [5]

Подтверждением данных фактов являются два эксперимента, один из которых был проведен в Исландии, а второй – в Японском филиале корпорации Microsoft.

Первый проводился с 2015 по 2019 год, согласно его результатам, уменьшение продолжительности рабочей недели положительно сказывается на здоровье рабочих, их удовлетворенности уровнем жизни и эффективности труда.

Согласно данным второго эксперимента, помимо ранее названных преимуществ, было обнаружено, что сокращение рабочей недели позволяет с сохранением, а в некоторых случаях и повышением

производительности труда, сэкономить средства, которые тратились на оплату электричества, воды, бумаги и другого оборотного капитала.

Также недавно компания Canon объявила о том, что британское подразделение в рамках эксперимента перейдет на четырехдневную рабочую неделю. Компания хочет проверить, смогут ли сотрудники выполнять за четыре дня свой привычный объем работы.

Adesso подчеркивает, что сокращенная рабочая неделя возможна не во всех областях и может привести к стрессу работников, поскольку они должны втиснуть большее количество работы в меньшее количество дней.

Также руководство белорусской IT компании SpruIT еще в 2019 году приняло решение о переходе на четырехдневную рабочую неделю, задолго до публикации результатов ранее описанного эксперимента. Первые видимые преимущества уже стали заметны, например общая эффективность труда повысилась благодаря сокращению времени что затрачивается на планерки. Вместе с этим, за два года в таком режиме, компании удалось получить преимущество при поиске необходимых сотрудников, уменьшить текучку кадров.

Также хотелось бы отметить, что, если мы сравним ВВП стран с 40 часовой рабочей неделей и стран, у которых продолжительность рабочей недели меньше, мы обнаружим очень интересную взаимосвязь, отраженную на графике. Как мы видим, уменьшение продолжительности рабочего дня не ведет к падению ВВП.

Однако, в военной сфере сокращение рабочей недели в некотором смысле даже опасно, для перекрытия «недоработанного» времени войсковая часть будет вынуждена нанимать дополнительный гражданский персонал, наём которого сопряжен с определенными рисками в плане соблюдения секретности. Особенности воинской службы, несения боевого



дежурства, требуют очень тщательного подхода при анализе возможных последствий введения сокращенного рабочего в Вооруженных Силах.

Сопоставив два исследования и представленный график, мы можем прийти к выводу, что сокращение рабочей недели с большой вероятностью положительно скажется на психическом здоровье людей, вместе с этим сохранив должный уровень достатка. Помимо этого, это позволит создать новые рабочие места и частично решить проблему безработицы, повысить показатели ВВП государства. Вместе с этим отношение продуктивности по отношению к проведенному времени на работе сдвинется в большую сторону.

Рассматривая перспективы применения данного опыта в бюджетной сфере, необходимо отметить что это новшество позволит создать конкурентное преимущество, как следствие – привлечь больше кадров, что приведет к повышению уровня конкуренции и как следствие – уровня профессионализма работников. Но, необходимо понимать, что применение данного опыта в Вооруженных Силах Республики Беларусь и иных воинских формированиях имеет свою специфику, и перед переходом на данный режим работы необходимо точно проверить должности и соединения на пригодность к применению данного опыта, так как специфика некоторых формирований и должностей не позволяет сократить продолжительность рабочего дня или недели. Вместе с этим, в отсутствие избытка денежных средств для найма нового персонала, актуальность повышения эффективности труда по отношению к затратам на его оплату становится очень высокой.

### **Список литературы**

1. Википедия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Восьмичасовой\\_рабочий\\_день](https://ru.wikipedia.org/wiki/Восьмичасовой_рабочий_день). – Дата доступа: 11.01.2022

2. Большая советская энциклопедия. в 30-ти т.. – 3-е изд.. – М. : Совет. энцикл., 1969 – 1986. ил., карт.

3. Википедия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%92%D0%BE%D1%81%D1%8C%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B0%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9\\_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9\\_%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%9E%D1%82%D0%B5%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F\\_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%92%D0%BE%D1%81%D1%8C%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B0%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9_%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%9E%D1%82%D0%B5%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0). – Дата доступа: 11.01.2022

4. Научный журнал ««Social Science & Medicine» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0277953619303284>. – Дата доступа: 20.01.2022

5. Bryson, Alex and Forth, John (2007) Productivity and days of the week. . Royal Society for the encouragement of Arts, Manufactures & Commerce. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://eprints.lse.ac.uk/4963/>. – Дата доступа: 20.01.2022

УДК 355.02

Гвоздь В. Д.

Научный руководитель Быков В. В.

Белорусский национальный технический университет

**ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ  
В ООРУЖЁННЫХ СИЛАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ**

**Аннотация.** В статье приведены сведения о показателях военно-экономической безопасности в контексте глобальных и региональных тенденций, а также относительно экономических возможностей государства.

**Ключевые слова:** экономическая безопасность, военные расходы, бюджет.

**Введение.** В современном мире всё наиболее остро встаёт проблема экономической безопасности той или иной страны. Экономическая безопасность – это состояние экономики, при котором обеспечивается достаточно высокий и устойчивый экономический рост; эффективное удовлетворение экономических потребностей; контроль государства за движением и использованием национальных ресурсов; защита экономических интересов страны на национальном и международном уровнях. Благодаря данной области экономики, государство способно обеспечивать эффективное удовлетворение всех экономических показателей, защищать экономические интересы страны на национальном и международном уровнях, наиболее эффективное использование ресурсов

для предотвращения угроз и обеспечения стабильного функционирования экономической и промышленной составляющей страны.

Так же остро становится и проблема обеспечения экономической безопасности Вооружённых Сил Республики Беларусь.

Целью данной научной работы является изучение современного состояния экономической безопасности Вооружённых Сил Республики Беларусь и сравнение её с состоянием в зарубежных странах (Украина, Российская Федерация, Литва).

Исходя из поставленной цели, следует решить ряд задач:

- изучить понятие экономической безопасности;
- изучить и провести сравнение современного состояния экономической безопасности Республики Беларусь и зарубежных стран;
- изучить динамику выделения средств на оборону, с целью их более эффективного распределения в будущем.

**Основная часть.** В начале следует отметить что такое экономическая безопасность Вооружённых Сил.

Экономическая безопасность Вооружённых Сил представляет собой комплекс мер по выделению денежных средств для обеспечения полной функциональности и дальнейшего развития Вооружённых Сил. В 2021 году на национальную оборону и обеспечение национальной безопасности государства было выделено 1,698 млрд долларов, из которых:

- 1) на национальную оборону – 574 млн долларов (34,54 %);
- 2) на органы внутренних дел – 402 млн долларов (24,21 %);
- 3) на органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям – 115 млн долларов (6,91 %);
- 4) на органы пограничной службы – 104 млн долларов (6,29 %);

5) на органы и организации уголовно-исполнительной системы – 96 млн долларов (5,82 %);

6) на органы государственной безопасности – 85 млн долларов (5,11 %);

7) на органы судебной власти – 63 млн долларов (3,78 %);

8) на таможенные органы – 59 млн долларов (3,57 %);

9) на органы прокуратуры – 75 млн долларов (2,24 %);

10) иные расходы в области обороны – 125 млн долларов (7,53 %).

В сравнении с прошлыми годами, можно проследить тенденцию сохранения стабильности расходов на оборону:

в 2015 году – 1,28 % от ВВП,

в 2016 году – 1,26 % от ВВП,

в 2017 году – 1,16 % от ВВП,

в 2018 году – 1,20 % от ВВП,

в 2019 году – 1,24 % от ВВП,

в 2020 году – 1,25 % от ВВП,

в 2021 году – 1,27 % от ВВП.

Стоит отметить, что в 2020 году показатель стал ниже, чем планировалось. Это связано с непредвиденными расходами, в частности, расходы на борьбу с Covid-19. В связи с широким распространением вируса и острой нехваткой техники Министерство обороны приняло решение о выделении военной техники с целью дезинфекции остановок, автозаправок, парков и т.д. Также большое количество больных Covid-19 были доставлены в военные госпитали и стационары, где им оказывалась необходимая помощь и лечение. Необходимое для лечения от вируса оборудование передавалось из воинских соединений и формирований в больницы. Данное решение привело к внеплановым затратам, что в свою

очередь привело к значительному увеличению расходов бюджета и, в следствии, уменьшению средств, выделенных на оборону.

Теперь «проведём параллель» и посмотрим, как обстоят дела с выделением денежных средств на оборону в других странах.

1. Украина. В 2021 году бюджет Украины планировался с довольно большим дефицитом – 9,731 млрд долларов. Причиной данного явления послужило увеличение расходов бюджета на Вооружённые Силы и силовые ведомства страны. Расходы на оборону Украины составят 5,90 % от ВВП, в то время как в остальных странах Европы они в основном находятся на уровне 2–3%.

В соответствии с законом Верховной рады «О государственном бюджете», в 2021 году «Оборонный бюджет» должен быть не менее 9,647 млрд долларов. В сравнении с прошлым годом, данный показатель вырос на 8,6 % и стал самым большим оборонным бюджетом за всю историю независимой страны. Эти средства Киев планирует в приоритетном порядке направить на внедрение стандартов НАТО, закупку вооружений, в том числе ракетных комплексов, развитие Военно-морских сил, усиление системы ПВО и повышение разведывательных возможностей армии.

Возникает вопрос, откуда же Украина возьмёт столько денег? Ответ прост. Представители ряда фракций заявили, что большинство денежных средств были перенаправлены из сферы здравоохранения, образования и культуры. Данное явление имеет негативный эффект т.к. другие сферы, имеющие дефицит средств, «отдают» ещё больше денег на развитие оборонной системы, что влечёт за собой неравное развитие всех сфер жизни и деятельности государства.

Просмотрев ставку процента, можно отметить однозначный рост расходов на оборону за последние несколько лет:

в 2015 году – 3,25 % от ВВП,  
в 2016 году – 3,15 % от ВВП,  
в 2017 году – 2,88 % от ВВП,  
в 2018 году – 5,39 % от ВВП,  
в 2019 году – 5,45 % от ВВП,  
в 2020 году – 5,45 % от ВВП,  
в 2021 году – 5,90% от ВВП.

Рост выделяемых ассигнований вызван необходимостью усовершенствования и укрепления обороноспособности страны.

2. Российская Федерация. В 2021 году Российская Федерация (далее РФ) планирует потратить на национальную оборону около 43,4 млрд долларов. Также стоит отметить, что предусмотренные в законопроекте объемы бюджетных ассигнований по сравнению с утвержденными ранее объемами в 2021 году уменьшены примерно на 1,67 млрд долларов.

На изменение расходов в сфере «Национальная оборона» повлияло увеличение бюджетных ассигнований на текущее содержание Вооруженных сил РФ. В 2021 году эти расходы будут увеличены примерно на 71,96 млн долларов.

В связи с судебной реформой более 14 млн долларов будет выделено на обеспечение участия прокуроров в заседаниях кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции в 2021–2022 годах. Кроме того, Следственный Комитет получит дополнительно почти 2,1 млн долларов на строительство и реконструкцию административных зданий.

Ставка процента от ВВП имеет неоднозначную динамику:

в 2015 году – 4,86 % от ВВП,  
в 2016 году – 5,45 % от ВВП,  
в 2017 году – 4,23 % от ВВП,

в 2018 году – 3,72 % от ВВП,  
в 2019 году – 3,88 % от ВВП,  
в 2020 году – 4,26 % от ВВП,  
в 2021 году – 3,90 % от ВВП.

Такое неоднозначное состояние ставки процента связано с участием Российской Федерации в вооружённых конфликтах, а конкретнее, в военной операции в Сирии. Но даже несмотря на это стране хватает денежных средств для обеспечения полного функционирования военного аппарата.

3. Литва. В последнее время в Литве наблюдается активный рост расходов на оборону. В 2018 году они достигли показателя 2 %, а в 2030 году правительство планирует достигнуть отметки в 2,5 % от ВВП.

В утверждённом Кабинетом Министров, проекте бюджета на 2021 год размер средств, выделяемых на оборону, стал таким же, как и в прошлом году – 1,47 млрд долларов. Основная часть данных денежных средств будет расходована на:

- содержание персонала (42–43 % от выделяемых средств);
- вооружение и военное снаряжение (13–14 % от выделяемых средств);
- эксплуатация техники и вооружения (15–16 % от выделяемых средств);
- дотации для самоуправлений (0,9–1 % от выделяемых средств);
- военные припасы (9–10 % от выделяемых средств);
- другое имущество (20–21 % от выделяемых средств).

Следует также отметить, что Литва не только увеличивает количество средств, выделяемых на оборону, но и активно заключает договоры на поставку вооружения и техники из других стран. Так,



например, в 2020 году Литва, заключив договор с Соединёнными Штатами Америки, получила 6 вертолётов «Black Hawk». Стоимость данной сделки составила более 500 млн долларов.

Процент расходов на оборону имеет следующий вид:

в 2015 году – 1,14 % от ВВП,

в 2016 году – 1,48 % от ВВП,

в 2017 году – 1,72 % от ВВП,

в 2018 году – 1,98 % от ВВП,

в 2019 году – 2,03 % от ВВП,

в 2020 году – 2,06 % от ВВП,

в 2021 году – 2,09 % от ВВП.

Как мы можем видеть, динамика расходов является исключительно положительной, что свидетельствует о совершенствовании обороны страны. Также, министр обороны Литвы Раймундас Кароблис заявил, что в случае необходимости республика сможет выделить средства на выполнение обязательства, а именно – достижение отметки в 2,5 %, выделяемых на оборону, средств от ВВП.

**Вывод.** Исходя из данных, проанализированных в данной работе, и сравнений с другими странами, можно сделать вывод, что Республика Беларусь имеет довольно развитую систему военно-экономической безопасности. Несмотря на то, что расходы нашей страны на оборону не составляют такие суммы как, например, Российской Федерации, у нашей страны имеется неплохой потенциал в дальнейшем развитии ввиду стабильности процента средств, выделяемых на развитие и обеспечение функционирования обороны, а также инновационных исследований в области обороны.

Но, несмотря на это, можно увидеть некоторые недостатки в системе выделения бюджетных ассигнований, например, на непредвиденные

расходы. Так как такая статья расходов отсутствует, в случае некоторых происшествий или внезапного роста заболеваемости придётся «урезать» бюджеты отдельных субъектов бюджетной системы, и не исключено, что одним из них может стать бюджет, выделяемый на обеспечение обороны. Решением данной проблемы может стать создание фонда бюджетных средств и/или отдельных программ, целью которых будет являться финансирование сверх нормы, установленной Законом о бюджете на очередной финансовый год, организаций по предотвращению того или иного происшествия и его последствий. Доходы данного фонда/программы могут составить отчисления от НДС и подоходного налога в размере 2–3 % ежегодно. Ещё одним решением данной проблемы может стать создание резервных запасов техники и оборудования. Данное решение поможет уменьшить расходы, в случае какого-либо происшествия.

### **Список литературы**

1. Данные Стокгольмского международного института исследований проблем мира (SIPRI) - <https://knoema.ru/SIPRI2020/sipri-military-expenditure-database-1949-2019>;
2. Параметры оборонных бюджетов России, Литвы и Украины - <https://ria.ru/20210128/oboronka-1594973029.html>;
3. О республиканском бюджете на 2021 год : Закон Респ. Беларусь, 29 дек. 2020 г., № 73-З.

УДК 355.1

Жук В. В.

Белорусский государственный университет

## **СТРАХОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ**

**Аннотация.** В данной статье рассматривается проблема страхового обеспечения военнослужащих срочной военной службы, выявлены особенности правового регулирования застрахованных лиц. На основе анализа законодательных актов определяется важность страхования здоровья и жизни военнослужащих при выполнении воинского долга.

**Ключевые слова:** страхование военнослужащих; страховой случай; застрахованное лицо; страховая сумма.

Страхование здоровья и жизни является дополнительной гарантией военнослужащих срочной военной службы. В силу специфики своего правового положения, обусловленного выполнением определённых задач, связанных, в том числе с риском для жизни, особенностями несения караульной и внутренней службы, данный аспект является довольно важным и государство в определённых случаях предусматривает для военнослужащих страховые гарантии, установленные на законодательном уровне.

В соответствии с п. 1 ст. 15 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. №100-З «О статусе военнослужащих» жизнь и здоровье военнослужащих, военнообязанных на время прохождения военных или специальных сборов, а также резервистов при нахождении на занятиях

и учебных сборах (далее – застрахованные лица) подлежат обязательному государственному страхованию за счет средств республиканского бюджета [1].

Перечень страховых случаев, которые могут произойти с военнослужащим срочной военной службы, а также за которые предусмотрена страховая выплата, закреплён в Постановлении Совета Министров от 06 июля 2010 г. № 1009 «О некоторых вопросах обязательного государственного страхования военнослужащих, военнообязанных на время прохождения военных или специальных сборов, резервистов при нахождении на занятиях и учебных сборах» (далее – Постановление) [2]. В данном документе также регламентирован порядок выплат страховых сумм, предназначенных для военнослужащих.

Для получения страховых сумм по обязательному государственному страхованию в Вооружённых Силах Республики Беларусь предусмотрен порядок составления мотивированного и имущественного заключения – документа, содержащего вывод, оформленного в письменной форме, об обстоятельствах и причинной связи причиненного вреда жизни или здоровью застрахованного лица с исполнением им обязанностей военной службы для определения его права на получение страховой суммы по обязательному государственному страхованию. Данный порядок регламентирован Постановлением Министерства обороны Республики Беларусь от 29 сентября 2010 г. № 40 «Об утверждении Инструкции о порядке составления мотивированного и имущественного заключений для определения права военнослужащих, военнообязанных на время прохождения военных или специальных сборов, резервистов при нахождении на занятиях и учебных сборах на получение страховых сумм по обязательному государственному страхованию» [3].

В случае гибели (смерти) застрахованного лица или установления инвалидности, наступивших в результате ранения (контузии), травмы, увечья, заболевания, либо получения им тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, не повлекшего инвалидности, легкого телесного повреждения при исполнении им обязанностей военной службы предусмотрена единовременная страховая сумма, регламентированная п. 5 ст. 15 Закона Республики Беларусь от 04 января 2010 г. №100-З «О статусе военнослужащих» [1].

В соответствии с подп. 6.1 п. 6 Постановления размер страховой суммы вследствие причинения вреда жизни и здоровью застрахованных лиц определяется по страховым случаям, наступившим в связи с исполнением обязанностей военной службы для застрахованного лица из числа военнослужащих срочной военной службы при наступлении страхового случая в период прохождения военной службы – исходя из оклада денежного содержания с учетом занимаемой воинской должности (для состоящих в распоряжении – последней занимаемой воинской должности перед наступлением страхового случая), воинского звания и выслуги лет застрахованного лица на день наступления страхового случая [2].

В соответствии с подп. 6.2 п. 6 данного Постановления размер страховой суммы вследствие причинения вреда жизни и здоровью застрахованных лиц определяется по страховым случаям, наступившим при исполнении обязанностей военной службы для застрахованного лица из числа военнослужащих срочной военной службы – исходя из размера базовой величины, установленного на день увольнения с военной службы, а в случае его гибели (смерти) в период прохождения военной службы – из размера базовой величины, установленного на день наступления страхового случая [2].

Как можно заметить, размер страховой суммы, который определяется по страховым случаям, наступившим в связи с исполнением обязанностей военной службы меньше, чем размер страховой суммы, который определяется по страховым случаям, наступившим при исполнении обязанностей военной службы.

На наш взгляд, необходимо установить определённый коэффициент, по которому будут производиться выплаты для того, чтобы уравнивать данные размеры страховых сумм между собой.

Опыт развития обязательного государственного страхования военнослужащих в Республике Беларусь демонстрирует важность урегулирования данных вопросов в Вооружённых Силах в целом. Страхование представляет собой сложную систему, которая хоть и не является лишённой недостатков, которые законодатель стремится выявить и устранить, но безусловно выполняет свою социальную функцию в отношении военнослужащих.

### **Список литературы**

1. О статусе военнослужащих : Закон Респ. Беларусь, 4 янв. 2010 г., № 100-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. № 126-З // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

2. О некоторых вопросах обязательного государственного страхования военнослужащих, военнообязанных на время прохождения военных или специальных сборов, резервистов при нахождении на занятиях и учебных сборах [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 6 июл. 2010 г., № 1009 //

ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

3. Об утверждении Инструкции о порядке составления мотивированного и имущественного заключений для определения права военнослужащих, военнообязанных на время прохождения военных или специальных сборов, резервистов при нахождении на занятиях и учебных сборах на получение страховых сумм по обязательному государственному страхованию [Электронный ресурс] : постановление Мин. обороны Респ. Беларусь, 29 сент. 2010 г., № 40 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

УДК 339.5

Кондратюк Е. С.

Научный руководитель Липовка Ю. Ф.

Белорусский национальный технический университет

## **ВОЗДЕЙСТВИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19 НА МИРОВУЮ ЭКОНОМИКУ**

**Аннотация.** В статье рассмотрено влияние пандемии COVID-19 на современную экономику.

**Ключевые слова:** пандемия COVID-19, экономика.

Внезапная вспышка Covid-19 в начале 2020 года в Уханьской больнице спровоцировала ряд цепных реакций, которые привели к одному из самых масштабных застоев мировой экономики за последние 13 лет, тем самым нарушив многолетний цикл экономического роста.

Уже в марте Всемирная Организация Здравоохранения предала вспышке Covid-19 характер пандемии. Уже в середине марта новым эпицентром вируса стала Европа. А в конце этого же месяца вспышки пандемии были зафиксированы на всех континентах, кроме Южного и Северного полюсах. Неконтролируемый темп распространения Covid-19 вынудил многие страны ввести строжайшие карантинные меры. Что в свою очередь привело полному преобразованию мировых социально-экономических трендов.

В результате мировая экономика подверглась очередному экономическому кризису, так называемый «коронакризис». В начале 2020 года эксперты Международного валютного фонда (МВФ)



предполагали, что мировой ВВП, по итогам 2020 года, сократится более чем на 3 %, а это примерно 5 трлн. долларов [1]. Однако уже к концу 2021 года, по данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), суммарный мировой ущерб мировой экономики от пандемии составит около 7 трлн. долларов, что приравнивается 5,9% от мирового ВВП (2). А по прогнозам на 2022 год мировой ВВП снизится на 4,9% [1]. Как утверждают эксперты Международного валютного фонда, мировая экономика потеряет около 25 трлн. долларов, пока не вернется к допандемийному уровню [3]. Спад торговой активности превысил значения, наблюдавшиеся во время глобального кризиса 2008–2009 годов и, по данным Всемирной торговой организации из-за пандемии, мировая торговля сократилась на 32% [2]. В среднем внутренний валовый национальный продукт развитых стран уменьшился от 3 % до 6 %. [4].

На поддержку населения и бизнеса правительства многих стран были вынуждены влить значительное количество денежных средства во многие отрасли национальной экономики, больше же всего «денежную инъекцию» получили области здравоохранения и национальной медицины, туристическая отрасль. В результате чего общий мировой долг достиг рекордных 296 трлн. долларов, а это 353 % процента мирового ВВП [5]. По словам директора отдела исследований по вопросам устойчивости Института международных финансов (ИМФ) Эмри Тифтика: «Если заимствование продолжится такими же темпами, то мировой долг к началу 2022 году превысит 300 трлн. долларов» [10]. В дальнейшем это может привести к очередному финансовому пузырю, который, по оценкам экспертов, лопнет летом 2022 года. Боязнь населения заразится вирусом, уменьшение доходов населения, а вместе с тем и понижение покупательной способности, повышение неопределенности на товарном рынке привели к так называемому «шоку платежного спроса».

Это подразумевает собой неожиданно резкое изменение (снижение) совокупного спроса и предложения. По оценкам Организации Экономического Сотрудничества и Развития общий потребительский спрос сократился на 30–33 % [1].

В результате действия пандемии уровень безработицы, ко второму кварталу 2020 года, вырос до 6,6 %. Но уже к началу 2021 года составил 8,9 % и держался на ней до года. Что даже больше, чем во время финансового кризиса 2008–2009 годах, когда уровень безработицы не превышал отметку 8,5 % [6]. В 2020 году без работы осталось около 114 млн. рабочих, что стоило мировой экономике 4,4 % от мирового ВВП, а это около 3,7 трлн. долларов [7]. Больше всего от безработицы пострадали такие страны как Испания, где безработица составила 16,1 % или 3,7 млн. человек. Италия, уровень безработицы в которой составил 10,2 %, а это 2,5 млн. человек. В Латвии безработица составила 8,7 % или 83 тыс. человек. Безработица в ЕС, в среднем, составила около 7,5 %, а это около 16 млн. человек [7]. В США к апрелю 2020 года уровень безработицы составил 14,7 % – 25 млн. человек, но уже во втором квартале 2021 года составил 6 %. По оценкам специалистов, США в 2020 году потеряла около 90 % годового ВВП, а это примерно 16 трлн. долларов [4]. На начало 2022 года число безработных в США колеблется на уровне 2,1 млн. и уменьшается еженедельно на 100 000. Для этого в 2022 году власти США хотят вернуть уровень безработицы к допандемийному. Для этого власти США утвердят план по спасению экономики на общую сумму 1,9 трлн. долларов [7].

В свою очередь пандемия Covid-19 показала, что современная экономика сильно зависит от логистики и транспортной перевозки товаров. Практически вся мировая торговля проходит через океан, 90 % всех товаров проходят через морские и трансатлантические пути.

В результате всемирного локдауна были нарушены цепочки поставок. Ежегодный трафик составляет около 811 млн. 22 тонных контейнеров, но в результате пандемии количество поставок снизилось на 60 %.

Так в развитых странах, введение карантинных мер, привело к снижению промышленного производства на 13,5 %, экспорта на 17 %, а национальный импорт уменьшился на 4 % [1]. В некоторых же странах эти показатели значительно выше. В результате рухнули как совокупный спрос на товары, так и предложение на них. Больше всего экспорт упал в таких сферах, как сфера текстильного сырья (26,2 %), центральные процессоры (19,6 %), швейные принадлежности для одежды (20 %). В сфере машин автоматической обработки данных на 46,7 %, в сфере центральных процессоров на 34,9 %, сфера электрического оборудования потеряла около 15,7 % от показателей предыдущего года.

Всемирный банк отмечает, что в результате снижения активности предприятий снизились спрос и предложение в области добычи полезных ископаемых, что в свою очередь привело к снижению цен на энергоносители на 18,4 %. Так цены на нефть снизились примерно на 50 %, цена на газ в Европе снизились на 25 %, а в США на 12 %, цены на уголь упали примерно на 5 %, а в некоторых регионах на 17 %, медь и цинк – 15 %, добыча руд на 7 % [1].

Учитывая свои демографические особенности, уровень безработицы и бедности, развитость экономики, уровень здравоохранения и развития медицины в целом, правительства стран приняли ряд неотложных мер, в большинстве, ставя приоритет на спасение человеческих жизней.

Так страны с развитой экономикой, такие как страны западной Европы, США, Канада, Сингапур, Китай и Индия поставили приоритет на борьбу с пандемией и спасение человеческих жизней. Выделив значительное количество средств на поддержку малому и среднему

бизнесу, а также сектору здравоохранения. Такие страны ввели строгий карантинный режим, который должен был соблюдаться всеми слоями населения от представителей власти (чиновников) и до простых рабочих. Суть политики таких государств заключается в следующем. Правительство вводит строгий карантин. Работников, которые могут работать на «расстоянии» продолжают работу. Тем, кто не может работать на удаленке, отправляют на карантин и просят соблюдать карантинные меры, выплачивая до 80 % от заработной платы. Деньги, взятые правительством в долг, и идут на выплату этих самых пособий. Результатом таких действий стало то, что эти страны пережили карантин с наименьшими человеческими потерями, но им пришлось занять внушительное количество средств для поддержания обстановки в стране.

Так правительство Германии для смягчения последствий пандемии приняло решение о выделении пакета финансовой помощи на сумму около 750 млрд. евро [11]. Эти деньги пошли на поддержку следующих направлений (сфер):

- семьям, родители которых не могут работать из-за введения карантинных мер;
- государственные дотации предприятиям, 10% сотрудников которых не может работать в условиях полной занятости;
- были приняты изменения в уголовном, гражданском праве и урегулированы некоторые вопросы банкротства;
- выделены трансферты на социальную поддержку населения, в особенности пенсионеров;
- компенсации при вынужденном неполном рабочем времени;
- выдача беспроцентных кредитов для стимулирования финансовой активности населения.

Кроме этого, правительство выделило около 10 млрд евро на поддержку небольших фирм и около 40 млрд на поддержку самозанятых, т.е. индивидуальных предпринимателей [11]. Также исполнительные органы некоторых областей выделили крупные суммы для поддержки компаний с напряженной финансовой обстановкой. Так для этого в Бавария был создан специальный фонда размером около 10 млрд долларов [11].

Также интересен опыт Новой Зеландии. Дело в том, что большую часть её ВВП занимают такие отрасли как сфера услуг, туризм, пищевая промышленность, обрабатывающая промышленность и пищевая промышленность, которые сильно просели в период пандемии. В первые с 1997 года ВВП страны упал на 12,2 %, общие потребительские расходы снизились на 25 %, безработица составила 6 %, а общий уровень производства снизился на 21,1 % [12]. Для стабилизации экономики правительством страны был создан специальный фонд объемом 30,2 млрд евро. По словам премьер-министр страны: «Фонд восстановления после Covid-19 поможет сохранить около 138 тыс. рабочих мест, обеспечит крупные инвестиции в создании бесплатного обучения ряда профессий и даст возможность расширить программы бесплатного питания в школах. Кроме этого, часть средств пойдет на строительство около 8 тыс. единиц социального жилья» [13]. Для осуществления запланированных мер правительству пришлось увеличить государственный долг с 31,5 % в 2019 году до 48 % в 2020 году [12].

Страны с менее развитой экономикой поставили приоритет на поддержку экономики. Поэтому в таких странах внешний долг за 2019 год не превышает 10 % от ВВП. Этими деньгами правительство, в большей степени, спонсировало сектор здравоохранения. Малый и средний бизнес не получил достаточной помощи. Это вызвало

следующие: в таких странах до 70 % населения не имеют больших сбережений. Из-за этого население вынуждено нарушать карантинный режим и выходить на работу, тем самым увеличивая риск заражения. К таким странам относятся Нидерланды, Бразилия, Швеция и Япония.

Но такая политика, принятая швейцарским правительством в первые месяцы карантина, в дальнейшем не получила поддержки. Главной причиной того стал прежде всего высокий, для этой страны, уровень смертности, который был в разы больше, чем в странах соседях. Так в Швеции в первые месяцы пандемии умерло около 1 090 человек, в то время как за весь период в Финляндии от Covid-19 умерло 218, в Норвегии – 173, в Дании – 473 [14]. Эти числа заставили правительство Швеции задуматься и со второго квартала 2020 года ужесточили карантинные меры и выделили около 220 млн. евро. Эти деньги пошли в первую очередь на поддержку сектора здравоохранения и улучшения качества жизни престарелой части населения. В результате принятых мер количество заболеваний значительно снизилось. Как итог, на конец 2021 года число смертей от Covid-19 приблизилось к отметке 1 500 [14].

Отдельно следует отметить страны Восточной Азии, так называемые «Азиатские Тигры»: Сингапур, Тайвань, Китай и Южная Корея. Дело в том, что они уже сталкивались с подобными пандемиями. Одной из таких стала пандемия 2002–2003 годов, когда в этих странах появилось вирусное заболевание Covid-1 или SARS-1, вызванное тем же вирусом, что и Covid-19 – SARS-COV. Эти страны заимствовали меньше 10 % для смягчения последствий с Covid-19 в краткосрочной перспективе. И как итог эти страны уже в течение нескольких месяцев практически полностью победили пандемию. И уже к апрелю 2020 года начали активно восстанавливать свою экономику. В то время как остальной мир закрылся на локдаун [15].

Были и страны, которые не видели в пандемии большой опасности. К таким странам следует отнести Туркменистан, Южная Осетия, Северная Корея. Эти страны не вводили строгие карантинные меры и не выделяли значительную часть бюджета на борьбу с Covid-19. Но высокий уровень смертности, который начал фиксироваться уже в течение первых недель пандемии, вынудил правительства этих государств выделить в сектор здравоохранения значительную часть бюджета на закупку необходимого оборудования и медицинского сырья, частично перепрофилировать часть легкой промышленности на производство масок и других средств индивидуальной защиты. Но последствия такой халатности отразились на высокой смертности от Covid-19 [15].

**ВЫВОД** Процесс глобализации привел к денационализации производства многих отраслей национальных экономик, что привело к зависимости мировой экономики от цепочек поставок и логистики. Пандемия 2020 года, которая продолжается и по сей день, показала, что механизмы логистики и цепочки поставок далеко несовершенны. Нарушения цепочек поставок и сбои в логистики привели к самому масштабному, за последнее десятилетие, застою мировой экономики.

Вынужденные меры социального дистанцирования сильно ударили по экономике стран, ВВП которых сильно зависит от туристической отрасли и отраслей, которые полагаются на физический контакт.

Для нормализации национальной экономики правительствами многих страны были вынуждены влить значительное количество ресурсов направленных на социальные нужды населения и поддержку отраслей малого и среднего бизнеса, что привело к увеличению как национального, так и мирового долга в целом.

### Список литературы

1. Воздействие пандемии COVID-19 на промышленность и экологию [Электронный ресурс]. – режим доступа: <https://ach.gov.ru/upload/pdf/Covid-19-prom.pdf>. – Дата доступа: 19.10.2021.
2. Минус семь триллионов: коронавирус опустошил мировую экономику [Электронный ресурс]. – режим доступа: <https://ria.ru/20200921/tsena-pandemii-1577459576.html>. – Дата доступа: 22.10.2021.
3. Подсчитаны потери всего мира из-за коронавируса [Электронный ресурс]. – режим доступа: <https://lenta.ru/news/2020/10/15/mvf/> – Дата доступа: 20.10.2021.
4. Коронавирус и мировая экономика [Электронный ресурс]. – режим доступа: [http://www.perspektivy.info/oykumena/ekdom/koronavirus\\_i\\_mirovaja\\_ekonomika\\_2020-10-29.htm/](http://www.perspektivy.info/oykumena/ekdom/koronavirus_i_mirovaja_ekonomika_2020-10-29.htm/) – Дата доступа: 18.10.2021.
5. Мировой долг достиг рекордных 296 триллионов долларов [Электронный ресурс].: <https://meduza.io/news/2021/09/14/mirovoy-dolg-dostig-rekordnyh-296-trillionov-dollarov> – Дата доступа: 18.10.2021.
6. Рецессия, пандемия и роботы — что ждет рынок труда в 2021? [Электронный ресурс]. – : <https://vc.ru/future/213962-recessiya-pandemiya-i-roboty-cto-zhdet-gynok-truda-v-2021> – Дата доступа: 18.10.2021.
7. Безработица во всем мире бьет по молодежи [Электронный ресурс]. –: <https://lenta.ru/articles/2021/05/07/bezrab/> – Дата доступа: 18.10.2021.
8. Рынок недвижимости в период пандемии: современные тренды и прогнозы [Электронный ресурс]. – : [https://nbpublish.com/library\\_read\\_article.php?id=33906](https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=33906) – Дата доступа: 18.10.2021.



9. Типы недвижимости в период ковид [Электронный ресурс]. – : <https://prian.ru/pub/samyie-perspektivnyie-tipy-nedvizhimosti-dlya-investiciy-v-erohu-covid.html> – Дата доступа: 18.10.2021.

10. Туризм в ковид [Электронный ресурс]. – <https://www.vedomosti.ru/partner/articles/2020/12/20/851715-moskva-innovatsii> – Дата доступа: 18.10.2021.

11. Обзор доверия ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕР, ПРИМЕНЯЕМЫХ СТРАНАМИ В УСЛОВИЯХ РАСПРОСТРАНЕНИЯ COVID-19 [Электронный ресурс]. – [https://roscongress.org/upload/medialibrary/c98/Obzor\\_eco\\_mer\\_final2.pdf](https://roscongress.org/upload/medialibrary/c98/Obzor_eco_mer_final2.pdf) – Дата доступа: 18.10.2021.

12. Новая Зеландия [Электронный ресурс]. – <https://korrespondent.net/business/economics/4274768-ekonomyka-novoi-zelandyy-rekordno-upala-uz-za-pandemyu#:~:text=Экономика%20Новой%20Зеландии%20вошла%20в,из-за%20негативного%20влияния%20пандемии%20коронавируса> – Дата доступа: 18.10.2021.

13 Новая Зеландия выделит более \$30 млрд на поддержку экономики после пандемии [Электронный ресурс]. – <https://people.onliner.by/2021/02/19/vo-skolko-pandemiya-oboshlas-belorusskoj-ekonomike-i-kto-za-eto-zaplatit> – Дата доступа: 18.10.2021.

14. БОРЬБА С COVID-19 В НОРВЕГИИ И ШВЕЦИИ: АНАЛИЗ ПОДХОДОВ И ПОСЛЕДСТВИЙ [Электронный ресурс]. – <https://cyberleninka.ru/article/n/borba-s-covid-19-v-norvegii-i-shvetsii-analiz-podhodov-i-posledstviy> – Дата доступа: 18.10.2021.

15. Чемпион по смертности // Сергей Гуриев о том, как Россия проиграла войну с Covid [Электронный ресурс]. – <https://www.youtube.com/watch?v=iAke0jFrwBs> – Дата доступа: 18.10.2021.

16. Влияние пандемии COVID-19 на социальные и экономические процессы в Беларуси [Электронный ресурс]. – <https://satio.by/product/vliyanie-pandemii-covid-19-na-socialnye-i-ekonomicheskie-processy-v-belarusi/> – Дата доступа: 18.10.2021.

УДК 336.5.02

Курадовец А. И.

кандидат экономических наук, доцент

Белорусский государственный экономический университет

## **ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**Аннотация.** Осуществлен анализ существующих и потенциальных внешнеэкономических угроз военно-экономической и национальной безопасности Республики Беларусь, определен круг наиболее значимых проблем функционирования национальной экономики в современных мирохозяйственных связях. На основе проведенного анализа предложены некоторые мероприятия организационно-экономического характера по минимизации негативных последствий потенциальных внешнеэкономических угроз в целях обеспечения военно-экономической безопасности Республики Беларусь.

**Ключевые слова:** внешнеэкономический фактор, военно-экономическая безопасность, национальная безопасность, внешнеэкономические угрозы, внешний долг, экономические санкции.

Одной из важнейших основ обеспечения национальной безопасности Республики Беларусь является ее военно-экономическая составляющая, под которой понимается способность национальной экономики противостоять различного рода внешним и внутренним угрозам экономического характера и обеспечение на этой основе удовлетворения

всех общественных потребностей как гражданского, так и военного назначения.

Роль и значение внешнеэкономического фактора в социально-экономическом развитии Республики Беларусь обусловлено целым комплексом причин объективного характера и исторически сложившимися обстоятельствами:

Во-первых, происходящие процессы глобализации обусловили включение всех национальных экономик в единое мировое хозяйство, в результате чего они стали взаимосвязанными и взаимозависимыми. В силу этого экономика Республики Беларусь ощущает и будет ощущать как положительные так и негативные экономические эффекты и последствия данного явления.

Во-вторых, Республика Беларусь является малой страной с открытой экономикой, находящейся в центре европейского континента, в силу чего она объективно обречена на активное участие в международном разделении труда и в системе мирохозяйственных связей.

В-третьих, исторически сложившаяся во времена Советского Союза структура национальной экономики, когда отдельные предприятия являлись своеобразным «сборочным цехом» в технологических процессах производства конечной продукции гражданского назначения в объемах гораздо превышающих собственное внутреннее потребление. В то же время большинство оборонных и отдельных цехов отечественных предприятий были ориентированы преимущественно на кооперационные связи в рамках союзного ВПК.

В-четвертых, проблема обеспечения малыми странами своей национальной безопасности сопряжена с определенными трудностями в полном удовлетворении своих военно-экономических потребностей и прежде всего с недостатком собственных финансовых, научно-

технических и интеллектуальных ресурсов. Поэтому возникает необходимость кооперации и интеграции с другими странами в производстве вооружения и военной техники, создания коллективных сил безопасности и объединенных систем и структур ВПК.

Вступление мирового хозяйства в стадию кардинальных экономических, общественных и военно-политических изменений, а также сложившаяся социально-экономическая и политическая обстановка в Республике Беларусь требуют комплексной оценки существующих и потенциальных внешнеэкономических угроз для военно-экономической и национальной безопасности страны, разработки необходимых мер по предотвращению и минимизации негативного их воздействия.

Отдельные внешнеэкономические угрозы напрямую связаны с наполнением государственного бюджета, а отдельные с определенными расходами из него, что в свою очередь сказывается на возможностях удовлетворения военно-экономических потребностей страны.

Как нам представляется, наиболее опасными внешнеэкономическими угрозами для военно-экономической безопасности Республики Беларусь в настоящее время являются следующие:

1. Большая вероятность наступления нового мирового финансового и даже экономического кризиса, связанного с возможным обвалом на фондовом рынке в США, кризисными проявлениями в отдельных странах Европы и в Российской Федерации, а также с последствиями торговой войны США с КНР. В силу активной включенности в мирохозяйственные связи и недостаточного уровня экономического потенциала, Республика Беларусь не может самостоятельно противодействовать негативным процессам на мировом рынке или на его отдельных сегментах, а только их минимизировать или приспособливаться к изменениям мировой конъюнктуры.

2. Негативные последствия пандемии, которые сказались на скорости обращения капитала, на стабильности воспроизводственных процессов в отдельных секторах национальных экономик, увеличении стоимости логистики поставок и т.д., что в конечном итоге отразилось на темпах роста ВВП не только в отдельных странах, но и мировой экономики в целом. Такое состояние мировой экономики неоднозначно сказалось на объемах внешней торговли Республики Беларусь. В краткосрочном периоде, благодаря улучшению конъюнктуры на отдельных сегментах мирового рынка и наличия запасов продукции, в 2021г удалось увеличить объемы экспорта и обеспечить положительно торговое сальдо. Однако в долгосрочном периоде последствия пандемии в сочетании с другими факторами могут иметь негативные последствия для внешней торговли Республики Беларусь

3. Существенное ухудшение условий внешней торговли, привлечения кредитных и инвестиционных ресурсов в национальную экономику связанные с введением экономических санкций со стороны «коллективного Запада» в отношении Республики Беларусь и РФ при одновременном втягивании последней в гонку вооружений. Наличие санкций обуславливают необходимость поиска новых поставщиков комплектующих, маршрутов поставок, инвесторов и кредиторов, создания собственных платежных систем и т.д., что потребует дополнительных затрат, финансовых ресурсов и времени.

4. Относительно большой внешний долг и необходимость его обслуживания, при отсутствии достаточных внутренних и внешних источников его рефинансирования. В настоящее время государственный внешний долг составляет 18,3 млрд. долл. США. (37,3 % от ВВП), а совокупный – более 42,5 млрд. долл. США, (60 % ВВП), что весьма близко к критическим показателям экономической безопасности. [1].

Только ежегодные выплаты по внешнему долгу в ближайшие 3 года будут составлять более 3 млрд. долл. США, при относительно небольших золотовалютных резервах.

В силу создавшейся ситуации, обслуживание внешней задолженности государства отвлекают значительные финансовые средства из госбюджета (более 12 %), что сужает возможности по увеличению государственных инвестиций в реальный сектор экономики, укреплению обороноспособности страны, росту заработной платы работников бюджетной сферы и удовлетворению в полном объеме военно-экономические потребности.

5. Товарная структура внешней торговли и ее географическая диверсификация, невысокая конкурентоспособность и уровень технологичности выпускаемой продукции. Более 70 % экспортных поставок Республики Беларусь приходится на 4 товарные позиции (калийные удобрения, продукты нефтепереработки, сельскохозяйственная продукция, машиностроение). Наблюдается весьма слабая диверсификация рынков сбыта экспортной продукции (Российская Федерация и страны СНГ) и импорта отдельных товарных позиций (углеводородное сырье, энергоресурсы). Такая экспортно-импортная структура весьма уязвима при изменении конъюнктуры на мировых рынках данных товарных позиций, а также при проявлении кризисных явлений на финансовых и фондовых рынках в странах-импортерах отечественной продукции.

6. Существующая и усиливающаяся тенденция к эмиграции трудовых ресурсов из Республики Беларусь, а также перевод отдельных видов бизнеса (прежде всего ИТ-сектор) за рубеж и «утечка мозгов» за границу.

7. Гибридная война в отношении Республики Беларусь, проявляющаяся в призывах к забастовкам, разглашение коммерческой

тайны, зарубежные кибератаки на отдельные государственные органы управления и т.д.

Как нам представляется, в целях минимизации внешнеэкономических угроз для военно-экономической безопасности Республики Беларусь предлагается ряд рекомендаций общего характера:

1. Соответствующим органам при Министерстве экономики и Совете безопасности Республики Беларусь просчитать возможные выгоды и потери в будущем отечественных субъектов хозяйствования в условиях дальнейшего углубления интеграционных процессов в рамках союзного государства (РФ и Республики Беларусь) и ЕАЭС, а также длительного функционирования национальной экономики в условиях существования санкций и пандемии, определение конкретных мероприятий по их минимизации.

2. В условиях реализации программных документов союзного государства целесообразно разработать единую стратегию социально-экономического развития, усилить промышленную и научно-техническую кооперацию РФ и Республики Беларусь на приоритетных инновационных направлениях, осуществления эффективной политики импортозамещения (особенно в ВПК), а также активизировать деятельность по созданию совместных научно-технических центров и технопарков, ФПП, лизинговых компаний.

3. В целях минимизации рисков наступления технического дефолта, своевременного обслуживания государственного внешнего долга целесообразно договориться со странами-донорами о его реструктуризации, путем использования современных инструментов (облигации, пандабонды, депозитарные расписки и т.п.), а также конверсии части его во внутренний долг.



4. Активнее задействовать потенциал стран-участниц ЕАЭС по противодействию негативных внешнеэкономических факторов (кризисных проявлений, санкций,) путем перехода на национальные валюты расчетов, создания собственной платежной системы, внедрению информационных технологий в ТПС и таможенные структуры.

### **Список литературы**

1. Государственный долг на 1 января 2021года.[ Электронный ресурс]- Режим доступа: [http://minfin.gov.by/special/ru/public\\_debt/pressreleases/8074d74891f14642.html](http://minfin.gov.by/special/ru/public_debt/pressreleases/8074d74891f14642.html).- 29.10.2021.

УДК 355.64

Нарышкин И. М.

Учреждение образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

## **ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ АРМИИ США**

**Аннотация.** В статье рассматриваются особенности финансового обеспечения солдат, сержантов, уорент-офицеров и офицеров армии США. Раскрываются такие выплаты военнослужащим как «базовая заработная плата» и «пособия».

**Ключевые слова:** базовая заработная плата, доплата, оклад, пособие, финансовое обеспечение.

Финансовое обеспечение военнослужащих армии США – это деньги, выплачиваемые военнослужащим вооруженных сил Соединенных Штатов. Размер его может варьироваться в зависимости от звания военнослужащего, выслуги в армии, места службы и некоторых специальных навыков, которыми обладает военнослужащий.

Оклады делятся на три группы [1]: рядовой (E), уорент-офицер (W) и офицер (O). Оплата будет в основном зависеть от ранга, который варьируется от E-1 до E-9 для рядовых, от O-1 до O-10 для офицеров и от W-1 до W-5 для уорент-офицеров.

Существует две основные категории военного финансового обеспечения военнослужащих: «базовая заработная плата» и «пособия». Как правило, заработная плата («базовая заработная плата») – это деньги,

начисляемые за службу в армии, а «пособие» – это деньги, для повышения эффективности выполнения служебных обязанностей. Попросту говоря, заработная плата – это доход, а «пособие» – это возмещение затрат.

Обычно военнослужащим выплачивается зарплата 1-го и 15-го числа каждого месяца. Если 1-е или 15-е число месяца приходится на субботу, воскресенье или государственный праздник, военнослужащему выплата осуществляется за день до этого. Расчетный лист о ежемесячной зарплате называется «отчет об отпуске и доходах» (LES), который предоставляется в конце каждого месяца. Деньги вносятся непосредственно на личный банковский счет участника. Платеж 15-го числа называется «оплата в середине месяца», а оплата 1-го числа – «оплата в конце месяца».

Есть несколько составляющих, которые получает большинство военнослужащих.

«Базовая заработная плата» – выплачивается военнослужащим, находящимся на действительной военной службе, ежемесячно и определяется их званием, должностью и выслугой лет.

В разделе 37 U.S.C. 1009 приводится постоянная формула для автоматического ежегодного повышения заработной платы военным, которая индексирует повышение до ежегодного увеличения «индекса затрат на трудоустройство» (ECI). Например, бюджет на 2010 финансовый год о повышении зарплаты военным на 2,9 % соответствовал этой формуле. Тем не менее, Конгресс в 2004, 2005, 2006, 2008 и 2009 финансовых годах одобрил повышение заработной платы по мере еще на 0,5 % [2]. Повышение зарплаты военным, превышающим постоянную формулу, не является редкостью. В дополнение к повсеместному повышению окладов для всех военнослужащих в течение последних нескольких лет также были санкционированы целевые повышения окладов

в середине года (с учетом конкретных условий и продолжительности службы).

Для военнослужащих армейского резерва и Национальной гвардии США, проходящих службу в дни боевой подготовки, оплата обычно основывается на четырех тренировочных занятиях по четыре часа за занятие, что приравнивается оплате труда за четыре дня действительной службы. В соответствии с разделом 37 Кодекса Соединенных Штатов § 206, базовая сумма оплаты за одно занятие равна 1/30 от базовой оплаты для военнослужащих, проходящих действительную военную службу [1].

Общие «пособия» военнослужащих включают:

базовое пособие на жилье (BAH);

базовая надбавка к прожиточному минимуму (BAS): BAS предназначена для компенсации расходов на питание военнослужащего. Эта историческая надбавка, которая основана на предоставлении военнослужащим жилья и оплаты питания (или пайка) в качестве части заработной платы. Эта надбавка не предназначена для компенсации расходов на питание членов семьи.

Начиная с 1 января 2002 года все военнослужащие, зачисленные на военную службу, получают полное питание, но оплачивали его (в том числе за счет бюджетных средств). Поскольку надбавка BAS предназначена для обеспечения питанием военнослужащих, то ее уровень зависит от цен на продукты питания. Поэтому каждый год она корректируется на основе роста цен на продовольствие, измеряемых индексом цен на продовольствие министерства сельского хозяйства США. По состоянию на 2010 год рядовой состав получали 323,87 долларов США, уорент-офицеры 223,04 долларов США, а офицеры по контракту получали 254,39 доллара в месяц [2].

Также имеется надбавка BAS II, которая предназначена для военнослужащих, проходящих службу в определенных местах, в которых нет надлежащих условий для хранения или приготовления пищи, и отсутствует столовая. Ставка для BAS II установлена в два раза выше ставки BAS.

Для военнослужащих, проходящих службу за пределами территориальной группировки войск, предусмотрено пособие на жилье за рубежом (ОНА). Оно отличается от ВАН тем, что оно возмещает фактические расходы на жилье за границей, и поэтому военнослужащие не могут сэкономить какую-либо дополнительную плату из этой надбавки [3].

Пособие на военную форму одежды предоставляется большинству военнослужащих на ежегодной основе для покупки и замены необходимой униформы. Сумма варьируется в зависимости от места прохождения службы и занимаемой должности. Как правило, личный состав, призванный на военную службу, получает пособие только на покупку формы одежды.

Предусмотрено также и повышение денежного довольствия и надбавок, основанное на индексе стоимости занятости, составленном бюро статистики труда США. Денежное довольствие военнослужащих увеличивается на «процент (ЕСІ – коэффициент, округленный до ближайшей одной десятой процента), за базовый квартал года, предшествующего предыдущему году» [4]. По сути, когда повышается ЕСІ, повышается и оплата труда военных, чтобы зарплата военных не была меньше гражданских. Президент США уполномочен предлагать более низкое или более высокое повышение заработной платы, которое должно быть одобрено Конгрессом. Конгресс также может проголосовать

за изменение предложенного президентом сокращения или увеличения финансового обеспечения военнослужащих.

Имеются также и специальные выплаты. Военнослужащие имеют право на некоторые из следующих выплат надбавок в зависимости от рейтинга службы (MOS), места прохождения службы и занимаемой должности:

надбавка за службу на подводных лодках, зависит от должности и времени прохождения службы;

надбавка за службу в военно-морских силах «морская пошлина», зависит от должности и времени прохождения службы;

надбавка за службу в военно-воздушных силах, зависит от должности и времени налетов на самолете;

надбавка за прыжки, предназначена для военнослужащих, выполняющих прыжки с парашютом. Обычная составляет 150 долларов в месяц, повышенная – 225 долларов в месяц [4];

надбавка за знание иностранного языка, выплачивается военнослужащим, знающим иностранный язык на установленном уровне;

надбавка за боевые действия, выплачивается военнослужащим, находящимся в районах боевых действий.

Помимо вышесказанного в армии США существуют и другие виды доплат:

стимулирующая доплата. Например, программа стимулирования прохождения службы в Южной Корее (KAIP);

доплата за службу в трудных условиях, ежемесячная доплата за прохождение службы в районах с особыми условиями и зависит от местоположения района службы;

доплата за выполнение боевых задач, ежемесячная «боевая доплата», которая определяется в зависимости от степени риска при выполнении боевой задачи;

доплата за «опасные дежурства», ежемесячная дополнительная оплата за определенные «опасные дежурства», такие как обслуживающий персонал летной палубы на авианосце, прыжки с парашютом и подводное плавание;

пособие на «разлучение с семьей», выплачивается, когда военнослужащий выполняет воинские обязанности вдали от иждивенцев (супруги (супруга), несовершеннолетних детей или других членов семьи). В целом, пособие предназначено для компенсации расходов, связанных с такими как: озеленение дома, техническим обслуживанием автомобилей, уходом за детьми, оплата телефонных звонков и почтовых услуг, а не является денежной компенсацией за психологическое состояние военнослужащего нахождения вдали от семьи;

пособие на «прожиточный минимум» (COLA), не облагаемые налогом деньги, выплачиваемые ежемесячно для компенсации дополнительных расходов на проживание в определенном месте, обычно за рубежом. Варьируется в зависимости от страны и местоположения в этой стране. Также зависит от ранга, количества иждивенцев (в данном месте), а также от условий проживания (вне базы может получать больше, чем на базе) и обменного курса между долларом США и местной валютой. Может трансформироваться по мере изменения цен и курса валют в стране прохождения службы.

Таким образом, американские вооруженные силы считаются одними из самых мощных в мире. Постоянное поддержание боеспособности требует немалых финансовых затрат не только на вооружение, но и на финансовое обеспечение военнослужащих армии США, которое

превышает жалование в большинстве других стран. Так, в зависимости от воинского звания, должности и срока службы «базовая заработная плата» в месяц составляет (по состоянию на 01.01.2022):

для солдат и сержантов от 1690 до 6470 долларов США;

для уорент-офицеров от 3390 до 7480 долларов США;

для офицеров от 3470 до 15306 долларов США [5].

### Список литературы

1. 37 U.S. Code § 206. – Reserves; members of National Guard: inactive-duty training. Cornell University Law School. – Retrieved 2015-12-22.

2. «Historic Military Pay Raises»: navycs.com. – Retrieved 2021-11-10.

3. «Misleading on Military Pay». Factcheck.org. 25 March 2010. – Retrieved 2013-11-26.

4. «Hostile Fire/Imminent Danger Pay». Defence Financing and Accounting Service. Archived from the original on November 21, 2016. – Retrieved November 26, 2019.

5. Сколько платят в армии США в соответствии с рангом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://amexs.ru/interesnye-fakty/armija/skolko-platjat-v-armii-ssha-v-sootvetstvii-s-rangom.html>.



УДК 331.526

Подошво А. Е.

Белорусский национальный технический университет

Челогаева А. С.

Академия управления при Президенте Республики Беларусь

## **РАЗВИТИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Аннотация.** В статье на основе анализа развития нестандартных форм занятости на рынке труда в Республике Беларусь были выявлены основные тенденции их развития, также был выявлен ряд проблем, связанных с применением НФЗ в быстро изменяющихся условиях внешней среды и предложены варианты решения данной проблемы.

**Ключевые слова:** нестандартные формы занятости, рынок труда, Трудовой кодекс Республики Беларусь, самозанятость.

На сегодняшний день на рынке труда появляются новые формы занятости, возникшие в связи с такими тенденциями как цифровизация и глобализация. Кроме того, на текущий момент ситуация на рынке труда изменилась в связи с пандемией COVID-19. Множество предприятий во время весеннего локдауна 2020-го года были приостановлены, по причине ограничения экспорта продукции в страны ближнего и дальнего зарубежья, в следствии чего уровень безработицы вырос, что стало ещё одним поводом для поиска новых форм занятости.

Под нестандартными формами занятости понимаются любые формы занятости с отклонениями в трудовом договоре от традиционных

критериев. Основными отличиями нестандартных форм занятости от традиционных являются такие факторы как: проектная оплата труда; нестандартизация профессиональных границ, приводящая к улучшению навыка работника; гибкий график работы; возможность работы в нескольких проектах и на нескольких заказчиков одновременно; срочные гражданско-правовые договоры, предметом которых выступает достижение конкретного результата, характеризующиеся равенством между работником и заказчиком. [1]

На основании вышеперечисленного нестандартные формы занятости приобрели большое распространение на территории СНГ, в том числе и в Беларуси.

Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь к нестандартным формам занятости относятся: занятость на условиях неполного рабочего времени, временная занятость, сезонная занятость, работа на дому, дистанционная работа, труд домашних работников, самозанятость, а также неформальная занятость. [2]

За последние 5 лет особое развитие получила самозанятость. На данный момент в перечень видов деятельности, не требующих регистрации юрлица входят ремесленная деятельность и деятельность в сфере агротуризма. Количество самозанятых в Республике Беларусь стремительно растёт и по последним данным в Республике Беларусь около 40 тысяч самозанятых. В связи с положительной динамикой было принято решение с 2022-го года расширить перечень видов деятельности, позволяющих оформиться в качестве самозанятого [3, 4]. В новый перечень видов деятельности будут включены: ландшафтное проектирование, курьерская деятельность, чистка салонов транспортных средств, содержание могил и уход за ними, аренда и прокат развлекательного и спортивного оборудования.

Вопросам нестандартных форм занятости в Республике Беларусь уделяется все больше внимания. В Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы, в Директиве Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулирования деловой активности в Республике Беларусь», в Программе деятельности Правительства Республики Беларусь на 2021-2025 годы предусматривается внедрение НФЗ в целях поддержки граждан (населения), неконкурентоспособных(ого) на рынке труда. Министерством труда и соцзащиты Республики Беларусь в 2011 году были разработаны Рекомендации по применению гибких форм занятости. Также вопросы регулирования НФЗ отражены в Трудовом кодексе Республики Беларусь.

Таким образом, нестандартные формы занятости в Республике Беларусь, возникшие ещё при СССР, в связи с развитием глобализации и информатизации современного рынка труда стремительно развиваются. Однако несмотря на этот факт вопросы применения НФЗ в Республике Беларусь все еще остаются острыми. На это существует ряд определенных причин:

1) отсутствие статистически доступного банка данных о масштабах, динамике и форма нестандартной занятости.

2) в стране не утверждены директивы и рекомендации Международной организации труда, определяющие вопросы применения НФЗ, (например, Конвенция МОТ № 181 «О частных агентствах занятости», Директива №97/81 ЕС «О работе неполное рабочее время»);

3) недостаточная законодательная база для НФЗ (отсутствие конкретного законодательного акта, разграничивающего нестандартные и стандартные формы занятости).

Необходимыми мерами в направлении дальнейшего эффективного развития и внедрения НФЗ в Республике Беларусь, по мнению авторов, являются:

1) укрепление взаимодействия субъектов рынка труда для идентификации НФЗ, формализации статуса работников, занятых нестандартными видами труда;

2) совершенствование нормативно-правовой базы регулирования трудовых отношений в данной области;

3) развитие малого и среднего предпринимательства (именно микро- организации обладают наибольшим потенциалом для внедрения прогрессивных форм занятости);

4) создание информационно-аналитической системы управления НФЗ, в том числе создание методики сбора статистических данных по видам нестандартной занятости;

5) совершенствование системы социального страхования (например, установление ограничений на использование определенных НФЗ и механизмов контроля выполнения трудовых обязанностей).

### **Список литературы**

1. Стандартная и нестандартная занятость: понятия, признаки и формы, преимущества и риски нестандартной занятости [Электронный ресурс] // Studme.org – Режим доступа: [https://studme.org/133434/ekonomika/standartnaya\\_nestandardnaya\\_zanyatost\\_ponyatie\\_priznaki\\_formy\\_preimuschestva\\_riski\\_nestandardnoy\\_zanyatost](https://studme.org/133434/ekonomika/standartnaya_nestandardnaya_zanyatost_ponyatie_priznaki_formy_preimuschestva_riski_nestandardnoy_zanyatost). – Дата доступа: 22.11.2021.

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 года : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 года: в ред. Закона Респ. Беларусь

от 28 мая 2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=hk9900296>. – Дата доступа: 21.11.2021.

3. Больше стало парикмахеров и репетиторов. В Беларуси растет количество самозанятых граждан [Электронный ресурс] // Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь. Репортажи. – Режим доступа: [http://www.nalog.gov.by/ru/reportazi\\_ru/view/r-bolshe-stalo-parikмахеров-i-repetitorov-v-belarusi-rastet-kolichestvo-samozanjatyx-grazhdanr-41028/](http://www.nalog.gov.by/ru/reportazi_ru/view/r-bolshe-stalo-parikмахеров-i-repetitorov-v-belarusi-rastet-kolichestvo-samozanjatyx-grazhdanr-41028/). – Дата доступа: 22.11.2021.

4. Информация об основных изменениях, вносимых в Налоговый кодекс [Электронный ресурс] // Министерство финансов Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.minfin.gov.by/upload/np/info.pdf>. – Дата доступа: 22.11.2021.

УДК 355.23.

Савік С. А., Капковіч М. І., Пазняк С. А.

Беларускі нацыянальны тэхнічны універсітэт

**ПАДРЫХТОЎКА АФІЦЭРСКІХ КАДРАЎ  
НА ВАЕННЫХ ФАКУЛЬТЭТАХ У ГРАМАДЗЯНСКІХ ВНУ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ (2016-2021 гг.)**

**Анотацыя.** Артыкул прысвечаны гісторыі стварэння, станаўлення і развіцця ваенных факультэтаў у грамадзянскіх ВНУ Рэспублікі Беларусь у канцы ХХ-пачатку ХХІ ст., асаблівасцям іх развіцця ў перыяд 2016–2021 гг.

**Ключавыя словы:** Рэспубліка Беларусь, узброеныя сілы, нацыянальная ваенная школа, падрыхтоўка афіцэрскіх кадраў, вышэйшая ваенная школа, ваенна-навучальныя ўстановы, ваенныя вучылішча, ваенныя факультэты, грамадзянскія ВНУ.

**Увядзенне.** У пачатку 2001 г. было прынята рашэнне аб завяршэнні рэфармавання Узброеных Сіл Рэспублікі Беларусь (далей УС РБ). Мэтай рэфармавання ВС РБ стала прывядзенне іх у адпаведнасць з характарам сучаснай ваенна-палітычнай абстаноўкі, сучаснай вайны і ўзброенай барацьбы, ступенню магчымых ваенных пагроз і эканамічнымі магчымасцямі дзяржавы [1, с. 7].

Натуральна, што сур'ёзныя пераўтварэнні ва Узброеных Сілах не маглі не закрануць існуючую сістэму ваеннай адукацыі. І гэта цалкам заканамерна. Гістарычны вопыт сведчыць, што найбольш сур'ёзныя змены

ў сістэме ваеннай адукацыі розных дзяржаў супадалі па часе і праводзіліся як складовая частка ваенных рэформаў.

Адным з асноўных напрамкаў рэформы сістэмы ваеннай адукацыі была абраная арыентацыя на ўстановы адукацыі Рэспублікі Беларусь (далей РБ) і пошук новых форм падрыхтоўкі афіцэрскіх кадраў на іх базе з улікам існуючага заканадаўства.

**Асноўная частка.** Выкарыстанне грамадзянскіх устаноў адукацыі ў падрыхтоўцы ваенных кадраў, на думку распрацоўшчыкаў дадзенага кірунку рэформы, дазваляла вырашаць, разам з эканамічнай аптымізацыяй працэсу падрыхтоўкі ваенных кадраў у агульнадзяржаўным маштабе, наступныя задачы агульнанацыянальнага характару:

ліквідаваць дубляванне падрыхтоўкі блізкіх па профілі спецыялістаў, прызначаных для розных органаў дзяржаўнага кіравання;

фармаваць раней не існуючыя нацыянальныя школы для падрыхтоўкі афіцэраў па асобных спецыяльнасцях;

шырэй выкарыстоўваць патэнцыял прафесарска - выкладчыцкага складу вышэйшай кваліфікацыі грамадзянскіх навучальных устаноў для падрыхтоўкі ваенных кадраў;

некалькі зменшыць залішнюю шматпрофільнасць Ваеннай акадэміі, якая не можа станоўча адбівацца на якасці навучальнага працэсу.

Вопыт падобнай падрыхтоўкі афіцэрскіх кадраў ва ўстановах адукацыі ўжо існаваў. Для ВС РБ ажыццяўлялася падрыхтоўка афіцэраў у Акадэміі МУС, Камандна-інжынерным інстытуце МНС. Акрамя таго, з 6 чэрвеня 1995 г. пачаў функцыянаваць ваенна-медыцынскі факультэт як самастойная структура пры Мінскім дзяржаўным медыцынскім універсітэце [2, с.1].

Гэты вопыт і быў пакладзены ў аснову рэформы сістэмы падрыхтоўкі афіцэрскіх кадраў.

Выбар быў зроблены на карысць перагляду напрамкаў адукацыйнай дзейнасці ваенных кафедраў, якія існавалі, у некаторых ВНУ рэспублікі ў мэтах іх больш шырокага выкарыстання ў сістэме падрыхтоўкі афіцэрскіх кадраў, аж да рэарганізацыі ваенных кафедраў у ваенныя факультэты для падрыхтоўкі разам з афіцэрамі запасу кадравых вайскоўцаў.

У выніку ў свет выйшла пастанова Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 11 чэрвеня 2003 г. № 775 «Аб ваенных факультэтах ва ўстановах адукацыі Рэспублікі Беларусь» [3, с.39].

У адпаведнасці з гэтай пастановай, створаны і ў цяперашні час паспяхова функцыянуюць ваенныя факультэты ў Беларускай нацыянальнай тэхнічнай універсітэце, Беларускай дзяржаўнай універсітэце інфарматыкі і радыёэлектронікі, Беларускай дзяржаўнай універсітэце транспарту.

У далейшым пералік устаноў адукацыі, якія маюць у сваім складзе ваенныя факультэты, быў пашыраны. Так, у адпаведнасці з пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 30 чэрвеня 2005 г. № 721 «Аб унясенні дапаўнення ў пастанову Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь» ад 5 лістапада 2003 г., № 1469 быў створаны ваенны факультэт у Гродзенскім дзяржаўным універсітэце імя Я. Купалы [4, С. 29].

У маі 2007 г. пастановай Міністэрства абароны і Міністэрства транспарту і камунікацый Рэспублікі Беларусь ваенная кафедра ўстановы адукацыі «Мінскі дзяржаўны вышэйшы авіяцыйны каледж» рэарганізавана ў ваенны факультэт [5, С. 116].

У маі 2021 г., згодна з пастановай Міністэрства абароны Рэспублікі Беларусь і Міністэрства аховы здароўя Рэспублікі Беларусь ад 3 мая 2021 г. № 8/45, на базе ваенна-медыцынскага факультэта ўстановы адукацыі «Беларускі дзяржаўны медыцынскі ўніверсітэт» быў створаны ваенна-



медыцынскі інстытут. Ён будзе рыхтаваць кадравых афіцэраў медыцынскай службы для Узброеных Сіл Беларусі і іншых воінскіх фарміраванняў па спецыяльнасці «Лячэбная справа», спецыялізацыі «ваенна-медыцынская справа», студэнтаў Белдзяржмедуніверсітэта па праграме афіцэраў медыцынскай службы запасу.

За 26 гадоў дзейнасці ваенна-медыцынскага факультэта БДМУ падрыхтавана 600 кадравых афіцэраў медыцынскай службы, звыш 3 тыс. студэнтаў БДМУ, якія атрымалі пагоны афіцэраў медыцынскай службы запасу, а таксама праведзена павышэнне кваліфікацыі для больш чым 5 тыс. ваенных урачоў. У цяперашні час у ваенна-медыцынскім інстытуце працуюць шэсць дактароў, столькі ж прафесараў, 14 кандыдатаў медыцынскіх навук і 15 дацэнтаў. Чатыры выкладчыкі-заслужаныя работнікі аховы здароўя, многія ўзнагароджаны знакамі «Выдатнік аховы здароўя Рэспублікі Беларусь» і «Выдатнік адукацыі Рэспублікі Беларусь».

Цікавы гістарычны факт: яшчэ ў 1992 г., згодна з пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 3 чэрвеня 1992 г. № 333, было даручана Міністэрству абароны і Міністэрству адукацыі для падрыхтоўкі афіцэрскага кадраў па спецыяльнасцях абмежаванага профілю Стварыць, пачынаючы з 1993 г., ваенныя факультэты пры грамадзянскіх вышэйшых навучальных установах [6, с. 69].

У апошнія гады (2016–2021 гг.) ваенныя факультэты ў грамадзянскіх ВНУ паспяхова рыхтуюць штогод не толькі кадравых афіцэраў (у сярэднім каля 300 чал. па 26 спецыяльнасцях і спецыялізацыях), але і афіцэраў запасу (каля 1100 чал. па 50 спецыяльнасцях), а таксама малодшых ваенных спецыялістаў (каля 2 тысяч чал. па 65 – і ваенна-ўліковых спецыяльнасцях).

Аналіз водгукаў з войскаў на выпускнікоў ваенных факультэтаў пацвярджаюць правільнасць, прынятых кіраўніцтвам рэспублікі

і Міністэрствам абароны, рашэнні аб стварэнні ваенных факультэтаў вядучых ВНУ краіны ў пачатку XXI ст.

Усяго за перыяд з 2016 г. па 2021 г. на ваенных факультэтах у грамадзянскіх ВНУ краіны падрыхтавана звыш 2 тысяч кадравых афіцэраў. У цяперашні час ваенныя факультэты ўносяць важкі ўклад у падрыхтоўку афіцэрскіх кадраў для Узброеных Сіл Рэспублікі Беларусь. Штогод назіраецца пастаянны рост колькасці выпускнікоў ваенных факультэтаў у грамадзянскіх ВНУ краіны. Так, калі ў 2010–2015 гг. на выпускнікоў ваенных факультэтаў прыходзілася каля 20 % усяго папаўнення афіцэрскага корпуса Узброеных Сіл Рэспублікі Беларусь, то ўжо ў 2016–2018 гг. каля 25 %, а ў апошнія гады (2019–2021 гг.) каля 35 %.

Для параўнання ва ўзброеных сілах ЗША штогадовае папаўненне афіцэрскага корпуса ў апошнія дзесяцігоддзе больш чым на палову забяспечваецца за кошт выпускнікоў ваенных навучальных устаноў і каля 40 % за кошт курсаў пазавойскавай падрыхтоўкі афіцэраў рэзерву ROTC (Reserve Officers Training Corps) пры грамадзянскіх ВНУ [7, с. 20]. Ва Узброеных Сілах Расійскай Федэрацыі выпускнікі вучэбна-ваенных цэнтраў па падрыхтоўцы кадравых афіцэраў у вядучых грамадзянскіх ВНУ Расіі складаюць усяго каля 15 % ад агульнай колькасці малодшых афіцэраў выпускнікоў ваенна-навучальных устаноў. Штогод у вучэбна-Ваенныя цэнтры па падрыхтоўцы кадравых афіцэраў у грамадзянскіх ВНУ набіраюць каля 2,5 тыс. чал., а ў ваенныя ВНУ каля 15 тыс. чал [8, с. 3].

**Заклучэнне.** Сёння ваенныя факультэты ў грамадзянскіх вышэйшых навучальных установах Рэспублікі Беларусь сталі важным складнікам сістэмы ваеннай адукацыі. Іх стварэнне дало магчымасць у поўнай меры выкарыстоўваць багатыя навуковыя патэнцыялы і сучасную вучэбна-

матэрыяльную базу беларускай вышэйшай школы ў інтарэсах умацавання нацыянальнай бяспекі краіны.

### Спіс літаратуры

1. Мальцев, Л. Вооруженные Силы: Реформирование завершено. Строительство и развитие продолжается / Л. Мальцев // Сов. Беларусь. – 2005. – 18 окт. – С. 7–8.

2. О создании военно-медицинского факультета в Минском государственном медицинском институте: приказ Министра обороны Респ. Беларусь и министра здравоохранения Респ. Беларусь от 6 июня 1995 г. № 225/76 // Во славу Родины. – 1995. – 21 июня. – С. 1.

3. О военных факультетах в учреждениях образования Республики Беларусь: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 11 июня 2003 г. № 775 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2003. – № 67. – 5/12599.

4. О внесении дополнения в постановление Совета Министров Республики Беларусь, 5 ноября 2003 г. № 1469: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 30 июня 2005 г. № 721 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2005. – № 105. – 5/16205.

5. О реорганизации военной кафедры учреждения образования «Минский государственный высший авиационный колледж» в военный факультет: постановление М-ва обороны Респ. Беларусь и М-ва транспорта и коммуникаций Респ. Беларусь от 25 мая 2007 г. № 38/30 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2007. – № 144. – 8/16583.

6. О подготовке офицерских кадров для Вооруженных Сил Республики Беларусь: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 3 июня 1992 г., № 333 // Собр. постановлений Правительства Респ. Беларусь. – 1992. – № 16. – Ст. 294. – С. 69.

7. Стрелецкий, А. Система подготовки офицерских кадров в США / А. Стрелецкий // Зарубежное воен. обозрение. – 2006. – № 11. – С. 20–27.

8. Подготовка кадров – фундамент развития Вооруженных Сил / Совещание по вопросам развития системы военного образования у Президента РФ 19.11. 2013 г. // Красная Звезда. – 2013. – 20 ноя. – С. 2–3.

9. О военно-медицинском институте в учреждении образования «Белорусский государственный медицинский университет»: постановление М-ва обороны Респ. Беларусь и М-ва здравоохранения Респ. Беларусь от 3 мая 2021 г. № 8/45// Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. Информационно-поисковая система «Эталон», 18.02.2022.

УДК 339.9

Шмарловская Г. А.

Белорусский государственный экономический университет

## **ПОЛИТИКА РЕИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ РАЗВИТЫХ ГОСУДАРСТВ: УГРОЗЫ ДЛЯ СТРАН С ФОРМИРУЮЩИМИСЯ РЫНКАМИ**

**Аннотация.** Рассмотрена деятельность международных корпораций, создающих угрозы для обеспечения национальной экономической безопасности, обусловленных реиндустриализацией, осуществляемой развитыми государствами в отношении стран с формирующимися рынками; выявлены предпосылки, причины, последствия.

**Ключевые слова:** реиндустриализация, угрозы, страны с формирующимися рынками, международные корпорации, причины

В современных условиях для стран мира повышается актуальность и объективная необходимость обеспечения национальной экономической безопасности, на которую оказывают воздействие внутренние и внешние факторы, создающие угрозы, а также принятия правительствами соответствующих мер.

Среди источников угроз – деятельность международных корпораций, которые с 80-х гг. XX в. являются ведущим субъектом национальных и в целом глобальной экономики. Именно с их функционированием в значительной степени связано развитие современного сетевого международного производства и экономики. Так, в период 70–80-х гг. они осуществили трансформацию своей международной специализации

и реструктуризацию промышленного производства, что нашло выражение в распределении в рамках зарубежных подразделений международных корпораций, расположенных в ряде стран, отдельных технологических стадий производства товаров или услуг, формировании взаимозависимой сетевой структуры международной производственной кооперации. Это позволило им создать собственные глобальные цепочки добавленной стоимости (ГЦДС), расширить географические масштабы своей деятельности [1].

Углубление процессов интернационализации и транснационализации выразилось в вовлечении на рубеже XX–XXI вв. посредством международных корпораций в эти процессы вначале развивающихся, а впоследствии и стран с переходной экономикой. Это позволило корпорациям развитых стран продлить «жизненный цикл» технологических процессов, обеспечить доступ к более дешевым источникам труда и сырья, снизить издержки производства, а в своих странах высвободить ресурсы для формирования инновационной экономики, сосредоточиться на НИОКР и производстве высокотехнологичных компонентов и др. [1]. Для развивающихся стран позитивными последствиями явилось осуществление индустриализации, повышение квалификации рабочей силы, доступ к технологиям, управленческому опыту, возможность подключения к мировому воспроизводственному процессу и пр.

Среди международных корпораций особое место занимают военно-промышленные МНК, которые также выстраивают интернационализированные цепочки стоимости, взаимодействуют посредством форм производственной кооперации и научно-технического сотрудничества между собой, с компаниями малого и среднего бизнеса, компаниями, производящими продукцию гражданского назначения,

участвуют в конкуренции за лидерство в конкретных странах и на глобальном уровне.

В итоге в последние десятилетия XX в. МНК осуществили экономический передел мира, монополизировав и поделив все глобальные рынки товаров, услуг, зоны влияния, определив сферы совместного экономического контроля, создав мощные сетевые организационные формы ведения бизнеса, объединив их в планетарную организацию производства.

В этих условиях угрозы для экономик стран мира обусловлены усилением конкурентной борьбы между странами на глобальном уровне, что обостряет проблемы сохранения и обеспечения конкурентных преимуществ национальных экономик, диктует потребность уточнения международной специализации стран в условиях интеграции в мировую экономику.

В первые десятилетия XXI в. под воздействием цифровой трансформации, обострения конкуренции происходит дальнейшая корректировка международной специализации стран мира.

В группе развитых странах она связана со снижением фактора низких издержек в группе развивающихся государств, развитием процессов реиндустриализации, международной регионализации, интернационализации НИОКР, внедрением по мере реализации 4 промышленной революции интернета в промышленное производство, влиянием пандемии.

Это оказывает воздействие на страны с формирующимися рынками, обуславливает возникновение новых угроз для их экономик.

Так, в развитых странах корректировка международной специализации стран и компаний обусловлена обострением проблем, связанных со значительным сокращением доли реального сектора

экономики (в 60-70 гг. XX в. доля промышленности в мировом ВВП составляла 30 %, в США – до 40 %, в Великобритании – 48 %, Германии – 29,8 %, а в 2012 г.: США – 11,6; Великобритания – 8,9 %, Германия – 20 %), что свидетельствовало о процессе деиндустриализации [2] .

В связи с этим они реализуют политику реиндустриализации, в том числе решоринга, которая рассматривается как неотъемлемая часть общего процесса модернизации, обеспечивающей доминирование «реального сектора» информационной экономики; как предпосылка опережающей индустриализации развитых стран в условиях четвертой промышленной революции на более высокой технологической основе; основа стабильного функционирования национального хозяйства в мировой экономике. Она находит выражение в восстановлении в развитых странах промышленных производств, обратном перенесении части производств реального сектора из развивающихся стран в развитые страны.

Каковы более глубокие причины, обусловившие реиндустриализацию?

1. Наличие в стране мощного промышленного сектора позволяет создавать значительный мультипликативный эффект для других отраслей и экономики в целом, формирует стабильный спрос на высококвалифицированные трудовые ресурсы, способствует постоянной необходимости проведения и внедрения НИОКР. По расчётам экономистов, один доллар, вложенный в производство, даёт 1,5 доллара роста ВВП в другие отрасли, кроме сельского хозяйства, обеспечивают менее одного доллара роста ВВП на доллар инвестиций. [1 с. 55]. Каждое дополнительное рабочее место в промышленности создаёт от 0,5 до 2 рабочих мест в других секторах. Промышленный сектор стимулирует научные исследования, что создаёт синергетический эффект распределения новых знаний на остальную экономику.



2. Возникшая угроза экономической и в целом национальной безопасности развитых государств, что связано с изменением соотношения ведущих экономик в объёме промышленного производства (доля США сократилась до 17,7%, а Китая возросла до 21%); резким усилением собственных позиций Китая в развитии инновационного потенциала. По данным 2013 г. Стокгольмского Института Исследования Проблем Мира Китай впервые в мировой экономической истории вошёл в пятёрку экспортёров продукции ВПК. Это стимулирует потребность ведущих развитых стран в укреплении геэкономической гегемонии.

3. Наметившаяся тенденция сокращения разрыва в зарплатах между развитыми странами и странами ЮВА. Так, динамика роста индексированной стоимости рабочей силы в промышленности в странах мира в период с 2000 по 2016 г. свидетельствует о том, что в ряде стран (США, Канада, Германия, Южная Корея) стоимость рабочей силы в производстве росла не больше, чем в 1,4 раза (Канада), в тоже время в Китае рост составил почти 2,6 раза. Часовые ставки зарплаты в 2000 г. в развивающихся государствах в среднем составляли 2 % от уровня США, в 2015 г. – 9 %. В том числе в КНР среднечасовые ставки заработной платы последние 15 лет поднимались на 15–20 % в год. В 2000 г. средний разрыв в стоимости рабочей силы между США и КНР составлял 38 раз, в 2015 г. – 10 раз (в абсолютном выражении соответственно: в 2002 г. 21,42 долл и 0,57 долл; в 2015: 31,27 и 3,01) [2; 3; 5].

На 2013 г. средний разрыв в стоимости рабочей силы между США и КНР составлял 30 % (в 2005 г. – 50 %), а с учётом транспортных издержек, уплаты таможенных пошлин и пр. расходов, фактический разрыв в производственных затратах с учётом всех видов расходов равняется лишь 15%. [3; 4].

4. Сокращение доли трудовых издержек в общей структуре затрат, что связано с внедрением новых технологий, развитием робототехники, в перспективе со снижением цен на роботов при их растущей производительности. Это создает угрозы для обеспечения занятости национальных трудовых ресурсов.

5. Реализация курса развитых стран на формирование инновационной производственной и научно-технической базы на основе новейших технологий, в том числе VI-го технологического уклада, а также опережающего развития, значительного сокращения энергоёмкости производства. Лидером в его реализации являются США, где ежегодный объёмом затрат на НИОКР составляет свыше 400 млрд. долл., что составляет примерно 30 % глобальных отчислений на НИОКР [5 с. 60], затраты Китая на НИОКР соответствуют более 70 % от расходов США на НИОКР).

Ведущие позиции в процессах реиндустриализации занимают США, ФРГ, Канада и Великобритания, в которых правительства принимают поощрительные меры по увеличению количества рабочих мест в реальном секторе, отдавая приоритет высокотехнологичным производствам (ИКТ, биотехнологии и т.д.); усиливают стимулирующие меры по развитию перспективных направлений НИОКР и экспорту промышленной продукции; организуют подготовку высококвалифицированного персонала для производственной сферы. Среди предприятий и корпораций, переносящих свои производства в США, – «General Motors», «Ford», «Chrysler», «DuPont», «Caterpillar», «IBM», «Intel» и др. По оценкам экспертов предполагается, что инсоринг в значительной степени затронет Китай (42 %), страны Восточной Европы (30 %), Индии (15 %) [2 с. 58].

Таким образом, проведение реиндустриализации создает угрозы для экономик стран с формирующимися рынками.

### Список литературы

1. Шмарловская, Г. А. Модификация международного разделения труда и специализации стран в условиях сетизации и цифровизации экономики / Г. А. Шмарловская // Економічний вісник університету. – 2019. – Випуск 40/2. – С. 189–196.
2. Кондратьев, В. Решоринг как форма реиндустриализации. Мировая экономика и международные отношения. – 2017. – № 9. – с. 54–65.
3. Mcvey Н. Н. The World in Rebalancing Mode: A Marathon, Not Sprint.- 2012.- [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.kkr.com/global-perspectives/publications/world-rebalancing-mode-marathon-not-sprint>
4. Шалагинов А. Цифровая трансформация – это новая индустриализация.- [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://shalaginov.com/2021/06/11/digital-transformation-is-industrialization/>
5. Елецкий А.Н. Тенденция реиндустриализации развитых стран как следствие кризиса финансово-спекулятивной модели мировой экономики/ Экономика. 2015, № 3. – С. 58–62.

**СЕКЦИЯ 2**

**ПРОБЛЕМЫ КВАРТИРНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ В КОНТЕКСТЕ ВОЕННО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ**

УДК 316.2

Бодиловский В. В., Черкашин В. В.

Белорусский национальный технический университет

**ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕКУЩЕГО РЕМОНТА  
НА ОБЪЕКТАХ ВОИНСКОЙ ЧАСТИ  
ХОЗЯЙСТВЕННЫМ СПОСОБОМ: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ  
ПРОВЕДЕНИЯ И СПОСОБЫ ИХ РЕШЕНИЯ**

**Аннотация.** В данной статье доводится основная информация о проведении текущего ремонта хозяйственным способом в Вооруженных Силах, указываются основные недостатки данного способа на современном этапе и приводится ряд решений по их устранению.

**Ключевые слова:** текущий ремонт, хозяйственный способ, профессиональная квалификация, обученные специалисты.

**Введение**

Проведение ремонтно-строительных работ на объектах воинской части является важнейшим мероприятием для поддержания их в пригодном для эксплуатации состоянии. К таким объектам относятся: коммунальные здания и сооружения, инженерные сети, малые архитектурные формы, прилегающие к зданиям территории, зелёные насаждения и т.д.

Одним из видов строительно-монтажных работ является текущий ремонт. В Вооруженных Силах текущий ремонт может проводиться подрядным и хозяйственным способами. При подрядном способе заказчик в составе назначенной комиссии нанимает подрядную организацию за счет

средств, выделенных на проведение ремонта. При хозяйственном способе воинская часть проводит ремонт собственными силами.

Хозяйственный способ является более экономичным, так как он не подразумевает денежные затраты за выполненные работы, в отличие от подрядного. Однако на современном этапе он имеет ряд недостатков.

В своем докладе я ставлю целью довести основные проблемы проведения ремонта хозяйственным способом и предложить свой вариант их решения.

### **Основная часть**

Текущий ремонт зданий и сооружений проводится с целью предотвращения их дальнейшего интенсивного износа, восстановления исправности и устранения повреждений конструкций и инженерного оборудования. Необходимость проведения текущего ремонта зданий и сооружений или их элементов определяется исходя из их технического состояния.

Планирование работ по текущему ремонту зданий и сооружений осуществляется в воинской части на основании результатов общего осеннего осмотра, документальных материалов иных технических осмотров и установленных сроков проведения ремонтов, а также на основании замечаний и предложений инспектирующих лиц об устранении обнаруженных недостатков в эксплуатации зданий и сооружений [1].

Работы по текущему ремонту зданий и сооружений осуществляются подрядным способом. В случаях, предусмотренных п. 9 ст. 51 Закона от 05.07.2004 № 300-З «Об архитектурной, градостроительной и строительной деятельности в Республике Беларусь» – могут осуществляться силами воинской части, то есть хозяйственным способом.

Хозяйственный способ – организационная форма строительства, выполнения работ, при которой строительные, монтажные, иные специальные работы выполняются собственными силами застройщика, обладающего правом собственности, хозяйственного ведения, оперативного управления на объекты строительства либо приобретающего эти права по окончании строительства [2].

К положительным качествам хозяйственного способа следует отнести большую оперативность в управлении, весьма необходимую при выполнении текущих ремонтно-строительных работ в условиях эксплуатируемого объекта. Так же при хозяйственном способе сокращается время на согласования, связанные с привлечением подрядных организаций, что позволяет выполнить ремонтные работы в установленные сроки.

При выполнении небольших объемов работ, не требующих высокой квалификации персонала, специализированных машин, механизмов и приспособлений, специальной производственной базы, применение хозяйственного способа целесообразно. В большинстве случаев применение этого способа оправдано при выполнении работ по текущему ремонту зданий, сооружений, находящихся на балансе застройщика.

Для проведения ремонта хозяйственным способом в организационной структуре заказчика создается строительно-монтажное подразделение, которое и осуществляет комплекс работ по текущему ремонту. Данные работы проводятся на основании выписки из перечня объектов текущего ремонта, дефектного акта и ведомости отделки помещений. Командиры воинских частей или начальники эксплуатационных управлений обеспечивают данные работы материалами, инструментами и оборудованием. Контроль за всеми видами работ осуществляет начальник квартирно-эксплуатационной службы. Он обязан

организовать контроль за качеством выполняемых работ, правильностью и целесообразностью расходования денежных средств и материальных ресурсов [1].

По окончании выполнения работ их приемку осуществляет назначенная комиссия, в состав которой входит начальник квартирно-эксплуатационной службы и командир подразделения, за которым закреплено здание. При необходимости назначается специалист довольствующего эксплуатационного управления. В ходе работы комиссия проверяет объемы, качество выполненных работ и использованных материалов, соответствие примененных расценок по смете фактическому составу работ.

Работы принимаются по акту сдачи-приемки выполненных строительных и иных специальных монтажных работ по форме С-2 с расчетом стоимости и количества использованных материалов на выполненный объем работ в текущих ценах [1].

Основными недостатками хозяйственного способа текущего ремонта стоит выделить:

- 1) не на всех складах КЭС есть средства малой механизации и строительные материалы;
- 2) при хозяйственном способе широко применяется неквалифицированная рабочая сила, велик удельный вес ручных работ и, как следствие этого, низки все экономические показатели.

Причиной первого недостатка является некомпетентность некоторых специалистов квартирно-эксплуатационных служб в вопросе государственных закупок. Для решения данной проблемы необходимо подробнее изучать тему государственных закупок на стадии обучения в ВУЗах, организовывать практические занятия на территории воинских частей или довольствующих финансовых органах, где закупками



занимаются обученные специалисты, отправлять офицеров квартирно-эксплуатационной службы воинских частей на курсы повышения квалификации.

Более важным и существенным является второй недостаток. Его суть заключается в том, что он не содействует закреплению квалифицированных кадров строителей.

Первым вариантом решения проблемы отсутствия квалификации у рабочих может стать создание своего центра подготовки (повышения квалификации).

В настоящее время на базе 72-го объединенного учебного центра действует пять школ по подготовке специалистов родов войск и специальных войск. На базе 320-й школы можно создать класс подготовки специалистов по наиболее востребованным профессиям (каменщик, маляр-штукатур).

Это позволило бы обучать солдат на начальном этапе их воинской службы и затем, при получении профессиональной квалификации, закреплять их отдельными строительными взводами за воинскими частями для выполнения ремонтных работ.

Однако данный метод имеет ряд недостатков. Во-первых, возникают проблемы, связанные с внесением изменений в штате как самой школы, так и в воинских частях, за которыми бы данные взвода закреплялись. Во-вторых, создание таких классов потребует значительных бюджетных затрат. Основу подготовки составляют практические занятия. Для их проведения постоянно будут нужны строительные материалы, а также специализированные площадки для практической отработки ремонтных работ (кладка кирпича, штукатурка, шпатлевка, покраска и т.п.).

Более эффективным решением проблемы может стать создание специализированного подразделения – строительного батальона.

Укомплектовывался бы данный батальон людьми, окончившими строительные ВУЗы и СУЗы, уже имеющими специальную квалификацию, по призыву из военных комиссариатов. Разместить данный батальон можно на базе 30-й железнодорожной бригады в г. Слуцке, где на сегодняшний момент существует свое строительное подразделение – строительный взвод. Выполнять ремонтные работы батальон может по такому же принципу: делиться на отряды по два-три взвода и закрепляться за гарнизонами. В сравнении с первым вариантом, отпадает проблема затрат на получение рабочими квалификации. Однако остается проблема, связанная с изменениями в штате.

Еще одним решением проблемы может стать создание группы сезонных рабочих. В таком случае отпадают все проблемы, указанные в первом и втором варианте. Не придется тратить денежные средства на обучение, так как у рабочих уже будет специальная квалификация. Не придется вносить изменений в штате, так как воинская часть, являясь юридическим лицом, законодательно имеет право нанимать рабочих по договорам.

Единственным весомым недостатком такого решения является проблема набора необходимого количества персонала. Наиболее ощутимой она будет в воинских частях, которые располагаются в малонаселенных районах.

### **Вывод**

Исходя из вышеперечисленных предложений можно сделать вывод, что наиболее эффективным и менее затратным будет использование сезонных рабочих, имеющих специальную квалификацию. В этом случае отпадают затраты на обучение. Такие рабочие смогут выполнять большой

спектр ремонтных работ (кровельные, каменные, санитарно-технические, штукатурные, малярные, электромеханические и т.д.).

Бюджетные средства, выделенные на проведение на проведение ремонта, будут расходоваться только на заработные платы рабочих, в отличие же от подрядного метода (затраты на материалы, выполненные работы, командировочные, механизация, НДС и т.д.).

В дальнейшем этих рабочих можно отправить на курсы подготовки (переподготовки) специалистов по профессии «машинист (кочегар) котельной».

Таким образом, одна и та же группа рабочих сможет работать на котельных в отопительный период и выполнять работы по текущему ремонту в период подготовки к нему с минимальным перерывом между периодами.

На сегодняшний день данная система практикуется в некоторых воинских частях и эксплуатационных управлениях Вооруженных Сил Республики Беларусь.

### **Список литературы**

1. Об утверждении инструкции по технической эксплуатации, организации ремонта, реконструкции (модернизации) и строительства зданий, коммунальных сооружений и инженерных систем (сетей) Вооруженных Сил» : приказ заместителя Министра обороны по тылу – начальника тыла Вооруженных Сил, 4 августа 2017 г., № 269. – 46 с.

2. Техническое состояние зданий и сооружений : постановление Министерства архитектуры и строительства Респ. Беларусь, 27 октября 2020 г., № 64 СН 1.04.01-2020. – 23 с.

УДК 621.876.112

Вавилов А. В.

Белорусский национальный технический университет

## **О СНИЖЕНИИ ФИНАНСОВЫХ ЗАТРАТ НА СОДЕРЖАНИЕ ОБЪЕМНЫХ И ПЛОСКОСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ**

**Аннотация.** Для повышения эффективности использования государственных ресурсов, выделяемых на оборону, предложены мероприятия, направленные на снижение финансовых затрат по содержанию объемных и плоскостных сооружений воинских частей. В частности, предлагается на отопление объемных сооружений (казарм, складов, квартир военнослужащих и др.) задействовать местные виды топлива в виде щепы, полученной путем дробления отходов: лесосечных, лесопиления, деревообработки и т.д. Отходы, получаемые в результате сноса старых строений (битый кирпич, отработанные бетонные и железобетонные, а также деревянные конструкции) предлагается переработать в востребованные продукты для повторного применения (щебень, металл, битумный порошок и т.д.).

**Ключевые слова:** отходы, топливо, щебень, щепа, отработанный рубероид, битумный порошок, востребованные продукты, финансовые затраты, объемные сооружения, плоскостные сооружения.

Для отопления объектов военных городков, в основном, используется импортируемый природный газ. Несмотря на определенные льготы на его приобретение, цены за газ существенно влияют

на эксплуатационные затраты. Поэтому в Республике Беларусь проведены исследования по снижению таких затрат и по поиску альтернативных источников энергии. Доказано преимущество использования местных видов топлива, в частности, щепы, полученной из постоянно образующихся древесных отходов – лесосечных, отходов лесопиления и деревообработки [1–7]. Около 500 тыс. м<sup>3</sup> ежегодно можно заготавливать в энергетических целях на объектах мелиорации, которые заросли кустарником и мелколесьем и требуют их удаления для расширения посевных площадей, создания лугов и пастбищ в аграрном секторе экономики. Для заготовки щепы из таких отходов имеются технические средства, производимые в республике: срезающие кустарник и мелколесье рабочие органы, монтируемые на одноковшовые гидравлические экскаваторы, погрузочно-транспортные агрегаты и рубильные машины, производящие топливную щепу.

Для эффективного сжигания щепы и получения энергии в Беларуси выпускаются энергетические установки: котельные и газогенераторные установки.

Все вышеуказанное оборудование может приобретать военное ведомство или брать в лизинг или аренду.

Дополнительным источником древесного топлива могут быть сносимые старые деревянные дома или деревянные отработанные столярные изделия кирпичных или панельных из железобетона домов: окна, двери, полы, столы, стулья и т.д. [8]. Хотя такие изделия содержат вредные включения в виде краски, в измельченном виде для получения энергии без вредных последствий для экологии их подвергают пиролизу в газогенераторных установках небольшой мощности (до 100 кВт).

В Белорусском национальном техническом университете на кафедре «Механизация и автоматизация дорожно-строительного комплекса»

открыта специализация «Инновационное оборудование для получения продуктов из отработанных строительных конструкций», по которой готовятся инженеры, способные из всех отходов от сносимых домов и сооружений в виде мостов, отработанных непригодных дорожных покрытий производить востребованные продукты в виде щебня и битумного порошка при строительстве и ремонте дорог и тротуаров, в том числе, в военных городках. При этом перестанут расти свалки и сэкономятся средства, идущие на приобретение дорожно-строительных материалов.

Таким образом, выполнение вышеуказанных мероприятий позволит снизить финансовые затраты на содержание объемных и плоскостных сооружений воинских частей и улучшить экологическую обстановку.

### Список литературы

1. Вавилов, А В Технологические аспекты и оборудование для получения энергии из биотоплива / А. В. Вавилов // Вестник БНТУ. – 2004. – № 1. – С. 68–73.

2. Вавилов, А. В. Ресурсосберегающие технические средства для топливо-обеспечения энергетических установок на биомассе / А. В. Вавилов. – Минск : Стринко, 2006. – 182 с.

3. Производство топливной щепы на объектах Минскзеленстроя / А. В. Вавилов [и др.] // Городское хозяйство. – 2008. – № 6. – С. 15–16.

4. Вавилов, А. В. Необходим эффективный механизм топливообеспечения энергоустановок на биомассе / А. В. Вавилов // Энергоэффективность. – 2005. – № 3. – С. 7.

5. Технология производства топливной щепы и системы машин для их реализации / А. В. Вавилов [и др.] // Строительные и дорожные машины. 2008. № 9. С. 20-23.

6. Вавилов, А.В. Еще раз об эффективности использования местного древесного топлива / А.В. Вавилов // Энергоэффективность. 2008. № 4. С. 17-18

7. Вавилов, А.В. Дополнительные резервы топливной древесины и пути их использования в Беларуси /А.В. Вавилов //Энергоэффективность. 2009. № 5. С. 12-13.

8. Вавилов, А.В. ТКО целлюлозобитумосодержащие и минерального происхождения: получение вторичных продуктов / А.В. Вавилов // Минск. 2018. 160 с. (монография).

УДК 316.2

Максимов А. В., Черкашин В. В.

Белорусский национальный технический университет

## **УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В ПОЛЕВЫХ УСЛОВИЯХ. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ В ОРГАНИЗАЦИИ ПОЛЕВЫХ ЛАГЕРЕЙ**

**Аннотация.** В публикации приводятся примеры использования блочно-модульных зданий странами соседями, а также армией США и блоком НАТО при организации полевых лагерей. Разобраны основные достоинства и недостатки данного подхода.

**Ключевые слова:** палаточный фонд, полевой лагерь, международный опыт, блочно-модульные здания, АПЛ-500, размещение войск НАТО.

Прогресс не стоит на месте и для развития Вооруженных Сил необходимо идти в ногу со временем. Не мало важным фактором является комфорт проживания военнослужащих не только в пунктах постоянной дислокации, но также и в полевых условиях в ходе выполнения различных боевых задач и учениях, что сказывается на качестве их выполнения и проведения.

На данный момент на обеспечении Вооруженных Сил находятся:

Палатки походные:

палатка-плащ-накидка;

палатка зимняя походная;

палатка походная офицерская летняя.



Палатки лагерные:

палатка УСТ-56 (унифицированная санитарно-техническая образца 1956 года);

палатка УСБ-56 (унифицированная санитарно-барачная образца 1956 года);

палатка УЗ-68 (унифицированная зимняя образца 1968 года);

палатка УЛ-68 (унифицированная летняя образца 1968 года);

палатка ПМК (палатка медицинская каркасная);

палатка подсобного назначения.

Для полевых условий блок контейнеры стали более комфортной альтернативой палаточных городков времен СССР. Сборочные единицы модульных комплексов надежно фиксируются между собой, позволяют обходиться без фундамента за счет большой поверхности контакта с грунтом [1].

### **Размещение российских военнослужащих в АПЛ 500. Достоинства и недостатки, выявленные в ходе эксплуатации**

Автономный полевой лагерь АПЛ–500 – это городок закрытого цикла жизнеобеспечения, предназначенный для быстрого создания необходимой инфраструктуры при краткосрочном и долгосрочном развертывании войсковых формирований различного назначения [3].

Преимущество над теми же палатками унифицированными санитарно-барачными проявляется с таких мелочей как сохранение тепла. В брезентовых палатках типа УСБ-56 всегда была проблема потери тепла из-за неплотно задернутых шторок на входе или при перекосе палатки, что приводило к выдуванию тепла. В АПЛ 500 данная проблема решена закрепленными двусторонними магнитами на пологе на входе, которые притягивают шторки друг к другу. Угроза сильного ветра решена дополнительно пришитыми липучками. Магниты притягиваются друг

другу, липучки стыкуются и получается комбинированный замок, позволяющий надежно закрыть вход в палатку.

Так же распространённой проблемой являлась замерзающая вода в умывальниках, когда в холодную пору года военнослужащие забывали её сливать, что приводило к обледенению и дальнейшему выдалбливанию льда. В АПЛ-500 такая проблема не предоставляется возможной из-за современных элементов водоснабжения.

Применение полевых лагерей типа АПЛ-500 является прогрессивным шагом в направлении эффективного обеспечения войск вне мест постоянной дислокации. В то же время, анализ характеристик АПЛ-500 показывает, что они пока не в полной мере удовлетворяют современным требованиям по эффективному и безопасному размещению войск, имеют ряд существенных недостатков, целый ряд из которых может быть отнесен к разряду неустранимых. С позиции эксплуатационного содержания и жизнеобеспечения этот тип средств размещения военнослужащих ориентирован на организацию своего функционирования на принципах аутсорсинга (задействование в работе организации специалистов со стороны для осуществления каких-либо непрофильных функций), поскольку их транспортировка, монтаж, эксплуатация и ремонт обеспечиваются не личным составом ремонтных органов, а сторонними организациями [4].

### **Меры по улучшению размещения военнослужащих в Украине**

На выполнение поручения Президента Украины Владимира Зеленского по улучшению условий пребывания и размещения украинских военнослужащих в зоне проведения операции объединенных сил и на передовой в Министерстве обороны были представлены экспериментальные модули для размещения военнослужащих в полевых условиях [5].

Министр обороны Украины, генерал армии Степан Полторак, и начальник Генерального штаба – Главнокомандующий Вооруженных сил Украины генерал-лейтенант Руслан Хомчак, в частности, продемонстрировали Главе государства опытные образцы трех модулей для проживания четырех и шести человек. В модулях есть санитарные узлы, кровати, шкафы и необходимые условия для размещения военных.

Также были представлены санитарно-технические модули с душевыми кабинами, туалетами и мобильные прачечные с необходимой техникой.

Модули оснащены кондиционерами, отапливаются от электрогенераторов.

Во время общения с представителями СМИ Владимир Зеленский напомнил, что поручил Министерству обороны и командованию Генерального штаба улучшить условия пребывания военных после того, как посетил линию разграничения вблизи Станицы Луганской.

Как отметил министр обороны, модули для проживания будут оснащаться с учетом потребностей и на первой, и на второй линиях обороны. Над их созданием работали военнослужащие, которые были в зоне проведения АТО и ООС [5].

К этому времени полевые базы модульного типа построили в Донецкой области (Воздвиженка) и Херсонской (Новоалексеевка, Чаплинка).

Основным недостатком данных модулей, которые протестировались в зоне АТО, стала не защищённость электрогенераторов от попадания снарядов, что в случае поражения приводит к отказу работы электрооборудования.

Также отмечался недостаток при использовании модулей в качестве блокпостов. Из-за ограниченного обзора могут остаться незамеченными диверсионные группы противника.

### **Основные положения полевого размещения войск НАТО**

Ввиду большого числа конфликтов по всему миру, в странах НАТО уделяется серьезное внимание изучению, проектированию и организации полевых лагерей для размещения своих войск на самых различных театрах военных действий.

В руководящих документах НАТО и армии США представлена концепция от временного полевого размещения войск, до процесса строительства необходимой инфраструктуры.

Полевое размещение (лагерь) части или подразделения представляет собой развивающийся военный объект, обеспечивающий боевые задачи воинской части, поддержку и услуги, необходимые для проведения операций. Лагерь состоит из группы объектов, размещенных в прилегающей зоне суши в непосредственной близости друг от друга, для тактической, оперативной и логистической поддержки.

Лагеря обычно предназначены для использования в течение короткого или среднего периода времени, обычно от нескольких месяцев до нескольких лет. Они имеют ограниченное количество стационарных сооружений и, как правило, имеют четко обозначенный периметр и контролируемые подступы.

Лагерь работает как полностью интегрированная система развертываемой инфраструктуры вооруженных сил (Deployable Force Infrastructure), предназначенная для первоначального предоставления основных услуг и базового жилья, имеющая возможность со временем совершенствоваться путем адаптации к появляющимся потребностям.

Функциональная декомпозиция позволяет прогнозировать пространственное распределение объектов и улучшать организацию всего пространства лагеря.

Для охраны и обороны лагеря, принимаемые меры основываются на детальной оценке возможных угроз. Для этого детально планируются не только этапы строительства лагеря, но и пространственное распределение объектов и оборонительные работы, которые повышают безопасность войск от любых существующих угроз.

Проект лагеря и всех его объектов предусматривает защиту от огневого воздействия или атак противника. Учитываются и другие аспекты, как предотвращение пожаров, быстрое и эффективное реагирование на чрезвычайные ситуации.

Примерами таких объектов являются бункеры, наблюдательные посты, смотровые вышки, огневые позиции, защитный круговой периметр, контроль доступа в лагерь (вход и выход), облегчающие защиту и минимизацию ущерба в случае нападения [1].

### **Вывод**

Для принятия конкретного решения необходимо оценить все плюсы и минусы представленных примеров стран-соседей. Разберём возникающие вопросы на примере российского варианта:

Что делать с имеющимися недостатками?

Какой способ развертывания данных лагерей будет применяться в наших Вооруженных Силах? (подрядные организации или специально подготовленные подразделения).

Необходимо отметить, что для сборки лагеря АПЛ-500 необходимо минимум 20 человек. Они в состоянии собрать этот лагерь своими силами за 10 дней. Плюс еще 20 дней понадобится для комплектации лагеря всем необходимым имуществом и выполнения всех пуско-наладочных работ.

Итого практически месяц до полной готовности лагеря. Еще как минимум 4 специалиста понадобятся для обслуживания лагеря. Необходимо продумать способ сокращения развертывания данного лагеря в случае боевых действий, а также вариант подготовки военнослужащих или специальных подразделений для выполнения данной задачи. Выполнение же работ и обязательств по развертыванию лагеря гражданскими организациями ставится под сомнение в условиях военного времени.

В завершении необходимо отметить тот факт, что улучшение проживания военнослужащих в полевых условиях также положительно повлияет на рост престижа службы в современной белорусской армии.

### **Список литературы**

1. Научные проблемы материально-технического обеспечения вооруженных сил Российской Федерации: сборник научных трудов. Выпуск 3. – Санкт-Петербург, 2019. – 278 с.

2. Интернет-ресурс: <https://www.bytovki-rf.ru/voennyie-sooruzheniya-modulnogo-tipa/>

3. Интернет-ресурс: <http://www.setrus.ru/produktsiya/939/>

4. Интернет-ресурс: <https://piterenergomash.ru/index.php/apl-500>

5. Интернет-ресурс: <https://www.president.gov.ua/ru/news/>

УДК 355.67

Пилипенко С. И.

Главное управление командующего внутренними войсками Министерства внутренних дел Республики Беларусь

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ**

**Аннотация.** В публикации затрагивается тема обеспечения жилыми помещениями военнослужащих внутренних войск, приведён анализ обеспеченности военнослужащих внутренних войск, в том числе и выпускников военных учебных заведений, жилыми помещениями.

**Ключевые слова:** обеспечение жилыми помещениями, внутренние войска, молодой специалист, выпускник, квартирно-эксплуатационная служба (КЭС).

Актуальность данной темы для всех выпускников ВТФ в БНТУ, обучающихся в интересах внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь (далее – внутренних войск) заключается в том, что по окончании учебного заведения каждый выпускник имеет право стать на очередь граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий как военнослужащий. Обеспечение военнослужащих жилыми помещениями является одной из компенсаций государства за прохождение по контракту. Однако обеспечение военнослужащего внутренних войск жилыми помещениями, является лишь одной из задач квартирно-эксплуатационной службы воинских частей и соединений (далее – КЭС) [1].

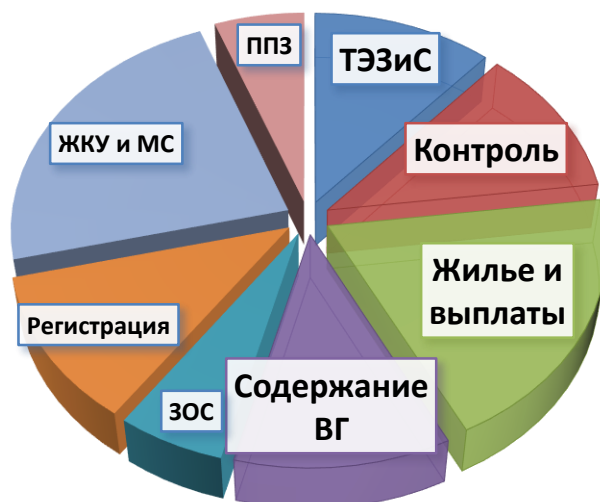


Рисунок 1 – Ориентировочные доли задач КЭС

Чтобы понять важность рассматриваемой темы, необходимо ознакомиться с задачами КЭС во внутренних войсках:

- техническая эксплуатация и организация ремонта зданий, сооружений и инженерных сетей (далее – зданий и сооружений);
- контроль за ходом и качеством выполнения строительных работ, проверка правильности применяемых расценок;
- контроль за обеспеченностью коммунальными услугами, топливом, мебелью, инвентарем;
- содержание территорий военных городков;
- организация и проведение мероприятий по защите окружающей среды;
- представление интересов воинской части (соединения) по вопросам государственной регистрации объектов воинской части (соединения), при проведении технической инвентаризации;



**- организация и ведение списков военнослужащих, нуждающихся в улучшении жилищных условий, организация выплаты компенсации за найм жилых помещений;**

- выполнение мероприятий противопожарной защиты.

Основным результатом данной работы стал анализ обеспеченности молодых выпускников и подписавших первый контракт военнослужащих жилыми помещениями, проведенный отделом строительства и расквартирования главного управления командующего внутренними войсками, график которой изображенный на рисунке 2.

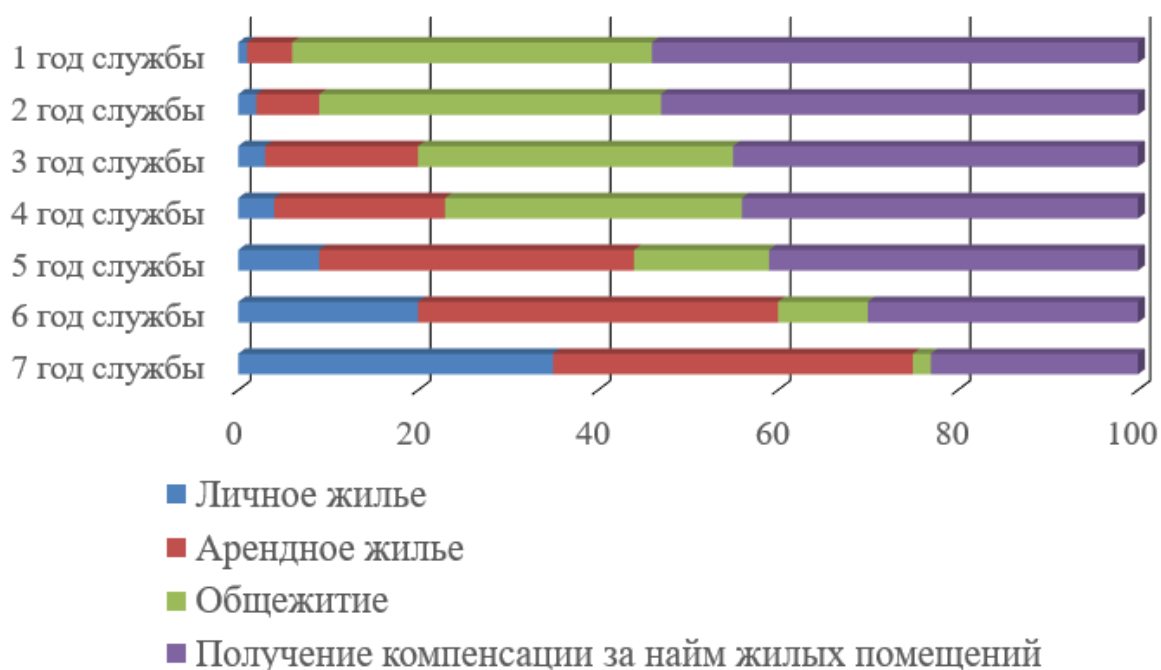


Рисунок 2 – График обеспеченности жилыми помещениями на 100 военнослужащих.

Таким образом, военнослужащие внутренних войск, проходящие военную службу по контракту на всех должностях, а в особенности молодые выпускники, по прибытию к месту дальнейшего прохождения военной службы, имеют все возможности обустроить свой быт

максимально комфортно, фокусируя своё внимание на служебных вопросах, не отвлекаясь на бытовые, что, безусловно, способствует качественному выполнению задач, возложенных на внутренние войска [1].

### **Список литературы**

1. Об утверждении Инструкции о порядке организации войскового хозяйства во внутренних войсках Министерства внутренних дел Республики Беларусь : приказ командующего внутренними войсками Министерства внутренних дел Республики Беларусь, 18 июля 2016 г., № 63. – 7 с.

УДК 378.4

Пискун В. Ю.

Войсковая часть 5448 внутренних войск

Министерства внутренних дел Республики Беларусь

## **О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ СТАНОВЛЕНИЯ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА КЭС ПО ПРИБЫТИЮ В ВОЙСКА**

**Аннотация.** В публикации затрагивается тема становления молодого специалиста по прибытию в войска, приведён анализ и авторская классификация проблемных вопросов, возникающих на начальном этапе прохождения военной службы молодым специалистом. По результатам исследования курсантам и преподавателям предлагаются возможные пути решения выявленных проблемных вопросов в соответствии с классификацией в дополнение к уже существующим и используемым способам, методам и приемам.

**Ключевые слова:** молодой специалист, выпускник, самоподготовка, саморазвитие, квартирно-эксплуатационная служба (КЭС).

Актуальность данной темы заключается в том, что, выражаясь иносказательно, по окончании учебного заведения выпускник представляет собой, скорее хорошо исполненную заготовку, нежели полноценного специалиста. Однако прежде чем сетовать на недостаточную подготовку, любому обучаемому следует помнить, что высшее образование, в отличие от среднего или среднего специального, подразумевает соотношение самостоятельной работы к занятиям ориентировочно как 3 к 1 [1].

Усложняет задачу тот факт, что доля КЭС в общих задачах тыла составляет от 40 до 50 %. Причиной того является широкий спектр задач, решаемых КЭС соединений и воинских частей.

Опираясь на личный опыт автора все проблемные аспекты можно классифицировать следующим образом:

- 1) морально-психологический;
- 2) профессиональный;
- 3) служебный.

Следует также отметить, что данная работа затрагивает лишь некоторые аспекты становления, поэтому предложенные к рассмотрению вопросы, причины и пути решения будут являться скорее предложениями и дополнениями к существующим и используемым в войсках методам помощи в становлении курсанта и молодого офицера, а не догмой.

#### **Морально-психологический аспект**

Руководящим составом, преподавателями и офицерами делается всё возможное для превращения курсанта в офицера-специалиста, вместе с тем были отмечены следующие проблемные вопросы в начале прохождения службы, которые требуют как саморазвития и самообучения курсанта, так и помощи со стороны офицеров в учебном заведении:

- **«Затушеванность», недостаточная решительность и стойкость при общении со старшими командирами и начальниками.**

#### **Причины:**

особенности характера;  
неумение вести диалог в условиях давления;  
чувство недостаточности знаний в рассматриваемых вопросах по сравнению с начальником.

**Пути решения:** саморазвитие через увеличение участия курсантов в социокультурных мероприятиях и спорт (командные игры, например,

с офицерами), самостоятельное изучение особенностей взаимоотношений начальников и подчиненных, увеличение исполняемой курсантом разноплановой работы в процессе обучения, требующей личного общения или согласования со старшими командирами и начальниками – для увеличения опыта общения с ними;

- **Недостаточное развитие готовности принять решение на себя и нести за него ответственность, некоторая неготовность к самостоятельной жизни.**

**Причины:** особенности характера, молодой возраст большинства выпускников, отсутствие достаточного жизненного опыта, недостаточное количество личной свободы в рамках обучения на ВТФ в БНТУ на старших курсах, что препятствует получению определенного жизненного опыта, привитию будущему офицеру ответственности за себя и свою жизнь.

**Пути решения:** саморазвитие через спорт (командные игры), положительным примером является разрешение курсантам последних курсов ВМФ в БГМУ и ФВВ ВА РБ самостоятельного выбора места проживания. Это позволяет приобрести навыки самостоятельной жизни. Вместе с тем данный вариант решения имеет и отрицательные стороны (снижение и нарушение воинской дисциплины, осложнение контроля за курсантами и т.д.).

#### **Профессиональный аспект.**

Учитывая широкий спектр выполняемой в КЭС задач, выпускник столкнется с большим количеством новых и ранее незнакомых ему отраслей знаний, которые, как оказывается, имеет отношение к КЭС.

Основными направлениями для самообучения являются:

- **Юридическая подкованность.**

- 1) Основы работы с контрагентами (поиск, выбор, общение, завершение работы);
- 2) основы работы с подрядчиками;
- 3) подготовка технической документации для проведения процедур государственных закупок и ведение их;
- 4) основы договорной работы с контрагентами и подрядчиками.

- **Строительно-экономическая подкованность.**

- 1) Порядок разработки, проверки, оценки и работы с экономической составляющей строительной деятельности (дефектные акты, сметная документация и т.д.).

- **Инженерный взгляд на окружающий мир.**

- 1) Инженерное понимание сути вещей;
- 2) структурирование своего мышления, развитие внимательности к мелочам и наблюдательности, желания найти ответ на поставленный вопрос;
- 3) понимание основ работы отдельных элементов, конструкций, зданий и сооружений в целом, инженерных сетей;
- 4) привитие работы через призму ТНПА и специальной литературы;
- 5) создание и ведение собственной электронной библиотеки;
- 6) личное умение выполнение ряда простейших строительных работ.

- **Работа с программными продуктами.**

- 1) Безукоризненное владение пакетом Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint);
- 2) владение AutoCad, в перспективе и остальными программами AutoDesk (Revit, Civil 3D).

### **Служебный аспект.**

Вместе с важностью вышеобозначенных аспектов, будущий выпускник является военнослужащим, и основным видом деятельности для него будет являться военная служба. Она занимает значительную часть регламента служебного времени и, порой, может создаться впечатление, что она и вовсе мешает деятельности как специалиста. Это пагубные мысли [1].

При рассмотрении данного аспекта следует обратить внимание на следующие вопросы:

- **Привитие плановости в работе.**

- 1) Создание и активное использование на службе и в быту системы работы на день-неделю-месяц-год;

- 2) привитие осуществления контроля за исполняемыми подчиненными мероприятиями.

- **Привитие культуры работы со служебной документацией.**

- 1) Грамотная письменная речь;

- 2) умение четко и кратко формулировать объемные мысли на письме;

- 3) привитие оформления документации строго в соответствии с законодательством.

- **Недостаточная опытность и подготовленность несения службы в наряде в рамках воинской части.**

**Причины:** несение службы в наряде большинством курсантов всех курсов в качестве дневального.

**Пути решения:** привлечение всех курсантов старших курсов к несению службы в суточном наряде дежурным по курсу, помощником дежурного по батальону, помощником дежурного по факультету.

- **Недостаточная педагогическая подготовленность, недостаточность управленческого опыта.**

**Причины:** малое количество войсковых стажировок за время обучение.

**Пути решения:** привлечение всех курсантов старших курсов к несению службы в суточном наряде дежурным по курсу на младших курсах, привлечение курсантов выпускных курсов на последнем семестре на самоподготовке к проведению занятий совместно с преподавателем по военным дисциплинам, в том числе и с гражданскими при прохождении ими обучения на военной кафедре ВТВ в БНТУ, увеличение войсковых стажировок (возможно путем замены одной из технологических практик), самообучение в вопросах мотивации и стимуляции подчиненных, управлении и манипулировании, защите от манипуляций.

- **Недостаточная физическая и профессионально-должностная подготовка в процессе службы в воинской части.**

**Причины:** несение службы в нарядах, большая загруженность [2].

**Пути решения:** насаждение спорта как привычки, привитие интереса к военному самообразованию в процессе обучения, поощрение научной деятельности в данном направлении, полное выполнение программы стрельб курсантов в процессе обучения, устройство хотя бы одного полевого выхода с выполнением учебных задач в составе курса в процессе обучения на ВТФ в БНТУ.

Таким образом, помимо общих для всех выпускников трудностей, выпускники ВТВ в БНТУ, как специалисты в конкретных областях тылового и технического обеспечения, сталкиваются и с нетипичными проблемными вопросами, требующих структурирования и системы работы, деловой хватки, инициативности при реализации мероприятий по службе, специальных знаний, требовательности к себе и подчиненным,



умения возразить начальнику, умения договариваться и взаимодействовать с людьми разного сложения и воспитания, а также непрерывного самообразования.

### **Список литературы**

1. Бирюкова, Н. А. Образование как фактор профессиональной мобильности выпускника университета. Пути повышения качества профессиональной подготовки студентов : материалы междунар. науч-практ. конф. Минск, 22-23 апр. 2010 г. / редкол.: О. Л. Жук. – Минск. – 98 с.

2. Актуальные проблемы огневой, тактико-специальной и профессионально-прикладной физической подготовки [Электронный ресурс]: сборник статей / Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь; отв. Ред. Ю. П. Шкаплеров, ред. Ю. А. Матвейчев, В. М. Веремеенко, С. В. Венедиктов, В. И. Загrevский. – Могилев : Могилевский институт МВД, 2014. – 125 с.

УДК 316.2

Черкашин В. В.

Белорусский национальный технический университет

## **СОВРЕМЕННЫЕ СПОСОБЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ ЛИЧНОГО СОСТАВА ПО ВОПРОСАМ КВАРТИРНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**Аннотация.** В данной статье доводится информация о использовании современных технологий информирования личного состава по вопросам квартирно-эксплуатационного обеспечения в Вооруженных Силах, указываются основные недостатки данного способа на современном этапе и приводится ряд решений по их устранению.

**Ключевые слова:** сетевые технологии, адаптация, эффективность, процесс работы.

### **Введение**

Время не стоит на месте, и современные технологии намертво вошли в наш привычный образ жизни. В наши дни все больше и больше организаций или компаний вкладывают средства в программное обеспечение для управления бизнесом, чтобы добиваться результатов, прогнозировать риски и повышать общую эффективность. Таким образом, не будет ошибкой сказать, что инструменты управления прошли долгий путь и постоянно совершенствуются для всех, кто хочет достигать высоких результатов. На данный момент в вооруженных силах используются такие способы информирования как телефонная связь как проводная, так

и мобильная, по открытым и закрытым каналам связи, по средствам почты и корпоративной локальной сети и сети интернет. Но в плане доступности и информативности эти способы постановки и контроля выполнения задач, по крайней мере, в строительной области устарели и не отвечают современной тенденции.

### **Современные способы информирования личного состава по вопросам квартирно-эксплуатационного обеспечения**

Независимо от того, являетесь ли вы командиром маленького подразделения или руководите большим коллективом, очень важным является скорость доведения распоряжений и своевременный контроль за их выполнением, особенно в строительной области. Справиться с многозадачностью и не допустить, чтобы работа стала хаотичной, может быть серьезной проблемой. Вот почему для современных организаций имеет смысл начать использовать программное обеспечение для управления структурными подразделениями, чтобы оставаться в курсе событий и принимать своевременные управленческие решения [1].

А что же будет, если интегрировать опыт компаний гигантов в строительные учреждения Вооруженных Сил Республики Беларусь, где каждый сотрудник четко знает поставленную задачу, а его руководитель в любой момент владеет стоянием и проблемами ее выполнения.

Для начала при текущем положении дел с эпидемиологической обстановкой в стране и мире это отсутствие контакта руководителя и исполнителя.

Четкое понимание работника поставленной задачи и ускоренное решение возникающих вопросов. Согласование документации и принятие решений потребует считанных минут, в крайнем случае часов, но это не в какой мере не сравнится с существующим положением дел, когда согласование каких-либо мероприятий требует не менее 3–5 дней.

Система управления задачами поможет руководителю определять и контролировать основные и второстепенные задачи, улучшить логистику и сэкономить ресурсы [1]. Так, зная общую задачу, эксплуатационные управления смогут совместно планировать движение машин и сэкономить ресурсы.

Сэкономить рабочее время. Платформа позволит быстро найти и обработать необходимую информацию, эффективно общаться с коллегами и быстрее выполнять задачи.

Предоставит доступ в хранилище документов с контролем версий. И внутреннюю энциклопедию – по типу «Википедии». Современное законодательство в строительной области актуальна для всех субъектов хозяйствования в Республики Беларусь и, в основном, находится в общем доступе. Грамотное объединение ее на своем портале избавит от множества вопросов возникающих в строительной области.

Корпоративные порталы позволяют оценивать загруженность сотрудников и легко формировать отчеты по выполнению задач [1].

Повысит качество работы сотрудников. Рабочие группы внутри порталов позволяют сотрудникам быть в курсе рабочих процессов и сроков. Также это дает возможность сохранять накопленный опыт.

Оптимизирует процессы. Скорость передачи информации и документооборота значительно повысится, что упростит работу.

В рамках строительных организаций как вариант закупить в организации и воинские части для начальников служб планшеты с дальнейшей установкой на них специального программного обеспечения.

Что даст внедрение портала:

Ускорится адаптация новых сотрудников.

Снизится риск утечки конфиденциальной информации.

Вырастет скорость поиска информации за счет того, что она будет аккумулирована на одном ресурсе.

У сотрудников появится возможность одновременно и совместно работать над документами, что снизит длительность согласований.

Усилится корпоративная культура – за счет роста горизонтальных связей в коллективе.

Результаты работы станут прозрачнее для всего коллектива за счет общих обсуждений.

Можно накапливать опыт работы и совершенствовать рабочие процессы.

Типовые задачи можно решать, используя накопленную базу знаний.

Внутренняя переписка, занятость и присутствие сотрудников будет под контролем.

Вырастет качество и скорость обратной связи с сотрудниками.

Повысится эффективность работы коллективов.

## **Вывод**

Исходя из вышесказанного внедрение современных облачных и сетевых технологий обмена информацией в строительных учреждениях Вооруженных Сил Республики Беларусь не повлияет на распространение конфиденциальной информации, а наоборот, исходя из специфики выполняемых задач, которые в большинстве своем изложены в НПА находящихся в общем доступе несут строительный и эксплуатационный характер, ускорит и повысит качество их выполнения. Технологии позволяют отправлять распоряжения сразу всем, позволяя вам делать объявления в масштабах всей организации. А работники организации могут мгновенно общаться друг с другом, используя личный или групповой чат. Да, это не легкий шаг, и он требует финансового

и технического обоснования, но современный мир требует современных подходов в руководстве и заставляет всех двигаться вперед и то, что было приемлемо еще 5 лет назад, уже утратило актуальность и устарело.

### **Список литературы**

1. Сергеев, А. Н. Основы локальных компьютерных сетей : учебное пособие / А. Н. Сергеев. – 2021. – 93 с.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

### КРУГЛЫЙ СТОЛ

#### «ПОДГОТОВКА КАДРОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ»

Басолбасов И. С. ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ В ДОЛЖНОСТИ НАЧАЛЬНИКА ФИНАНСОВОЙ СЛУЖБЫ .....	4
Быков В. В., Явтухович А. И. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ДРУГИХ МИНИСТЕРСТВ И ВЕДОМСТВ НА ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКОМ ФАКУЛЬТЕТЕ В БЕЛОРУССКОМ НАЦИОНАЛЬНОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ.....	8
Липень М. Г., Высоцкий А. Н. ОБУЧЕНИЕ НА ЦИКЛЕ «ОРГАНИЗАЦИЯ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЙСК».....	17

### СЕКЦИЯ 1

#### ПРОБЛЕМЫ ВОЕННОЙ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ В КОНТЕКСТЕ ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ

Адаменя Д. В. ГАРАНТИИ ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ.....	24
Большакова А. В., Стражевич Д. В. ЭФФЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ГЛОБАЛИЗАЦИИ, ЕЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ И ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ.....	31

Будников С. А. ОПТИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.....	36
Гвоздь В. Д. ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ВООРУЖЁННЫХ СИЛАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ.....	43
Жук В. В. СТРАХОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ.....	51
Кондратюк Е. С. ВОЗДЕЙСТВИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19 НА МИРОВУЮ ЭКОНОМИКУ .....	56
Курадовец А. И. ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ ВОЕННО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ...	67
Нарышкин И. М. ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ АРМИИ США.....	74
Подошво А. Е., Челобаева А. С. РАЗВИТИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	81
Савік С. А., Капковіч М. І., Пазняк С. А. ПАДРЫХТОЎКА АФЦЭРСКІХ КАДРАЎ НА ВАЕННЫХ ФАКУЛЬТЭТАХ У ГРАМАДЗЯНСКІХ ВНУ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ (2016-2021 гг.) .....	86



Шмарловская Г. А.

ПОЛИТИКА РЕИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ РАЗВИТЫХ ГОСУДАРСТВ: УГРОЗЫ ДЛЯ СТРАН С ФОРМИРУЮЩИМИСЯ РЫНКАМИ .....	93
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

## СЕКЦИЯ 2

### ПРОБЛЕМЫ КВАРТИРНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ В КОНТЕКСТЕ ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ

Бодиловский В. В., Черкашин В. В.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕКУЩЕГО РЕМОНТА НА ОБЪЕКТАХ ВОИНСКОЙ ЧАСТИ ХОЗЯЙСТВЕННЫМ СПОСОБОМ: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОВЕДЕНИЯ И СПОСОБЫ ИХ РЕШЕНИЯ.....	101
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

Вавилов А. В.

О СНИЖЕНИИ ФИНАНСОВЫХ ЗАТРАТ НА СОДЕРЖАНИЕ ОБЪЕМНЫХ И ПЛОСКОСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ .....	108
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

Максимов А. В., Черкашин В. В.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В ПОЛЕВЫХ УСЛОВИЯХ. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ В ОРГАНИЗАЦИИ ПОЛЕВЫХ ЛАГЕРЕЙ .....	112
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

Пилипенко С. И.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ.....	119
------------------------------------------------------------------------	-----

Пискун В. Ю.

О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ СТАНОВЛЕНИЯ МОЛОДОГО  
СПЕЦИАЛИСТА КЭС ПО ПРИБЫТИЮ В ВОЙСКА ..... 123

Черкашин В. В.

СОВРЕМЕННЫЕ СПОСОБЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ  
ЛИЧНОГО СОСТАВА ПО ВОПРОСАМ КВАРТИРНО-  
ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ..... 130