

УДК 316.2

Черкашин В. В.

Белорусский национальный технический университет

**СОВРЕМЕННЫЕ СПОСОБЫ  
ИНФОРМИРОВАНИЯ ЛИЧНОГО СОСТАВА  
ПО ВОПРОСАМ КВАРТИРНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**Аннотация.** В данной статье доводится информация о использовании современных технологий информирования личного состава по вопросам квартирно-эксплуатационного обеспечения в Вооруженных Силах, указываются основные недостатки данного способа на современном этапе и приводится ряд решений по их устранению.

**Ключевые слова:** сетевые технологии, адаптация, эффективность, процесс работы.

**Введение**

Время не стоит на месте, и современные технологии намертво вошли в наш привычный образ жизни. В наши дни все больше и больше организаций или компаний вкладывают средства в программное обеспечение для управления бизнесом, чтобы добиваться результатов, прогнозировать риски и повышать общую эффективность. Таким образом, не будет ошибкой сказать, что инструменты управления прошли долгий путь и постоянно совершенствуются для всех, кто хочет достигать высоких результатов. На данный момент в вооруженных силах используются такие способы информирования как телефонная связь как проводная, так

и мобильная, по открытым и закрытым каналам связи, по средствам почты и корпоративной локальной сети и сети интернет. Но в плане доступности и информативности эти способы постановки и контроля выполнения задач, по крайней мере, в строительной области устарели и не отвечают современной тенденции.

### **Современные способы информирования личного состава по вопросам квартирно-эксплуатационного обеспечения**

Независимо от того, являетесь ли вы командиром маленького подразделения или руководите большим коллективом, очень важным является скорость доведения распоряжений и своевременный контроль за их выполнением, особенно в строительной области. Справиться с многозадачностью и не допустить, чтобы работа стала хаотичной, может быть серьезной проблемой. Вот почему для современных организаций имеет смысл начать использовать программное обеспечение для управления структурными подразделениями, чтобы оставаться в курсе событий и принимать своевременные управленческие решения [1].

А что же будет, если интегрировать опыт компаний гигантов в строительные учреждения Вооруженных Сил Республики Беларусь, где каждый сотрудник четко знает поставленную задачу, а его руководитель в любой момент владеет стоянием и проблемами ее выполнения.

Для начала при текущем положении дел с эпидемиологической обстановкой в стране и мире это отсутствие контакта руководителя и исполнителя.

Четкое понимание работника поставленной задачи и ускоренное решение возникающих вопросов. Согласование документации и принятие решений потребует считанных минут, в крайнем случае часов, но это не в какой мере не сравнится с существующим положением дел, когда согласование каких-либо мероприятий требует не менее 3–5 дней.

Система управления задачами поможет руководителю определять и контролировать основные и второстепенные задачи, улучшить логистику и сэкономить ресурсы [1]. Так, зная общую задачу, эксплуатационные управления смогут совместно планировать движение машин и сэкономить ресурсы.

Сэкономить рабочее время. Платформа позволит быстро найти и обработать необходимую информацию, эффективно общаться с коллегами и быстрее выполнять задачи.

Предоставит доступ в хранилище документов с контролем версий. И внутреннюю энциклопедию – по типу «Википедии». Современное законодательство в строительной области актуальна для всех субъектов хозяйствования в Республики Беларусь и, в основном, находится в общем доступе. Грамотное объединение ее на своем портале избавит от множества вопросов возникающих в строительной области.

Корпоративные порталы позволяют оценивать загруженность сотрудников и легко формировать отчеты по выполнению задач [1].

Повысит качество работы сотрудников. Рабочие группы внутри порталов позволяют сотрудникам быть в курсе рабочих процессов и сроков. Также это дает возможность сохранять накопленный опыт.

Оптимизирует процессы. Скорость передачи информации и документооборота значительно повысится, что упростит работу.

В рамках строительных организаций как вариант закупить в организации и воинские части для начальников служб планшеты с дальнейшей установкой на них специального программного обеспечения.

Что даст внедрение портала:

Ускорится адаптация новых сотрудников.

Снизится риск утечки конфиденциальной информации.

Вырастет скорость поиска информации за счет того, что она будет аккумулирована на одном ресурсе.

У сотрудников появится возможность одновременно и совместно работать над документами, что снизит длительность согласований.

Усилится корпоративная культура – за счет роста горизонтальных связей в коллективе.

Результаты работы станут прозрачнее для всего коллектива за счет общих обсуждений.

Можно накапливать опыт работы и совершенствовать рабочие процессы.

Типовые задачи можно решать, используя накопленную базу знаний.

Внутренняя переписка, занятость и присутствие сотрудников будет под контролем.

Вырастет качество и скорость обратной связи с сотрудниками.

Повысится эффективность работы коллективов.

## **Вывод**

Исходя из вышесказанного внедрение современных облачных и сетевых технологий обмена информацией в строительных учреждениях Вооруженных Сил Республики Беларусь не повлияет на распространение конфиденциальной информации, а наоборот, исходя из специфики выполняемых задач, которые в большинстве своем изложены в НПА находящихся в общем доступе несут строительный и эксплуатационный характер, ускорит и повысит качество их выполнения. Технологии позволяют отправлять распоряжения сразу всем, позволяя вам делать объявления в масштабах всей организации. А работники организации могут мгновенно общаться друг с другом, используя личный или групповой чат. Да, это не легкий шаг, и он требует финансового

и технического обоснования, но современный мир требует современных подходов в руководстве и заставляет всех двигаться вперед и то, что было приемлемо еще 5 лет назад, уже утратило актуальность и устарело.

### **Список литературы**

1. Сергеев, А. Н. Основы локальных компьютерных сетей : учебное пособие / А. Н. Сергеев. – 2021. – 93 с.