

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

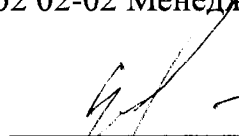
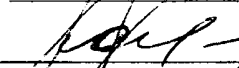



 В.Ф. Володько

«15» июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**РЕКРУТМЕНТ КАК СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ  
(НА ПРИМЕРЕ БНТУ)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801318		С.В. Алексашин
Руководитель, ст. преподаватель		Ю.В. Семашко
Консультант, ст. преподаватель		Ю.В. Семашко
Консультант по технологической части, к.п.н., доцент		О.М. Володько
Ответственный за нормоконтроль, преподаватель		М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 91 страница;

графическая часть – 9 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 91 страница, 15 рисунков и схем, 15 таблиц,  
39 использованных источников

### РЕКРУТИНГ, РЕКРУТМЕНТ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, ХЕДХАНТИНГ

*Цель* дипломной работы – разработка практических мероприятий по совершенствованию рекрутинга в Белорусском национальном техническом университете.

*Объект* дипломного исследования – Белорусский национальный технический университет.

*Задачи* дипломного исследования:

1. Изучить и структурировать теоретические подходы к проблеме рекрутинга.
2. Провести анализ кадровой политики Белорусского национального технического университета (БНТУ).
3. Разработать рекомендации по использованию технологии рекрутинга в управлении по работе с кадрами БНТУ.
4. Представить технологию реализации предлагаемых рекомендаций.

*Методы* исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов университета; статистический анализ; экономико-математические методы.

*Практическое применение.* Область возможного практического применения результатов дипломной работы – БНТУ и другие университеты РБ.

*Достоверность.* Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аникин, Б.А. Аутсортинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента /Б.А. Аникин, И.Л. Рудая. – М.: Инфра-М, 2009.
2. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами: [пер. с англ.] / М. Армстронг – 8-е изд. – СПб.: Питер, 2008.
3. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом / Т.Ю. Базаров. – М Академия, 2014.
4. Баранова И.П. Теория и практика рекрутинга: электронное учебное пособие / Баранова И.П. – М., 2017.
5. Бизюкова И. В. Кадры управления: подбор и оценка / И. В. Бизюкова. – М.: Экономика, 2013.
6. Бухалков, М.И. Управление персоналом / М.И. Бухалков. – М.Инфра-М, 2008.
7. Володько, В.Ф. Оформление дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2022. – 25 с.
8. Вучкович-Стадник, А. Оценка персонала. Четкий алгоритм действий и качественные практические решения / А. Вучкович-Стадник. – М.: Эксмо, 2008.
9. Горнаков, Э.И. Управление персоналом / Э.И. Горнаков, Е.Н. Костюкевич, Е.В. Метельская. – М.: ИВЦ Минфина, 2011.
10. Долженкова Ю.В. Развитие и основные механизмы реализации современного рекрутмента / Долженкова Ю.В. / – ИД «АТИСО», АТИСО, 2017.
11. Егоршин А. П. Управление персоналом / Егоршин А. П. / – Н. Новгород: НИМБ, 2010
12. Егоршин, А. Л. Управление персоналом: учеб. для вузов /А. Л. Егоршин. – М.: Инфра-М, 2015.
13. Захаров, Н.Л. Управление настроем персонала в организации учеб. пособие для студентов вузов / Н.Л. Захаров, Б.Т. Пономаренко, М.Б. Перфильева. – М.: ИНФРА-М, 2012.
14. Иванова, С.В. Искусство подбора персонала: как оценить человека за час / С.В. Иванова. – М.: Альпина Бизнес Паблшер, 2016.
15. Иванова, С.И. Кандидат, новичок, сотрудник / С.И. Иванова. – М.: ЭКСМО, 2011.
16. Карташов С. А., Одегов Ю. Г., Кокорев И. А. Рекрутинг. Найм персонала. – М.: Экзамен, 2014.
17. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации / А.Я Кибанов. – М.: Инфра-М, 2014.

18. Корнюшин, В.Ю. Оценка и аттестация персонала / В.Ю. Корнюшин. – М.: МИЭМИ, 2010.
19. Куприянов А.Н. Рекрутинговые агентства на отечественном рынке труда/ Куприянов А.Н. // «Человек и труд», №6, 2017.
20. Лунева, Е. А. Методика проведения маркетинговых исследований рынка рекрутинговых услуг / Е. А. Лунева // Практик. маркетинг. - 2011.
21. Магура М. И. Развитие управленческого потенциала / Магура М. И. / – 4 изд. – М.: Дело, 2010.
22. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами. Пять уроков эффективного HR-менеджмента / И.К. Макарова. – М.: Дело, 2015.
23. Мин Ю. Ю. Современные технологии отбора и подбора персонала/ Мин Ю. Ю. // Молодой ученый. – 2016.
24. Митрофанова, Е.А. Оценка результатов труда персонала и результатов деятельности подразделений службы управления персоналом: учебно-практ. пособие для студентов вузов / Е.А. Митрофанова, Л.В. Ивановская; под ред. А.Я. Кибанова: Гос. ун-т управления. – М.: Проспект, 2013.
25. Моргунов, Е.Б. Управление персоналом. Исследование, оценка, обучение / Е.Б. Моргунов. – М.: Юрайт, 2016.
26. Никишина А.Л. Техника отбора и найма персонала: электронное учебное пособие / А.Л. Никишина. – Тольятти: Изд-во ТГУ, 2016.
27. Основы менеджмента: учебник: пер. с англ. / М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – 3-е изд. – М.; СПб.; Киев: Вильямс, 2012.
28. Потемкин, В.К. Управление персоналом / В.К. Потемкин. – СПб.: Питер, 2010.
29. Пугачев В. П. Руководство персоналом / Пугачев В. П. / – М.: Аспект-Пресс, 2008.
30. Резник, С.Д. Персональный менеджмент / С.Д. Резник, С.Н. Соуолов, Ф.Е. Удалов. – М.: Инфра-М, 2016.
31. Саенко И. И. Роль системы отбора персонала в формировании человеческого капитала современной организации/ Саенко И. И. // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – 2017.
32. Собчик. Л.Н. Управление персоналом и психодиагностика / Л.Н. Собчик. – М.: Боргес, 2010.
33. Травин, В.В. Управление человеческими ресурсами / В.В. Травин, М.И. Магура. М.Б. Курбатова. – М.: Дело. 2013.
34. Управление персоналом / под общ. ред. ГН. Михайлиной. – М Дашков и К, 2012.

35. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учебное пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – 2-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2012.
36. Управление персоналом организации: учебник / А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Л. В. Ивановская. Под ред. Кибанова А. Я., – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016.
37. Федорова, Н.В. Управление персоналом организации / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2011.
38. Шкатулла В. И., Суетин Ю. С., Суетина Л. М., Сытинская М. В. Основы организации труда: экономические и правовые аспекты. – М.: Норма, 2010.
39. Пацук О.В. Теоретико-методологические аспекты оценки эффективности рекрутинга на предприятии. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoretiko-metodologicheskie-aspekty-otsenki-effektivnosti-rekrutinga-na-predpriyatii>