

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

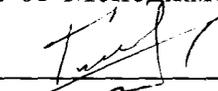
«21» июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

Развитие инновационных систем управления персоналом

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-03 Менеджмент (производственный)

Студент-дипломник, гр. 10801218  С.С. Гельков

Руководитель, к.э.н., доцент  П.В. Сачек

Консультант, к.э.н., доцент  П.В. Сачек

Консультант по технологической части, к.п.н., доцент  О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель  М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 87 страниц;

графическая часть – 8 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 87 страниц, 10 рисунков и схем, 12 таблиц,
25 использованных источников

УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Цель дипломной работы – оценка предприятия и поиск ресурсов для совершенствования конкурентной стратегии предприятия и поиска путей её совершенствования.

Объект исследования – предприятие, работающее в сферах производства изделий из металла и автосервисе.

Предмет исследования – конкурентная стратегия предприятия и пути её совершенствования.

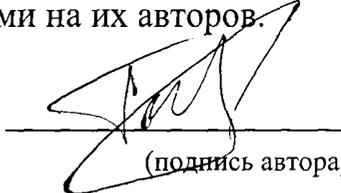
Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения; метод абсолютных и относительных величин.

Задачи дипломного исследования:

1. Изучить теоретические основы управленческой структуры на предприятии.
2. Выполнить анализ основных экономических показателей предприятия.
3. Разработать пути совершенствования управленческой стратегии для исследуемого предприятия и экономически обосновать предложенные пути.

Научная новизна состоит в разработке путей внедрения инновационных систем управления на предприятии. Это позволяет улучшать эффективность деятельности и всей системы в целом, как результат, получать экономическую выгоду.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал отражает состояние объекта исследования, весь материал из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аксеновская Л.Н. Социальная психология организационной культуры / Аксеновская Л.Н. – Саратов: Изд-во Саратов. гос. ун-та, 2015.
2. Алексунин В.А. Исследование концептуальных аспектов маркетинга / Алексунин В.А. – Исследование маркетинга, 2020. – №3.
3. Володько, В.Ф. Оформление дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2022. – 25 с.
4. Верещагина Л.С. К вопросу о развитии инновационных технологий в персонал-менеджменте / Верещагина Л.С. – Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. – № 5 (54).
5. Веровец, Ю. Справочник популярных профессий: Секреты построения карьеры от Head Hunter / Веровец, Ю. – СПб: Питер, 2009. – 304 с.
6. Голянич В.М. Инновационные технологии в кадровом менеджменте / Управленческое консультирование. 2013. – № 2.
7. Гуревич, К.М. Психологическая диагностика. / Гуревич, К.М. – Учебное пособие. М., 1997. – 242 с.
8. Гусева, Т. И. Психология личности: конспект лекций / Т. И. Гусева. – М: ЭКСМО, 2018. – 160 с.
9. Дж. Коллинз. Построенные навечно / Дж. Коллинз– Стокгольмская школа экономики, СПб, 2004.
10. Джонсон Р. Системы и руководство / Джонсон Р.– Изд. 2-е. 1967.
11. Долгий В.И. К вопросу о характеристике наукоемких отраслей и технологий / Долгий В.И.. – Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. – № 4 (53). С. 12-14.
12. Долгий В.И. Развитие системы оплаты труда на основе ключевых показателей эффективности / Долгий В.И.– Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. № 4 (53). С. 34-37.
13. Долгий В.И. К вопросу об оценке результативности и эффективности СМК промышленных предприятий / Долгий В.И.– Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. – № 2 (51). С. 51-55.
14. Дьяченко, М. И. Краткий психологический словарь: Личность, образование, самообразование, профессия / М. И. Дьяченко. Минск: Хэлтон, 1998. – 399 с.
15. Егоршин А.П. Мотивация трудовой деятельности / А.П. Егоршин, 2018.
16. Зинов, В.Г. Менеджмент инноваций: Кадровое обеспечение / В.Г. Зинов – М.: Дело, 2005. – 14с.

17. История ГЛХУ "Краснопольский лесхоз. 2021. (<https://lesgas.by/oleshoze.html>)
18. К. Клок. Конец менеджмента / К. Клок. – СПб, Питер, 2004.
19. Кремнев, Р.Г. Реализация инновационной стратегии организации как фактор решения проблем занятости: дис. канд. экон. наук / Р.Г. Кремнев. – М., 2000.
20. Кузнецов, Б.Т. Инновационный менеджмент: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Б.Т. Кузнецов – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 315с.
21. Кузык Б.Н., Россия – 2050: стратегия инновационного прорыва / – М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2005.
22. Медынский В.Г. Инновационный менеджмент / В.Г. Медынский – М.: ИНФРА-М, 2007.
23. Проняева Л.И. Современные инновационные технологии в управлении персоналом / Проняева Л.И. – Вестник государственного и муниципального управления. 2016. – № 4, с. 90.
24. СБИС [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sbis.ru/tariffs?tab=staff>. – Дата доступа: 22.05.2022
25. Global Competitiveness Report, 2005. International Management Development. The Business Competitiveness Index [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.datainsight.ru/public>. – Дата доступа: 22.05.2022