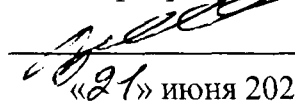


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько
«21» июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА
МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02-02-02 -01 Социальный менеджмент

Студент-дипломник гр. 30801218



Д. П. Куропацкая

Руководитель, доцент



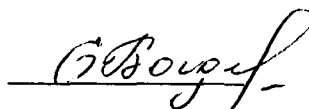
Ю. В. Чайковская

Консультант, доцент



Ю. В. Чайковская

Консультант по технологической части, доцент



Е. Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель



А. К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 99 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 99 страниц, 3 рисунка и схем, 26 таблиц, 40 использованных источников, 5 приложений

МОТИВ, СТИМУЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРЕМИРОВАНИЕ

Цель дипломной работы – анализ материального стимулирования управленческого персонала в ОАО «Минский экспериментально-фурнитурный завод» и разработка на его основе рекомендаций по повышению эффективности материального стимулирования.

Объект дипломного исследования – ОАО «Минский экспериментально-фурнитурный завод».

Предмет исследования – система материальное стимулирование управленческого персонала персонала ОАО «Минский экспериментально-фурнитурный завод».

Задачи дипломного исследования:

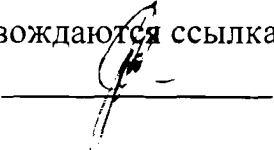
- изучить теоретические основы анализа материального стимулирования труда управленческого персонала;
- провести анализ системы материального стимулирования труда управленческого персонала ОАО «Минский экспериментально-фурнитурный завод»;
- разработать пути совершенствования системы материального стимулирования управленческого персонала ОАО «Минский экспериментально-фурнитурный завод».

Методы исследования: анализ и синтеза, графический, табличный, обобщение, наблюдение.

Содержание дипломной работы: теоретические основы анализа материального стимулирования труда управленческого персонала, анализ системы материального стимулирования труда управленческого персонала ОАО «Минский экспериментально-фурнитурный завод», пути совершенствования системы материального стимулирования управленческого персонала ОАО «Минский экспериментально-фурнитурный завод», технология реализации предлагаемых мероприятий.

Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ОАО «Минский экспериментально-фурнитурный завод» и другие предприятия отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


_____ (подпись студента)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда: Указ Президента Республики Беларусь № 181 от 10.05.2011. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakonby.net/ukaz/61744-ukaz-prezidenta-respubliki-belarus-ot-10052011-n-181-quotonekotoryh-merah-po-sovershenstvovaniyu-gosudarstvennogo-regulirovaniya-v-oblasti-oplaty-trudaquot.html>. – Дата доступа: 26.04.2022.
2. Об утверждении Рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.10.2011 № 104 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.levonevski.net/pravo/norm2013/num07/d07344.html>. – Дата доступа: 26.04.2022.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь (в ред. Закона Республики Беларусь от 17.07.2018 г. № 124-3) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Trudovoj-kodeks-RB.pdf>. – Дата доступа: 26.04.2022.
4. Астапчик, Е.И. Применение гибких систем оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь / Е.И. Астапчик // Актуальные концепции развития гуманитарных и естественных наук: экономические, социальные, философские, политические, правовые аспекты. – 2016. – № 2. – С. 27-31.
5. Афонин, А.Ю. Теории мотивации / А.Ю. Афонин // Интеллектуальный потенциал XXI века: ступени познания. – 2017. – № 17. – С. 113-116.
6. Бабаева, З.Ш. Зарубежный опыт оплаты труда / З.Ш. Бабаева // Научное обозрение. – 2018. – № 3. – С. 75-77.
7. Бабынина, Л.С. Комплексная оценка эффективности действующих систем оплаты труда / Л.С. Бабынина // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2017. – № 2. – С. 13-17.
8. Башаров, Д.Д. Виды гибких систем оплаты труда / Д.Д. Башаров // Прогрессивные технологии развития. – 2018. – № 12. – С. 19-22.
9. Булкина, Н.В. Сущность стимулирования трудовой деятельности персонала / Н.В. Булкина // Вестник университета (Государственный университет управления). – 2016. – № 7. – С. 151-154.

10. Гегальчий, Н.Е. Зарубежный опыт стимулирования труда / Н.Е. Гегальчий // Социально-экономические проблемы развития промышленных регионов. – 2017. – № 2. – С. 8-10.
11. Григорьева, Л.В. Зарубежный опыт организации оплаты труда / Л.В. Григорьева // Аграрный вестник Урала. – 2018. – № 3 (27). – С. 7-9.
12. Грудько, С.В. Проблемы применения гибких форм оплаты труда / С.В. Грудько // Материалы докладов 51-ой Международной научно-технической конференции преподавателей и студентов. – 2018. – С. 262-265.
13. Грузинская, А.С. Современные методы нематериальной мотивации / А.С. Грузинская // Вестник современных исследований. – 2018. – № 10 (25). – С. 30-32.
14. Джолдасбаева, Г.К. Зарубежный опыт организации оплаты труда работников / Г.К. Джолдасбаева, Р.К. Басканбаева // Вестник Алматинского технологического университета. – 2017. – № 3. – С. 94-96.
15. Дубровин, И.А. Экономика труда: учеб. / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. – М.: Дашков и К, 2017. – 232 с.
16. Жуков, А.Л. Регулирование и организация оплаты труда: учеб. пособие / А.Л. Жуков. – М.: МИК, 2017. – 336 с.
17. Захаров, А.Н. Зарубежный опыт мотивации и оплаты труда / А.Н. Захаров // Вестник НГИЭИ. – 2019. – № 9 (40). – С. 19-30.
18. Иванова, М.А. Материальное стимулирование управленческого персонала / М.А. Иванова // Вестник Новгородского филиала РАНХиГС. – 2018. – № 4-2 (2). – С. 40-47.
19. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 524 с.
20. Комаров, Е.И. Стимулирование и мотивация в современном управлении персоналом / Е.И. Комаров // Управление персоналом. – 2017. – № 1. – С. 28-31.
21. Ляхова, Е.Я. Отечественный и зарубежный опыт применения различных форм оплаты труда / Е.Я. Ляхова // Проблемы и пути социально-экономического развития: город, регион, страна, мир. – 2016. – № 5. – С. 36-42.
22. Мазанкова, Т.В. Организация, нормирование и оплата труда на предприя-

- тии отрасли: учеб. пособие / Т.В. Мазанкова – Саратов: Вузовское образование, 2017. – 166 с.
23. Мезенцева, Е.С. Зарубежный опыт стимулирования персонала / Е.С. Мезенцева // Менеджмент предпринимательской деятельности. – 2019. – № 8. – С. 170-173.
24. Миначева, Ф.М. Зарубежный опыт стимулирования труда / Ф.М. Миначева // Проблемы аграрной экономики в условиях импортозамещения. – 2017. – № 5. – С. 341-343.
25. Молдаван, М.А. Система мотивации персонала: классификация и методы / М.А. Молдаван // Экономика и социум. – 2016. – № 8 (27). – С. 60-64.
26. Мучникова, Л.А. Зарубежный опыт формирования эффективных систем мотивации и стимулирования труда / Л.А. Мучникова, Д.И. Рахметов // Международный студенческий научный вестник. – 2018. – № 6. – С. 144-146.
27. Немчинова, Е.Ю. Материальное стимулирование труда как фактор динамичного развития промышленности / Е.Ю. Немчинова // Научное обеспечение агропромышленного комплекса. – 2019. – № 3. – С. 69-72.
28. Новак, В.Н. Развитие форм оплаты и стимулирования труда / В.Н. Новак, Е.В. Ерохина // Вектор экономики. – 2018. – № 12 (30). – С. 180-184.
29. Одегов, Ю.Г. Стимулирование труда: опыт зарубежных компаний / Ю.Г. Одегов // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2018. – № 12. – С. 15-24.
30. Озерникова, Т.Г. Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности / Т.Г. Озерникова. – Иркутск: Изд-во БГУ, 2016. – 183 с.
31. Полякова, И.А. Особенности оценки персонала на предприятиях и ее взаимосвязь с системой оплаты труда / И.А. Полякова // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2019. – № 4 (107). – С. 47-50.
32. Просвирина, И.И. Стимулирование труда в современных условиях управления предприятием / И.И. Просвирина // Современные исследования социальных проблем. – 2018. – № 1 (09). – С. 14-18
33. Савенков, И.Е. Понятие и сущность мотивации и стимулирования трудовых ресурсов предприятия / И.Е. Савенков // Вестник тверского государственного технического университета. – 2018. – № 2. – С. 209-215.

34. Свечникова, Т.М. Зарубежный опыт организации системы оплаты труда / Т.М. Свечникова, И.И. Давлетов // Экономика АПК Предуралья. – 2018. – № 1. – С. 94-100.
35. Степаненко, Е.А. Виды, формы и системы оплаты труда на предприятиях / Е.А. Степаненко // Научно-практические исследования. – 2019. – № 6.2 (21). – С. 26-31.
36. Терещенко, Н.Н. Методические подходы к изучению и оценке материального стимулирования труда работников предприятий / Н.Н. Терещенко, Е.В. Белоногова // Сегодня и завтра Российской экономики. – 2018. – № 40-41. – С. 199-206.
37. Хамадиева, А.А. Система стимулирования труда: зарубежный и российский опыт / А.А. Хамадиева // Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами. – 2018. – № 6. – С. 197-203.
38. Чех, Е.В. Развитие тарифной системы оплаты труда в Республике Беларусь / Е.В. Чех, Н.А. Острейко // Проблемы и перспективы развития строительства, теплогазоснабжения и энергообеспечения. – 2018. – № 4. – С. 332-335.
39. Чех, Е.В. Реформирование тарифной системы оплаты труда в Республике Беларусь / Е.В. Чех, Н.А. Острейко // Современные проблемы и перспективы развития строительства, теплогазоснабжения и энергообеспечения. – 2019. – № 2. – С. 290-292.
40. Чурянина, Д.А. К вопросу о стимулировании мотивации персонала / Д.А. Чурянина, М.Н. Тонян, А.А. Кутовая // Наука и образование: сохраняя прошлое, создаём будущее. – 2017. – № 4. – С. 170-173.