

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

«21» июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02-02-02 -01 Социальный менеджмент

Студент–дипломник, гр. 30801218  О.М. Леонович

Руководитель, д.э.н., профессор  Б.И. Гусаков

Консультант, д.э.н., профессор  Б.И. Гусаков

Консультант по технологической части, к.п.н., доцент  Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель  А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 112 страниц;

графическая часть – 9 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 112 страниц, 17 рисунков и схем, 26 таблиц, 37 использованных источника, 5 приложений

СТИМУЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Цель дипломной работы – разработка мероприятий по повышению эффективности системы стимулирования труда персонала ОАО «Минский завод шестерен».

Задачи дипломного исследования:

- рассмотрение теоретических основ стимулирования труда персонала;
- проведение анализа стимулирования труда персонала ОАО «Минский завод шестерен»;
- разработка предложений по совершенствованию системы стимулирования труда в ОАО «Минский завод шестерен»;
- предложение технологии реализации предлагаемых мероприятий.

Объект дипломного исследования – ОАО «Минский завод шестерен».

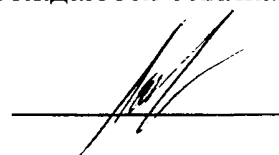
Предмет дипломного исследования – система стимулирования труда персонала в ОАО «Минский завод шестерен».

Методы исследования: методы анализа и синтеза, графический, табличный, обобщение, опрос.

Содержание дипломной работы: теоретические основы стимулирования персонала в организации, анализ системы стимулирования персонала в ОАО «Минский завод шестерен», повышение эффективности системы стимулирования персонала в ОАО «Минский завод шестерен», технология реализации предлагаемых мероприятий.

Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ОАО «Минский завод шестерен» и другие предприятия отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

 (подпись студента)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алехин, Э.В. Мотивация и стимулирование / Э.В. Алехин. – Пенза: Ирма, 2015. – 312 с.
2. Антонян, О.Н. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / О.Н. Антонян, А.С. Соловьева. – Волгоград: ВолгГТУ, 2018. – 172 с.
3. Арешина, В.А. Сущность оплаты труда как фактора материальной мотивации персонала / В.А. Арешина // Вопросы экономики и финансов: современное состояние и актуальные проблемы. – 2018. – № 9. – С. 27-34.
4. Аубекирова, А.И. Стимулирование и мотивация персонала организации / А.И. Аубекирова // Достижения науки и образования. – 2018. – № 8 (30). – С. 50-51.
5. Бабаева, З.Ш. Зарубежный опыт оплаты труда / З.Ш. Бабаева // Научное обозрение. – 2018. – № 3. – С. 75-77.
6. Березина, В.Ю. Стимулирование и мотивирование: современные тенденции / В. Ю. Березина // Международный научно-исследовательский журнал. – 2017. – № 1-3 (20). – С. 12-15.
7. Виноградский, М.Д. Управление персоналом: учеб. пособие / М.Д. Виноградский, А.М. Виноградская. – К.: Центр учеб. литературы, 2018 – 502 с.
8. Волгин, Н.А. Отечественный и зарубежный опыт регулирования оплаты труда в реальном секторе экономики / Н.А. Волгин // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2017. – № 3. – С. 12-19.
9. Воронкова, В.Г. Кадровый менеджмент: учеб. пособие / В.Г. Воронкова. – К.: ВД «Профессионал», 2017 – 192 с.
10. Гегальчий, Н.Е. Зарубежный опыт мотивации труда / Н.Е. Гегальчий // Социально-экономические проблемы развития старопромышленных регионов. – 2017. – № 2. – С. 8-10.
11. Григорьева, Л.В. Зарубежный опыт мотивации персонала / Л.В. Григорьева // Аграрный вестник Урала. – 2018. – № 3 (27). – С. 7-9.
12. Грузинская, А.С. Материальная мотивация персонала / А.С. Грузинская // Вестник современных исследований. – 2018. – № 10.5 (25). – С. 33-34.
13. Дикань, И.А. Экономика стимулирования персонала как фактор повышения конкурентоспособности предприятия / И.А. Дикань // Инициатива в

- образовании: проблема интерпретации знания в современной науке. – 2019. – № 2. – С. 230-234.
14. Захаров, А.Н. Зарубежный опыт мотивации и оплаты труда / А.Н. Захаров // Вестник НГИЭИ. – 2019. – № 9 (40). – С. 19-30.
 15. Звягинцева, К.В. Нематериальное стимулирование как важнейшая часть стимулирования персонала организации / К.В. Звягинцева, О.А. Рассказова // Неделя науки СПбПУ. – 2018. – № 6. – С. 289-292.
 16. Иващенко, М.А. Понятие и сущность мотивации персонала / М.А. Иващенко // Современные научные исследования и инновации. – 2018. – № 6 (86). – С. 33-34.
 17. Игнатьева, С.Н. Классификация мотивации в организации / С.Н. Игнатьева // Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации. – 2017. – № 4. – С. 56-60.
 18. Ильин, Е.П. Мотивация и мотивы / Е.П. Ильин. – СПб.: Питер, 2016. – 371 с.
 19. Кальдон, В.А. Мотивация труда и персонала / В.А. Кальдон // Инновационная наука. – 2020. – № 1. – С. 42-45.
 20. Кинан, К. Эффективная мотивация / К. Кинан. – М.: Эксмо, 2015. – 37 с.
 21. Кошарная, Г.Б. Современные методы стимулирования персонала / Г.Б. Кошарная, А.А. Симакова // Социокультурные факторы консолидации современного общества. – 2019. – № 7. – С. 87-91.
 22. Кротова, Н.В. Управление персоналом: учеб. / Н. В. Кротова, Е. В. Креппер. – М.: Финансы и статистика, 2015. – 320 с.
 23. Купцова, А.Г. Стимулирование труда персонала организации / А.Г. Купцова, И.В. Хамалинский // Актуальные проблемы науки: ИГУМО и ИТ как исследовательский центр. – 2017. – № 19. – С. 127-136.
 24. Лобанова, Т.Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. и практ. для академического бакалавриата / Т.Н. Лобанова. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 482 с.
 25. Магура, М. Секреты мотивации / М. Магура, М. Курбатова. – М.: Знание, 2016. – 315 с.
 26. Мартешин, Д.А. Мотивация персонала: виды и значение для деятельности компании / Д.А. Мартешин // Энигма. – 2019. – № 15-1. – С. 6-9.
 27. Маслов, Е.В. Управление персоналом предприятия / Е.В. Маслов. – М.: Инфра-М, 2016. – 432 с.

28. Мезенцева, Е.С. Зарубежный опыт стимулирования персонала / Е.С. Мезенцева // Менеджмент предпринимательской деятельности. – 2019. – № 8. – С. 170-173.
29. Мерманн, Э. Мотивация персонала. Инструменты мотивации для успеха организации / Э. Мерманн. – М.: Гуманитарный центр, 2015. – 176 с.
30. Миначева, Ф.М. Зарубежный опыт стимулирования труда / Ф.М. Миначева // Проблемы аграрной экономики в условиях импортозамещения. – 2017. – № 5. – С. 341-343.
31. Митрофанова В.В. Семь способов повысить производительность труда, используя заработную плату / В.В. Митрофанова // Мотивация и оплата труда. – 2018. – № 2. – С. 138-141.
32. Митрофанова, А.Е. Современные системы нематериального стимулирования персонала организации / А.Е. Митрофанова // Вестник университета. – 2016. – № 11. – С. 208-212.
33. Мостовая, Е.В. Формирование системы нематериального стимулирования / Е.В. Мостовая, А.О. Ульмясбаева // Экономика, управление и право: инновационное решение проблем. – 2016. – № 6. – С. 127-129.
34. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. и практ. для академического бакалавриата / Е.А. Родионова, В.И. Доминьяк, Г. Жушман, М.А. Экземпляров. – М.: Юрайт, 2019. – 279 с.
35. Мучникова, Л.А. Зарубежный опыт формирования эффективных систем мотивации и стимулирования труда / Л.А. Мучникова, Д.И. Рахметов // Международный студенческий научный вестник. – 2018. – № 6. – С. 144-146.
36. Опросник вовлеченности Gallup Q12: что измеряет и как использовать? [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://lepeshinski.by/stati/194-oprosnik-vovlechenosti-gallup-q12-chto-izmeryaet-i-kak-ispolzovat-2.html>. – Дата доступа: 25.03.2022.
37. Орлова, Л.А. Нематериальная мотивация персонала: цели, виды, способы / Л.А. Орлова, Е.С. Макарова // Современный менеджмент: теория, методология, практика. – 2018. – № 2. – С. 100-107.