

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

« 18 » июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
«ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА  
ПРЕДПРИЯТИИ»

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801318



А.Ю. Садах

Руководитель, ст. преподаватель



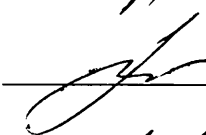
С.В. Марцева

Консультант, ст. преподаватель



С.В. Марцева

Консультант по технологической части, к.п.н., доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель



М.С. Рызванович

Объем работы:

Дипломная работа - 95 страниц;

графическая часть - 8 листов А4;

цифровые носители - 1 диск.

Минск 2022

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 95 стр., 9 рисунков и схем, 14 таблиц,  
30 использованных источников

### ОРГАНИЗАЦИЯ, ОПЛАТА ТРУДА, ГРЕЙДИРОВАНИЕ, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Цель дипломной работы - совершенствование действующей системы оплаты труда на предприятии.

Объект исследования - машиностроительное предприятие.

Предмет исследования - основные методы оплаты труда и выявление наиболее эффективного пути развития для крупного предприятия.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения.

Задачи дипломного исследования:

- 1) раскрыть научно-теоретические аспекты системы грейдирования;
- 2) проанализировать систему оплаты труда на ОАО «Минский Тракторный Завод»;
- 3) рассмотреть отличия тарифной системы от грейдов;
- 4) ввести новую должность «специалист по организации и оплате труда».

Научная новизна состоит в разработке плана мероприятий по введению новой системы оплаты труда. Проведение данного мероприятия позволит улучшить эффективность использования ресурсов предприятия и, следовательно, получение экономической выгоды.

Область возможного практического применения результатов - предприятия машиностроительной-строительной отрасли.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

  
(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие/ Под общ. ред. Л.Л. Ермолович. - Мн.: Интерпрессервис; Экоперспектива, 2016. - 576 с.
2. Алексейчева, Е. Ю. Экономика организации (предприятия) / Е.Ю.Алексейчева, М.Д. Магомедов, И.Б. Костин. - Москва :Дашков и К, 2018. 292 с.
3. Балабанов И.Т. Финансовый анализ и планирование хозяйствующего субъекта. - 2 -е изд., доп. - М.: Финансы и статистика, 2015. Бизнес-план развития РУП «МТЗ» на 2017 г.
4. Бабук И.М. Экономика машиностроительного производства: Учебн. Для. Машиностр. спец. ВУЗов./ И.М. Бабук, Э.И. Горнаков, Б.И. Гусаков, А.М. Панин; под общ. ред. И.М. Бабука. Мн. Выш. Шк. 2018. - 352 с
5. Базылев Н.И. Микроэкономика: Учебное пособие/ Н.И. Базылев. - Мн.: Современная школа, 2017. - 280 с.
6. Бельская Е.Г., Садченкова Ю.П. Система оплаты труда персоналапроизводственного предприятия на основе системы грейдов // Вестникобразовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономикаи управление. - 2020. - №15. - С. 81-84.4
7. Беляцкий Н.П. Управление персоналом: Учеб. Пособие/ Н. П. Беляцкий и др. - Мн.: Интерпрессервис, Экоперспектива, 2017. - 352 с
8. Ветлужских Е. Как разработать эффективную систему оплаты труда: Примеры из практики российских компаний/ Е. Ветлужских - М. : Альпина Паблишер, 2016. 201 с.
9. Володько, В.Ф. Оформление дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. - Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2022. - 25 с.
10. Воронина, Л.П. Система грейдирования как инструмент управления трудом персонала ООО «Уралкалий-Ремонт» / Л.П. Воронина, М.А. Язева // Вопросы управления. - 2018. - № 4
11. Галиуллин Х.Я., Ермаков Г.П., Симонова М.В. Понятие эффективности труда /Х.Я. Галиуллин // Экономика труда. - 2017. - № 3. - с. 183-196.
12. Герчикова И. Н. Менеджмент: учебник для вузов / И. Н. Герчикова. М.: Изд-во Юнити-Дана. 2019. 511 с.
13. Глущенко Е.В. Влияние оплаты труда на эффективность работыпредприятия // Е. В. Глущенко - Территория науки. - 2016. - №3. - С. 66-70.
14. Гуляева Г.Ю. Факторы и эффективные механизмы устойчивого развития. / Под общ. ред. Г.Ю. Гуляева. - Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение», 2020. - 148 с.

15. Губенко, А.П. Управление формированием квалифицированных кадров в новых условиях хозяйствования / А.П. Губенко. - М.: Дело, 2014. - 289с
16. Головачев А.С. Экономика предприятия: Учебное пособие в 2-ух частях/А.С. Головачев. - Мн.: Выш.шк., 2008.- ч.2: Экономика предприятия. - 2018.- 464 стр.
17. Дульзон С. В. Зарубежный опыт прогнозирования формирования и использования трудовых ресурсов / С. В. Дульзон // Ежемесячный научно-практический журнал «Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве». 2019. № 10. С. 10-12.
18. Ефремова, А. А. Факторы и пути повышения производительности труда / А. А. Ефремова, К. Е. Солонинчик // Инновационная наука. - 2015. - № 6. - С. 76-80
19. Золотогоров В.Г. Экономика: Энциклопедический словарь/В.Г. Золотогоров. - 2-е изд., стереотип. - Мн.: Книжный дом, 2016. - 720 с.
20. Крейнина, М.Н. Финансовый менеджмент: учебн. пособие / М.Н. Крейнина. - Минск: Изд. «Дело и сервис», 2016. - 304 с.
21. Кураш И. В. Применение гибких систем оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь // И. В. Кураш - Труды БГТУ. 2018. № 7. С. 42-46.
22. Мескон М. Х. Основы менеджмента: пер с англ. / М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. М.: Дело, 2015. 475 с.
23. Нехорошева Л.Н. Экономика предприятия: Учеб. пособие/Л.Н. Нехорошева, Н.Б. Антонова, М.А. Зайцева и др. Под общей редакцией Л.Н. Нехорошевой. - 2-е изд. - Мн.: Выш. шк., 2019.-383 с.: ил.
24. Плотницкий М.И. Основы микро- и макроэкономики: Учебное пособие для учителей и учащихся/М.И. Плотницкий. - Мн.: Книжный дом «Мисанта», 2016. - 193 с.
25. Слипачук С. Система грейдов: методика определения должностных окладов /С.С. Слипачук - Заработная плата. - 2018. - №8. - С. 15-22
26. Степанова М.В. Инновационные подходы к оценке персонала: грейдинг / М.В. Степанова - Сборник конференции НИЦ Социосфера. - 2015. - №24. - С. 56-66.
27. Сударикова Е.В. Использование системы грейдов для развития гибких систем оплаты труда / Е. В. Сударикова - Вестник научных конференций. - 2018. - №12-3(40). - С. 175-177
28. Чечевицына Л. Н, Экономика организации : учеб. пособие / Л. Н Чечевицына, Е. В. Хачадурова. - Ростов н/Д : Феникс, 2016. - 382 с.
29. Чемаков В.П. Грейдинг: технология построения системы управления персоналом/ В.П. Чемаков - М.: Вершина, 2017. - 208 с.
30. Чечевицына Л. Экономика предприятия/ Чечевицына Л. Чечевицына Е. - Москва: Феникс, 2018. - 384 с.