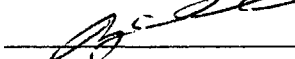


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«15» июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В БИЗНЕС-
ОРГАНИЗАЦИЯХ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-
административный)

Студент-дипломник, гр. 10801318



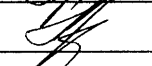
А.Д. Сахончик

Руководитель, ст. преп.



С.В. Марцева

Консультант, ст. преп.



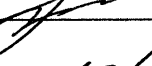
С.В. Марцева

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 105 страниц;

графическая часть – 12 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 105 стр., 17 рисунков и схем, 19 таблиц,
35 использованных источников

РАЗВИТИЕ, ОБУЧЕНИЕ, АДАПТАЦИЯ, МОТИВАЦИЯ, ПОДГОТОВКА КАДРОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Цель дипломной работы – разработка предложений по совершенствованию системы развития и обучению персонала

Объект дипломного исследования – ООО «Этажи Форте».

Предмет исследования – система развития и обучения персонала в организации ООО «Этажи Форте».

Задачи дипломного исследования:

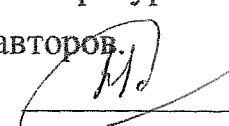
1. Изучить теоретические основы развития и обучения персонала в современных бизнес-организациях
2. Оценить эффективность системы развития и обучения персонала ООО «Этажи Форте».
3. Разработать предложения по повышению эффективности системы развития и обучения персонала ООО «Этажи Форте».

Методы исследования: методы аналитических группировок, сравнения, графический, имитационного моделирования, логического анализа, экспертных оценок.

Содержание дипломной работы: теоретические основы развития и обучения персонала в организациях; оценка хозяйственной деятельности базового предприятия; меры и программа развития и обучения персонала на базе предприятия; технологии реализации предлагаемой программы.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов – бизнес-организации.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Адамчук, В.В. Мотивация и стимулы / В.В. Адамчук. – М.: ЮНИТИ, 2018. – 407 с.
2. Ансофф, И. Стратегическое управление / И. Ансофф. – М.: Экономика, 2014. – 358 с.
3. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами: [пер. с англ.] / М. Армстронг. – 8-е изд. – Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2015. – 831 с.
4. Бабук, И. М. Трудовая активность: мотивация и стимулы / И. М. Бабук. – Минск: ИВЦ Минфина, 2016. – 472 с.
5. Базарова Т.Ю. / Управление персоналом: учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. – 4-е изд., перераб. и доп. – М: ЮНИТИ, 2009. – 560 с.
6. Базылева, М.Н. Мотивация труда в системе отношений менеджмента / М.Н. Базылева. – Минск: ИВЦ Минфина, 2017. – 173 с.
7. Бугаков, В.М. Управление персоналом [Текст] / В.П. Бычков, В.М. Бугаков, В.Н. Гончаров; Под ред. В.П. Бычкова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 237 с.
8. Бурыхик, Б. С. Стимулирование трудового потенциала и трудового вклада работников управления / Б. С. Бурыхик. – Минск: ИВЦ Минфина, 2015. – 293 с.
9. Веснин, В. Р. Менеджмент для предпринимателя: учеб.пособие / В.Р. Веснин. – Минск: ИВЦ Минфина, 2017. – 193 с.
10. Виханский, О. С. Менеджмент: учебник / О. С. Виханский, А.И. Наумов. – М.: Экономистъ, 2017. – 670 с.
11. Волгин Н.А. / Экономика труда: учебник / Н.А. Волгин [и др.]. – Минск: Экзамен, 2018. – 187 с.
12. Володько, В.Ф. Оформление дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2022. – 25 с.
13. Галаненко В.П. / Управление персоналом и эффективность предприятий: учеб.пособие / В.П. Галаненко [и др.] – Минск : Новое знание, 2018. – 382 с.
14. Гапоненко, А. Л. Теория управления: учебник / А. Л. Гапоненко, А. П. Панкрусин. – М.: Изд-во РАГС, 2019. – 265 с.
15. Генкин, Б.М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография. /Б.М. Генкин. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2017. – 352 с.
16. Герасимов Б. Н. Менеджмент персонала: учебное пособие / Б.Н. Герасимов, В. Г. Чумак, Н. Г. Яковлева – Ростов н/Д: Феникс, 2008. – 446 с.

17. Гиляровская Л.Т. Комплексный анализ материального стимулирования труда: монография / Л.Т. Гиляровская. – Воронеж: Изд-во Воронеж. ун-та, 2017. – 152 с.
18. Глазов, М. М. Управления персоналом: анализ и диагностика персонал-менеджмента: учеб. для вузов / М.М. Глазов, И.П. Фирова, О.Н. Истомина. – Спб.: Андреев. Изд. дом, 2018. – 251с.
19. Данилова В.И. История и современные проблемы управления персоналом: учебное пособие / под ред. доц. В.И. Данилова. – СПб.: Нева, 2005. – 202 с.
20. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации [Текст] / А.В. Дейнека. – М.: Дашков и К, 2015. – 288 с.
21. Егоршин, А.П. Управление персоналом [Текст] / А.П. Егоршин. – М.: НИМБ, 2014. – 720 с.
22. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента: учеб. пособие / Н. И. Кабушкин. – 5-е изд., стереотип. – Минск: Новое знание, 2017. – 336 с.
23. Кибанов А.Я. / Управление персоналом организации: учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 695 с.
24. Кибанов А.Я. / Управление персоналом: энциклопедия / под ред. проф. А.Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2009. – 268 с.
25. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации [Текст] / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Л.В. Ивановская. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 695 с.
26. Кязимов, К. Г. Внутрифирменное обучение и развитие персонала [Текст] / К.Г. Кязимов. – М.: МИК, 2015. – 240 с.
27. Мишурова И.В. / Технологии кадрового менеджмента / под ред. И. В. Мишуровой. – М.; Рочтов н/Д: ИКЦ «МарТ», 2011. – 368 с.
28. Раицкий К.А. Экономика организации (предприятия): учебник.. – 5-е изд., перераб. и доп. / К.А. Раицкий – М.: Дашков и К°, 2016. – 1012 с.
29. Савицкая Г.В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник. – 7-е изд., перераб. и доп. / Г.В. Савицкий – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. – 608 с.
30. Стрекалова Н. Д. Управление персоналом: учебное пособие / Н.Д. Стрекалова, Г. К. Копейкин. – Спб.: Изд-во Спб. ГУП, 2010. – 156 с.
31. Стюрина Д.Е. Управление деловой карьерой: учебное пособие / Д.Е. Стюрина. – М.: Евразийский открытый институт, 2008. – 108 с.
32. Федорова, Н. В. Управление персоналом организации: учеб. пособие / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2018. – 416 с.

33. Шапиро, С.А. Основы управления персоналом в современных организациях: уникальный подход, обеспечивающий эффективную работу компании / С.А. Шапиро. – М.: ГроссМедиа, 2016. – 206 с.
34. Стандарты работы супервайзера. Департамент мерчандайзинга: отчетные документы компании «Лидер Тим». – 93 с.
35. Отчет о движении персонала ООО «Этажи Форте» за 2019-2021 годы.