

тия риска, это может привести к тому, что другие компании, взяв это проект за основу, выйдут вперед. Например, когда Kodak разработала цифровые технологии, но не использовала собственные инновации при разработке будущих продуктов, компания потеряла свои позиции в отрасли. С тех пор эту нишу заняли такие компании, как Canon и Sony [3].

5. Использование доступных ресурсов. Прежде, чем начать обмениваться идеями, необходимо знать, есть ли у организации, которая будет работать с вами, такие ресурсы, как время и деньги, для поддержки вашей компании во время сотрудничества [2].

Таким образом, инновации зависят от рисков. Неприязнь к риску может привести к отсутствию движения вперед. Правильный риск может привести к такому инновационному менеджменту, который позволит опередить конкурентов и превратить организацию, избегающую рисков, в культуру, в которой здравая оценка рисков сочетается с инновациями для стимулирования роста бизнеса.

Список использованных источников

1. Стеклова, О.Е. Организационная культура: учебное пособие / О.Е. Стеклова. – Ульяновск: УлГТУ, 2007. – 127 с.

2. Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов и их отбору для финансирования [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://files.stroyinf.ru/Data1/2/2043/index.htm>. – Дата доступа: 12.10.2020.

3. Левин, М., Шесть жертв технического прогресса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.forbes.ru/tehnno/tehnologii/78533-shest-zhertv-tehnicheskogo-progressa>. – Дата доступа: 15.10.2020.

УДК 330.821.1

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ПРОЯВЛЕНИЯ ЗАКОНА НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ

Т.А. Зысь, В.Ф. Карнович

Белорусский национальный технический университет

В XIX веке английским классиком Д. Рикардо был сформулирован закон, получивший название «железный закон» заработной платы. Суть закона заключалась в том, что с увеличением заработной платы улучшится материальное положение рабочего класса, это приведет к росту численности детей в семьях рабочих, со временем они начнут искать работу и, таким образом, будут оказывать давление на рынок труда, поскольку предложение труда будет расти быстрее, чем спрос на него.

Согласно утверждению Рикардо получается, что, во-первых, зависимость между изменением заработной платы и уровнем рождаемости прямая, во-вторых, рост заработной платы в долгосрочном периоде порождает безработицу.

Анализ зависимости роста уровня рождаемости и среднемесячной заработной платы среди 61 страны (страны СНГ, Центральной и Восточной Европы, Прибалтики, Западной Европы, Африки, некоторых стран Азии, Северной и Южной Америки) показал, что падение уровня рождаемости – это общемировая тенденция.

Среди стран СНГ, несмотря на то, что коэффициент естественного прироста населения является положительным, его величина сокращается, что свидетельствует о том, что рождаемость падает. При этом рождаемость существенно сократилась в Азербайджане (на 20 %), Украине (на 13 %) и Молдове (на 8,9 %).

Среди стран Прибалтики, Центральной и Восточной Европы рождаемость увеличилась только в Литве, Латвии и Венгрии, а в остальных странах происходит падение уровня рождаемости. Наибольшее сокращение уровня рождаемости произошло в Болгарии, Эстонии и Словении. Такая же динамика сокращения рождаемости (исключение составляют только Германия и Австрия) наблюдается в западноевропейских странах. Среди них рождаемость сократилась в Финляндии (20,2 %), Италии (20 %), Испании (19,2 %).

В странах Африки коэффициенты естественного прироста выше (около 35) по сравнению с другими странами мира, в них также наблюдается сокращение рождаемости. Исклю-

чение составляет только Алжир, где за анализируемый период коэффициент естественного прироста незначительно увеличился, то есть на 1,6 %.

Динамика по уровню рождаемости в других странах мира такая же, как и в ранее представленных: рождаемость сокращается. Исключение составляет только Китай, который с начала 2016 года снял ограничение, связанное с количеством рождающихся детей на семью, с одного ребенка до двух. Однако коэффициент естественного прироста населения в Китае находится на достаточно низком уровне (12,4 в 2017 году) и по своей величине он сопоставим с европейскими странами.

Размер заработной платы и, как следствие, благосостояние в большинстве стран ежегодно растет. И страны Африки не являются исключением. Например, среднегодовой темп прироста реального ВВП в анализируемых африканских странах за 2017 год составил 3,8 %. Расходы на здравоохранение за 2010–2016 годы увеличились в среднем на 5,4 пп. Вследствие роста расходов на здравоохранение средняя продолжительность жизни увеличилась на 3,7 года с 64,4 года в 2010 году до 67,1 года в 2017 году или на 5,9 %.

Причинами сокращения рождаемости в мире можно считать:

1) медицинское обслуживание становится доступным все большему количеству людей. В результате снижается уровень заболеваемости и детская смертность, растет продолжительность жизни;

2) повышение качества медобслуживания меняет подход и отношение людей к вопросу планирования детей. Становятся доступны средства, позволяющие избежать нежелательной беременности;

3) широкая пропаганда ООН о ликвидации ранних браков;

4) появление ребенка связано не только с недополученным доходом на период декретного отпуска, но и дополнительные расходы, которые приходится осуществлять на его содержание и развитие (медицина, образование, развлечения).

Список использованных источников

1. Телевич Н.М. История экономической мысли: Учебно-методический комплекс для специальности 1-26 02 02 «Менеджмент» (по направлениям). – Минск. – 148 с.

2. TheGlobalEconomy.com // Интернет-ресурс американской экономической Ассоциации. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.theglobaleconomy.com/economies>. – Дата доступа: 21.10.2020.

УДК 378.016 + 669.01

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ АДДИТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ЛИТЕЙНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

И.А. Иванов, С.Л. Ровин

Белорусский национальный технический университет

Современное развитие литейно-металлургического комплекса как в Республике Беларусь, так и на всей территории Евразийского экономического союза характеризуется плановой разработкой, активным внедрением и широким использованием информационно-интеллектуальных систем и технологий, таких как GRID и облачные технологии, системы управления базами данных и компьютерные системы поддержки принятия решений. Основой современных информационно-интеллектуальных технологий и систем являются компьютеры, в том числе суперкомпьютеры (например, СКИФ, СКИФ-ГРИД, СКИФ-СОЮЗ, разработанные в рамках программы союзного государства России и Беларуси), компьютерные сети, современное постоянно совершенствующееся специализированное программное обеспечение, в разработке которых также широко задействованы научно-производственные коллективы Беларуси и Российской Федерации.

Такая насыщенность компьютерными технологиями литейно-металлургических предприятий создает предпосылки для освоения отрасли аддитивных технологий по таким направлениям как разработка и производство порошковых материалов для 3D-процессов и разработка (освоение) программного обеспечения 3D-процессов формирования изделий для литейного производства или с использованием литейных технологий.