

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА

**Мишкова М. П.**, ст. преподаватель каф. «Менеджмента»  
Брестский государственный технический университет  
г. Брест, Республика Беларусь,  
**Кичаева Т. В.**, ст. преподаватель  
каф. «Мировой экономики, маркетинга, инвестиций»  
Брестский государственный технический университет  
г. Брест, Республика Беларусь

Современный этап развития общества выявляет все более значимую и возрастающую роль человека и его труда для повышения эффективности экономики страны. Сегодня затраты в человеческий фактор это не просто издержки, это активы, высоко доходный капитал компании, способный принести значительные выгоды и повысить ее конкурентоспособность.

Мировой опыт хозяйствования и опыт Международной организации труда показал, наконец, неизбежность ухода от командных и радикальных методов решения различного рода проблем, появляющихся все чаще в социально-трудовой сфере и необходимости диалога всех субъектов хозяйствования и учета их интересов. Сегодня требуется создание и применение совершенно новых методов правового регулирования для быстрого и позитивного решения социальных конфликтов и споров.

Роль социального партнерства состоит в том, что оно становится новым способом урегулирования разногласий, возникающих между нанимателями и работниками и позволяющий избежать серьезных конфликтов в обществе и свести к минимуму их последствия. Без такого социального партнерства невозможно выстроить эффективную и социально ориентированную экономику, оно призвано содействовать достижению согласия в обществе и обеспечить работу на общий результат [1]. Социальное партнерство должно строиться на закрепленных законом принципах, и их реализация позволит обеспечить правовое регулирование в сфере труда. Дальнейшее совершенствование законодательства в данной сфере важнейшая задача трудового права.

Развитию таких отношений в Республике Беларусь способствовали законодательные акты: Указ Президента от 15.07. 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 05.05.1999 г. № 252 «О Национальном Совете по трудовым и социальным вопросам», Соглашения между Республиканским и областными исполнительными комитетами и профсоюзными работниками различных отраслей народного хозяйства и многие другие принятые в последующие годы. В Трудовом кодексе Республики Беларусь закреплено социальное партнерство как форма «взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов трудящихся».

Повышению эффективности функционирования системы коллективно-договорных отношений в Республике будут способствовать: дальнейшее формирование объединений нанимателей, как стороны социального партнерства и сокращение государственного участие в соглашениях нанимателей и профсоюзов [2]. В сложных условиях пандемии профсоюзы за счет широкого охвата трудящихся могут выступать серьезным и равноправным партнером как в диалоге с государственной властью, так и с нанимателями, т. е. на самом высоком уровне представлять и отстаивать интересы человека труда.

### **Список литературы**

1. Мишкова, М. П. Аспекты конкурентоспособности регионов / М. П. Мишкова // Модернизация хозяйственного механизма сквозь призму экономических, правовых, социальных и инженерных подходов : сб. материалов XI Междунар. науч.-практ. конф., 23 ноября 2017 г. / Белорус. нац. техн. ун-т ; редкол.: С. Ю. Солодовников (пред.) [и др.]. – Минск, 2017. – С. 175.
2. Мишкова, М. П. Аспекты повышения конкурентоспособности предприятий / М. П. Мишкова // Модернизация хозяйственного механизма сквозь призму экономических, правовых, социальных и инженерных подходов : сб. материалов XII Междунар. науч.-практ. конф., 15 марта 2018 г. / Белорус. нац. техн. ун-т ; редкол.: С. Ю. Солодовников (пред.) [и др.]. – Минск, 2018. – С. 425.