

МОБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ОСОБЕННОСТИ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ИССЛЕДОВАНИЯ

Гуторова Е. В., асс. каф «Экономика»

Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь

На современном этапе развития социально-трудовых отношений мобильность рабочей силы выступает в качестве своеобразного способа поиска лучшего варианта трудоустройства, соответствующего ожиданиям индивида, а также его накопленным знаниям и профессиональным умениям.

Зарубежный опыт изучения данного экономического явления сводится к количественной оценке, а также к выявлению факторов влияния на мобильность рабочей силы [1; 2; 3; 4; 5]. Кроме того немногочисленными являются исследования, направленные на выявление наличия связи между мобильностью рабочей силы и показателями, характеризующими состояние рынка труда (уровень заработной платы, уровень занятости, отраслевое распределение рабочей силы) [6; 7; 8].

Список источников данных для исследований зарубежных авторов является довольно обширным. Так, российские авторы [2; 3] наряду с данными официальной статистики используют данные результатов ежегодных обследований РМЭЗ НИУ ВШЭ. Кроме того, часть авторов использует данные следующих проводимых обследований:

– The Institute for the Study of Labor (IZA) in Bonn (Институтом экономики труда, Германия.[8] Институт по изучению труда (IZA) в Бонне представляет собой виртуальную международную коммерческую среду, оказывающую поддержку исследований в различных областях социально-трудовой сферы;

– данные CPS (Current Population Survey) или Текущего обследования населения, проводимое Бюро переписи населения Соединенных Штатов для Бюро статистики труда (BLS) [6];

– данные Общего обследования домохозяйств Великобритании (GHS), проводимое Управлением национальной статистики (ONS) [6];

– данные Social, Behavioral and Economic Sciences (SBE) The National Science Foundation – Отдела социальных и экономических наук Национального научного фонда (NSF) США, поддерживающего фундаментальные исследования в различных немедицинских областях науки [5; 6];

– данные Eurostat.

Список литературы

1. Ehrenberg, Ronald G. Modern labor economics : theory and public policy / Ronald G. Ehrenberg, Robert S. Smith // Eleventh ed., 2012. – 650 p.

2. Мальцева, И. О. Гендерная сегрегация и трудовая мобильность на российском рынке труда / И. О. Мальцева, С. Ю. Рощин. – Москва: Дом ГУ ВШЭ, 2007. – 300 с.

3. Гильдингерш, М. Г. Концептуальные подходы к формированию профессиональной мобильности рабочей силы / М. Г. Гильдингерш, М. Е. Добрусина // Вестник Томского государственного университета. – 2013. – № 377. – С. 102–105.

4. Mountford, A. Trainspotting: Good Jobs. Training and Skilled Immigration / A. Mountford, J. Wadsworth. – Institute of Labor Economics, 2019. – 39 p.

5. Borjas, George J. Labor economics / George J. Borjas. – Seventh edition. New York, 2013. – 546 p.

6. Card, D. Can Falling Supply Explain The Rising Return To College For Younger Men? A Cohort-Based Analysis / D. Card, T. Lemieux // Quarterly Journal of Economics. – 2001. – 116. – P. 705–746.

7. Angrist, J. D. Protective or counter-productive? Labour market institutions and the effect of immigration on EU natives? / J. D. Angrist, A. D. Kugler // Economic Journal. – 2003. – P. F302–F331.

8. Niebuhr, A. Does Labour Mobility Reduce Disparities between Regional Labour Markets in Germany? / A. Niebuhr, N. Granato, A. Haas, S. Hamann // Regional Studies. – 2011. – P. 1–18.