

ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА И ЭЛЕМЕНТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Магистрант Бирюк В.В.

Д-р техн. наук, доцент Серенков П.С.

Белорусский национальный технический университет

Основную трудоемкость при создании любой системы менеджмента составляет разработка документации. Сокращение объема системной документации для организаций малого предпринимательства является существенным фактором снижения затрат и ускорения работ по разработке, внедрению и подготовке к подтверждению соответствия.

Зачастую система менеджмента качества, подсистема управления охраной труда и подсистема управления окружающей средой, функционируют как независимые системы. Тем не менее, во всех этих подсистемах менеджмента есть общие элементы, которыми можно управлять комплексно. Системная документация имеет единую структуру (иерархию): политика (стратегия), руководство, документированные процедуры, инструкции, локальные нормативные правовые акты, записи. Одним из актуальнейших вопросов и по нынешний день остаются способы документирования в рамках интеграции систем менеджмента.

Многие требования в стандартах на системы менеджмента являются общими, и практически их можно объединить в одну систему менеджмента общего типа. Следовательно, снижение дублирования в результате такого объединения двух или более систем может привести к значительному сокращению общего размера системы менеджмента и повышению эффективности и результативности управленческой системы.

Руководство по созданию систем менеджмента для организаций малого предпринимательства может быть документом, описывающим всю систему менеджмента. Эффективный способ интегрировать социальную ответственность повсеместно в организации является использование организационного управления, посредством которого принимаются и реализуются ее решения в рамках достижения целей.

Разрабатываемые методические рекомендации включают практический проект Руководства по системам менеджмента на соответствие требованиям СТБ ISO 9001, СТБ 18001, СТБ ИСО 14001 и элементов социальной ответственности согласно ISO 26000; и предназначены для применения организациями, которые выполняют требования нескольких стандартов на системы менеджмента и осознают свою возможность внести вклад в устойчивое развитие общества посредством признания социально ответственного поведения.