

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ

Студентка гр.113621 Масляк А.М.

Ст. преп. Третьякова Е.С.

Белорусский национальный технический университет

В современных условиях актуальна тема формирования социально-психологического климата в коллективе. Результативность управления персоналом во многом зависит от того, каким коллективом Вы руководите – мужским, женским или смешанным.

Женщины значительно лучше воспринимают и анализируют детали, подробности событий, умеют точно разделить целое на его составные части и провести эмоциональный анализ элементов. Но мужчины могут охватить событие целиком, оценить основные, стратегические тенденции явления, установить интегрированную связь между частями целого.

В управлении женским коллективом следует обратить внимание не только на содержание, смысл решения, но и на форму, в которой оно доносится. Решения должен принимать руководитель, но по форме оно должно быть демократичным и донесено до коллектива корректным образом. Отношения руководителя с подчиненными-женщинами должны быть равными. Любые перемены воспринимаются женщинами негативно, поэтому можно ожидать определенной инертности в исполнении вновь принятых решений, непонимания необходимости преобразований.

В отличие от женщин, мужчины более сдержанны и лаконичны. Главная их цель – заработная плата. Мужчины адекватно реагируют на критику, однако конфликты в мужских коллективах протекают как вызов, протест против лидера. В их карьере ценится престижная должность и высокий общественный статус. В мужском коллективе присутствует соревновательный момент. Сотрудник в мужском коллективе – это, прежде всего, исполнитель должностных функций. Нерационально использование индивидуального подхода к каждому сотруднику, так как чаще мужской коллектив – это единая команда.

В управлении смешанным коллективом существует проблема отношений между мужчинами и женщинами. В таком коллективе мужчины неосознанно поощряют в женщинах женские качества, а не профессиональные, и наоборот. Особые требования предъявляются к умению руководителя объективно оценивать достижения подчиненных.

Таким образом, для формирования наиболее эффективного управления необходимо учитывать не только методы воздействия на личность, способы мотивации поведения, но и особенности интеллекта и психики мужчин и женщин.