

## **Тарифная система оплаты труда в современных условиях**

Гречухина Е.А.

Белорусский национальный технический университет

Тарифная система оплаты труда – комплекс правил и норм, посредством которых осуществляется процесс дифференциации, начисления и регулирования величины заработной платы для каждой группы и категории работников в отдельности. При этом учитываются степень сложности трудового процесса, а также такие важнейшие трудовые характеристики работника, как образование, квалификация, опыт, стаж.

Такая система «справедливой» оценки трудовых затрат при различных экономических условиях обеспечивает единство меры труда, его оплаты, однородность оплаты за абсолютно одинаковую величину результата труда.

При разработке тарифной системы предприятия необходимо руководствоваться следующими принципами построения шкалы тарификации и оплаты рабочих и служащих:

- охват единой тарифной шкалой всех категорий работников.
- группировка профессий рабочих и должностей служащих по признаку общности выполняемых работ.
- тарификация профессий рабочих и должностей служащих по признаку сложности выполняемых работ или функций.
- установление тарифной ставки 1-го разряда в размере, соответствующем уровню минимальной заработной платы работников простого труда, при относительном возрастании тарифных коэффициентов от разряда к разряду.

Однако, чтобы учитывать степень интенсивности и эффективности трудового процесса и вызывать дополнительные стимулы к проявлению работниками инициативности и творчества при тарифной системе оплаты труда необходимо применять гарантированные компенсационные выплаты.

В таком сочетании элементов тарифная система оплаты труда становится базой, на которую опирается заработная плата каждого работника.

При тарифной системе организации оплаты труда работник должен отдельно получать за выполнение норм, их перевыполнение, условия труда, сложность работы, квалификацию и т.д. Таким образом, заработная плата каждого работника складывается из совокупности оценок его трудового вклада.