

На любом рынке информационная асимметрия имеет свою специфику. Асимметричная информация на рынке труда способствует росту безработицы, неоптимальному распределению и использованию трудовых ресурсов, что в свою очередь препятствует увеличению ВВП и росту национального благосостояния. Асимметричное распределение информации приводит к таким последствиям, как неблагоприятный отбор, моральный риск, рост транзакционных издержек для всех субъектов рынка труда.

В 2013 году на рынке труда в Беларуси наиболее востребованными оказались специалисты в сфере продаж, ИТ-сфере, рабочего персонала, транспортно-логистической и финансовой сфере. Самыми популярными запросами среди соискателей свободных вакансий на рынке труда были: водитель, бухгалтер, экономист. На одну заявленную в органы по труду, занятости и социальной защите вакансию на конец декабря 2013 г. условно приходилось 0,4 безработных, при этом из общего числа вакансий 75,5% предназначены для трудоустройства рабочих. Согласно официальной статистике, специалистами с высшим образованием в 2013 году стали 82,7 тыс. выпускников, из них 46% – экономистами и юристами, 19% – инженерами, архитекторами и строителями, 11% – педагогами, 7% – врачами и социальными работниками, 6% – специалистами в области сельского хозяйства. В 2013 году в учреждения высшего образования принято 68,7 тыс. человек, из них специальности экономического и юридического профиля выбрали 35% первокурсников, технического и строительного – 25%, педагогического – 9%, сельскохозяйственного – 8%, социальной направленности – 9%, гуманитарного профиля – 7%.

Спрос на рынке услуг образования пока не ориентирован на реальные потребности экономики и рынка труда, а на представлениях о престижности данной профессии и других субъективных факторах. Негативные явления на рынке труда в Беларуси усугубляются недостаточной развитостью его инфраструктуры, а также относительно невысокой мобильностью рабочей силы.

Асимметрия информации является проявлением несовершенства рынка, она способна снизить эффективность кадровой политики, оказать отрицательное влияние на результаты функционирования предприятий, отсюда необходимы активные меры государства по преодолению ее негативных последствий и регулированию рынка труда.