



Experience of introduction of the control system by labour protection at RUP «BMZ» in accordance with international standard OHSAS 18001 and State standard STB 18001 is described.

И. Н. ЖУК, РУП «БМЗ»

УДК 669.

ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА РУП «БМЗ» В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТОМ OHSAS 18001 И ГОСУДАРСТВЕННЫМ СТАНДАРТОМ СТБ 18001

В соответствии с принятой Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 904 от 16.08.2005 г. концепцией государственного управления охраной труда одним из механизмов достижения ее целей является сертификация систем управления охраной труда (СУОТ) в организациях республики. Стандарт СТБ 18001-2005 «Системы управления охраной труда. Общие требования» является общетехническим, устанавливающим требования к элементам системы управления охраной труда. Требования стандарта применимы к организациям всех типов и размеров, независимо от конкретного сектора экономики или отрасли промышленности. Так как стандарт СТБ 18001-2005 основан на требованиях международного стандарта, то, внедрив его на нашем предприятии, мы принимаем современные, общепризнанные мировые технологии в области безопасности. Это дает возможность РУП «БМЗ» говорить с зарубежными партнерами на одном языке и более эффективно организовывать совместную работу. Сегодня во многих случаях для подписания совместных контрактов от нашего предприятия требуется подтверждение наличия сертифицированной системы менеджмента в области охраны труда. И это понятно, если знать менталитет западного партнера. Наличие сертификата, подтверждающего соответствие международным стандартам, характеризует предприятие как надежного партнера, повышает престиж фирмы и конкурентоспособность продукции.

Внедрение этой системы на РУП «БМЗ» позволило:

- уменьшить затраты за счет более эффективного использования трудовых ресурсов, снижения расходов, связанных с травматизмом и заболеваемостью;

- повысить правовую безопасность, гарантии соответствия меняющимся требованиям законодательства по охране труда;

- минимизировать риск привлечения к судебной ответственности;

- установить взаимовыгодный учет интересов сторон – нанимателя и трудового коллектива в процессе производственной деятельности предприятия;

- повысить имидж предприятия на рынке продукции и рынке труда, а также в глазах органов власти как социально-ответственной организации;

- нацелить руководящее звено на выявление и снижение основных видов рисков отрицательного воздействия производственной деятельности и выпускаемой продукции на здоровье сотрудников, населения и потребителей;

- системный подход облегчает решение проблем, достигается большая ответственность, четко распределяются обязанности;

- повысить производительность труда за счет улучшения условий и снижения непроизводительных затрат времени и труда.

Создание системы управления охраной труда никогда не начинается с нуля. РУП «БМЗ» уже имело определенный опыт работы в области управления охраной труда: проводило необходимые мероприятия, разрабатывало и использовало в работе документы по управлению охраной труда. Одним из направлений улучшения системы управления охраной труда (СУОТ) РУП «БМЗ» стало приведение ее в соответствие с требованиями международного стандарта OHSAS 18001 и государственного стандарта СТБ 18001. Необходимость проведения данных работ вызвана тем, что в современных рыночных условиях для любого

предприятия крайне важно продемонстрировать работоспособную и эффективную систему управления охраной труда.

Для приведения в соответствие действующей системы охраны труда к требованиям OHSAS 18001 и СТБ 18001 была проделана большая работа. В частности, были выполнены работы по предварительному обследованию соответствия системы управления охраной труда РУП «БМЗ» требованиям стандартов OHSAS 18001 и СТБ 18001, проведен анализ действующих нормативных документов предприятия, проведено обучение руководителей и специалистов по внедрению и сертификации предприятия на соответствие требованиям OHSAS 18001 и СТБ 18001. В результате обучения были подготовлены внутренние аудиторы СУОТ, а также повышена информированность руководителей об аспектах внедрения и преимуществах соблюдения требований OHSAS 18001 и СТБ 18001.

С ноября 2006 г. отдел охраны труда начал разработку документов для внедрения системы управления охраной труда. За это время на предприятии были разработаны руководство, методические инструкции, реестр опасностей. Параллельно с этим проводилась работа в подразделениях предприятия по приведению в соответствие с требованиями норм и правил по охране труда рабочих мест, рабочей документации, что в свою очередь повысило уровень безопасности, компетентности и осведомленности персонала.

С 26 по 28 декабря 2007 г. на предприятии состоялись два сертификационных аудита системы управления охраной труда и промышленной безопасностью производства непрерывной литой заготовки, сортового и фасонного проката, бесшовных труб, катанки, металлокорда и проволоки на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001 и государственного стандарта

СТБ 18001. Аудит проводили представители органа по сертификации «Бюро Веритас Бел ЛТД» и ГУО «Республиканский институт высшей школы». По результатам аудитов отмечено, что система управления охраной труда и промышленной безопасностью соответствует требованиям OHSAS 18001 и СТБ 18001. В марте 2008 г. предприятию были вручены сертификаты соответствия СУОТ требованиям OHSAS 18001 и СТБ 18001.

В рамках Корпоративной системы менеджмента на предприятии в марте 2009 г. специалисты компании «Бюро Веритас Бел ЛТД» провели сертификационный аудит систем менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

Итоговые рекомендации были предложены РУП «БМЗ» как отчет компании «Бюро Веритас Бел ЛТД» в виде замечаний и предложений по совершенствованию. Так, было отмечено, что системы менеджмента завода по сравнению с аналогичными системами других предприятий функционируют на зрелом уровне, в том числе система менеджмента качества и экологического стандарта.

Система управления охраной труда пронизывает всю структуру управления производством и предусматривает доведение управленческих решений по охране труда от руководителей всех уровней управления до исполнителей и позволяет обеспечить контроль за их выполнением. Таким образом, происходит постоянное совершенствование системы, а это, в свою очередь, дает положительные результаты в улучшении условий труда на предприятии. Руководство предприятия считает, что главной ценностью и основой стабильности производства являются его работники, а основной целью при решении любых производственных задач – сохранение здоровья и жизни каждого члена трудового коллектива.