

УДК 621.315.658.581

К ФОРМИРОВАНИЮ ФОНДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГОСИСТЕМ

Лимонов А. И. – к. э. н., доцент кафедры
«Экономика и организация энергетики»,

Белорусский национальный технический университет;

Якушев А. А. – директор ОАО «Экономэнерго» ГПО «Белэнерго»,
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация: в работе сформулированы принципы формирования фондов оплаты труда для работников электроэнергетики Республики Беларусь, основанных на нормировании численности персонала, отдельно для рабочих, а также руководителей, специалистов и служащих.

Ключевые слова: норматив, численность персонала, фонд оплаты труда, электроэнергетика.

TO THE FORMATION OF PAYMENT FUNDS FOR THE PERSONNEL OF ENERGY SYSTEMS

Abstract: the paper formulates the principles for the formation of wage funds for employees of the electric power industry of the Republic of Belarus, based on the rationing of the number of personnel, separately for workers, as well as managers, specialists and employees.

Keywords: standard, number of personnel, wage fund, electric power industry.

Фонды оплаты труда (ФОТ), филиалов энергосистем Белорусской энергосистемы определяются как рассчитанные нормативные численности отдельно рабочих и отдельно для специалистов и служащих, умноженные на соответствующие средние заработные платы. Основная цель нормативов численности – формирование ФОТ как по филиалам, так и по энергосистеме в целом.

Эти нормативы позволяют рассчитать не только нормативные затраты на оплату труда, которые являются одной из основных составляющих нормативной себестоимости и экономически обоснованных тарифов на электрическую и тепловую энергию, но и рекомендуют оптимальную структуру и рациональную расстановку кадров филиалов энергосистем. В нормативах рассчитывается списочная численность персонала. Списочная численность определяется с учетом планируемых невыходов на работу, ежегодных отпусков, неявок на работу по различным причинам, в том числе неявок в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей и т. д.

Нормативная численность рабочих определяется в зависимости от укрупненных показателей, индивидуальных для каждого филиала, которые находятся в отчетных документах. Это исключает возможность субъективной оценки объемов обслуживания со стороны нормируемого персонала. И, одновременно, упрощает проверку и контроль государственными органами власти деятельности энергетиков.

Для разработки нормативов численности специалистов и служащих использован суммарный (укрупненный) метод, который, в свою очередь, основывается на методах экспертных оценок и статистики. В результате численность руководителей, специалистов и служащих в основном определяются в зависимости от расчетной численности рабочих.

В настоящее время филиалы РУП «Облэнерго» в Белорусской энергосистеме имеют различные производственно-организационные формы управления. Так, практически во всех десяти филиалах тепловых сетей имеются генерирующие мощности, в том числе ТЭЦ. Одновременно с этим в составе таких филиалов как Бобруйская и Жодинская ТЭЦ находятся тепловые сети соответствующих городов. При этом численность персонала, занятого обслуживанием тепловых сетей может превышать численность персонала, занятого генерацией энергии. В ряде филиалов электрических сетей имеются котельные, небольшие ТЭЦ и даже районы тепловых сетей.

Традиционно в Белорусской энергосистеме сбытом электрической и тепловой энергии и, как следствие, обслуживанием приборов учета энергии занимались филиалы «Энергосбыт». В конце 80-х годов прошлого столетия Брестской и Гродненской энергосистемах, а вначале 2000-х и в Могилевской энергосистеме, сбытовые функции были переданы в электрические и тепловые сети. А для выполнения информационных функций и организации приборного учета созданы инженерные центры (филиалы «Энерготелеком», ПСДТУ), организационно-производственные структуры управления которых отличаются.

Поэтому, для объективного формирования ФОТ персонала филиалов энергосистем принципы расчета нормативной численности в первую очередь руководителей, специалистов и служащих унифицированы независимо от организационных структур управления.

В настоящее время для всех филиалов РУП «Облэнерго» Минэнерго Республики Беларусь разработаны и регулярно утверждаются нормы численности персонала отдельно по рабочим и специалистам. Средняя заработная плата рабочих и специалистов в электроэнергетике республики формируется с учетом повышающего коэффициента к ставке 1 разряда равного 1,3.