

общая вовлеченность персонала, работа на постоянные улучшения. Анализ эффективности и результативности мероприятий, реализуемых в рамках функционирования системы менеджмента качества, а также постоянное совершенствование системы - аксиомы, на которые руководителям предприятий необходимо обратить особое внимание.

УДК 531.56 (476)

ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Вашкевич Елена Анатольевна

*Научный руководитель – канд. экон. наук, доц. Молокович А.Д.
(Белорусский национальный технический университет)*

В статье рассматривается актуальная проблема для экономики всех стран – безработица и эффективные методы борьбы с ней.

Безработица – это социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не может применить свою рабочую силу. По данным Министерства статистики и анализа, на начало января 2008 г. в государственной службе занятости зарегистрировано 44,1 тыс. безработных. В процентном отношении уровень безработицы в Беларуси составляет 1,0% от экономически активного населения. Однако это не снимает острых проблем, связанных с использованием всех трудовых ресурсов и возможностью свободного перелива рабочей силы из одних сфер деятельности в другие.

Одной из самых устойчивых тенденций, проявляющейся на национальном рынке труда, является феминизация официально регистрируемой безработицы (из 100 % безработных 66,1 % принадлежит женщинам); кроме того, имеет место высокая численность лиц молодого возраста в составе зарегистрированных безработных (на начало 2008 г. их доля составила

40,8 %). Важную роль в решении задачи трудоустройства населения играет проблема «незарегистрированной» безработицы. По некоторым данным она превышает 20 %.

В связи с этим необходимо решить ряд задач по удержанию уровня безработицы в социально безопасных пределах. Достижению поставленных задач будет способствовать реализация ряда государственных и иных целевых программ. В их числе - Государственная программа возрождения и развития села на 2005–2010 годы, Комплексная программа развития сферы услуг в Республике Беларусь на 2006–2010 годы, Национальная программа развития туризма в Республике Беларусь на 2006–2010 годы, а также утвержденные республиканскими органами государственного управления отраслевые программы "Кадры". В рамках данных программ решаются вопросы повышения эффективности использования трудовых ресурсов, подготовки квалифицированных кадров, создания рабочих мест, улучшения условий труда и т.д.

Одним из важнейших аспектов, обеспечивающих занятость населения, является создание новых рабочих мест, а также условий для развития индивидуальной предпринимательской деятельности. Требуется создание условий для роста спроса на труд. Этого можно достичь ростом спроса на товары, который может быть достигнут ростом экспорта (стимулирование экспорта может проявляться в снижении таможенных пошлин, помощи поиска сбытовых каналов и т.д.), увеличением инвестиций в реконструкцию и модернизацию предприятия с целью повышения конкурентоспособности продукции.

Очень эффективным методом снижения уровня безработицы являются иностранные инвестиции. Однако для этого необходима открытость экономики и совершенствование законодательства.

Необходимо так же заметить, что вполне эффективным методом снижения безработицы станет поощрение научной как молодых специалистов, так и опытных работников.

Требуется также совершенствование нормативно-правовой базы в области решения проблем с безработицей.