

РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Шкель Ирина Леонидовна

Научный руководитель – Ю.М.Красовский

(Белорусский национальный технический университет)

Объектом изучения работы является пенсионная система Республики Беларусь. Цель работы – исследование существующих систем пенсионного обеспечения, реализации данных систем в различных странах и определение их актуальности для нашей страны.

Пенсионная система – это сложный, органично встроенный в экономику, постоянно развивающийся и требующий своего совершенствования механизм, затрагивающий интересы всех граждан страны. Любые, даже самые незначительные изменения в ней вызывают цепную реакцию социальных, экономических и политических последствий.

Существуют следующие виды пенсионных систем:

– *накопительные пенсионные системы*, основанные на добровольных личных взносах граждан. Данные пенсионные системы организуются специализированными пенсионными фондами или страховыми компаниями. Индивиды заключают с ними договор и регулярно осуществляют пенсионные взносы. Пенсионный фонд (страховая компания) использует полученные средства для инвестиций в различные финансовые активы, доходы от которых зачисляются на индивидуальные счета участников накопительной системы;

– *распределительные пенсионные системы*. Такие системы могут быть организованы только государством, которое предоставляет гражданам гарантии пенсионного обеспечения и выполняет свои обязательства, не прибегая к аккумулированию взносов граждан, а облагая налогом работающее население и направляя поступления от этого налога на выплату пенсий лицам, достигшим пенсионного возраста.

Пенсионная система Республики Беларусь построена на распределительном принципе, базируется на текущих страховых взносах

граждан и зависит целиком от средств, поступающих от работодателя населению. Данная система финансируется за счет так называемого страхового тарифа: 35% фонда оплаты труда для нанимателей и 1%, уплачиваемого работником. Данные средства аккумулируются в Фонде социальной защиты населения, который по-прежнему является единственным монопольным институтом, обеспечивающим функционирование пенсионной системы, и распределяются на текущую выплату пенсий (около 75%), а также на оплату временной нетрудоспособности, пособий семьям, воспитывающим детей, и т.д. Финансирование социальных пенсий осуществляется из республиканского бюджета.

Проводимая в настоящее время в Республике Беларусь экономическая политика создает определённые объективные предпосылки для значительного повышения эффективности и уровня социальной защищенности ее граждан. Однако исследование действующей в стране системы пенсионного обеспечения позволяет сделать вывод о том, что в настоящее время возникла острая необходимость её реформирования. Это связано в первую очередь с тем, что существующая система утратила свою эффективность в условиях неустойчивости экономики и обострившейся демографической ситуации. Её главными недостатками являются: неотработанность методологии расчета пенсий; большой удельный вес в структуре пенсий различных доплат; необоснованные льготы и привилегии; низкая защита от инфляции; сложное финансовое положение Фонда социальной защиты (объём резервов фонда на конец 2005 года составил – 1 130 млрд. руб.); отсутствие системы негосударственного дополнительного пенсионного обеспечения как возможности для граждан самим позаботиться о своей старости; слабая актуарная проработка возможностей пенсионной системы.

Поэтому основная стратегическая задача в этой сфере на сегодняшний день состоит в реформировании пенсионной системы и создании возможности перехода к накопительному пенсионному обеспечению. Накопительные системы существуют и успешно функционируют во всех развитых странах (в странах Европы, в США, Канаде, Японии и др.), но не как обязательные, а как дополняющие распределительные системы. Данный способ организации пенсионного обеспечения – следствие экономической зрелости указанных стран, достаточно высокого уровня доходов населения, стабильного развития и устойчивого финансового положения организаций и, главное, доверия граждан к государству, его властным структурам.

Исследование отечественного и зарубежного опыта функционирования механизма пенсионного обеспечения выявило основные направления его реформирования в нашей стране:

- обеспечение устойчивого финансового положения как существующей распределительной системы, так и накопительной системы индивидуальных счетов;

- создание механизмов, гарантирующих связь между вкладом каждого конкретного человека в пенсионную систему и размером его пенсии;

- создание для участников рынка труда системы мотивации регулярной уплаты взносов в пенсионную систему;

- нейтрализация демографических рисков, связанных с сокращением количества трудоспособных и увеличением числа пенсионеров.

При этом реформирование должно учитывать интересы всего общества, а опыт стран, прошедших путь трансформации пенсионной системы или вступивших на него, – являться наглядным примером возможных преимуществ и недостатков.

УДК 339.138

АРХЕТИПЫ В МАРКЕТИНГЕ

Азаревич Елена Владимировна

*Научный руководитель – ст. преподаватель Н.В. Макаревич
(Белорусский национальный технический университет)*

В данной работе рассмотрена проблема архетипов (открытых К.Г. Юнгом) и их связь с потребительскими мнениями. Были рассмотрены 8 базовых архетипов и их связь с типами восприятия. Описан пример создания логотипа для товара уют.

Теория архетипов позволяет приоткрыть тайну глубинной мотивации потребителей и использовать эти знания в создании и развитии успешных брендов.

Создание теории архетипов связано с именем швейцарского психолога и психиатра Карла Густава Юнга. В результате целого ряда клинических исследований Юнг пришел к заключению, что в психике