

1

**БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

Е.В. Бертош

«07» июня 2023 г.

**РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

«Кадровая политика ООО «Акт Групп» и пути её совершенствования»

Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии в промышленности»

Обучающийся
группы 10502119


(подпись, дата)

А.Е. Лапухина

Руководитель


(подпись, дата)

С.А. Кристиневич
докт. экон. наук, доцент

Консультанты:

по организационно-
экономическим вопросам


(подпись, дата)

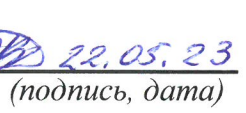
С.А. Кристиневич
докт. экон. наук, доцент

по организации
внешнеэкономической
деятельности


(подпись, дата)

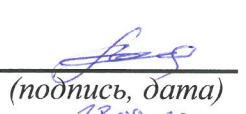
Л.В. Соловьева
канд. пед. наук, доцент

по конструкторско-
технологическим вопросам


(подпись, дата)

О.В. Дьяченко
канд. техн. наук, доцент

по применению экономико-
математических методов и ЭВМ


(подпись, дата)

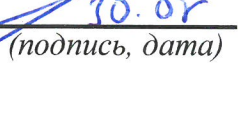
А.Е. Филичёнко

по охране труда


(подпись, дата)

М.Л. Калиниченко

Ответственный за нормоконтроль


(подпись, дата)

И.В. Устинович
канд. экон. наук, доцент

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 171 страниц

графическая часть – 14 листов

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц

Минск 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 171 с., 25 рис., 31 табл., 22 источников, 3 прил.

КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, МОТИВАЦИЯ КАДРОВ, УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, РЕМОНТ, ДИЗАЙН, СТРОИТЕЛЬСТВО,

Цель работы: нахождение способов развития кадровой политики организации ООО «Акт Групп».

Задачи исследования:

- всестороннее изучение экономической деятельности предприятия, анализ основных показателей работы предприятия;
- анализ внутренней среды компании, в рамках которого необходимо проанализировать эффективность использования активов предприятия, эффективность использования трудовых ресурсов, фонд оплаты труда, структуру себестоимости реализуемых услуг, их номенклатуру и финансовое состояние компании в целом;
- анализ внешней среды предприятия, включая анализ поставщиков ресурсов, конкурентов, а также потребителей продукции;
- анализ кадровой политики компании, выделение ее преимуществ и недостатков, итоговая оценка текущего состояния и выделение возможных путей ее развития;
- разработка комплекса мероприятий по совершенствованию кадровой политики компании ООО «Акт Групп», расчет их экономической эффективности и вывод по предложенным мероприятиям;
- анализ документального обеспечения внешнеэкономической деятельности организации на иностранном языке, включающий перевод документов компании на изучаемый в процессе обучения иностранный язык;
- анализ применения экономико-математических методов и ЭВМ в организации, в рамках которого необходимо рассмотреть задачу и ее решение, сопоставимую с данной темой.

Объектом исследования является предприятие ООО «Акт Групп».

Предметом исследования является кадровая политика компании ООО «Акт Групп».

Научная значимость: развитие кадровой политики компаний на примере ООО «Акт Групп».

Методы исследования: анализ, сравнение, дедукция, прогноз.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Музыченко, В. В. Мастер-класс по управлению персоналом / В. В. Музыченко – Минск : БГЭУ, 2009. – 114 с.
2. Несмеева, А. Внедрение изменений: как преодолеть сопротивление / А. Несмеева / Минск : БГЭУ, 2004. – 57 с.
3. Нестик, Т. А. Система сбалансированных показателей в управлении персоналом / Т. А. Нестик – Минск: БГЭУ – 2004. – 31 с.
4. Петренко, А. А. Роль кадровой политики как фактора конкурентного преимущества крупного производственного предприятия при изменении его стратегии / А. А. Петренко – Минск, БГУ – 2007. – 28 с.
5. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом / Ю. Г. Одегов, Л. В. Карташова – Минск : БГЭУ, 2002. – 34 с.
6. Пархимчик, Е. П. Кадровая служба предприятия (организации) / Е. П. Пархимчик – Минск : НИИ труда, 1998. 9 с.
7. Пархимчик, Е. П. Деловая оценка работников : учеб.-метод. пособие / Е. П. Пархимчик. – Минск : ГИУСТ БГУ, 2010. – 73 с.
8. Пархимчик, Е. П. Образцы должностных инструкций с комментариями / Е. П. Пархимчик, Л. Ф. Яновская. – Минск : Дикта, 2002. – 27 с.
9. Пархимчик Е. П. Работаем с резервом руководителей / Е. П. Пархимчик Кадровая служба. – 2003. – 28 с.
10. Пархимчик, Е. П. Как рассчитать эффективность работы с резервом руководящих кадров / Е. П. Пархимчик Кадровая служба. – 2004. – 21 с
11. Пархимчик, Е. П. Работа с резервом руководящих кадров. Чтобы не было формализма / Е. П. Пархимчик Кадровая служба. – 2005. – 26 с
12. Пархимчик, Е. П. Инновационные подходы к организации работы с резервом руководящих кадров / Е. П. Пархимчик Кадровая служба. – 2009. – 14 с.
13. Пархимчик, Е. П. Работе с резервом – внимание и научно-методическую поддержку / Е. П. Пархимчик Государственная кадровая политика: теория и практика : тезисы докладов и выступлений к Респ. науч.-практ. конференции, Минск, 27 февраля 2001 г. – Минск : Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2001. – 19 с.
14. Пархимчик, Е. П. Краткий обзор зарубежного опыта деятельности кадровых служб / Е. П. Пархимчик. – Минск : НИИ труда, 1997. – 16 с.
15. Пархимчик, Е. П. Как найти работу / Е. П. Пархимчик. – Минск : Амалфея, 1998. – 24 с.
16. Акт Групп – официальный сайт компании [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://aktgroup.by/>.
17. Atlassian – График Ганта [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.atlassian.com/ru/agile/project-management/gantt-chart>.
18. Маляренко А. Д. Конструктоско-технологическое обеспечение производства: курсовое проектирование / А.Д. Маляренко, Л.М. Кожуро, А.М. Темичев. – Мн.: Тесей, 2005. – 216 с.

19. Союзпромкомплект [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://spk-standok.by/>.
21. Организация и проведение преддипломной практики: методическое пособие для студентов специальности 1-26 02 01 «Бизнес-администрирование» / В.В. Самойлюкович, Т.В. Широкоумова, А.Л. Ивашутин, А.М. Темичев, О.С. Руто. – Минск: БНТУ, 2012.
22. Бизнес-администрирование: пособие по дипломному проектированию для студентов специальности 1-26 02 01 «Бизнес-администрирование» / А.Л. Ивашутин, А.М. Темичев. - Минск: БНТУ, 2014.