

## ДЕНЕЖНЫЕ ПООЩРЕНИЯ В ИТ-КОМПАНИИ SOFTACOM

*А.П. Хацкевич, студент группы 10503320ФММП БНТУ,*

*В.А. Шебеко, студент группы 10503120 ФММП БНТУ,*

*научный руководитель – канд. экон. наук, доцент О.Н. Монтик*

*Резюме – в данной статье рассмотрены денежные поощрения персонала ИТ-компании Softacom.*

*Resume – this article will consider monetary incentives for staff of IT-company Softacom.*

**Введение.** Денежные поощрения – вознаграждение сотрудника компании или предприятия за труд, система стимулирования труда. Большинство компаний стараются прибегать к поощрениям своих сотрудников, что позволяет повысить работоспособность и эффективность труда персонала.

**Основная часть.** Денежные поощрения сотрудников являются одним из самых эффективных и популярных методов мотивации персонала [1].

Данные поощрения будут рассмотрены на примере Softacom. Эта ИТ-компания, занимающаяся созданием или же модернизацией проектов. За хорошо выполненную работу над проектом сотрудник может получать следующие виды денежных поощрений:

1. Годовой или полугодовой бонус. Сотрудникам компании Softacom могут предоставлять годовой или полугодовой бонус как премию за хорошую работу и достигнутые результаты.

2. Бонусы за выполнение проектов. Специалисты, принимающие участие в проекте, могут получать бонусы за выполнение проекта в срок и с высоким качеством.

3. Программы лояльности. Компания делает подарки или дополнительные бонусы сотрудникам, которые работают на компанию определенное количество лет.

4. Программы подарков и сертификатов. Компания может предоставлять подарочные сертификаты или иные призы за достижение лучших результатов, выполнение задач в точности, исполнение обязательств перед заказчиками и т.д.

5. Бонусы за результативность работы. Softacom устанавливает цели для каждого сотрудника, и если эти цели достигаются в определенный срок и в соответствии с требованиями заказчика, компания может дополнительно вознаграждать сотрудника.

6. Оплата труда в зависимости от квалификации. Компания устанавливает разную ставку заработной платы в зависимости от уровня квалификации сотрудника или опыта работы в индустрии [2].

Компании в сфере информационных технологий (ИТ) часто сталкиваются с проблемами, связанными с отсутствием денежных поощрений. Некоторые из этих проблем могут включать в себя:

1. Низкая мотивация сотрудников: Отсутствие денежных поощрений может привести к низкой мотивации сотрудников, что может привести к падению производительности и ухудшению качества работы.

2. Уход талантливых сотрудников: если компания не предлагает достаточно высокую зарплату или другие формы денежных поощрений, то талантливые сотрудники могут уходить в другие компании, где им будут предложены более выгодные условия.

3. Невозможность привлечения новых сотрудников: Отсутствие денежных поощрений может снизить привлекательность компании для новых кандидатов на работу. Это может быть особенно проблематично, если конкуренция на рынке труда высока.

4. Ограниченный бюджет на исследования и разработки: Отсутствие денежных поощрений может означать, что компания имеет ограниченный бюджет на исследования и разработки. Это может привести к тому, что компания отстает от конкурентов в технологическом развитии и не может предложить инновационные решения для своих клиентов [3].

**Заключение.** Денежные поощрения в IT-компаниях Softacom являются важным элементом мотивации работников, поскольку они представляют собой не только финансовую компенсацию, но и признание достижений, мотивацию к улучшению навыков и повышению квалификации, и повышение лояльности к компании. В IT-отрасли существуют различные формы денежных поощрений, таких как бонусы за выполнение проектов, премии за достижение результатов, участие в прибыли, участие в опционных программах и программах лояльности, а также различные программы по вознаграждению ключевых знаний и навыков. Все они служат для повышения мотивации и удержания лучших талантов в компании, что является важным фактором успеха компании в долгосрочной перспективе.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Мотивация сотрудников: виды и способы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.insales.com/ua/blogs/blog/motivatsiya-sotrudnikov>. – Дата доступа: 20.03.2023.

2. Delphi software development company способы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.softacom.com/>. – Дата доступа: 20.03.2023.

3. Оформление награждения и поощрения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ilex.by/oformlenie-nagrazhdeniya-i-pooshhreniya/>. – Дата доступа: 20.03.2023.