

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

*Н. А. Кикун, студент группы 10504121 ФММП БНТУ,  
научный руководитель – канд. экон. наук, доцент Н. В. Жудро*

*Резюме – в статье рассматривается сущность производительности труда и излагаются основные пути повышения производительности труда на предприятии в Республике Беларусь.*

*Resume – the article discusses the essence of labor productivity and outlines the main ways to increase labor productivity at an enterprise in the Republic of Belarus.*

**Введение.** Производительность труда – это основная оценка результативности производства предприятия. Именно производительность труда устанавливает уровень качества жизни всего общества. В настоящее время в Республике Беларусь это одна из важнейших проблем, так как чем меньше идёт затрат на производство, тем выше становится производительность труда. Производительность труда – показатель, который определяет эффективность труда человека, команды, или всех подчиненных на предприятии за определенную единицу времени (год, полугодие, квартал, месяц, день, час). Существуют три вида производительности труда: наличная, фактическая и потенциальная [1]. Наличная производительность рассчитывается с учётом коэффициента потерь на простои и сбой оборудования. Фактическая зависит от конкретных (реальных) показателей, сколько за определенный промежуток времени произведено продуктов компанией. Потенциальная производительность – это предполагаемый показатель, расчетная величина выработки, поскольку при расчете подразумевает совершенно идеальную картину, которая возможна в случае отсутствия сбоев оборудования и простоев.

**Основная часть.** В нашем государстве руководители предприятий изыскивают разные направления повышения производительности труда предприятия. Основные факторы, которые имеют большое значения для повышения производительности труда в Республики Беларусь можно объединить в три направления: материально-технические, организационные и социально-экономические.

Решающими направлениями являются: развитие и совершенствование техники и технологии (закупка современного оборудования и улучшения старого); улучшение организации производства труда (составление четкого бизнес плана, графика); минимизация расходов на сбыт продукции и ее отгрузку; разработка индивидуального плана работы для каждого сотрудника; создание комфортных условий труда; мотивация работников (повышение заработной платы, премии, бонусы, надбавки, гибкий график); контроль за производительностью труда; оптимальная загрузка производственной

мощности; внедрение на предприятие безотходных и малоотходных технологий; повышение компетентности работников; целесообразное использование сырья и материалов; работа одной командой единомышленников; сокращение штата (людей, которые не выполняют норму) [2].

Важнейшим этапом оценки и повышения производительности труда является анализ, который помогает определить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени. Увеличение объёма производства продукции, быстрые темпы развития производства, повышение эффективности производства в Республике Беларусь возможно только при использовании на предприятиях основных (решающих) направлений производительности труда. Тем самым сократится время выполнения заказов клиентов, экономия материальных затрат, снижение себестоимости продукции [3].

**Заключение.** Таким образом можно заключить, что рост производительности труда позволит наращивать объёмы производства, снижать себестоимость выпускаемой продукции или выполняемых работ, создавать все необходимые условия для будущего развития экономики страны.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Пути повышения производительности труда [Электронный документ]. – Режим доступа: <https://up-pro.ru/encyclopedia/povyshenie-proizvoditelnosti/>. – Дата доступа: 16.04.2023.
2. Повышение производительности труда: способы, методы и пути решения [Электронный документ]. – Режим доступа: <https://sales-generator.ru/blog/povyshenie-proizvoditelnosti-truda/>. – Дата доступа: 17.04.2023.
3. Червяков, А. В. «60 % производительности труда в Беларуси обеспечено за счет технологического обновления» [Электронный документ]. – Режим доступа: <https://www.belta.by/economics/view/chervjakov-60-proizvoditelnosti-truda-v-belarusi-obespecheno-za-schet-tehnologicheskogo-obnovlenija-5507-20-2023/>. – Дата доступа: 17.04.2023.

УДК 338.224

#### ИННОВАЦИОННЫЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

*Ю. М. Козинец, студент группы 10507222 ФММП БНТУ,  
научный руководитель – старший преподаватель А. В. Смёткина*

*Резюме – в статье описываются инновационные бизнес-модели, их цели, структура и этапы создания. Также рассматривается теория голубых океанов.*

*Resume – this article describes innovative business models, their objectives, structure and stages of creation. The theory of blue oceans is also discussed.*

**Введение.** В наше время бизнес – это самая актуальная сфера, так как люди стремятся к лучшей жизни. Придумать бизнес идею не так уж и