

ВЛИЯНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ НА СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

Березун А.С.

Научный руководитель: к.и.н., доцент Богданович Е. Г.
Белорусский национальный технический университет

Социально-психологический климат является важным элементом внутренней среды организации. Социально-психологический климат – это характер и атмосфера отношений между сотрудниками. Он выступает маркером совместной деятельности людей, отражающим психологическое благополучие, комфорт, самочувствие и удовлетворенность каждого члена коллектива с ярко выраженным групповым настроением.

Важную роль в формировании и поддержании благоприятного социально-психологического климата в коллективе играет руководитель. Он выступает регулятором межличностных взаимоотношений и взаимодействия между членами трудового коллектива. Именно он поддерживает складывающиеся неформальные отношения и традиции, которые важны для подчиненных и составляют в совокупности специфику социально-психологического климата трудового коллектива. Убеждения руководителя также могут повлиять на поведение подчиненного в лучшую или, напротив, в худшую сторону. Осознанно и целенаправленно формируя благоприятный социально-психологический климат собственного коллектива, руководитель способствует тому, что перестанут появляться неблагоприятные раздражители, влияющие на психологический комфорт подчиненных. В силах руководителя создать положительный эмоциональный фон общения между подчиненными, способствовать формированию чувства защищенности, уверенности и важности каждого члена коллектива.

Таким образом, социально-психологический климат в коллективе во многом зависит от руководителя. Руководителю, в свою очередь, необходимо создать такой климат в коллективе, который будет отличаться сплоченностью, доверием, доброжелательностью, взаимовыручкой и поддержкой с отсутствием давления руководителя на подчиненных и возможностью свободного выражения собственного мнения каждого члена коллектива.