

Брадинская Д.В.

Научный руководитель: ст. преподаватель Марцева С. В.

Белорусский национальный технический университет

Трудовая миграция – это перемещения граждан по различным территориям в поисках работы.

2020 год, связанный в значительной степени с пандемией COVID-19, спровоцировал ряд глобальных социально-экономических изменений, которые отразились на миграционной ситуации в стране.

Принятые с целью снижения риска распространения инфекции ограничительные меры по въезду и пребыванию иностранцев допускали лишь передвижения граждан с намерениями транзитного проезда через Беларусь или же по причине трудовой деятельности. При этом объём трудовой миграции также сократился: количество иммигрантов, приезжающих в Беларусь на работу уменьшилось на 5000 человек, а число белорусов, выезжающих из страны для трудоустройства за её пределами – на 4000 человек.

Основными источниками зарубежных трудовых ресурсов для республики по-прежнему являются Китай, Украина, Россия, Узбекистан. Число иммигрантов из перечисленных стран в 2022 году составило 2018, 1265, 1215 и 1197 человек соответственно.

Что касается белорусских граждан, большую привлекательность и трудовой потенциал для них представляют такие страны, как Польша, Россия, Литва, США, ОАЭ, Финляндия.

По данным Департамента по гражданству и миграции МВД, туда отправились в прошедшем 2022 году 2606, 1976, 324, 146, 98, 93 человек соответственно. Из них подавляющее большинство трудоустроены на рабочие специальности, реже – заняты в сфере торговли и обслуживания, ещё реже получили должности квалифицированных специалистов.

Для регулирования миграционных процессов целесообразно изучать состояние рынка труда национальной экономики, структуру и параметры миграционных потоков, ожидаемые экономические последствия их наличия, выявлять причины «оттока» трудовых ресурсов, искать инструменты возможного воздействия на них.