

Давыдчик Е.Н.

Научный руководитель: к.ист.наук, доцент Богданович Е.Г.

Белорусский национальный технический университет

Для успешного менеджера огромную роль играют мотивационно-волевые качества, которые помогают успешно решать проблемы и преодолевать трудности, возникающие в процессе работы.

К мотивационно-волевым качествам относятся:

– стремление к успеху. Менеджер, стремящийся к успеху, быстро достигает поставленных целей и задач, а также легко добивается высоких результатов в своей деятельности;

– добросовестность. Она позволяет управленцу оставаться фокусированным на целях и принимать правильные решения, даже когда возникают отвлекающие факторы;

– свобода, которая помогает менеджеру находить выход из трудных ситуаций, правильно и с достоинством разрешать конфликтные ситуации, уверенно вести себя в обществе;

– компетентность. Руководитель, обладающий таким качеством способен мотивировать сотрудников, убеждать их в необходимости решения задач.

– организованность, проявляющаяся в максимальной сосредоточенности на действии, которое в данный момент производится.

Поскольку деятельность менеджера протекает в условиях значительных психологических нагрузок, наличие всех вышеперечисленных качеств помогает противостоять сильным отрицательным эмоциональным воздействиям, вызывающим высокую психическую напряженность.

Кроме этого, мотивационно-волевые качества способствуют развитию лидерских навыков, формированию высокой самооценки, уверенности в своих действиях.

Сильные мотивационно-волевые качества помогают менеджерам принимать сложные решения, преодолевать трудности, налаживать взаимоотношения в коллективе.

С другой стороны, чтобы деятельность руководителя оставалась эффективной, необходимо постоянно развивать и совершенствовать мотивационно-волевыми составляющую личности менеджера.