

СУЩНОСТЬ КРИЗИСА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

Ковальчук Т.Д., Фешук Я.А.

Научный руководитель: к.соц.н., доцент Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Кризис – это предельное обострение противоречия между функционированием и развитием в социально-экономической системе (организации), угрожающее ее жизнестойкости и, следовательно, выживанию (существованию) во внешней среде.

Условия возникновения экономических кризисов появились и расширяются по мере развития товарного производства, специализации и кооперации, разделения труда.

Успех управления во многом зависит от своевременного распознавания симптомов наступления кризиса.

Симптомом возникновения кризиса во многом является состояние финансово-экономических и социально-экономических показателей развития предприятия, характеризующееся несоответствием показателей их закономерным значениям и негативной динамикой их изменений.

Выявление причины кризиса – важнейший элемент антикризисного управления, неизбежно предполагающий осуществление действий, направленных на устранение или хотя бы на уменьшение влияния вызвавших кризис причин.

Кризисы разной периодичности, частично совпадая во времени, дополняют и усугубляют друг друга, делают более трудным выход из кризиса, усиливают разрушительные тенденции.

В организациях можно выделить следующие виды кризиса: кризис сбыта, кризис издержек, финансовый кризис, кризис менеджмента и другие.

Кризисы в сложных сферах, развивающиеся одновременно, приобретают синергетический эффект, усугубляются в результате взаимодействия, но зато ведут к комплексному обновлению.

Важнейшим конечным результатом кризиса является качественный скачок, переход к новому этапу в развитии системы либо к новой системе.

Однако характер подъема после кризиса неодинаков в зависимости от фазы над – и сверхцикла.