

Ковальчук Т.Д., Фешук Я.А.

Научный руководитель: – ст. преподаватель Савчук Н.Н.

Белорусский национальный технический университет

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Республики Беларусь, заработная плата – это вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

Различают две формы оплаты труда: повременная (простая повременная и повременно-премиальная) и сдельная заработная плата (прямая, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная заработная плата).

Счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» предназначен для обобщения информации о расчетах с работниками организации по оплате труда (по всем видам оплаты труда, премиям, пособиям, пенсиям работающим пенсионерам и другим выплатам), а также по выплате доходов по акциям и другим ценным бумагам данной организации. Счет является пассивным.

Проводки по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» в компании одинаковы из месяца в месяц. По кредиту в корреспонденции с одним из затратных счетов начисляют зарплату. А выплату проводят по кредиту с корреспонденцией по счету кассы или расчетного счета.

На сегодняшний день в нашей стране существует большое количество нерешенных вопросов и противоречий в сфере оплаты труда. При решении проблемы доведения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, возможно снятие проблемы социальной напряженности, а это может явиться стимулом экономического роста в будущем.

Чем больше персонала на предприятии и чем разнообразнее виды начислений и удержаний, тем сложнее становится решать задачи бухгалтерского учета без применения компьютерных технологий. Бухгалтерам, которые ведут данный участок, необходимо использовать автоматизированную систему для расчета зарплаты.