

ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Шупило В.Р.

Научный руководитель: ст. преподаватель Семашко Ю.В.
Белорусский национальный технический университет

В современных условиях анализ состояния кадрового потенциала организации необходим для устойчивого роста производства, что делает актуальным исследование, касающиеся обоснования подходов к управлению и оценке трудовых ресурсов.

На уровне предприятия кадровый потенциал следует рассматривать как часть трудовых ресурсов, которая, наряду с другими элементами экономики предприятия, формируется под влиянием ряда факторов, объединенных в три основные группы:

социальные факторы, связанные с состоянием здоровья работников предприятия, напрямую влияющего на осуществление трудовой деятельности, а также на возможность карьерного роста в течении трудовой жизни работников;

социально-психологические факторы, в наибольшей степени определяющие мотивацию персонала к труду и стимулирующие профессиональное развитие сотрудников. При этом особое внимание следует уделять негативным последствиям, возникающим в момент рыночных преобразований, экономических кризисов, приводящих к снижению трудовой активности и деградации трудовых ценностей значительной части экономически активного населения;

экономические факторы формирования кадрового потенциала предприятия включают в себя уровень заработной платы, зависящий от степени квалификации работников, качественных характеристик труда, на которые не последнее влияние оказывает благосостояние нации, дающее возможность получить необходимое общее, профессиональное и высшее образование.

Перечисленные группы факторов непосредственно влияют на формирование кадрового потенциала организации посредством создания экономических основ воспроизводства рабочей силы; получения общего, профессионального и высшего образования; поддержания здоровья и физиологической способности населения к труду; повышения экономической активности предприятия.