

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Савеня В.И.

Научный руководитель: доцент Володько О.М.
Белорусский национальный технический университет

Проблема взаимоотношений людей в коллективе на сегодняшний день является актуальной, так как психологическая атмосфера в команде специалистов влияет на многие факторы такие, например, как настроение работника в отдельности и командного духа в целом и как следствие компании.

Приказ о назначении на руководящую должность еще не делает человека начальником. Руководитель — тот, кого слушаются, потому что уважают за ум, знания и опыт. Но уважение и авторитет еще надо заработать.

Сегодня иерархия топ – менеджеров не руководствуются возрастом. По данным опроса Интернет - портала, 69 % работников в возрасте от 55 лет и старше работают под руководством гораздо более молодого руководителя.

Сталкиваются разные взгляды на жизнь. Молодые думают иначе, чем более зрелые люди. Более молодые управленцы обходятся с конфликтами власти гораздо более уверенно, более агрессивно. Они иначе побеждают. У более зрелых работников другой ценностный кодекс. Конфликт может возникнуть и из-за разницы в обращении и манерах. То, что молодые люди называют дружеским приветствием, более взрослые находят дерзким.

Профессиональное отношение состоит в том, чтобы прислушиваться к критике, не быть слишком жестким, чтобы не спровоцировать или запугать старшее поколение. Для предотвращения конфликта психологи рекомендуют 4 королевских правила: „взаимное понимание, открытость, уважение и последовательность“.

Уважение - это социальное связующее звено в общении с людьми. Роль шефа нужно принимать. Предприятию и успеху общей деятельности это необходимо. Руководитель есть руководитель, независимо от даты его рождения.

Менее гибкие сотрудники чувствуют себя униженными и обиженными, если более молодой человек может говорить им, что делать. Им сложно принимать его всерьез.