

Сравнение охраны труда Республики Беларусь с Китайской Народной Республикой

Студенты гр. 10808120 Кравец А.О., Бачко А.С.

Научный руководитель - Вершеня Е.Г.

Белорусский национальный технический университет

На сегодняшний день одним из условий успешного развития и функционирования общества любого государства является способность людей к трудовой активности, а также обеспечение безопасности их труда и жизнедеятельности. Из практики известно, что любой вид деятельности является опасным и каждый в своей мере. Трудовая, интеллектуальная, духовная деятельности, соответственно, тоже несут свои риски и ведут к определенным последствиям. Человек каждый день сталкивается с природными, техногенными, социальными и другими видами угроз и опасностей. Также, данный вопрос является актуальным, так как наряду с международным терроризмом, проблемами потребления, истощения ресурсов, глобальной проблемой экологии, значение среды обитания человека, а именно защита работающих от травм, болезней, а также летальных исходов, вышла на новый уровень. Международная Организация Труда в свою очередь провела оценку, основанием которой стала статистика данных от организаций по всему миру. Так, по их вердикту ежегодно в мире умирают около 2,2 миллионов человек из-за воздействия негативных факторов на работников, 160 миллионов человек получили травмы, хронические заболевания, из-за условий труда на рабочем месте, общее число человек, у которых произошел несчастный случай на производстве составляет 270 миллионов в год [1].

В Законе Республики Беларусь «Об охране труда» понятие «охрана труда» определяется как «система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства» [2]. Так, в Республике Беларусь основными нормативно-правовыми актами, регулирующими права работников и охрану труда, являются:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 г. (с изменениями и дополнениями);
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь;
3. Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-з «Об охране труда» (в ред. Закона Республики Беларусь от 12. 07. 2013 № 61-з);
4. Законы Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования», «О санитарно-эпидемическом благополучии населения», «О сертификации продукции, работы услуг», «О стандартизации», «О единстве измерений», «О пожарной безопасности», «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «О радиационной безопасности населения»;
5. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. N 175 «Об утверждении инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда» (в ред. Постановлений Минтруда и соцзащиты от 27. 06. 2011 n 50, от 24. 12. 2013 n 131);
6. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. N 210 «О комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда» (в ред. Постановлений Минтруда и соцзащиты от 31. 05. 2011 n 39, от 24. 12. 2013 n 132);
7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. N 30 «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (в ред. Постановлений совмина от 04. 11. 2006 n 1462, от 18. 01. 2007 n 60, от 18. 02. 2008 n 221, от 19. 04. 2010 n 579, от 09. 12. 2011 n 1663, от 01. 03. 2012 n 200, от 29. 09. 2012 n

885, от 18. 10. 2012 n 947, от 14. 08. 2013 n 712, от 14. 04. 2014 n 348, от 30. 06. 2014 n 637, от 31. 07. 2015 n 654).

В свою очередь в Китайской Народной Республике основными нормативными правовыми актами, регулирующими область охраны труда являются:

1. Конституция Китайской Народной Республики;
2. Закон Китайской Народной Республики «О труде» от 5 июля 1994 г. ;
3. Закон Китайской Народной Республики «О безопасности на производстве»;
4. Подзаконные акты (положения «Об охране труда женщин», «О ежегодном оплачиваемом отпуске»);
5. Акты Международной Организации Труда.

Проанализировав Конституцию Китайской Народной Республики, статья 42 гласит, что государство должно создавать условия для трудоустройства граждан, содействовать улучшению и совершенствованию безопасности условий труда, и на основе увеличения объемов производства повышать оплату работников, тем самым улучшая благосостояния трудящихся. Также Конституция гласит, что работники имеют право на выплату в виде пособий при случаи потери трудоспособности, болезни или старости.

В свою очередь в Конституции Республики Беларусь указано, что сотрудники и работники имеют право на безопасные условия труда, каждому гражданину гарантируется социальное обеспечение, а также материальные выплаты в случае потери кормильца, имеют право на медицинскую помощь и охрану своего здоровья.

После рассмотрения данных законодательных актов, можно сделать вывод, что в аспектах охраны труда права работников схожи как в РБ, так и в КНР. При этом, сами законодательные акты имеют различную структуру и формулировки, но при этом суть они передают относительно похожую.

В законодательстве КНР отмечаются следующие обязанности работодателя:

- обеспечить работников безопасными рабочими местами и необходимыми средствами защиты;
- обеспечить соответствие рабочих мест государственным требованиям безопасности труда;
- регулярно проводить медицинские осмотры сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях. Такие осмотры должны выполняться не реже одного раза в пять лет. Отметим, что этот срок раньше был более длительным, но его сократили из-за большого количества профзаболеваний в разных отраслях. Сегодня проведение проверочных мероприятий жестко контролируется государством [3].

При этом, при получении травмы работником или при его смерти, всё контролируется государством, а также ведется учёт таких случаев, но тем не менее такие случаи происходят и на малых, и на крупных предприятиях Китая. Далее по законодательству проверяют работодателя и в случае, если сотрудник получил травму из-за работодателя, вводятся строгие санкции. В свою очередь обязанности работодателя в Республике Беларусь изложены следующим образом:

- обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты. Если территория, здание (помещение), сооружение или оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;
- предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг) и создания объектов интеллектуальной собственности по гражданско-правовому договору, соответствующие требованиям по охране труда;

- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

- осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний, работающих по вопросам охраны труда;

- информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

- обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению и др [2].

Проанализировав данные обязанности и принципы, можно сделать вывод, что при огромной текучке кадров в КНР, при их трудовых обязанностях и продолжительностью рабочего дня, они придерживаются теми же принципами, что и в нашей стране. Для них также важно благосостояние работников и их безопасность.

Труд женщин и несовершеннолетних в КНР и в РБ охраняется особым способом. В КНР данный тип сотрудников имеют преимущество на рынке труда. У них есть определенные условия, так им запрещается выполнять тяжелый вид работ, в Китае все виды работ индифицируют по шкалам тяжести. Запрещается, например, работа на определенных видах предприятий – горнорудных шахтах. Несовершеннолетние не могут работать во вредных условиях труда, это запрещено в КНР. В РБ данный вопрос указан в статье 15 в Законе «Об охране труда». Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию). Запрещается привлечение женщин к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено законодательными актами. Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утверждается Министерством труда и социальной защиты. Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную устанавливаются Министерством здравоохранения [2].

Таким образом, можно сделать вывод, что Китайская Народная Республика, занимая лидирующие позиции среди экономик мира, имея отличительные особенности в трудовой деятельности, условиях труда, технологической оснащенности, тем не менее в законодательных актах охраны труда имеет схожие аспекты с Республикой Беларусь.

Список использованных источников

1. Международная организация труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_820246/lang--ru/index.htm. – Дата доступа: 27. 03. 2023.

2. Об охране труда [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З : в ред. от 12 июля 2013 г. № 61-3 : с имз. и доп. от 18 декабря 2019 г. № 274-3 – Режим доступа: https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/flash_files/zakon-ob-ohrane-truda.pdf. – Дата доступа: 27. 03. 2023.

3. Закон Об охране труда в Китае [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.centrattek.ru/info/zakon-ob-ohrane-truda-v-kitae/>. – Дата доступа: 27. 03. 2023.