

**Аттестация рабочих мест в учреждениях с  
источниками ионизирующих излучений**

Студентка группы 10405520 Ткачева А.А.  
Научный руководитель Фасевич Ю.Н.  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск

При проведении аттестации рабочих мест работников, занятых на работах с источниками ионизирующих излучений необходимо руководствоваться следующим:

Аттестация проводится на рабочем месте, на котором работник занят с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день. На рабочих местах с неполным рабочим днем не проводится, следовательно, компенсации и досрочное пенсионное обеспечение за работу в таких условиях не устанавливаются. При неполном рабочем дне уменьшается норма продолжительности ежедневной работы, установленная правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы у нанимателя [1].

Не распространяются выше приведенные правила на работников, занятых в особых условиях труда полный рабочий день в режиме неполной рабочей недели. Если в соответствии со штатным расписанием работник занят в своей должности полный рабочий день, то компенсации, а также право на досрочное пенсионное обеспечение таким работникам предоставляются пропорционально отработанным дням в особых условиях труда с учетом результатов аттестации данного рабочего места. Оценка условий труда по фактору ионизирующее излучение при аттестации осуществляется с учетом времени его воздействия в течение рабочего времени. Трудовые функции конкретного работника, занятого на работах с источниками ионизирующего излучения, должны соответствовать его квалификации, знаниям в области обеспечения радиационной безопасности. К персоналу, непосредственно занятым на подобных работах, относятся лица, принимающие личное участие в деятельности по обращению, включая радиационный контроль.

Документом, разрешающим деятельность с источниками излучения, является санитарный паспорт на право работы с источниками ионизирующих излучений. При оценке условий труда по фактору «ионизирующее излучение» классом 3.1 и выше наличие санитарного паспорта носит обязательный характер [2]. На рабочих местах работников (персонала) с устройствами, веществами и изделиями, которые в соответствии с санитарными правилами и нормами освобождаются от радиационного учета и контроля, от получения разрешения на работу с источниками излучения, оценка фактора «ионизирующее излучение», соответствует допустимому (2-му) классу работ. При работе в зоне воздействия источников ионизирующих излучений показатель фактора «мощность дозы внешнего гамма излучения, рентгеновского излучения (МД), мкЗв/час» оценивается классом 3.1. Оценка фактора «ионизирующее излучение» на таких рабочих местах соответствует классу 3.1.

Занятость персонала в условиях списков работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту с особыми условиями труда, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, (далее - Список № 1 и Список № 2) на подобных работах должна быть подтверждена документально [3].

В качестве таких документов могут служить:

- рабочий журнал;
- санитарный паспорт на право работы с источниками ионизирующих излучений;
- технический паспорт на устройства, генерирующие ионизирующее излучение и установки;
- протоколы дозиметрических измерений на рабочих местах;
- журнал индивидуального дозиметрического контроля и т.п.
- должностные инструкции;
- карты условий труда на рабочем месте;

- наряды на выполнение работ;
- перечень рабочих мест, профессий и должностей, работникам которых по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, предусмотренные Списком № 1 и Списком № 2.

Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, осуществляется нанимателем. Для включения в перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда за работы с радионуклидными источниками излучений, другими источниками ионизирующих излучений, бериллием, определяющим фактором, для работников занятых на работах с источниками ионизирующего излучения, является итоговая оценка фактора «ионизирующее излучение».

Иные факторы производственной среды и показатели тяжести и напряженности трудового процесса на рабочем месте персонала, в случае их оценки учитываются только для установления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (дополнительный отпуск, доплаты, сокращенная продолжительность рабочего времени).

*Информационно:* При 30 часовой рабочей неделе (6 часовой рабочей день) 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), составляет 4,8 часа (~ 290 мин., то есть 29 условных единиц), «занятость более половины в смену» - свыше 50 % от полного рабочего дня (смены) подразумевает занятость более 2,4 часа (~ 144 мин), что при проведении рентгенологических исследований соответствует более 14 условных единиц. В этом случае оценка показателя фактора «мощность дозы рентгеновского излучения (МД), мкЗв/час» также учитывается по классу 3.3, поскольку оценка вредных факторов, присутствующих на рабочем месте, производится согласно классификации в пределах одного класса. При наличии на рабочем месте персонала двух и более показателей фактора класса 3.2 (или 3.3) итоговая оценка условий труда устанавливается на один класс выше - 3.3 (или 3.4) (п. 53 Инструкции). Таким образом, итоговая оценка фактора ионизирующее излучение будет соответствовать классу 3.3 (или 3.4), что подтверждает их право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по Списку № 1 в дни фактической занятости.

При итоговой оценке фактора ионизирующее излучение классом 3.2 и выше, в стаж работы, дающей право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, предусмотренную Списком № 1 и Списком № 2, ей засчитываются дни фактической занятости, в течение которых она была занята выполнением указанных работ более 10 процентов от полного рабочего дня (смены), установленного законодательством [1, 4].

#### **Список использованных источников**

1. Закон Республики Беларусь «О радиационной безопасности населения»; Санитарные нормы и правила «Требования к радиационной безопасности», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 213;

2. Гигиенический норматив «Критерии оценки радиационного воздействия», утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 213;

3. Список производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1 и Список № 2), утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2005 № 536;

4. Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (с изменениями и дополнениями).