

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ: СТРУКТУРА И СОСТАВ

САКОВИЧ М.В.¹, АЛИ-ЯХИЯ АЮБ², БАКАНОВА, Ю.А.³

¹ студент специальности 1- 27 01 01 «Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»

² студент специальности 1- 27 01 01 «Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»

³ аспирант кафедры «Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»
Белорусский Национальный Технический Университет
г. Минск, Республика Беларусь

Переход к постиндустриальной эпохе, когда взамен ограниченной концепции экономического роста предлагаются новые подходы в экономике – организационный, социальный, психологический, в которых человек рассматривается во всей совокупности его качественных характеристик, роль трудовых ресурсов значительно возрастает. Человеческие ресурсы приводят в движение, организуют взаимодействие всех остальных ресурсов, в этом заключается их ключевая и стратегическая роль.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, потребность в кадрах, строительство, кадровый резерв.

LABOR RESOURCES IN CONSTRUCTION: STRUCTURE AND COMPOSITION

SAKOVICH M.V.¹, ALI-YAHIA AYUB², BAKANOVA Yu.A.³

¹ student of the specialty 1- 27 01 01 "Economics, organization of construction and real estate management"

² student of the specialty 1- 27 01 01 "Economics, organization of construction and real estate management"

³ postgraduate student of the department "Economics, organization of construction and real estate management"

Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

The transition to the post-industrial era, when instead of the limited concept of economic growth, new approaches are proposed in the economy - organizational, social, psychological, in which a person is considered in the totality of his qualitative characteristics, the role of labor resources increases significantly. Human resources set in motion, organize the interaction of all other resources, this is their key and strategic role.

Key words: labor resources, need for personnel, construction, personnel reserve.

ВВЕДЕНИЕ

Одной из приоритетных задач государственной политики, реализуемой в целях устойчивого развития страны, является обеспечение экономики квалифицированными кадрами. Именно от рационального использования трудовых ресурсов зависит эффективность работы любого предприятия в отдельности и всей экономики в целом.

В строительном комплексе Республики Беларусь задействованы значительные трудовые ресурсы, эффективное управление которыми призвано обеспечить выполнение масштабных задач.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЯ

Строительство является одним из крупнейших комплексов страны. Потребность в квалифицированных кадрах остается нерешенной на сегодняшний день. Кадровый потенциал строительного комплекса не реализован в полной мере. Существуют проблемы не только с численностью, но и с качеством подготовленности и профессионализма кадров. Именно в строительстве необходимы профессионалы, имеющие определенные навыки, знания, опыт.

Согласно проводимой в стране кадровой политики и в рамках модернизации строительного комплекса, разработан ряд нормативно-правовых актов.

Принята Концепция государственной кадровой политики Республики Беларусь, утвержденная Указом Президента Республики Беларусь от 18 июля 2001 г. №399. В данном документе определены цели и задачи, выработана стратегия по их достижению.

В Постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» прописан механизм взаимодействия всех заинтересованных участников рынка с государственными учреждениями для разработки прогноза потребности трудовых ресурсов на ближайшие пять лет [1]. При составлении прогноза учитываются цели и задачи программы социально-экономического развития.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2011 г. № 972 «О некоторых вопросах формирования заказа на подготовку кадров» разработан порядок прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах для формирования заказа на подготовку специалистов, рабочих, служащих в государственных учреждениях высшего, среднего специального и профессионально-технического образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов [2].

Государство постоянно оказывает поддержку строительному комплексу в нашей стране. В Беларуси действуют различные налоговые льготы и стимулы для компаний, работающих в сфере строительства. Например, предприятия, занимающиеся строительством жилья для молодых семей и многодетных семей, могут получать налоговые льготы. Более того, правительство Беларуси инвестирует в строительство крупных инфраструктурных объектов, таких как дороги, мосты, аэропорты и др., что способствует развитию строительной отрасли и созданию рабочих мест. Также стоит отметить, что в Беларуси существует многочисленные государственные и квазигосударственные организации, которые занимаются финансированием строительных проектов и обеспечением доступа к кредитам для компаний в этой отрасли. В целом, государство Беларуси принимает активное участие в развитии строительной промышленности и создании благоприятных условий для компаний, работающих в этой сфере.

Однако это не решит поставленных задач. Для эффективной работы комплекса нужны квалифицированные кадры. Проведем анализ состояние трудовых ресурсов в строительстве.

Количественный анализ трудовых ресурсов включает оценку численности работников в строительстве. Согласно статистическим данным, в 2022 году в строительстве занято около 280 тысяч человек [3]. При этом большая часть работников (около 60%) занята в сфере монтажа и отделочных работ, а также в обслуживающих службах строительных организаций.

Количество рабочих, занятых в строительном комплексе в 2022 году, составило 6,4 % от общего числа занятых (рис.1).

Как и в любой стране, показатель занятости в разных отраслях зависит от многих факторов. В Беларуси, возможно, одна из причин - наличие других развитых отраслей, например, сельского

хозяйства, промышленность и IT-сектора, которые привлекают больше инвестиций и ресурсов. Кроме того, на рынке труда может наблюдаться недостаток квалифицированных специалистов в отрасли строительства, что также может сказаться на количестве работников в этой сфере. Но, конечно, это только предположения. Возможно, есть и другие факторы, формирующие показатель занятости в строительстве в Беларуси.

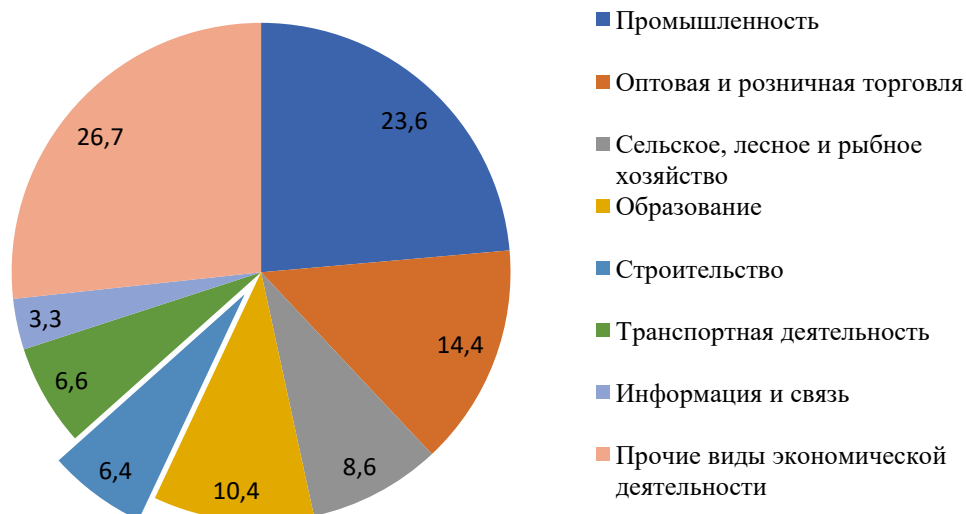


Рисунок 1 Численность занятого населения Республики Беларусь по видам экономической деятельности в 2022 году (в процентах к итогу)
 Источник: собственная разработка на основании [4]

Качественный анализ трудовых ресурсов включает оценку уровня профессиональной подготовки и квалификации работников. В строительстве Беларуси высокую квалификацию имеют специалисты в области архитектуры и проектирования, а также монтажники и специалисты по строительным материалам и технологиям. В целом, по данным на 2022 год, около 30% работников строительной отрасли имеют высшее или среднее профессиональное образование. Могут существовать различные причины, почему только 30% работающих в строительной сфере в Беларуси имеют высшее образование. Одним из возможных объяснений может быть то, что многие люди предпочитают выбирать более привлекательные для них профессии, которые не связаны с областью строительства. Кроме того, доступность высшего образования в этой области может ограничиваться финансовыми возможностями работников, а также строгими критериями для приема на обучение. Также возможен фактор наличия альтернативных способов получения квалификации в этой области, которые могут быть более привлекательными для людей, чем высшее образование.

Наиболее высокая доля студентов учреждений высшего образования наблюдается по профилям «Коммуникации. Право. Экономика. Управление. Экономика и организация производства» (28,5%) и «Техника и технологии. Архитектура и строительство» (25,9%).

Наименьшая доля – по профилям «Сельское и лесное хозяйство. Садово-парковое строительство» (8,6%) и «Гуманитарные науки. Искусство и дизайн» (7,0%) [4] (рис.2).



Рисунок 2. Численность студентов учреждений высшего образования по профилям образования (на начало 2021/22 учебного года; в процентах к итогу)

Источник: собственная разработка на основании [4]

Важным аспектом качественного состава трудовых ресурсов в строительной отрасли является уровень социальных гарантий. В Беларуси установлен минимальный размер оплаты труда, а также предусмотрены различные социальные льготы для работников строительных компаний. К сожалению, зарплаты упали по сравнению с предыдущими годами, но со временем всё должно измениться в лучшую сторону (Таблица 1).

Таблица 1 - Размер номинальной и реальной заработной платы по отраслям.

Наименование отрасли	Номинальная начисленная заработная плата			Реальная заработная плата		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Всего:	1092,9	1254,6	1434,3	106,5	108,8	104,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	787,1	913,5	1062,4	108,9	110,0	105,5
Промышленность	1125,5	1248,9	1510,1	105,3	105,2	106,8
Строительство	1159,1	1311,8	1489,9	112,8	107,3	97,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	977,2	1098,8	1260,4	103,8	106,5	103,2
Транспортная деятельность, складирование, курьерская деятельность	1055,0	1116,7	1378,8	104,1	100,3	105,2
Услуги по временному проживанию и питанию	732,9	759,6	957,2	106,3	98,2	107,9
Информация и связь	3178,8	4006,6	4713,3	108,4	119,4	103,4
Финансовая и страховая деятельность	1713,8	1901,7	2177,7	103,3	105,2	104,7
Операции с недвижимым имуществом	953,9	1040,3	1118,3	103,3	103,4	100,9
Профессиональная, научная и техническая деятельность	1435,2	1586,5	1775,7	104,6	104,7	100,5

Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	829,1	926,4	928,4	103,5	105,9	103,7
Образование	774,3	871,7	962,8	110,2	106,7	101,6
Здравоохранение и социальные услуги	852,8	1099,1	1271,7	109,3	122,2	106,0
Творчество, спорт, развлечения и отдых	833,3	899,0	1001,7	107,5	102,3	102,6
Предоставление прочих видов услуг	798,5	904,3	1002,7	102,7	107,3	105,7

Источник: собственная разработка на основании [4]

Из представленной таблицы видим, что номинальная заработная плата выросла по всем отраслям, но она не отображает полную картину финансовой состоятельности населения. В то время как реальная заработная плата по многим отраслям снизилась. По строительству это снижение весьма значительное. При такой оплате труда имеет смысл повышать эффективность использования ресурсного потенциала. Правомерен вопрос, что необходимо сделать для повышения эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов.

Таким образом, анализ количественного и качественного состава трудовых ресурсов в строительном комплексе Республики Беларусь выявляет ряд недостатков, которые необходимо исправлять.

В целом, строительный комплекс в Беларуси представлен как государственными, так и частными компаниями. Государственные компании часто занимаются крупными инфраструктурными проектами, такими как строительство дорог, мостов, железных дорог, аэропортов, а также социальных объектов, например, школ и больниц. Частные компании, в свою очередь, могут заниматься строительством жилых домов, коммерческих объектов, а также ремонтом и обслуживанием зданий.

Определение потребности в кадрах в строительном комплексе в Беларуси зависит от многих факторов, таких как объем работ, специфика проекта, доступность ресурсов и технологий, а также экономические условия.

Объем работ и специфика проекта: для выполнения конкретного проекта нужны работники с определенными навыками и опытом. Например, для строительства высотных зданий требуются квалифицированные строители-монтажники.

Экономические условия: при неблагоприятных экономических условиях, таких как рост цен на стройматериалы, компании могут сокращать количество работников и использовать альтернативные строительные технологии.

Доступность ресурсов и технологий: некоторые работы могут требовать специального оборудования и инструментов, а также доступности специальных материалов. Если эти ресурсы не доступны, то это может повлиять на потребность в кадрах.

Кадровый резерв: компании должны иметь кадровый резерв на случай изменения объемов работ или необходимости замены работников по разным причинам.

Для определения потребности в кадрах в строительном комплексе в Беларуси компании могут использовать различные методы, такие как анализ объемов работ, прогнозирование потребности на будущее, опрос сотрудников, а также анализ данных о производительности работников и эффективности использования ресурсов. Так, согласно статистическим данным (Таблица 2), можно сделать вывод, что объемы производства в строительном комплексе планируют неуклонно наращивать, что в свою очередь приведет к вопросу обеспеченности трудовыми ресурсами данного комплекса. Поэтому своевременное прогнозирование необходимо.

Таблица 2. Основные прогнозные показатели социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021 - 2025 годы (процентов)

Наименование показателей	2022 год к 2021 году	2023 год к 2022 году	2024 год к 2023 году	2025 год к 2024 году	2025 год к 2020 году
ВВП	102,9	103,8	105,4	106,0	121,5
Объем строительно-монтажных работ	103,7	104,3	105,4	105,8	123,0
Инвестиции в основной капитал	103,8	104,0	105,5	104,7	121,6
Ввод в эксплуатацию жилья, млн. кв. метров	4,2	4,3	4,4	4,5	21,4

Источник: собственная разработка на основании [4].

ВЫВОДЫ

В статье проведен анализ качественного и количественного состава трудовых ресурсов в строительстве. Выявлен ряд проблем, которые необходимо решать для улучшения ситуации в данном комплексе. Но, тем не менее, в нынешних условиях этот сегмент является одним из важнейших и надежных источников занятости в стране.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Вопросы прогнозирования потребности экономики в кадрах [Электронный ресурс] / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=C21701016> – Дата доступа: 11.05.2023.
2. Вопросы формирования заказа на подготовку кадров [Электронный ресурс] / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=C21100972> - Дата доступа: 12.05.2023.
3. *Уровень занятости населения страны* [Электронный ресурс] / Новостной портал sb.by Беларусь сегодня. — Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/kadry-narashivat-ekonomik.html> Дата доступа: 12.05.2023.
4. Беларусь в цифрах: статистический справочник/ И.В. Медведева [и др.] – Минск, 2022. – 69 с.

REFERENCES

1. Questions of forecasting the needs of the economy in personnel [Electronic resource] / National Legal Internet Portal of the Republic of Belarus. — Access mode: <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=C21701016> — Access date: 05/11/2023.
2. Issues of formation of an order for personnel training [Electronic resource] / National legal Internet portal of the Republic of Belarus. - Access mode: <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=C21100972> - Access date: 05/12/2023.
3. The level of employment of the population of the country [Electronic resource] / News portal sb.by Belarus today. — Access mode: <https://www.sb.by/articles/kadry-narashivat-ekonomik.html> Access date: 05/12/2023.
4. Belarus in numbers: statistical handbook / I.V. Medvedev [and others] - Minsk, 2022. -69 p.