

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ «ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА
(СТРОИТЕЛЬСТВО)» СКВОЗЬ ПРИЗМУ ТРУДОУСТРОЙСТВА

ГОЛУБОВА О.С.¹, КОЗЛОВИЧ М.А.², КАЗАНОВИЧ А.С.²

¹к.э.н., доцент, заведующий кафедрой «Экономика, организация строительства
и управление недвижимостью»

²студент специальности 1-27 01 01 «Экономика и организация производства»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В контексте трудоустройства специалистов, профиля работы, должных обязанностей и компетенций рассмотрена специальность «Экономика и организация производства» с квалификацией инженер-экономист. Это позволило оценить востребованность на рынке труда, сравнить трудовые функции и заработную плату в разных направлениях профессиональной деятельности специалистов.

Ключевые слова: специальность, инженер-экономист, квалификация, трудоустройство, должности и заработная плата, востребованность, вакансии на рынке труда.

SPECIALTY "ECONOMY AND ORGANIZATION OF PRODUCTION (CONSTRUCTION)"
THROUGH THE PRISM OF EMPLOYMENT

HOLUBAVA V.S.¹, KOZLOVICH M.A.², KAZANOVICH A.S.²

¹PhD in Economics, associate professor, Head of the Department "Economics, Organization of
Construction and Real Estate Management"

²student of specialty 1-27 01 01 "Economics and organization of production"
Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

In the context of the employment of specialists, the profile of work, due duties and competencies, the specialty "Economics and Organization of Production" with the qualification of an engineer-economist is considered. This made it possible to assess the demand in the labor market, compare labor functions and wages in different areas of professional activity of specialists.

Keywords: specialty, engineer-economist, qualification, employment, positions and wages, demand, vacancies in the labor market.

ВВЕДЕНИЕ

Специальность, которую получает человек, определяет его будущее. И не только с точки зрения заработной платы, но и с точки зрения профессиональной деятельности, обеспечивающей развитие и удовлетворенность трудом. «Принимать участие во вступительной кампании 2023 года будет 52 904 выпускника школ, сообщили представители министерства образования Беларуси» [1]. И каждый абитуриент мечтает о работе, которая позволит ему реализовать свои таланты, будет востребована и высоко оценена в обществе.

Система высшего образования Республики Беларусь «включает 51 учреждение, 42 из которых являются государственными, а девять — частными» [2].

В соответствии с данными, приведенными Экономической газетой по состоянию на 2022 год «на I ступени высшего образования обучаются 243 тыс. студентов... Бюджетники составляют 45,4 % всех студентов, в государственных вузах на дневной форме обучения – 59,9 %» [3].

Выбор специальности обучения определяется потенциалом будущего трудоустройства. Так, в 2021 году поступившие в университеты абитуриенты «предпочли специальности:

- экономического и юридического профиля – 30,2 %;
- технического и строительного – 25,6 %;
- педагогического – 10,1 %;
- сельскохозяйственного – 8,7 %;
- социальной направленности – 7,6 %» [3].

Таким образом, можно сделать вывод, что экономические и технические специальности доминируют в сфере образования. Чаще всего абитуриентам приходится выбирать между экономическим и техническим профилями, но есть специальность, которая позволяет получить квалификацию «инженер-экономист» и обеспечивает совмещение этих двух направлений деятельности. Специальность «Экономика и организация производства», обеспечивающая получение квалификации «инженер-экономист», имеет множество направлений, которые ориентированы на разные виды экономической деятельности: промышленность, транспорт, энергетика, жилищное и коммунальное хозяйство. Мы же остановим свое внимание на направлении специальности «экономика и организация производства (строительство)», которая обеспечивает подготовку специалистов не только для строительного комплекса страны, но и для сопутствующих ему сфер деятельности.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Широко распространена цитата Конфуция «Найдите работу, в которую влюбитесь, и вам больше не придется трудиться ни одного дня в жизни» [4]. Профессия должна быть интересной – это важнейший фактор выбора специальности. Горбачева Н.Б., рассматривая взгляд молодежи на профессиональный выбор и востребованность профессий, резюмирует: «анализ данных показал, что наиболее востребованными профессиями в будущем по России будут технические. На втором месте гуманитарные специальности, на третьем месте естественнонаучные» [5]. Из этого можно сделать вывод, что сочетание инженерии и экономики – «инженерная экономика» - является перспективной профессией будущего. «Важнейшими вопросами для современной молодежи являются выбор сферы занятости, учебного заведения, будущей профессии, то есть круг проблем, обозначаемых как социально-профессиональное самоопределение» [6]. Понимание того, что сфера трудоустройства определяет выбор специальности требует исследование рынка труда, возможностей трудоустройства, факторов выбора профессии.

Хмелева С.А., исследуя факторы выбора профессии выделяет основные: «заработную плату, условия работы, интерес к работе, перспективы карьерного роста, боязнь будущего, стремление к самореализации, общение и чувство востребованности (нужности)» [7]. Важнейшее значение для саморазвития человека – осознание того, что его труд, его силы, знания и умения обеспечивают экономическое развитие предприятия, общества. Бизнес-планирование, оценка финансово-экономического состояния, обоснование стратегий развития и повышение конкурентоспособности – все это задачи специалиста, имеющего квалификацию, инженер-экономист, получившего образование по специальности «Экономика и организация производства» в Белорусском национальном техническом университете.

Строительство, как вид экономической деятельности, обеспечивающей создание объектов недвижимости, трансформирующей окружающую среду, делая ее комфортной, безопасной, умной и «зеленой» также несет в себе великий дух созидания».

Соединяя в себе две сущности, обеспечивающие повышение материального благосостояния общества специальность «Экономика и организация производства (строительство)» предоставляет огромные возможности интересной и востребованной работы для своих выпускников.

Целью нашей работы стало изучение того, какие вакансии и предложения на рынке труда есть для выпускников этой специальности. В период с февраля по март 2023 года мы изучили вакансии на сайтах по поиску работы, таких как «rabota.by», «belmeta», «Куфар», «Praca.by» и собрали следующую информацию.

По должности «**Инженер по сметной работе**» на сайте «Praca.by» мы нашли 27 вакансий, на сайте «rabota.by» - 37 вакансий, на сайте «belmeta.com» 112 -вакансий, на сайте «kufar.by» - 18 вакансий в Минске. Зарплата начинается от 1 100 до 3000 бел. руб. Требуемый опыт работы 1-3 года, либо 3-6 лет. Основные предприятия: строительные тресты, ЖЭУ, ОАО «Минскпромстрой», ОАО «Завод Белпласт», частные строительные организации ООО «Строймонтаж», ООО «Топтехногаз», инженерные бюро и др.

Основные обязанности, которые возлагаются на специалистов:

- составление актов выполненных работ по формам: С-2а, С-2б, справок С-3а, форма С29, С-14, С-4, реестров;
- подготовка полного пакета документов для участия в процедурах закупок, в том числе на электронных площадках, расчет контрактной цены;
- заключение и ведение договоров строительного подряда, дополнительных соглашений, графиков платежей, производства работ, коммуникации с заказчиками и субподрядчиками;
- предоставление в бухгалтерию данных для статистической отчетности 12 - ИС (строительство).

Требования:

- знания нормативной документации в строительстве, работа в сметной программе SMRPRO или Белсмета;
- ответственность, коммуникабельность, работоспособность;
- высшее техническое образование.

Условия:

- официальное трудоустройство;
- полный социальный пакет;
- график работы: с понедельника по пятницу с 8.00 до 17.00;
- заработная плата 2 раза в месяц;
- материальная помощь к отпуску;
- трудовой отпуск от 25 дней до 29 дней.

Эта должность абсолютно соответствует направлению специальности «Экономика и организация производства (строительство)».

По должности «**Специалист по организации закупок**» на сайте «Praca.by» мы нашли 28 вакансий, на сайте «rabota.by» - 135 вакансий, на сайте «belmeta.com» - 211 вакансий, а на сайте «kufar.by» всего 1 вакансию в Минске. Зарплата специалиста составляет от 1100 до 4400 бел. руб.

Основные предприятия и компании: ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ», ООО «ЭЛИТЕВРОСТРОЙ», ООО «Центромаш», ООО «Вкусвэлл», ООО «Травира Нова», ГУО «Минский областной институт развития образования», КЦ Телеком и др.

Требуемый опыт работы указан 1-3 года либо 3-6 лет.

Обязанности:

- осуществление работы по организации и согласованию закупок товаров (работ, услуг), за счет собственных средств, закупок в строительстве на конкурсной основе;
- участие в разработке, подготовке и регистрации проектов годовых планов по закупкам;
- своевременное размещение информации о государственных закупках в СМИ;
- исследование, анализирование конъюнктуры рынка;
- формирование пакета товарно-сопроводительных документов (спецификации, сертификаты, паспорт сделки, ТТН, договора, приложения и др.);
- переговоры с поставщиками, контроль выполнения поставщиками договорных обязательств, поиск новых поставщиков;
- работа с электронной площадкой icetrade.by;
- внесение информации в программу «1С-Предприятие».

Требования:

- отличные знания закупочной логистики, аналитический и математический склад ума;
- знание MS Excel на хорошем уровне, опыт работы с программой 1С:8;
- опыт работы с большим объемом информации, стрессоустойчивость, коммуникабельность, ответственность.
- юридическое или экономическое образование
- знание основ тендерных процедур, навыки работы на электронных площадках.

Условия:

- полный социальный пакет;
- уровень заработной платы зависит от присвоенной квалификационной категории;
- график работы: 5/2 дня, 8.30-17.30.

Эта должность абсолютно соответствует направлению специальности «Экономика и организация производства (строительство)».

По должности «**Бизнес-аналитик**» на сайте «Prasa.by» мы нашли 4 вакансии, на сайте «rabota.by» - 37 вакансий, на сайте «belmeta.com» 119 вакансий, на сайте «kufar.by» 17 вакансий в Минске. Зарплата начинается от 1100 до 4000 бел. руб. Требуемый опыт работы 1-3 года либо 3-6 лет. Основные предприятия: ОАО «Агентство сервисизации и реинжиниринга», ООО «Артек Групп», РУП «Главгосстройэкспертиза», ЧУП «Самсоллюшонс» и др.

Обязанности:

- перевод бизнес-идей в четко структурированные требования;
- формализация, документирование и визуализация требований;
- согласование требований с заказчиком;
- проведение анализа рынка готовых программных решений;
- презентация результатов работы заказчику;
- взаимодействие с командой разработчиков при реализации проекта;
- разработка и сопровождение документации;
- обучение персонала.

Требования:

- знание программ 1С, MS Excel, КУБ данных, Power Point;
- опыт работы с большим массивом данных;
- аналитический склад ума, аккуратность и внимательность к деталям;
- ответственность, коммуникабельность, пунктуальность;
- готовность работать в режиме многозадачности, стрессоустойчивость.

Условия:

- график работы с 9 до 18.00;
- официальное трудоустройство;
- полный социальный пакет.

Эта должность в целом соответствует направлению специальности «Экономика и организация производства (строительство)», но в целом основная масса вакансий ориентирована на IT-сектор, а не на строительную деятельность.

Должность **«Инженер по организации и нормированию труда»** на сайте «Praca.by» мы нашли 3 вакансии, на сайте «rabota.by» 6 вакансий, на сайте «belmeta.com» 105 вакансий, на сайте «kufar.by» 3 вакансии в Минске. Зарплата начинается от 1000 до 3000 бел. руб. Требуемый опыт работы 1-3 года. Основные предприятия: ОАО «Стройтрест №7», ЗАО «Атлант», ООО «Лигранс-Строй» и др.

Обязанности:

- работа по организации и нормированию труда на участках механообрабатывающего производства;
- расчет трудоемкости изготовления продукции;
- осуществление пересмотра норм времени (выработки) в связи с внедрением организационно-технических мероприятий;
- определение норм штучного времени по нормативам и справочникам, проведение хронометража;
- проведение проверок занятости рабочих, выработка предложений по оптимизации численности;
- проведение анализа заработной платы, выработка предложений по совершенствованию форм оплаты труда.

Требования:

- высшее экономическое или инженерно-техническое образование;
- знание основ экономики и организации труда производства;
- опыт работы в производстве.

Условия:

- график работы с 8 до 17.00;
- официальное трудоустройство;
- полный социальный пакет.

Эта должность в целом соответствует направлению специальности «Экономика и организация производства (строительство)», но в большинстве своем ориентирована на промышленные предприятия.

Должность **«Экономист по договорной и претензионной работе»** на сайте «rabota.by» мы нашли 4 вакансии, на сайте «Praca.by» - 2 вакансии, на сайте «belmeta.com» 1 вакансию, на сайте «kufar.by» 2 вакансии в Минске. Зарплата начинается от 1000 до 3000 бел. руб. Требуемый опыт работы 1-3 года либо 3-6 лет. Основные предприятия: ОАО «УКХ «ММЗ»», ОАО «Стройтрест №1», ЗАО «Атлант», ООО «Техникон» и др.

Обязанности:

- осуществлять проверку полномочий лиц, подписывающих договор, правоспособность контрагентов по сделке, их благонадежность при рассмотрении и проверке проектов договоров;
- контролировать соответствие условий договора решению заказчика, указанному в документах на закупку продукции, работ, услуг, предоставленных структурными подразделениями организации;

• осуществлять контроль правильности оформления документов по результатам проведенных конкурентных процедур закупок при проведении проверки проектов договоров, предоставленных структурными подразделениями организации на рассмотрение и согласование.

Требования:

- опыт работы с договорами (составление и анализ требований, учет);
- опыт претензионной работы;
- навыки делового общения, телефонных переговоров;
- знание порядка подготовки и подачи конкурсных предложений в соответствии с законодательством Республики Беларусь;
- уверенный пользователь ПК MS Office (Excel, Word, Outlook), опыт работы или в CRM (ELMA, Битрикс);
- знание 1С (подготовка, ведение счетов-фактур).

Условия:

- официальное трудоустройство;
- полный социальный пакет в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;
- пятидневная рабочая неделя (пн.-пт. 8.30-17.15).

Эта должность не полностью соответствует направлению специальности «Экономика и организация производства (строительство)», так как больше ориентирована на решение юридических вопросов, а не на инженерно-экономических.

Таблица 1 - Сравнение основных должностей трудоустройства выпускников направления специальности «Экономика и организация производства (строительство)»

Критерий сравнения	Инженер по сметной работе	Специалист по организации закупок	Бизнес-аналитик	Инженер по организации и нормированию труда	Экономист по договорной и претензионной работе
Заработная плата, бел. руб.	от 1100 до 3000	от 1100 до 4400	от 1100 до 4000	от 1000 до 3000	от 1000 до 3000
Стаж работы в диапазоне	1-3 года 3-6 лет	1-3 года 3-6 лет	1-3 года 3-6 лет	1-3 года 3-6 лет	1-3 года 3-6 лет
Количество вакансий всего	194	375	136	117	9

Источник: собственная разработка авторов

Таким образом, из исследования можно сделать вывод, что квалификация инженер-экономист весьма востребована в наше время. Но специалисты должны обладать достаточным уровнем знаний и опыта работы. Самой востребованной должностью является специалист по организации закупок. Условия и заработная плата в среднем примерно одинаковые. Поэтому выпускники без особых проблем могут найти трудоустройство.

ВЫВОДЫ

1. Возможности трудоустройства, достойной оплаты труда, карьерного роста, саморазвития, чувство востребованности и являются основным фактором, определяющим выбор профессии.

2. Для трудоустройства в Республике Беларусь наиболее широкую информацию о вакансиях для выпускников направления специальности «Экономика и организация

производства (строительство)» представляет сайт «belmeta.com». По всем первичным должностям количество вакансий на этом сайте было значительно, больше, чем на других. Сайт имеет хорошую поисковую систему и по состоянию на 23.03.2023г. содержит информацию о 93 686 вакансиях.

3. Базовые условия трудоустройства (социальный пакет, рабочий график, заработная плата и стаж работы) одинаковы для всех, рассмотренных нами должностей. То есть с точки зрения выпускника выбрать вид деятельности нужно исходя из тех профессиональных навыков, и видов деятельности, которыми они хотели бы заниматься.

4. Количество вакансий достаточно для того, чтобы каждый выпускник смог найти себя на рынке труда, развивать свои навыки и использовать знания, полученные в университете.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Стало известно, сколько человек зачислят в вузы без экзаменов в 2023 году [Электронный ресурс] Sputnik Беларусь. – Режим доступа: <https://sputnik.by/20221206/stalo-izvestno-skolko-byudzhethnykh-mest-vydelyat-vuzy-belarusi-v-2023-godu-1069838752.html/>. – Дата доступа: 23.03.2023.

2. Список высших учебных заведений Белоруссии [Электронный ресурс] Википедия. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>. – Дата доступа: 23.03.2023.

3. Сколько в Беларуси школьников и студентов [Электронный ресурс] Экономическая газета. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/skolko-v-belarusi-shkolnikov-i-studentov/>. – Дата доступа: 23.03.2023.

4. Жемчужины мысли [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.inpearls.ru/228110/>. – Дата доступа: 23.03.2023.

5. Горбачева, Н. Б. Взгляд молодежи на профессиональный выбор и востребованность профессий на рынке труда // КНЖ. 2015. № 3 (12). С. 7-9.

6. Хмелева, С. А. Факторы выбора профессии // Human Progress. 2016. № 10. С. 5

7. Горбачева, Н. Б. Взгляд молодежи на профессиональный выбор и востребованность профессий на рынке труда // КНЖ. 2015. № 3 (12). С. 42-47.

REFERENCES

1. It became known how many people will be enrolled in universities without exams in 2023 [Electronic resource] Sputnik Belarus. – Access mode: <https://sputnik.by/20221206/stalo-izvestno-skolko-byudzhethnykh-mest-vydelyat-vuzy-belarusi-v-2023-godu-1069838752.html/>. – Access date: 03/23/2023.

2. List of higher educational institutions of Belarus [Electronic resource] Wikipedia. – Access mode: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>. – Access date: 03/23/2023.

3. How many schoolchildren and students are in Belarus [Electronic resource] Economic newspaper. – Access mode: <https://neg.by/novosti/otkrytj/skolko-v-belarusi-shkolnikov-i-studentov/>. – Date of access: 03/23/2023.

4. Pearls of thought [Electronic resource]. - Access mode: URL: <http://www.inpearls.ru/228110/>. – Access date: 03/23/2023.

5. Gorbacheva, N. B. View of youth on the professional choice and the demand for professions in the labor market // KNJ. 2015. No. 3 (12). pp. 7-9.

6. Khmeleva, S. A. Profession choice factors // Human Progress. 2016. No. 10. P. 5

7. Gorbacheva, N. B. View of youth on the professional choice and the demand for professions in the labor market // KNJ. 2015. No. 3 (12). pp. 42-47.