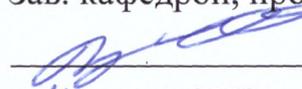


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

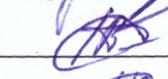

В.Ф. Володько
«14» июня 2023 г.

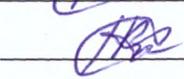
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ (НА
ПРИМЕРЕ ООО «РУССКИЕ ШИНЫ»)

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801319  Е.С. Королёв

Руководитель, к.э.н. доцент  П.В. Сачек

Консультант, к.э.н. доцент  П.В. Сачек

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент  О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
ст. преподаватель  М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 104 страниц;

графическая часть – 10 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 104 стр., 16 рисунков и схем, 20 таблиц,
22 использованных источников

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Цель дипломной работы – оценка и выявление путей повышения эффективности системы управления персоналом на исследуемом предприятии.

Объект исследования – коммерческая организация.

Предмет исследования – система управления персоналом и пути повышения эффективности ее использования.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения.

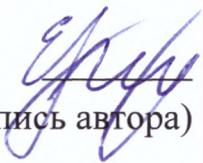
Задачи дипломного исследования:

- 1) изучить теоретические основы управления персоналом организации;
- 2) выполнить анализ основных экономических показателей и дать оценку эффективности использования персонала в коммерческой организации;
- 3) разработать мероприятия по повышению эффективности системы управления персоналом для исследуемого предприятия.

Научная новизна состоит в разработке плана мероприятий по повышению эффективности системы управления персоналом. Проведение данных мероприятий позволит улучшить эффективность использование персонала в организации, следовательно, получить экономическую выгоду.

Область возможного практического применения результатов – коммерческие организации.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Абчук, В.А. Менеджмент / В.А. Абчук, С.Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. – 3-е изд., испр. и доп. – Москва: ЛитРес, 2022. – 239 с.
2. Аксёнов, А.А. Факторы кадровой политики в изменяющихся социально-экономических условиях / А.А. Аксенов, Е.В. Ушакова, В.А. Назарова / Наука, образование, общество: тенденции и перспективы развития. 2018. – С. 227-228.
3. Балабанова, Л.В. Управление персоналом: учебник. / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак – К.: Центр учебной литературы, 2015. – 468 с.
4. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учебник. / Н.П. Беляцкий, С.Е. Велеско, П. Ройш. – М.: Интерпрессервис, 2015. – 352 с.
5. Бухалков, М.И. Управление персоналом: учебник / М.И. Бухалков. – М.: Инфра-М, 2016. – 368 с.
6. Воробьева, С.А. Управление образовательными системами: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры/ С.А. Воробьева – Россия: ЛитРес, 2022. – 465 с.
7. Валькович, О.Н. Кадровая политика как стратегия управления персоналом /О.Н. Валькович, К.А. Лагерева, – М.: Символ науки, 2016. – С.12-1.
8. Веснин, В.Р. Основы менеджмента/В.Р. Веснин, – М.: Юрайт, 2015. – 320 с.
9. Камаев, Р.Р. Управление персоналом агропромышленного комплекса/Р.Р. Камаев, С.В. Орлов, Н.А. Долгушкин, – М.: ЛитРес, 2022. – 281 с.
10. Кибанов, А.Я. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом: Монография/ А.Я. Кибанов. – М.: Инфра – М, 2016. – 268 с.
11. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: учебник для вузов/ А.Я. Кибанов. – М.: Инфра – М, 2021. – С. 17.
12. Козак, Н.Н. Управление персоналом/ Н.Н. Козак. – Москва: ЛитРес, 2022. – 97 с.
13. Литвиненко, Н.В. Оценка эффективности сотрудников: методы, принципы, инструменты/ Н.В. Литвиненко, Е.А. Максимова. – М.: Эксмо, 2018. – 224 с.
14. Мизинцева, М.Ф. Оценка персонала: Учебник и практикум / М.Ф. Мизинцева, А.Р. Сардарян. – 1-е изд. – Москва: Издательство Юрайт, 2015. – 378 с.
15. Разумова, М.А. Особенности системы управления персоналом в современной организации / М.А. Разумова // Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. – 2020. – № 2(22). – С. 9-11.
16. Щербакова, Ю.В. Управление персоналом: комплектование, адаптация, развитие / Ю.В. Щербакова, Е.В. Куприянчук, – М.: РИОР, 2016. – 225 с.

17. Юркова, Т.И. Управление персоналом: учебник для вузов/ Т.И. Юркова, С.В. Юрков, – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. – С. 14.
18. Ефремова, Т.Ф. Новый словарь русского языка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.efremova.info/word/kadry.html>
19. Романадзе, Е.Л. Обзор методов оценки персонала в современных организациях/ Е.Л. Романадзе, А.П. Семина // Московский экономический журнал. – 2019. – С. 602-610.
20. Положение о наставничестве [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.hr-director.ru/article/67105-polojenie-o-nastavnichestve-18-m4>
21. Wilson, Y. S. / Human Resource Management: Theory and Practice/ Y. S. Wilson, – London: Kogan Page, 2019. – P. 15.
22. Storey, J. B. / The Routledge Companion to Strategic Human Resource Management/ J.B. Storey, – New York: Routledge, 2016. – P. 4.