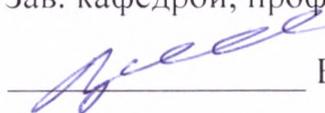


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

«15» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ В СИСТЕМЕ  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

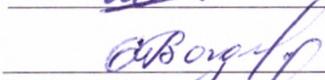
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

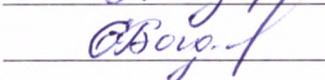
Студент-дипломник, гр. 10801319

 Н.А. Котович

Руководитель, к.и.н., доцент

 Е.Г. Богданович

Консультант, к.и.н., доцент

 Е.Г. Богданович

Консультант по технологической  
части, к.п.н., доцент

 О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,  
старший преподаватель

 М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 84 страниц;

графическая часть – 8 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 84 стр., 8 рисунков и схем, 18 таблиц,  
22 использованных источника

### ТРУД, МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ

Цель дипломной работы – разработка предложений по повышению мотивации в системе управления персоналом.

Объект дипломного исследования – ООО «Паралект».

Предмет исследования – трудовая мотивация в системе управления персоналом ООО «Паралект».

Данная цель обуславливает необходимость решения следующих задач:

- 1) изучить теоретические основы мотивации в системе управления персоналом;
- 2) провести анализ системы мотивации персонала на предприятии «Паралект»;
- 3) предложить план совершенствования системы мотивации персонала;
- 4) обосновать пути реализации предлагаемой программы.

Элементами научной новизны полученных результатов являются разработанные мероприятия по оптимизации мотивации.

Область возможного практического применения результатов исследования – ООО «Паралект» и другие организации.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на авторов.



(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Балахонова, В.А. Основные виды и функции стимулирования деятельности персонала / В.А. Балахонова // Вестник современных исследований. - 2018. - № 10.2. - С. 25-27.
2. Биктагирова, И.Н. Некоторые аспекты стратегии стимулирования труда персонала / И.Н. Биктагирова // Теория и практика инновационной стратегии региона Международный межвузовский сборник научных трудов. Сер. «Теория и практика инновационной стратегии региона»: сб. ст. / ред. Ю.Н. Клещевский. - Кемерово, 2020. - С. 227-234.
3. Волконогова, О.Д., Зуб А.Т. Управленческая психология: Учебник. – М.: ИД «Форум»; НИЦ «Инфра-М», 2019. — 352 с
4. Дуванова, Е.А. Виды и формы стимулирования труда / Е.А. Дуванова, И.А. Дикарева // Экономика и менеджмент инновационных технологий. - 2018. - № 2. - С. 7.
5. Дуракова, И.Б. Актуальные проблемы управления персоналом / И.Б. Дуракова, С.М. Талтынов, Е.В. Майер. - М.: Инфра-М, 2019. - 191 с.
6. Иванников, В.И. Мотивация и стимулирование труда персонала в организации / В.И. Иванников, П.В. Симонин // Новое поколение. - 2021. - № 10. - С. 163-165.
7. Каплюк, П.В. Подходы к стимулированию персонала / П.В. Каплюк, А.В. Мельничук // Новое поколение. - 2020. - № 11. - С. 34-40.
8. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова. - М.: Инфра-М, 2018. - 254 с.
9. Ключевский, А.И. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала / А.И. Ключевский // Проблемы науки. - 2017. - № 2. - С. 54-58.
10. Литвинюк, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: учеб. пособие для вузов / Гончарова С.Ж., Данилочкина В.В. – М. : Издательство Юрайт, 2018 – 398 с.
11. Максимова, Д.А. Формирование современной система стимулирования сотрудников как элемент стратегии развития организации / Д.А. Максимова // Экономика: вчера, сегодня, завтра. - 2017. - Т. 7. - № 8А. - С. 123-134.
12. Никифорова, Л.Х. Подходы к оценке эффективности систем мотивации персонала / Л.Х. Никифорова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. - 2016. - № 6. - С. 252-259.

13. Ребров, А.В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии / А.В. Ребров. - М.: Инфра-М, 2019. - 346 с.
14. Ситдикова, Л.Ф. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в управлении персоналом / Л.Ф. Ситдикова, И.И. Садриева // Вектор экономики. - 2018. - № 5. - С. 111.
15. Сорочайкин, А.Н. Информационное общество и теория управления персоналом // Основы экономики, управления и права. № 1(1). 2018. С. 121-125.
16. Степанова, С.М., Мальцева, Е.С., Родермель Т.А. О некоторых аспектах создания мотивационного механизма в трудовой деятельности // Экономические науки. Сургут. 2019. № 2. – С. 87
17. Толстиков, Е.В. Разработка системы материального стимулирования персонала / Е.В. Толстиков // Фундаментальные и прикладные исследования в современном мире. - 2020. - № 12-4. - С. 166-169.
18. Управление человеческими ресурсами организации / Под ред. Ю.Г. Одегова, М.В. Полевой. - М.: Кнорус, 2019. - 584 с.
19. Холодкова, М.В. Психология управления персоналом: учеб. пособие / М.В. Холодкова. - М.: Юрайт, 2019. - 159 с.
20. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации / С.А. Шапиро. - М.: Кнорус, 2016. - 268 с.
21. Шарифовна, Г. А., Заработная плата как фактор мотивации к труду / Г. А. Шарифовна, Г. Л. Фагимова, Т. А. Рустемовна. – Волжск.: Вестник Волжского ун-та им. В. Н. Татищева, 2019. № 3.
22. Мотивация как фактор эффективности работы. [Электронный ресурс] – Электронные данные – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/motivatsiya-kak-faktor-effektivnosti-raboty> - Дата доступа – 17.04.2023