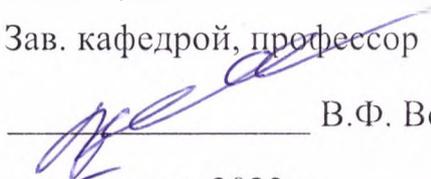


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

  
\_\_\_\_\_ В.Ф. Володько

«15» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ С КАДРАМИ  
(НА ПРИМЕРЕ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО  
ПЕРСОНАЛА ФТУГ БНТУ)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801319

Руководитель, к.и.н., доцент

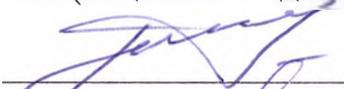
Консультант, к.и.н., доцент

Консультант по технологической

части, к.п.н., доцент

Ответственный за нормоконтроль,

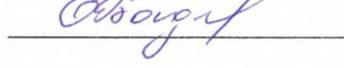
ст. преподаватель

  
\_\_\_\_\_

П.В. Якубов

  
\_\_\_\_\_

Е.Г. Богданович

  
\_\_\_\_\_

Е.Г. Богданович

  
\_\_\_\_\_

О.М. Володько

  
\_\_\_\_\_

М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 86 страниц;

графическая часть – 9 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 86 стр., 11 рисунков и схем, 6 таблиц,  
21 использованных источника

### РАБОТА С КАДРАМИ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, УЧЕБНО- ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ ВУЗА, МОТИВАЦИЯ, БНТУ

Цель дипломной работы – изучить теоретические основы кадровой работы и разработать предложения по ее совершенствованию (на примере учебно-вспомогательного персонала ФТУГ БНТУ).

Объект дипломного исследования – учебно-вспомогательный персонал ФТУГ БНТУ.

Предмет исследования – кадровая работа с УВП ФТУГ БНТУ.

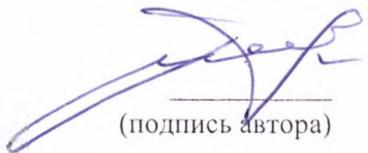
Данная цель обуславливает необходимость решения следующих задач:

- 1) изучить теоретические основы кадровой работы;
- 2) провести анализ учебно-вспомогательного персонала факультета;
- 3) предложить план совершенствования системы мотивации УВП ФТУГ БНТУ;
- 4) обосновать пути реализации предлагаемой программы.

Элементами научной новизны полученных результатов являются разработанные мероприятия по совершенствованию кадровой работы (на примере ФТУГ БНТУ).

Область возможного практического применения результатов исследования – кадровая работа с УВП БНТУ и других высших учебных заведений.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на авторов.



(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Баскакова, О.В. Экономика организаций (предприятий): учебное пособие для студентов вузов / О.В. Баскакова. – К.: СеП, 2016. – 272 с.
2. Верна, В.В. Управление персоналом организации как основополагающий фактор ее устойчивого развития / В.В. Верна // Успехи современной науки. – 2017. – № 1. – С. 171-173.
3. Виханский, О.С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: учебное пособие / О.С. Виханский. – М.: МГУ, 2015. – 588 с.
4. Володько, В.Ф. Основы менеджмента: Учебн. пособие. 3-е изд./ В.Ф. Володько. – М.: АiВ, 2010. – 307 с
5. Вотякова, И.В. Управление кадровым потенциалом предприятия в современных условиях: учебное пособие / И.В. Вотякова. – Северск: СТИ НИЯУ МИФИ, 2015. – 120 с.
6. Дегтяренко, Е.А. Управление персоналом как ключевая роль в развитии бизнеса предприятия / Е.А. Дегтяренко, Д.О. Труфанова, В.И. Рой // Новая наука: Стратегии и векторы развития. – 2017. – № 4. – С. 71-74.
7. Дейнека, А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Дейнека. – М.: Дашков и К, 2013. – 292 с.
8. Дергачев, В.Д. Современные тенденции управления персоналом / В.Д. Дергачев // Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления. – 2017. – № 2. – С. 105-107.
9. Долгова, С.А. Управление персоналом как эффективный инструмент развития бизнеса / С.А. Долгова, А.М. Коршунова // Научный альманах. – 2017. – № 2 – С. 88-92.
10. Егоров С. Н. Управление персоналом. / С. Н. Егоров. – Пенза: ПГУ, 201. – 417 с.
11. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: Учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА–М, 2020. – 695 с.
12. Леонтьев, Д. Теория мотивации: перспективы развития. Психологический журнал, 2018. - 5-18 с.
13. Маслов, Е.В. Управление персоналом: технология и идеология / Е.В. Маслов // Организационная психология. – 2015. – № 8. – С. 12-14.
14. Махметова, Б. Эффективное управление персоналом организации / Б. Махметова // Уральский научный вестник. – 2017. – № 1. – С. 35-37.
15. Новикова, И. Мотивация персонала: теория, практика, инструментарий. // Экономический анализ: теория и практика. 2020. Т. 19. № 1. С. 58-74.

16. Петрюкова, К.А. Разработка и реализация эффективной стратегии по управлению персоналом / К.А. Петрюкова // Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения. – 2017. – № 2. – С. 96-98.
17. Пыжова, Н.Н. Технологии развития персонала: Учебное пособие / Н.Н. Пыжова, Т.Н. Малостева. – Мн.: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2020. – 188 с.
18. Трушков, С.А. Управление персоналом в современных реалиях / С.А. Трушков, Н.В. Шарапова // Экономические исследования и разработки. – 2017. – № 2. – С. 77-86.
19. Управление персоналом: Учебник/Под ред. А.Я. Кибанова. – ИНФА-М, 2016 – 512с.
20. Чумак, В.Г. Проведение изменений в управлении персоналом организации / В.Г. Чумак // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2017. – № 2. – С. 94-97.
21. Мотивация как фактор эффективности работы. – 2023 - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/motivatsiya-kak-faktor-effektivnosti-raboty>.