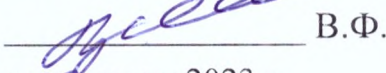


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

  
В.Ф. Володько  
«08» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ  
СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ ТРУДА НА  
ПРЕДПРИЯТИИ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02 02 02 02-01 Социальный менеджмент

Студент-дипломник, гр. 30801219  Д.В. Федорович

Руководитель, к.п.н., доцент  О.М. Володько

Консультант, к.п.н., доцент  О.М. Володько

Консультант по технологической  
части, к.и.н., доцент  Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель  А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 100 страниц;

графическая часть – 11 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 100 страниц, 8 рисунков и схем, 12 таблиц, 22 использованных источника, 2 приложения

### МОТИВ, СТИМУЛ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Цель дипломной работы – разработка мероприятий по повышению эффективности системы стимулирования и мотивации труда на предприятии.

Объект дипломного исследования – СООО “Мобильные ТелеСистемы”.

Предмет исследования – система стимулирования и мотивации труда на предприятии СООО “Мобильные ТелеСистемы”.

Задачи дипломного исследования:

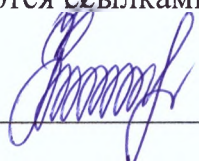
- изучить теоретические основы стимулирования и мотивации трудовой деятельности;
- провести анализ действующей системы стимулирования и мотивации персонала в СООО “Мобильные ТелеСистемы”;
- разработать пути повышения эффективности системы стимулирования и мотивации трудовой деятельности в СООО “Мобильные ТелеСистемы”;
- Оценить социальную эффективность предлагаемых мероприятий.

Методы исследования: графический и табличный анализ, обобщение, опрос.

Содержание дипломной работы: теоретические основы и анализ системы стимулирования и мотивации персонала на предприятии, программа повышения эффективности мотивации персонала в СООО “Мобильные ТелеСистемы”, технология реализации и оценка предлагаемых мероприятий.

Область возможного практического применения результатов дипломной работы – СООО “Мобильные ТелеСистемы” и другие предприятия.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

  
\_\_\_\_\_ (подпись студента)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алехина, О.Е. Стимулирование работников организации / О.Е.Алехина // Управление персоналом. – М: Издательство «МИК». – 2009. – 115 с.
2. Анисимова, И.А. Исследование нетрадиционных подходов к эффективному стимулированию персонала / Анисимова И.А – Ставрополь: Ставролит, 2017. – 11 с.
3. Антосенков, Е.А. Реформа заработной платы – ожидание и реальность / Антосенков Е.А.– М.: Экономист, 2004. – 146 с.
4. Баткаева, И.А. Управление персоналом: теория и практика. Организация оплаты труда персонала: Учебно-практическое пособие/ Баткаева И.А., Под ред. Кибанова А.Я., Митрофанова Е.А. – М: Проспект. – 2012. – С. 52-55
5. Белкин В., Белкина Н., Мотивы и стимулы труда / Социальная защита – Учебник для ВУЗов. – М.: Норма, 2005. – С. 13-58.
6. Белозерова, С.И. Как расширить социальные функции заработной платы: учебное пособие / Белозерова С.И. – 2010. – 315 с.
7. Блинов, А.А. Мотивация персонала корпоративных структур / Блинов А.А. // Маркетинг – 2001. – №1. – 88 с.
8. Веснин В.Р., Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: Учебник – М.: Проспект. – 2015. – 104 с.
9. Володько В.Ф., Володько О.М., Стимулирование труда и мотивация персонала / Володько В.Ф., Володько О.М. – Минск. – 2020. – 41 с.
10. Габдуллина, А.Ш. Зарубежный опыт мотивации персонала / Габдуллина А.Ш.– Чебоксары, 2019. – 14 с.
11. Джулай, Д.В. Анализ деятельности менеджера в управлении персоналом на примере корпорации «General Monors» / Джулай Д.В. //ЭВОЛЮЦИЯ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ: сб.ст. Международная научно-практическая конференция. В 3-х ч. – 2016. – С. 69-72.
12. Долматова, Т.Г. Страновые особенности мотивации персонала /Долматова Т.Г. // Экономика и менеджмент в условиях цифровых перемен – 2019. – №1 (4). – 82-89 с.
13. Дроздова, Е.М. Подходы к определению и оценки трудового потенциала / Дроздова Е.М. – Дискуссия, 2012. – 68 с.
14. Жаворонкова, О.Р. Социальный пакет: современный метод мотивации сотрудников и конкурентное преимущество организации / Жаворонкова О.Р.– Крым, 2020. – 212 с.
15. Зайцева Т.В., Черняева Г.В., Батоврина Е.В., Мотивация трудовой деятельности / Зайцева Т.В., Черняева Г.В., Батоврина Е.В. – ИНФРА-М, 2014. – 394 с.

16. Кондратенко, Н.О. Зарубежный опыт использования системы мотивации и стимулирования персонала организации / Кондратенко Н.О. – ИНФРА-М, 2019. – 115 с.
17. Макарова, Е.Л. Исследование мотивации персонала: отечественный и зарубежный опыт / Макарова Е.Л. – Вестник Таганрогского института управления и экономики, 2017. – 416 с.
18. Мучникова, Л.А. Зарубежный опыт формирования эффективных систем мотивации и стимулирования труда / Мучникова Л.А.– Международный студенческий научный вестник. – 2018 – № 6. – 144 с.
19. Носова, Е.С. Мотивационная система, как инструмент повышения эффективности деятельности персонала: виды мотивационных систем в организации / Носова Е.С., Плотников Л.В // Актуальные научные исследования в современном мире –2021. – №6. – С. 12-17.
20. Уразманов, И.В. Мотивация персонала в концепции/Уразманов И.В., Г. Форда // EUROPEAN STUDENT SCIENTIFIC JOURNAL – 2016. – №1. – 25 с.
21. Успенская, Е.А. Стратегия эффективной мотивации /Успенская Е.А. // Справочник по управлению персоналом – М.: Альпина Бизнес Букс, 2010. – 56 с.
22. Коллективный договор ООО «Мобильные ТелеСистемы» – в редакции 2023г. – С. 16-22.