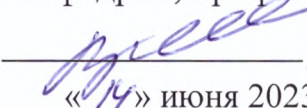


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«14» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА В
СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-
административный)

Специализация: 1-26 02-02-02 -01 Социальный менеджмент

Студент-дипломник гр. 30801219



Н. А. Новикова

Руководитель, к.э.н., доцент



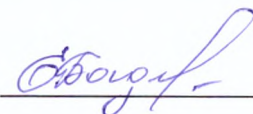
Ю. В. Чайковская

Консультант, к.э.н., доцент



Ю. В. Чайковская

Консультант по технологической
части, к.и.н., доцент



Е. Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



А. К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 111 страниц;

графическая часть – 9 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 111 стр., 11 рисунков и схем, 25 таблиц, 54
использованных источника, 6 приложений

МОТИВАЦИЯ, ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ МОТИВАЦИИ

Цель дипломной работы – является разработка мероприятий по повышению эффективности мотивации персонала в ЗАО «ПАТИО».

Объект дипломного исследования – мотивация персонала в системе менеджмента организации.

Задачи дипломного исследования:

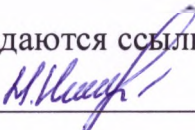
- изучить теоретические основы мотивации трудовой деятельности в системе отношений менеджмента;
- провести анализ мотивации трудовой деятельности в ЗАО «ПАТИО»;
- предложить пути повышения эффективности мотивации трудовой деятельности в системе отношений менеджмента ЗАО «ПАТИО»;
- представить технологию реализации предлагаемых мероприятий.

Методы исследования: анализ и синтеза, графический, табличный, обобщение, опрос.

Содержание дипломной работы: теоретические основы мотивации трудовой деятельности в системе отношений менеджмента, анализ мотивации трудовой деятельности в ЗАО «ПАТИО», повышение эффективности мотивации трудовой деятельности в системе отношений менеджмента ЗАО «ПАТИО», технология реализации предлагаемых мероприятий.

Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ЗАО «ПАТИО» и другие предприятия отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

 (подпись студента)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Арешина, В.А. Сущность оплаты труда как фактора материальной мотивации персонала / В.А. Арешина // Вопросы экономики и финансов: современное состояние и актуальные проблемы. – 2018. – № 9. – С. 27-34.
2. Бакулин, С.А. Основы мотивации персонала / С.А. Бакулин // Управление персоналом. – 2018. – № 4. – С.14-17.
3. Бакутина, М.Н. Понятие и сущность мотивации / М.Н. Бакутина, Е.С. Гавриш // Роль и значение современной науки и техники для развития бизнеса. – 2017. – № 8. – С. 25-27.
4. Белоногова, Е.В. Методические подходы к оценке эффективности систем материального стимулирования труда работников торговых организаций / Е.В. Белоногова, Ю.Ю. Сулова, А.В. Волошин // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 8-1. – С. 96–101.
5. Беляцкий, Н.П. Управление человеческими ресурсами: учеб.-метод. пособие / Н.П. Беляцкий. – Минск: ФУАинформ, 2016. – 319 с.
6. Богдалова, Е.В. Оценка эффективности системы мотивации персонала на предприятии / Е.В. Богдалова, Е.А. Корнева // Экономика, управление и право: инновационное решение проблем. – 2019. – № 10. – С. 66-69.
7. Боковня, А.Е. Мотивация – основа управления человеческими ресурсами: монография / А.Е. Боковня. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 144 с.
8. Большакова, Е.М. Современные модели и методы мотивации, применяемые в процессе управления персоналом / Е.М. Большакова // Бенефициар. – 2018. – № 19. – С. 31-33.
9. Виноградский, М.Д. Управление персоналом: учеб. пособие / М.Д. Виноградский, А.М. Виноградская. – К.: Центр учеб. литературы, 2018 – 502 с.
10. Гаврилова, Л.О. Процедура формирования системы мотивации персонала предприятия / Л.О. Гаврилова, А.И. Сулыма // Исследование, систематизация, кооперация, развитие, анализ социально-экономических систем в области экономики и управления. – 2019. – № 7. – С. 232-236.
11. Гайфуллина, М.М. Методический подход к оценке эффективности системы мотивации и стимулирования персонала / М.М. Гайфуллина, Д.Д. Муртазина // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 4. – С. 192-194.
12. Гогueva, М.Х. Понятие и сущность мотивации персонала организации / М.Х. Гогueva // Научные исследования и образование. – 2018. – № 2 (18). – С. 21-26.
13. Голушкина, Е.К. Сущность и основные понятия системы мотивации труда /

Е.К. Голушкина // Аллея науки. – 2019. – № 3 (30). – С. 281-284.

14. Грибин, Ю.Г. Методические подходы к оценке экономической эффективности мероприятий по совершенствованию систем стимулирования персонала / Ю.Г. Грибин, К.Ю. Королевский // Горный информационно- аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – 2017. – № 6. – С. 175–178.

15. Гришко, Н.И. Управление персоналом: учеб.-практ. пособие / Н. И. Гришко. – Минск: БГЭУ, 2016. – 94 с.

16. Грузинская, А.С. Материальная мотивация персонала / А.С. Грузинская // Вестник современных исследований. – 2018. – № 10.5 (25). – С. 33-34.

17. Ендовицкий, Д.А. Системный подход к экономическому анализу вознаграждения персонала / Д.А. Ендовицкий, Л.А. Вострикова // Аудит и финансовый анализ. – 2016. – № 1. – С. 48–57.

18. Зарубина, Е.В. Мотивация человеческих ресурсов: понятие, сущность, структура / Е.В. Зарубина // Аграрное образование и наука. – 2016. – № 4. – С. 34-36.

19. Иванова, О.Е. Система мотивации персонала организации: преимущества и проблемы ее эффективного развития / О.Е. Иванова, Е.Г. Полиенко // Экономика и управление: теория, методика, практика. – 2020. – № 2. – С. 65-69.

20. Иващенко, М.А. Понятие и сущность мотивации персонала / М.А. Иващенко // Современные научные исследования и инновации. – 2018. – № 6 (86). – С. 33-36.

21. Игнатъева, С.Н. Классификация мотивации в организации / С.Н. Игнатъева // Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации. – 2017. – № 4. – С. 56-60.

22. Иртегова, Ю.В. Современные методы мотивации персонала предприятия / Ю.В. Иртегова // Энигма. – 2019. – № 16-1. – С. 122-127.

23. Кальдон, В.А. Мотивация труда и персонала / В.А. Кальдон // Инновационная наука. – 2020. – № 1. – С. 42-45.

24. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 524 с.

25. Коротаев, Д.А. Методы мотивации персонала на предприятиях / Д.А. Коротаев // Наука и образование сегодня. – 2018. – № 9 (32). – С. 17-20.

26. Красавина, Е.В. Роль и значение мотивации персонала / Е.В. Красавина, Ю.В. Забайкин // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. – 2019. – № 4. – С. 35-38.

27. Кривоноженкова, А.С. Сущность и понятие мотивации и стимулирования трудовой деятельности / А.С. Кривоноженкова, Н.Ю. Моспанова // Научные исследования в современном мире: опыт, проблемы и перспективы развития. –

2019. – № 2. – С. 75-79.

28. Листик, Е.М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. / Е.М. Листик. – 2-е изд, испр. и доп. – М. : Изд-во Юрайт, 2016. – 122 с.

29. Лобанова, Т.Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т.Н. Лобанова. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 482 с.

30. Лошадкина, И.П. Сущность и понятие мотивации и стимулирования персонала маркетинговой компании / И.П. Лошадкина // Экономика и социум. – 2015. – № 5-1 (18). – С. 770-772.

31. Магура, М. Секреты мотивации / М. Магура, М. Курбатова. – М.: Знание, 2016. – 315 с.

32. Мартешин, Д.А. Мотивация персонала: виды и значение для деятельности компании / Д.А. Мартешин // Энигма. – 2019. – № 15-1. – С. 6-9.

33. Менеджмент организации: учеб. пособие / М.Г. Бекирова, И.Б. Давыдкина. – Волгоград: Сфера, 2018. – 430 с.

34. Мерманн, Э. Мотивация персонала. Инструменты мотивации для успеха организации / Э. Мерманн. – М.: Гуманитарный центр, 2015. – 176 с.

35. Методологические подходы к оценке эффективности систем стимулирования и мотивации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://motivtrud.ru/PCost/effect.html>. – Дата доступа: 12.05.2022.

36. Мостовая, Е.В. Формирование системы нематериального стимулирования / Е.В. Мостовая, А.О. Ульмясбаева // Экономика, управление и право: инновационное решение проблем. – 2016. – № 6. – С. 127-129.

37. Муратова, А.Р. Мотивация трудовой деятельности: учеб.-метод. пособие / А.Р. Муратова, М.А. Шумилина. – Владимир: ООО «Аркаим», 2017. – 114 с.

38. Одинцова, С.В. Сущность и содержание понятия «мотивация персонала» / С.В. Одинцова, В.И. Шарин // Достойный труд – основа стабильного общества. – 2017. – № 2. – С. 86-89.

39. Паринов, В.Е. Мотивация и стимулирование персонала / В.Е. Паринов // Научно-практические исследования. – 2020. – № 1-1 (24). – С. 106-109.

40. Петрович, М.В. Управление организацией: учеб. пособие / М.В. Петрович. – Минск: Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2017. – 432 с.

41. Победаш, А.Д. Виды нематериальной мотивации персонала / А.Д. Победаш // Молодежь и наука. – 2019. – № 3. – С. 102-105.

42. Рейн, А.И. Понятие мотивации труда персонала / А.И. Рейн // Европейские научные исследования. – 2020. – № 5. – С. 88-90.

43. Симачкова, Н.Н. К проблеме оценки эффективности системы мотивации

персонала в организации / Н.Н. Симачкова, И.В. Дамбаева // Теория и практика управления сельским хозяйством. – 2019. – № 7. – С. 176-181.

44. Скачкова, Л.С. Управление мотивацией персонала: подходы, модели, инструментарий / Л.С. Скачкова, Е.П. Костенко. – Ростов-на-Дону: Изд-во «Содействие – XXI век», 2015. – 226 с.

45. Слиньков, В.Н. Управление персоналом: практич. рек. / В.Н. Слиньков. – К.: Алерта, 2017. – 239 с.

46. Солдатенков, М.Д. Анализ существующих методов мотивации персонала / М.Д. Солдатенков, П.Д. Иванов // Инновационная экономика и современный менеджмент. – 2020. – № 1. – С. 29-32.

47. Соломанидина, Т.О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. и практикум для академического бакалавриата / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 323 с.

48. Тропина, О.И. Управление персоналом: учеб.-метод. пособие / О.И. Тропина. – Минск: БНТУ, 2015. – 68 с.

49. Трошина, А.С. Материальная мотивация персонала в современном мире / А.С. Трошина // Новый путь Российской экономики: импортозамещение, инновационность, экономическая безопасность. – 2018. – № 1. – С. 107-109.

50. Трусов, А.В. Понятие и виды мотивации персонала / А.В. Трусов // Вектор экономики. – 2019. – № 2 (32). – С. 78-80.

51. Уткин, Э.А. Мотивационный менеджмент / Э.А. Уткин. – М.: ЭКМОС, 2016. – 382 с.

52. Хабирова, Я.Ф. Нематериальные виды мотивации персонала / Я.Ф. Хабирова, Р.Р. Уразбаева // Фундаментальная и прикладная наука: состояние и тенденции развития. – 2020. – № 12. – С. 34-37.

53. Худякова, П.В. Современные представления о системе мотивации труда / П.В. Худякова, О.В. Аршанская // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2020. – № 1-2 (59). – С. 160-164.

54. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации: учеб. пособие / С.А. Шапиро. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2016. – 268 с.