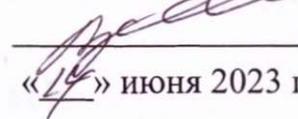


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько
«14» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02 02 -02 Менеджмент (социально-административный)

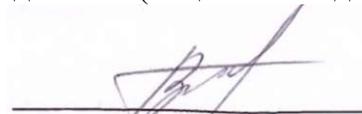
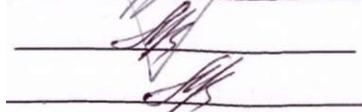
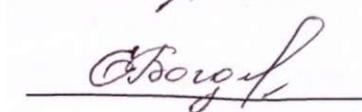
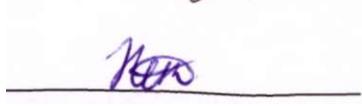
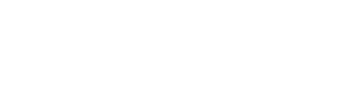
Студент-дипломник, гр. 30801219

Руководитель, ст. преподаватель

Консультант, ст. преподаватель

Консультант по технологической
части, к.и.н., доцент

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

В.С. Рижковская

С.В. Марцева

С.В. Марцева

Е.Г. Богданович

А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа - 90 страниц;

графическая часть - 11 листов А4;

Цифровые носители - 1 диск.

Минск 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 90 стр., 16 рисунков и схем, 34 таблицы,
44 использованных источника

ОПЛАТА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, РАБОТНИКИ, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель дипломной работы - провести анализ эффективности системы оплаты труда работников ЧПТУП «БестБизнес» и экономически обосновать направления ее совершенствования.

Объект дипломного исследования - система оплаты труда.

Задачи дипломного исследования:

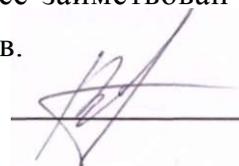
1. Исследовать сущность заработной платы как экономической категории.
2. Исследовать методику расчета и анализа показателей эффективности применяемых на предприятии систем оплаты труда.
3. Провести анализ и оценить эффективность применяемых в ЧПТУП «БестБизнес» систем оплаты труда.
4. Разработать рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда, применяемой в ЧПТУП «БестБизнес».

Методы исследования: анализ теоретической литературы; формально-логические методы, методы экономического анализа, табличный и графический методы представления данных.

Содержание дипломной работы: теоретические оценки эффективности системы оплаты труда на предприятии; оценка эффективности применяемых систем оплаты труда в ЧПТУП «БестБизнес»; предложения и экономическое обоснование направлений совершенствования системы оплаты труда, применяемой в ЧПТУП «БестБизнес».

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы - ЧПТУП «БестБизнес» и предприятия, специализирующиеся на оказании консалтинговых услуг.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Республики Беларусь 1994 г. (с изм. и доп., принятыми на республиканских референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г.) - Минск: Амалфея, 2005. - 48 с.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 с изменениями и дополнениями от 18 июля 2019 г. № 219-3 // КонсультантПлюс [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь - Минск, 2022.
3. Об экономической несостоятельности (банкротстве): Закон Респ. Беларусь от 13 июля 2012 г. № 415-3 (с изм. и доп. в ред. Закона Респ. Беларусь от 24 нояб. 2016 г. № 439-3) / [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь - Минск, 2022.
4. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 с изменениями и дополнениями от 09 апр. 2020 г. № 1 // КонсультантПлюс [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь - Минск, 2021.
5. О некоторых мерах по совершенствовании государственного регулирования в области оплаты труда: Указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 // КонсультантПлюс [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь - Минск, 2022.
6. Об установлении размера тарифной ставки первого разряда: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 авг. 2019 г. № 583 // КонсультантПлюс [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь - Минск, 2022.
7. Об определении критериев оценки платежеспособности субъектов хозяйствования: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 декабря 2011 г. № 1672 (с изм. и доп. в ред. постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2019 г. № 43) / [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь - Минск, 2022.
8. Инструкция о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования: утв. Постановлением М-ва финансов Респ. Беларусь от 27 дек. 2011 г. № 140/206 (с изм. и доп. в ред. Постановления М-ва финансов Респ. Беларусь от 04 окт. 2017 г. № 33/23) / [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь - Минск, 2022.
9. Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Занятия» ОКРБ 014-2017: утв. Постановлением Министерства труда и социальной за-

щиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. № 33 с изменениями и дополнениями от 21 марта 2021 г. № 20 // КонсультантПлюс [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь - Минск, 2022.

10. Абрютинa, М.С., Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Учеб.практ. Пособие / М.С. Абрютинa, А.В. Грачев. - М.: Университетское, 2017. - 354 с.

11. Асанова, Л.Р. Методика анализа фонда заработной платы / Л.Р. Асанова, Г.Х. Аджимент. В сборники: Подводя итоги года. Вопросы политологии, социологии, философии, истории, экономики. Материалы международной научно-практической конференции. Ответственный редактор А.А. Зарайский. - 2017. - С. 15-18.

12. Аширов, Д.А. Трудовая мотивация: учебное пособие / Аширов Д.А. -М.: Велби, 2015. - 444 с.

13. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие для студентов вузов / Т.Ю. Базаров. - М.: Юнити-Дана, 2016. - 239 с.

14. Балабанов, И.Т. Основы финансового менеджмента: учеб. пособие / И.Т. Балабанов. - М.: Финансы и статистика, 2017. - 512 с.

15. Варгузина, Д.А. Методика анализа заработной платы в современных условиях / Д.А. Варгузина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук, -2017.-№ 12-2.-С. 29-31.

16. Витун, С.Е. Система оплаты труда в Республике Беларусь: состояния и направления совершенствования / С.Е. Витун, АЛ. Воронович // Гродненский университет им. Янки Купалы. - Гродно, 2019. - С. 37-40.

17. Грудько, С.В. Проблемы применения гибких форм оплаты труда / С.В. Грудько//Экономика. Бизнес. Финансы. - 2019.-№ 7. - С. 31-34.

18. Гурко, В.Б. Анализ финансового состояния организации: учебное пособие / В.Б. Гурко. - Минск: БГЭУ, 2016. - 218 с.

19. Гусаков, В. Кадры: как мотивировать закрепление, производительность и эффективность / В. Гусаков // Аграрная экономика, 2019. - № 1 - С. 2-6.

20. Ермолович, ЛЛ. Краткий конспект лекций по курсу «Анализ хозяйственной деятельности в промышленности». Часть 2 / ЛЛ. Ермолович. - Минск: БГЭУ, 2019.-77 с.

21. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник для студентов вузов, обуч. по спец. «Менеджмент организации», «Управление персоналом» / А.Я. Кибанов [и др.]; под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2016.-522 с.

22. Кибанов, А.Я. Экономика и социология труда: учебник / А.Я. Кибанов [и др.]; под ред. А.Я, Кибанова - М.: ИНФРА-М, 2015. - 582 с.

23. Кисилева, М.И. Сравнительная характеристика форм и систем оплаты

труда / М.И. Кисилева. В сборнике: Ресурсам области - эффективное использование. Сборник материалов XVIII Ежегодной научной конференции студентов Технологического университета. - 2019. - С. 411-417.

24. Крайнова, С.В. Методика анализа формирования и использования фонда заработной платы /С.В. Крайнова//Экономика и социум. -2016. -№ 12-1 (31). - С. 72-77.

25. Кромов, С.А. Преимущества системы грейдов и ее отличия от тарифной системы оплаты труда / С.А. Кромов, Н.Т. Кожанов // Производственный менеджмент: теория, методология практика. - 2020. - № 3. - С. 45-48.

26. Кубаева, Н.А. Методика анализа заработной платы в современных условиях / Н.А. Кубаева. В сборнике: Лучшая студенческая статья 2017 сборник статей VIII Международного научно-практического конкурса: в 2 частях. — 2019. — С. 182-186.

27. Литвинова, К.Е. Сущность понятий «Оплата труда» и «Заработная плата» / К.Е. Литвинова // Наука и современное общество: взаимодействие и развитие. -2018. -№ 1(3).-С. 206-208.

28. Организация, нормирование и оплата труда: практикум / под общ. ред. М. К. Жудро, С. Б. Шапиро, В.И. Соуся.-- Минск: Высшая школа, 2020. - 255 с.

29. Прусакова, М.Ю. Оценка финансового состояния предприятия: методики и приемы / М.Ю. Прусакова. - Минск: Вершина, 2014. -180 с.

30. Савицкая, Г.В. Экономический анализ: учебник / Г.В. Савицкая. - Минск: Изд-во Гревцова, 2015. - 530 с.

31. Стаселько, В.М. Теоретико-методические аспекты разработки и обоснования эффективности использования персонала организации / В.М. Стаселько, Т.Б. Савицкая. В сборнике: Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларусь: Эффективность и инновации. Материалы докладов Международной научно-практической конференции. Витебский государственный технологический университет. - 2019. - С. 283-286.

32. Токарева, Е.А. Повышение эффективности деятельности организации на основе совершенствования мотивации персонала в условиях рынка / Е.А. Токарева. - СПб.: Наука, 2019.-541 с.

33. Чех, Е.В. Реформирование тарифной системы оплаты труда в Республике Беларусь / Е.В. Чех, Н.А. Острейко. В сборнике: Современные проблемы и перспективы развития строительства, теплогазоснабжения и энергообеспечения. Материалы IX Национальной конференции с международным участием. Под ред. Ф.К. Абдразакова. - 2019. - С. 290-292.

34. Шейхов, М.А. Анализ производительности труда на предприятии / М.А. Шейхов, М.А. Изиев // Вопросы структуризации экономики. - 2019. - № 5. - С. 52-56.

35. Ширяева, Н.В. Методика анализа фонда заработной платы на предприятия