

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
КАФЕДРА «ИНЖЕНЕРНАЯ ЭКОНОМИКА»

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

 Т.А. Сахнович

«17»  2023г.

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание степени магистра

Прогрессивные формы мотивации труда
работников промышленных предприятий

Специальность 1–27 80 01 – «Инженерный бизнес»

Магистрант



П.А. Величко

Руководитель



С.В. Глубокий

к.т.н., доцент

Минск 2023

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Цель и задачи исследования.

Цель: изучить прогрессивные формы мотивации труда работников и дать рекомендации по их внедрению на отечественных промышленных предприятиях.

Задачи:

1. Исследование теоретико-методологических аспектов мотивации труда работников промышленных предприятий;

2. Описание существующих форм и систем оплаты труда работников промышленных предприятий;

3. Анализ применяемой системы мотивации труда работников ОАО «АМКОДОР» - управляющая компания холдинга»;

4. Исследование прогрессивных форм и систем оплаты труда работников промышленных предприятий;

5. Разработка прогрессивной системы оплаты труда работников промышленных предприятий, обеспечивающей улучшенную мотивацию труда;

6. Разработка рекомендаций по использованию нематериальных стимулов трудовой деятельности на отечественных промышленных предприятиях.

Предмет исследования – прогрессивные формы мотивации труда работников промышленных предприятий.

Объект исследования – труд работников промышленных предприятий.

Научная и практическая значимость результатов.

На отечественных промышленных предприятиях зачастую используются неадекватные либо излишне усложненные и непрозрачные формы стимулирования и вознаграждения труда. Научной, научно-практической и производственно-методической литературы по внедрению прогрессивных форм и систем на отечественных промышленных предприятиях недостаточно.

Смоделировано два подхода к разработке системы ключевых показателей эффективности: собственными силами предприятия и при помощи привлечения аутсорсинга. Неоспоримое преимущество как с позиции стоимости, так и с позиции качества разработки у варианта с привлечением аутсорсинга. Несмотря на это, были выделены основные показатели, которые могут быть применены на предприятии ОАО «АМКОДОР» - управляющая компания холдинга».

Предложена система косвенно-сдельной оплаты труда наладчика участка станков с ЧПУ завода «Ударник», которая позволит повысить процент выполнения норм основными производственными рабочими, и в то же время приведет к увеличению уровня оплаты труда как основных производственных, так и вспомогательных рабочих участка (наладчиков). При этом, система учитывает принцип непревышения темпа роста заработной платы над темпами роста производительности труда.

Предложена ко внедрению модель нематериальной мотивации персонала, главным принципом которой является индивидуальный подход к разработке и использованию факторов мотивирующего и стимулирующего воздействия на персонал с учетом личностных особенностей работника.

Апробация результатов диссертации.

19-я Международная научно-техническая конференция «Наука – образованию, производству, экономике», секция «Инженерная экономика» .

Структура и объем магистерской диссертации.

Диссертационная работа состоит из общей характеристики работы, введения, главы 1, главы 2, главы 3, заключения, списка использованных источников, приложений.

Диссертационная работа: 103с., 35 рис., 16 табл., 35 источников, 3 приложения.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Психология менеджмента – онлайн книга информация / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://loveread.me/read_book.php?id=51687&p=49 - Дата доступа:01.02.2022.
2. Егоршин, А.П. Управление персоналом: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. – Новгород: НИМБ, 2007.
3. Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента. Учебное пособие / Н.И. Кабушкин. – М.: Новое знание, 2002
4. Десслер, Г. Управление персоналом: перевод с английского / Г.Дасслер. – М.: БИНОМ, 1997.
5. Григорьев, Л.К, Черненко, А.В. Управление персоналом и регулярный менеджмент / Л.К. Григорьев, А.В. Черненко. – М.: Группа БИГ, 2003.
6. Гончаров, В.И. Менеджмент: Учеб. Пособие / В.И. Гончаров. – Мн.: Мисанта, 2003.
7. Фролова, Т.А. Лекции по теме «Организация оплаты труда» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.aup.ru/books/m217/6_1.htm - Дата доступа: 15.02.2022.
8. Понятие, сущность и функции заработной платы / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://laws.studio/ekonomika-truda-knigi/ponyatie-suschnost-funksii-zarabotnoy-31971.html> - Дата доступа:01.09.2022.
9. Общегосударственный классификатор «Профессии рабочих и должности служащих: введ. 24.07.2017. – Минск; НИИ труда Минтруда и соцзащиты, 2019.
10. Трудовой кодекс Республики Беларусь / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://трудовой-кодекс.бел/html> - Дата доступа: 09.03.2022
11. Василевич, Г.А. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / Г.А. Василевича. – Минск.: Амалфея, 2000. – 1072 с.
12. Системы и формы оплаты труда / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://eclib.net/1/31.html> - Дата доступа:01.08.2022.
13. Формы и системы оплаты труда / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/formy-i-sistemy-oplaty-truda49> - Дата доступа:01.02.2022.
14. Барыш О. Почему мотивация персонала может не работать // HR-менеджмент. Практика управления персоналом. 2011. № 12. С. 34–36.
15. Данилин О. Принципы разработки ключевых показателей эффективности (КПЭ) для промышленных предприятий и практика их применения // Управление компанией. 2013. №2.
16. Ключков, А.К. КРП и мотивация персонала / А. К. Ключков. – Москва: ЭКСМО, 2010.

17. Что такое KPI и как с ними работать / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hr-best.su/news/chto-takoe-kpi-i-kak-s-nimi-rabotat/> - Дата доступа:01.02.2022.
18. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. – М.: ЮНИТИ, 1999. - 407 с.
19. Повременная форма оплаты труда. Применение системы. Разновидности / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://finzz.ru/povremennaya-forma-oplaty-truda-primenenie-sistemy-raznovidnosti.html> - Дата доступа:21.02.2022.
20. Куликов С. Аккордная система оплаты труда: стимулируем работников трудиться продуктивно // Нормирование и тарификация труда. 2017. №2.
21. Эффективная система оплаты труда / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.buhgalteria.ru/article/effektivnaya-sistema-oplaty-truda> - Дата доступа:21.12.2022.
22. Глубокий С. Для вспомогательных рабочих используйте косвенно-сдельную оплату труда // Нормирование и тарификация труда. 2017. №1
23. Управление персоналом организации Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. — 3-е изд., доп. и перераб. — М.: ИНФРА-М, 2005. — 638 с. — (Высшее образование).
24. Разработка и внедрение KPI: КОНКОЛ / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://concol.ru/system/kpi/>- Дата доступа:11.08.2022.
25. Официальный курс белорусского рубля по отношению к иностранным валютам, устанавливаемый Национальным банком Республики Беларусь / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nbrb.by/statistics/rates/ratesdaily.asp> - Дата доступа:11.12.2022.
26. Динамика ставок кредитно-депозитного рынка / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nbrb.by/statistics/creditdepositmarketrates> - Дата доступа:11.12.2022.
27. Острик В.Ю. Нематериальное стимулирование в системе эффективного управления персоналом организации // Human Progress. 2019. Том 5, Вып. 7.
28. Дуракова И.Б.. «Управление персоналом. Учебник»: ИНФРА-М; Москва; - 2009.
29. Глубокий С.В. Организация и нормирование труда в современном производственном менеджменте / С.В. Глубокий, И.В. Борисевич. – Минск: изд-во Гревцова, 2008.
30. М. И. Соколова, А. Г. Демен. Управление человеческими ресурсами: учеб. /- Убтѣва. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект. - 240 с. - 2006 .
31. Глубокий, С. В. Организация и нормирование труда : пособие для студентов специальности 1-27 01 01-01 «Экономика и организация производства (машиностроение)» / С. В. Глубокий ; Белорусский национальный

технический университет, Кафедра «Инженерная экономика». – Минск: БНТУ, 2022.

32. Величко, П. А. КРІ: Разработка и применение / П. А. Величко ; науч. рук. С. В. Глубокий // НИРС МСФ-2017 : сборник научных трудов (по материалам студенческих научно-технических конференций машиностроительного факультета) [Электронный ресурс] / ред.: С. И. Адаменкова, А. М. Авсиевич ; Белорусский национальный технический университет. - Минск : БНТУ, 2017. - Режим доступа: <https://rep.bntu.by/handle/data/30565>.

33. Глубокий, С. В. Мотивация труда работников промышленных предприятий = Labor motivation of workers of industrial enterprises / С. В. Глубокий, П. А. Величко // Наука – образованию, производству, экономике [Электронный ресурс] : сборник материалов 19-й Международной научно-технической конференции «Наука – образованию, производству, экономике», секция «Инженерная экономика» / Белорусский национальный технический университет, Кафедра «Инженерная экономика» ; редкол.: О. А. Лавренова, А. В. Плясунков, Т. А. Сахнович. – Минск : БНТУ, 2022. – С. 31-35.

34. Величко, П. А. Совершенствование организации труда маркетинговых подразделений предприятия / П. А. Величко // НИРС МСФ-2016 : сборник научных трудов (по материалам студенческих научно-технических конференций машиностроительного факультета) [Электронный ресурс] / ред. С.И. Адаменкова, Ю.В. Василевич и А.М. Авсиевич ; кол. авт. Белорусский национальный технический университет . - Минск : БНТУ, 2016. - Режим доступа: <https://rep.bntu.by/handle/data/24477>.

35. Глубокий, С. В. Мотивация труда работников промышленных предприятий = Labor motivation of workers of industrial enterprises / С. В. Глубокий, П. А. Величко // Наука – образованию, производству, экономике [Электронный ресурс] : сборник материалов 19-й Международной научно-технической конференции «Наука – образованию, производству, экономике», секция «Инженерная экономика» / Белорусский национальный технический университет, Кафедра «Инженерная экономика» ; редкол.: О. А. Лавренова, А. В. Плясунков, Т. А. Сахнович. – Минск : БНТУ, 2022. – С. 31-35.