

## ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Гончарова Е. А., Колесенко А. В.

*Научный руководитель – к. и. н., доцент Зайцева Н. В.*

*БНТУ*

**Аннотация.** Проблема трудоустройства молодых специалистов является многогранной и сложной, но ее решение является необходимым для обеспечения устойчивого развития экономики и общества в целом. Решение этой проблемы требует совместной работы всех участников рынка труда и общественного сектора. Помимо этого, стоит обратить внимание на необходимость развития сферы образования. Образовательные учреждения должны обеспечивать молодежь не только теоретическими знаниями, но и практическими навыками, которые будут востребованы на рынке труда.

Также необходимо развивать сектор малого и среднего бизнеса, который является важным источником рабочих мест для молодежи. Государственные и частные инвесторы должны обеспечивать поддержку молодых предпринимателей и инноваторов, чтобы помочь им начать свой бизнес и создать новые рабочие места.

**Ключевые слова.** Трудоустройство, рабочие места, квалификация, рынок труда, безработица.

Проблема трудоустройства молодых специалистов в настоящее время становится все более актуальной и тревожной во многих странах мира, в том числе и у нас.

Молодые специалисты – это будущее нашего общества, и их трудоустройство является ключевой составляющей стабильного экономического развития. Однако в настоящее время, в условиях все более нестабильной экономической ситуации и увеличения безработицы, молодежь становится одной из самых уязвимых групп населения.

Одной из главных проблем, которую сталкиваются молодые люди при поиске работы, является отсутствие опыта работы и квалификации. В условиях рынка труда, где растет конкуренция между соискателями работы, работодатели часто выбирают более опытных кандидатов, что оставляет молодых людей без возможности получить первый опыт работы.

Еще одной проблемой, с которой сталкиваются молодые специалисты, является нестабильность занятости. Большое количество молодежи вынуждено работать на временных или неполных рабочих местах, что не только затрудняет планирование их жизненных планов, но и оказывает негативное влияние на их финансовое положение и эмоциональное состояние.

Также важно отметить, что молодые люди часто сталкиваются с проблемой дискриминации на рынке труда. Они могут быть исключены из рассмотрения на вакансии только из-за своего возраста или отсутствия опыта работы, что является неправильным и несправедливым.

Для решения этих проблем необходима совместная работа всех участников рынка труда, включая правительство, бизнес-сообщество, образовательные учреждения и молодежные организации. Правительство должно создавать условия для поддержки молодых людей, предоставлять финансовую и экономическую поддержку для создания новых рабочих мест и поддержки молодых предпринимателей.

Бизнес-сообщество должно увеличивать инвестиции в обучение и развитие молодых сотрудников, предоставлять им возможность получения опыта работы и создавать условия для их дальнейшего развития.

Образовательные учреждения должны улучшать программы обучения, чтобы они соответствовали современным требованиям рынка труда, и обеспечивать возможности для получения практического опыта работы.

Молодежные организации должны работать над повышением осведомленности молодых людей о возможностях трудоустройства и поддерживать их в процессе поиска работы и карьерного роста.

В целом, решение проблемы трудоустройства молодых специалистов является важным шагом для обеспечения стабильности экономического развития и социальной защиты нашего общества. Поэтому необходимо активно работать над созданием условий для успешного трудоустройства молодых людей и обеспечения им равных возможностей на рынке труда.

Также необходимо уделить внимание не только количеству рабочих мест, но и их качеству. Важно обеспечить молодежи доступ к рабочим местам, которые соответствуют их квалификации и позволяют получать достойную зарплату, а также обеспечить равенство возможностей в сфере занятости.

Одной из причин проблемы трудоустройства молодых специалистов может быть недостаточная квалификация или опыт работы. Поэтому необходимо обеспечить доступ к образованию и профессиональной подготовке. Также важно обеспечить молодежи возможность получения практического опыта работы, например, через программы стажировок или волонтерства.

Для успешного трудоустройства молодежи также важно развивать навыки, которые востребованы на рынке труда. Среди них – цифровая грамотность, умение работать в команде, аналитические навыки и креативное мышление.

Кроме того, необходимо бороться с дискриминацией на рынке труда и обеспечивать равные возможности для всех соискателей работы, вне зависимости от их возраста и опыта работы.

Для решения этих проблем необходима совместная работа всех участников рынка труда, включая правительство, бизнес-сообщество, образователь-

ные учреждения и молодежные организации. Правительство должно создавать условия для поддержки молодых людей, предоставлять финансовую и экономическую поддержку для создания новых рабочих мест и поддержки молодых предпринимателей.

Бизнес-сообщество должно увеличивать инвестиции в обучение и развитие молодых сотрудников, предоставлять им возможность получения опыта работы и создавать условия для их дальнейшего развития.

Образовательные учреждения должны улучшать программы обучения, чтобы они соответствовали современным требованиям рынка труда, и для получения практического опыта работы.

Молодежные организации должны работать над повышением осведомленности молодых людей о возможностях трудоустройства и поддержке их в процессе поиска работы. Они также должны работать над повышением уровня уверенности молодежи в своих способностях и навыках, а также помогать им находить ресурсы для развития своих карьерных перспектив.

Наконец, решение проблемы трудоустройства молодых специалистов также требует изменения общественного мнения о роли молодежи в экономике и обществе в целом. Молодежь должна быть воспринимается не только как потребитель, но и как создатель и инноватор. Необходимо содействовать созданию условий, в которых молодежь может проявить свой творческий потенциал и внести вклад в развитие экономики.