

МОРАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА И ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЗРЕЛОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

*Алехнович Виктория Валерьевна, студент 4-го курса
кафедры «Геодезия и аэрокосмические геотехнологии»
Белорусский национальный технический университет, г. Минск
(Научные руководители – Рак И.Е., канд. техн. наук;
Кашура В.Н., старший преподаватель)*

Моральные качества и политическая зрелость руководителя являются важными аспектами его профессиональной деятельности, включая сферу геодезии. Геодезисты, как и другие специалисты, зависят от качественного руководства, которое обеспечивает эффективную работу и развитие отрасли.

Одним из важных моральных качеств руководителя является честность. Геодезисты работают с географическими данными, которые могут быть критическими для различных проектов, включая строительство и инфраструктурные работы. Руководитель должен быть честным и непредвзятым в своей работе, чтобы гарантировать точность и надежность результатов геодезических измерений.

Еще одним важным качеством руководителя является ответственность. Геодезисты часто работают на строительных площадках и выполняют измерения, которые могут иметь большое значение для безопасности и стабильности сооружений. Руководитель должен быть ответственным и заботиться о том, чтобы его команда выполняла свои обязанности с высоким уровнем профессионализма и точности.

Кроме того, руководитель должен обладать этическими принципами и уметь принимать этические решения. Геодезисты работают с конфиденциальной информацией, которая может быть использована в корыстных целях или нарушена. Руководитель должен быть этичным и уметь защищать права и интересы своей команды, а также клиентов и заказчиков.

Еще одним важным аспектом для руководителя в сфере геодезии является умение эффективно коммуницировать и устанавливать связи с другими профессионалами и заинтересованными сторонами. В работе геодезистов часто требуется сотрудничество с инженерами, архитекторами, строителями и представителями государственных органов. Руководитель должен быть способен устанавливать доверительные отношения и эффективно общаться с

этими людьми, чтобы обеспечить успешное выполнение проектов и достижение поставленных целей.

Кроме того, руководитель в геодезии должен обладать навыками управления ресурсами, включая бюджетирование, планирование и распределение задач. Он должен быть способен эффективно управлять временем и ресурсами, чтобы обеспечить выполнение проектов в срок и в рамках бюджета.

Все эти аспекты вместе помогают создать успешную и профессиональную среду в сфере геодезии, где руководитель способен эффективно руководить командой, устанавливать связи с другими профессионалами и достигать поставленных целей.

В данной статье была рассмотрена важность моральных качеств и политической зрелости руководителя в сфере геодезии. Она подчеркнула необходимость честности и ответственности для обеспечения точности и безопасности геодезических измерений. Также было отмечено значение политической грамотности и способности адаптироваться к изменяющимся политическим условиям. Важность этических принципов и принятия этических решений в работе геодезистов также была подчеркнута.

В целом, эти аспекты являются неотъемлемой частью профессионального роста и успеха в сфере геодезии. Руководитель, обладающий высокими моральными качествами и политической зрелостью, способен эффективно руководить командой и принимать важные решения, учитывая этические и политические аспекты. Такой руководитель способен создать надежную и безопасную рабочую среду для своих сотрудников, а также обеспечить качество и точность геодезических измерений.

В итоге, развитие моральных качеств и политической зрелости является важной задачей для руководителей в сфере геодезии. Эти аспекты помогают не только достичь успеха в профессиональной деятельности, но и способствуют созданию этических и безопасных условий работы.

Литература:

1. Неверов, А. В. Управление персоналом: учебное пособие / А. В. Неверов. – Минск: БГТУ, 2009. – 296 с.
2. Золотогоров, В. Г. Организация производства и управление предприятием: учебное пособие / В. Г. Золотогоров. – Минск: Книжный дом, 2005. – 448с.
3. Мильнер, Б. З. Теория организации: учебник / Б. З. Мильнер. – 4-е изд. – Москва: ИНФРА-М, 2005. – 648 с.