

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ. АТТЕСТАЦИЯ

*Купчик Данила Александрович, студент 4-го курса
кафедры «Геодезия и аэрокосмические геотехнологии»
Белорусский национальный технический университет, г. Минск
(Научные руководители – Кашура В.Н., старший преподаватель;
Гармаза О.Е., старший преподаватель)*

Повышение квалификации рабочих и специалистов – это процесс обучения и развития профессиональных навыков и компетенций, направленный на улучшение качества работы и повышение производительности труда. Это может включать в себя как формальное обучение на курсах, так и неформальное, например, обучение на рабочем месте, наставничество, самостоятельное изучение новых технологий и методов работы.

Основные цели повышения квалификации рабочих и специалистов:
улучшение профессиональной подготовки сотрудников;
мотивация сотрудников к непрерывному обучению и развитию;
повышение производительности труда;
увеличение конкурентоспособности организации на рынке труда;
снижение текучести кадров;
обеспечение соответствия профессиональных компетенций сотрудников требованиям рынка и современным технологиям;
подготовка персонала к работе в условиях быстро меняющихся технологий.

Существуют различные формы повышения квалификации:
обучение на курсах и семинарах;
наставничество;
самостоятельное изучение новых технологий;
стажировки;
тренинги;
дистанционное обучение;
обучение в рамках корпоративного университета.

Аттестация рабочих – это система оценки профессиональных качеств и квалификации работника, проводимая с целью определения его соответствия занимаемой должности и повышения эффективности работы. Она включает в

себя проведение экзаменов, тестов, собеседований и других мероприятий, направленных на определение уровня знаний и навыков работника.

Аттестация может проводиться как на регулярной основе, так и в случае возникновения необходимости в оценке квалификации сотрудника. Регулярная аттестация позволяет контролировать профессиональный рост работников и выявлять области, требующие дополнительного обучения или повышения квалификации.

Одним из основных преимуществ аттестации является возможность выявить слабые стороны работника и разработать план его развития. Кроме того, аттестация помогает определить, соответствует ли сотрудник занимаемой должности, и при необходимости принять меры по его перемещению на другую позицию.

Однако аттестация может вызывать стресс у сотрудников, особенно если они не готовы к ней или не уверены в своих знаниях и навыках. Чтобы избежать этого, важно проводить предварительную подготовку и информирование работников о предстоящей аттестации.

Также стоит отметить, что проведение аттестации требует определенных затрат, связанных с организацией процесса, подготовкой документов и проведением самой процедуры. Однако эти затраты могут быть оправданы повышением эффективности работы сотрудников и улучшением качества продукции или услуг.

Литература:

1. А. Большаков "Менеджмент". Учебное пособие. СПб, изд. ЗАО "ПИтер", 2000 г. Серия Краткий курс.
2. А. Я. Кибанов, Д. К. Захаров "Организация управления персоналом на предприятии" - М. ГАУ, 1994 г.