

ПРИНЦИП РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Харламова А. В. – магистрант,
Научный руководитель – Жуковская И. В., д. э. н., профессор
кафедры «Экономика и управление на предприятии»,
ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский
технологический университет им. А. Н. Туполева-КАИ»,
г. Казань, Российская Федерация

Аннотация: статья посвящена исследованию системы управления персоналом на предприятиях в энергетической отрасли. Активное развитие техники и технологии в энергетической сфере, представляют потребность создания эффективной системы управления персоналом. В связи с чем, в статье были выделены общие принципы, связанные с организацией системы управления персоналом. Помимо этого, была представлена общая система управления в организациях ТЭК. Система управления персоналом относится к сложной системе, так как в нее входит множество подсистем, а также большое количество функций.

Ключевые слова: персонал, кадровый потенциал, предприятия энергетической сферы, система управления персоналом, промышленность.

PRINCIPLE OF DEVELOPMENT OF THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM AT ENTERPRISES IN THE ENERGY INDUSTRY

Abstract: the article is devoted to the study of the personnel management system at enterprises in the energy industry. The active development of equipment and technology in the energy sector represents the need to create an effective personnel management system. In this connection, the article highlighted the general principles associated with the organization of the personnel management system. In addition, the general management system in fuel and energy sector organizations was presented. The personnel management system is a complex system, since it includes many subsystems, as well as a large number of functions.

Keywords: personnel, personnel potential, energy sector enterprises, personnel management system, industry.

Для предприятий энергетической области характерно применять традиционные механизмы взаимодействия с работниками, высокой оплатой труда, а также трудными условиями работы. Независимо от сложившейся экономической обстановки, множество предприятий видят в ней возможность укрепить свои конкурентные позиции и обрести преимущество на

рынке, предлагая уникальные продукты или услуги. Важной причиной, требующей совершенствования системы управления персоналом, является быстрое усложнение используемых в компаниях технологий и техники данной отрасли [3, с. 2].

Можно выделить общие тенденции, связанные с формированием системы управления персоналом в энергетической сфере [2, с. 405]:

- 1) необходимо принимать во внимание сложность производства;
- 2) предоставлять предприятию необходимое количество персонала;
- 3) формировать результативное применение персонала.

Графически представим систему управления в организациях ТЭК [1, с. 5].



Рисунок 1 – Система управления персоналом в организациях ТЭК

Таким образом, правильно организованная система управления персоналом, которая учитывает особенности работы в энергетической отрасли и воздействия внешней среды, является одним из ключевых факторов достижения целей предприятия.

Список литературы

1. Антипова, О. В. Подходы к оценке эффективности системы управления персоналом в организациях ТЭК. – 2019. – 16 с.
2. Белик, В. Д. Стратегическое управление персоналом на предприятиях энергетической сферы / В. Д. Белик // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2018. – № 2 (50). – С. 404–407.
3. Резникова, О. С. Технология диагностики и оценки персонала в деятельности предприятий сферы теплоснабжения. – 2019. – 10 с.