

применение инфразвука позволяет уменьшить металлоемкость и энергоемкость аппаратов. Еще одно применение инфразвука – это обработка жидкостей прямо при транспортировании ее в трубопроводах.

В инфразвуковых аппаратах реализованы такие физические эффекты как кавитация. Так же есть дегазация жидкости, образование множества газовых пузырьков под действие инфразвука, сдвиг фаз колебаний между взвешенными частицами и самой жидкостью.

Инфразвук используется для исследования океанического дна.

Инфразвуковые шумы воспринимаются человеком, главным образом, как физическая нагрузка: возникает утомление, головная боль, головокружение. Инфразвук с уровнем звукового давления свыше 150 дБ совершенно непереносим человеком; при 180 – 190 дБ наступает смерть. Совпадение частот приводит к возникновению резонанса, что может сопровождаться сильнейшими болевыми ощущениями.

Специфическое воздействие инфразвука на человека стало основанием для создания инфразвукового оружия. Один из вариантов – это сооружение мобильных инфразвуковых «прожекторов», которые будут создавать в атмосфере акустические волны. Воздействие мощных инфразвуковых излучений может приводить к летальным исходам.

Особенности работы направлены на актуализацию знаний об особенностях инфразвука и поиск способов защиты от его опасного и вредного воздействия.

УДК 658.345

Особенности регулирования труда молодежи

Студент гр. 113510 Фенчук Д.А.

Научный руководитель Яганова А.А.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Охрана труда молодежи требует должного внимания со стороны законодателей. Глава 20 Трудового кодекса Республики Беларусь регламентирует труд лиц, не достигших 18 лет, согласно которой не допускается заключение трудового договора с лицами моложе шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая:

- 1) не является вредной для его здоровья и развития;
- 2) не наносит ущерба посещаемости общеобразовательного учреждения и учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Несовершеннолетние (лица, не достигшие восемнадцати лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными законодательством, коллективными договорами, соглашениями. Несовершеннолетним работникам не устанавливается испытание при приеме на работу, с ними не заключаются договора о полной материальной ответственности, ежегодный отпуск предоставляется до истечения шести месяцев непрерывной работы в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года продолжительностью не менее одного календарного месяца.

Лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подде-

жат обязательному медицинскому осмотру. Обязательные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. При прохождении производственной практики (производственного обучения) лица, не достигшие 18-летнего возраста, обучающиеся в общеобразовательных, профессионально-технических и средних специальных учебных заведениях, могут находиться на работах, предусмотренных в Списке, не более 4 часов в день.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы.

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Особая забота проявляется государством о трудоустройстве лиц, указанной категории. Местными исполнительными и распорядительными органами организациям устанавливается броня приема на работу и профессиональное обучение на производстве для лиц, впервые ищущих работу, в возрасте до 21 года, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

ТК РБ гарантируется предоставление первого рабочего места:

- выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и(или) местного бюджетов;
- лицам с особенностями психофизического развития, освоившим учебные программы в общеобразовательных учреждениях общего типа;
- лицам с особенностями психофизического развития, освоившим учебные программы в общеобразовательных учреждениях общего типа;
- лицам с особенностями психофизического развития, освоившим специальные учебные программы;
- военнослужащим срочной военной службы, уволенным из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь.

Выпускники государственных учреждений образования, обучающихся за счет средств республиканского и(или) местного бюджетов по дневной форме обучения, обеспечиваются работой по специальности, полученной в учебном заведении. Данное право обеспечивается возложением на учреждения образования обязанности распределять выпускников, окончивших эти учреждения, на работу. О направлении на работу выпускнику выдается свидетельство, которое является основанием, согласно которому наниматель обязан принять на работу прибывшего выпускника.

Законодательством о труде предусмотрены дополнительные гарантии работника моложе 18 лет при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя. Согласно статье 283 ТК РБ расторжение трудового договора с ними по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 3 и 6 статьи 42 ТК РБ, допускается помимо соблюдения общего порядка, только с согласия, а по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7 – 9 статьи 42 и пунктами 1 – 3 статьи 444 ТК РБ – после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.