

УДК 330.341

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЛОГИСТИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ ЭКОНОМИКИ

Ермакова Э. Э., ст. преподаватель
каф. экономической теории и логистики,
Дашкевич О. В., студент
Брестский государственный технический университет
г. Брест, Республика Беларусь

Концепция, методология и методика измерения уровня развития человеческого потенциала была разработана специалистами ООН в начале 90-х гг. XX в. Согласно Концепции, целью социального развития является создание условий для долгой, здоровой, продуктивной жизни и деятельности людей, а его основой – процесс расширения у человека возможностей выбора [1].

Человеческий капитал – это совокупность способностей и возможностей человека, используемых в общественном производстве, способствующих повышению конкурентоспособности организаций и росту национального благосостояния, обеспечивающих рост личных доходов, доходов предприятия и национального дохода. Базовыми составляющими человеческого капитала выступают: здоровье, образование, профессиональный капитал, капитал культуры, поведенческий капитал.

Базовый уровень, от которого растет вся более сложная полноценная реальная экономика – это идеи, знания и компетенции личности, которыми обладает человек. Индивидуальный человеческий капитал выступает важнейшим ресурсом для повышения конкурентоспособности на рынке, достижения успеха, реализации потенциала, получения дополнительного дохода и других благ. Люди являются главным конкурентным преимуществом любой логистической системы и основным национальным богатством страны.

Национальный уровень – это результат успешного развития экономики человеческого капитала на двух базовых уровнях. Макроэкономика строится на стимулировании инновационной деятельности в логистике и надо отметить, что роль государства в развитии человеческого капитала особенно значима.

Как экономическая категория, человеческий капитал реализуется посредством трудовой деятельности, осуществляемой человеком, в связи с чем эффективность его использования выражается в виде функции от общего рабочего времени, уровня технологий, наличия человеческого потенциала и общей трудовой производительности.

$$HC = f(T, t, hp, pr) \quad (1)$$

Рабочее время (T) представляет собой ограниченный ресурс, поскольку в силу своих физических возможностей, человек не может работать непрерывно и круглосуточно, не снижая при этом своей эффективности.

Текущий уровень технологий (t) отражает технологическое оснащение производств и уровень инновационной активности экономики. Этот параметр имеет тесную связь с наличием человеческого потенциала (hp), поскольку обеспечивать высокотехнологичное производство может только качественный человеческий капитал с высоким уровнем компетенций.

Параметр общей трудовой производительности (pr) отражает степень эффективности реализации имеющегося уровня технологий и уровня человеческого капитала за период времени.

Таким образом, человеческий капитал, выступая фактором роста любой логистической системы, играет значимую роль в экономике вследствие своих исключительных особенностей постоянного накопления знаний и влияния на технологический прогресс. Искусство управления логистическими системами различного уровня предполагает использование человеческого капитала, как основу для решения творческих, интеллектуальных задач [2].

Список литературы

1. Доклад о человеческом развитии 2021–2022 – Программа развития ООН [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hdr/undp.org/system/files/documents/global-report-document/hdr2021-22overviewru.pdf>. – Дата доступа: 03.11.2023.

2. Ермакова, Э. Э. Научно-техническое преобразование общества и роль интеллектуальной собственности в инновационном развитии экономики / Э. Э. Ермакова // Экономика и управление. – 2013. – № 1 (33). – С. 104–107.