

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК НЕОБХОДИМЫЙ ЭЛЕМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Устаев Р. М., к.э.н., доцент,
доцент каф. «Менеджмент»
Северо-Кавказский федеральный университет
г. Ставрополь, Российская Федерация

Устойчивое развитие организации является одной из ключевых задач для ее успешного функционирования. Для достижения этой цели необходимо обратить внимание на единство производственных и технологических процессов, которое выражается в общей цели и взаимосвязи всех структурных подразделений [1].

Одним из важных аспектов обеспечения устойчивости организации является анализ внешних и внутренних факторов, которые могут повлиять на ее деятельность. Внешние факторы могут включать изменения в экономической среде, политические события, изменения в законодательстве и т. д. Внутренние факторы, с другой стороны, связаны с организационной структурой, управлением и культурой предприятия. Понимание этих факторов позволяет предприятию разработать стратегии и инструменты для адаптации и модификации своего оборудования и процессов.

На предприятии с многообразием производственных и управленческих процессов возникает необходимость в решении комплекса задач. Каждое подразделение оказывает влияние на успех предприятия в целом. Поэтому важно создать согласованность и взаимодействие между различными структурными подразделениями. Координация действий и обмен информацией между отделами позволяют достичь синергетического эффекта и повысить эффективность работы организации.

Предприятие, стремящееся к устойчивому развитию, должно позиционировать себя как самостоятельный хозяйствующий субъект, а также вписываться в систему хозяйственного учета. Это подразумевает не только соблюдение законодательства и правил учета, но и активное участие в экономической и социальной жизни общества.

Корпоративная социальная ответственность, экологические и социальные программы, участие в развитии местных сообществ – все это является важными аспектами устойчивого развития организации.

В целом, обеспечение устойчивого развития организации требует комплексного подхода и взаимодействия всех структурных подразделений. Анализ внешних и внутренних факторов, разработка стратегий и инструментов, координация действий и активное участие в общественной жизни – все это поможет организации достичь стабильности и успешного развития в долгосрочной перспективе.

Таким образом, устойчивое развитие предприятий в наше время становится все более важным аспектом их функционирования. Однако, чтобы обеспечить устойчивость и успешность предприятия, необходимо не только обновлять технологические процессы, но и обратить внимание на персонал и его квалификацию.

Современные высококвалифицированные работники являются ключевым фактором в создании качественного продукта. Они способны адаптироваться к новым технологиям и эффективно работать в современном производственном процессе. Поэтому, для обеспечения устойчивого развития предприятий, необходимо разработать механизм организации, который будет способствовать продвижению предприятия в процессе изменения технологических средств производства.

Однако, устойчивое развитие не ограничивается только экономическими аспектами. Важно также удовлетворение человеческих потребностей и стремлений, сохранение интересов будущих поколений и развитие настоящего поколения. Это означает, что необходимо достичь равновесия между экономическим ростом, социальной ответственностью и экологическим балансом.

В рамках устойчивого развития, особое внимание следует уделить человеческому капиталу. Человек, как главный фактор развития общества и экономики, становится ключевым ресурсом для развития предприятий и страны в целом. Знания и интеллект, которые являются основными составляющими человеческого капитала, становятся основой для формирования инновационной экономики.

Однако, человеческий капитал не следует рассматривать только как социальную составляющую. Для достижения устойчивых результатов, необходимо удовлетворение духовных потребностей че-

ловека, что в свою очередь способствует улучшению экологической составляющей устойчивого роста [2].

Таким образом, важно рассматривать человека с разных точек зрения: как социальное существо и экологический фактор. Развитие человеческого капитала становится неотъемлемой частью стратегии развития предприятий и общества в целом. Поэтому, инвестирование в образование, профессиональное развитие и улучшение условий труда сотрудников является необходимым шагом для достижения устойчивого развития предприятий и общества в целом.

Сегодня, с вступлением человека в новое, современное цифровое (сетевое) общество, появляется необходимость изменения экономического уклада, его составляющим следует придавать центральное значение, т. к. основа человеческого капитала не ограничивается только уровнем образования, состоянием здоровья, доходами, в современных трансформационных условиях, именно цифровая (сетевая) составляющая придает человеческому капиталу региона абсолютную содержательную референцию.

В факторах цифровой трансформации, человеческий капитал становится главной составляющей-условием формирования социально-экономической системы региона. Также необходимо отметить, человеческий капитал – это многоплановая экономическая категория, имеющая и качественную и численную характеристику. Стремительное развитие человеческого капитала является необходимым элементом устойчивого функционирования современной организации.

Список литературы

1. Козлова, Е. П. Формирование механизма устойчивого развития промышленных предприятий на основе технологической трансформации: диссертация ... кандидата экономических наук : 08.00.05 / Е. П. Козлова. – Нижний Новгород, 2019. – 181 с.
2. Что такое развитие организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://promenter.ru/fakty/cto-takoe-razvitie-organizacii>. – Дата доступа: 29.10.2023.