

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ (НА ПРИМЕРЕ КУП «БРЕСТСКОЕ ДЭП»)

Овчарова А. Е., студент

Научный руководитель – Носко Н. В., ст. преподаватель
каф. «Менеджмент»

Брестский государственный технический университет
г. Брест, Республика Беларусь

Приоритетным направлением кадровой стратегии предприятия КУП «Брестское ДЭП» в условиях необходимости повышения производительности труда является разработка долгосрочной программы кадрового обеспечения предприятия и постоянное повышение профессионального уровня подготовки работников [1].

На предприятии проводится постоянная работа по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров. Повышение квалификации работников осуществляется на базе учебных центров ЖКХ и других учебных заведений города. Кадровая стратегия на предприятии предусматривает подбор и расстановку кадров в строгом соответствии с квалификацией. Основа эффективности производства – это умелая организация и стимулирующая система оплаты труда, оптимальная структура управления, рациональное использование рабочего времени. Стимулирование начинается с осознания важности задач, стоящих перед коллективом и каждым работником по достижению конечного результата. Все работники информированы как о преимуществах хорошей работы, так и последствиях плохой. Подводя итог стоит отметить, что обученный персонал способен повысить эффективность работы, качество продукции и снизить затраты, что в конечном итоге приводит к развитию предприятия. Инвестирование в обучение становится необходимым для достижения успеха и конкурентоспособности в строительной отрасли.

Список литературы

1. Официальный сайт КУП «Брестское ДЭП» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.brestjkh>. – Дата доступа: 26.11.2023.