

УДК 339.92+338.24

СОВРЕМЕННАЯ МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КИТАЙСКИХ НЕФИНАНСОВЫХ ТНК

Сюй Цзинь, аспирант

Научный руководитель – Солодовников С. Ю., д.э.н., профессор,
зав. каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

За внешним соответствием (полным или частичным) западным стандартам скрываются глубинные организационно-экономические отличия корпоративного управления. Отказе от описания корпоративного управления исключительно по формальным признакам в пользу функционального подхода, базирующего на учете возможной функциональной эквивалентности, позволил выделить следующие специфические черты современной модели корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК: смешанная собственность с разветвленной пирамидальной структурой; ведущая роль госпредприятий в транснационализации; дифференцированный госконтроль в зависимости от национальной структурной политики; доминирование национальных интересов; двойственность структуры корпоративного управления, представленной одновременно традиционными (собранием акционеров, советом директоров и наблюдательным советом, менеджерами) и партийными органами; статус «квазигосударственных чиновников» у топ-менеджеров госпредприятий; преобладание семейных предприятий в частном секторе; влияние государства и общества на корпоративное управление частных компаний в вопросах занятости, общей стратегии развития предприятия в рамках отрасли и национальной экономики, слияния и поглощения; широкое использование политического, культурного и социального капиталов вне зависимости от формы собственности; внедрение принципов корпоративной социальной ответственности через формальные (законодательство, решения партийных организаций) и неформальные (гуанси) институты; постепенное развитие организационных практик по образцу западных ТНК при сохранении госконтроля через партийные организации и смешанную многоуровневую структуру собственности.